



На месторождениях в Западной Сибири вводят в эксплуатацию все новые скважины с проведением многостадийных ГРП. Найдены ключ к трудной нефти?

СТР. 2



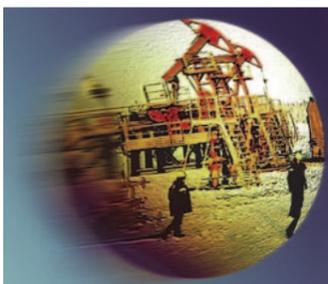
Кто лучше кормит нефтяников на промыслах – женщины или мужчины? В Радужном прошел необычный профессиональный конкурс.

СТР. 3



Фонд «САФМАР» финансирует возведение в Ижевске детского реабилитационного центра. На эти цели выделено уже больше 200 млн. рублей.

СТР. 4



# Время РуссНефти

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ИЮНЬ–ИЮЛЬ

6 (134) 2016

## Прорыв в отраслевом образовании: отмечаем первый юбилей

Ровно 10 лет назад в МГУ им. М.В. Ломоносова открылся новый факультет – Высшая школа инновационного бизнеса. Уникальный для отрасли образовательный проект появился по инициативе ректора ломоносовского университета Виктора Садовнича и главы Компании Михаила Гуцериева.

### КАРЬЕРА

## Школа высших знаний

Вячеслав Григорьев трудится на предприятии «Варьеганнефть» начальником геологической службы ЦДНГ-3 Западно-Варьеганского месторождения. Он – один из тех, кто окончил корпоративный факультет МГУ. Мы попросили Вячеслава поделиться опытом производственника и студента. Вот что от него узнали.

Первое свое высшее Вячеслав получил в Тюменском государственном нефтегазовом университете. В Радужный он вернулся (по-скольку родом отсюда) специалистом в области разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений. Два года трудился на предприятии, достиг должности начальника смены ЦИТС НГДУ-2. Из Москвы после обучения в МГУ специалист по разработке вернется... геологом.

Поступить в университет Григорьеву предложил его тогдашний руководитель Андрей Щелькалин. Вячеслав ознакомился с условиями. Предприятие во всем идет навстречу магистрантам, сохраняет за ними рабочие места, обещает перспективы роста. Григорьев с радостью согласился. Те два года многое изменили в жизни специалиста из Сибири. Впервые увидев столицу, он узнал ее и полюбил. Сама учеба приносила ему массу эмоций.

«В московском университете я получил много новых знаний по геологии, геофизике, ведь мое базовое образование касалось разработки месторождений», – говорит Вячеслав. Он стал уверенным пользователем компьютера, научился быстро осваивать любую программу по своей тематике. Значительно усилился в английском языке (некоторые дисциплины в МГУ читали преподаватели-иностранцы). Дополнительно студент из Радужного посещал курсы менеджмента и малого бизнеса. Теперь советует будущим магистрантам: «Будьте энергичными, старайтесь впитывать в себя всю информацию, которую дают преподаватели. Не пропускайте дополнительных занятий».

А как в университете обстояло дело с бытом, условиями для самостоятельных занятий? «Очень хорошо с этим», – говорит Григорьев. – В МГУ прекрасные материальная база, компьютерные центры, библиотеки. Общежитие – комфортное.

С особым энтузиазмом Вячеслав вспоминает практику на Белом море. Три недели студенты (геологи и биологи) провели на корабле. Рассказывает: «Мы пробовали сейсмику в море. В основном обрабатывали дно – смотрели литологию, проводили забор и анализ керн. Потом наблюдали, как полученные данные обрабатывались в лабораторных условиях». Практиканты посетили биологическую станцию МГУ, расположенную

» 2



Михаил Гуцериев:

– Поздравляю корпоративный факультет МГУ с первым юбилеем! Благодарю всех его преподавателей, менеджеров за высокое профессиональное мастерство и самоотдачу. Надеюсь на дальнейшее развитие нашего сотрудничества на благо нашей отрасли и страны.



Тогда, в середине нулевых, все это было в новинку для нефтяной отрасли. Руководство страны призвало крупный бизнес помочь высшему образованию. Дело благое, но как сделать так, чтобы эта помощь не носила разовый характер, а была положена на прочную взаимовыгодную основу? Михаил Гуцериев встретился с академиком Виктором Садовничим. Взаимопонимание было достигнуто быстро, свои намерения стороны подкрепили долгосрочным Соглашением. Уже осенью 2006 года вновь созданная Высшая школа инновационного бизнеса МГУ провела первый набор магистрантов.

Оглянемся назад. Подведем итоги десятилетнего сотрудничества Компании и университета. На корпоративном факультете к настоящему

моменту прошли обучение и получили степень магистров 115 человек. Около половины из них – сотрудники «Русснефти». Наибольшую настойчивость в получении дипломов МГУ проявили нефтяники из Удмуртии (11 человек), далее в этом списке – сотрудники предприятий «Аки-Отыр» (9 человек), «Варьеганнефть» и «Саратовнефтегаз» (по 7 человек), «Аганнефтегазгеология» (6 человек)... У других Обществ Компании есть все возможности потеснить лидеров этого рейтинга. Перед каждым нашим нефтяником, где бы он ни жил, открыты двери в лучший вуз России, были бы честолюбие, энергия и профессионализм.

Недавно состоялась защита магистерских диссертаций студентов 2016 года выпуска. Из 23 человек только четверо получили «хорошо»,

остальные защитились на «отлично!» Красные дипломы нашим нефтяникам вручил 23 июня ректор МГУ Виктор Садовничий.

Нынешним летом Высшая школа инновационного бизнеса проводит новый набор магистрантов по своим «фирменным» программам: «Геолого-геофизические исследования нефтяных и газовых месторождений», «Управление природными ресурсами», «Химическая переработка углеводородного сырья». Кроме того, факультет продолжает подготовку специалистов в области геолого-геофизических исследований и моделирования месторождений углеводородов с преподаванием на английском языке. В обучении магистрантов участвуют лучшие преподаватели практически всех базовых факультетов МГУ.

### СОТРУДНИЧЕСТВО

## «Прекрасный пример социальной ответственности крупного бизнеса»



– Высшая школа инновационного бизнеса была создана в 2006 году по инициативе ректора МГУ и президента компании «Русснефть». Очень быстро пролетели 10 лет! Встречая этот первый юбилей, хочу отметить, что сотрудничество университета и компании не только взаимовыгодно, но и базируется на глубоких человеческих отношениях. Нефтегазовый холдинг оплачивает обучение всех студентов, независимо от того, являются они его сотрудниками или нет. Это прекрасный пример социальной ответ-

ственности крупного бизнеса, что для воспитания молодого поколения крайне важно.

Михаил Сафарбекович уделяет огромное внимание развитию факультета. Каждый новый набор магистрантов начинается с вручения студенческих билетов. Эту церемонию проводят В. А. Садовничий и М. С. Гуцериев. Во время этих мероприятий прекрасно видно, как искренне интересуются оба руководителя судьбой новых студентов, и конечно же судьбой страны.

Коллектив Высшей школы инно-

вационного бизнеса, ее студенты и выпускники выражают огромную благодарность Михаилу Сафарбековичу за всестороннюю поддержку и личное участие в делах факультета. Мы надеемся, что это сотрудничество не только продлится еще очень долго, но и существенно расширится – появятся новые образовательные программы, новые формы обучения, новые научно-исследовательские проекты.

**Дмитрий Кошуг,**  
декан корпоративного факультета

Гаур Мальсагов, Томск (выпуск 2016 г.):

– В Высшей школе инновационного бизнеса МГУ нас, магистрантов, впечатлила организация учебного процесса. Знания и навыки преподавались в доступной форме. Учебный процесс на

факультете нацеливает студентов на самообразование и развивает стремление применять полученные сведения на практике. Факультет выпускает специалистов мирового уровня, на мой взгляд.

**О П Ы Т**

# Предложат – соглашайтесь!

Рассказывает Максим Никифоров, начальник лаборатории радиационного контроля «Саратовнефтегаза».

На предприятие я пришел восемь лет назад после окончания Саратовского госуниверситета. Работал сначала ведущим специалистом по направлению экологической безопасности, затем – ведущим инженером-дозиметристом лаборатории радиационного контроля. В 2010 году в отделе кадров мне предложили повысить квалификацию, и не на обычных курсах – в МГУ! Не ожидал такого. Конечно, сразу согласился.



Не успел оглянуться, как переехал на два года в столицу. Поселился в комфортабельном общежитии, в одном из «крыльев» легендарного высотного здания. Обучался я по программе подготовки менеджеров.

Началась студенческая жизнь: лекции, семинары, конференции, экзамены... Затрудняюсь перечислить, что вообрали в себя эти два

года. Большой, самостоятельный отрезок судьбы! Дипломную работу я защитил на «отлично» по теме «Геоинформационные системы и их применение в нефтегазовом комплексе». Речь в моем проекте шла об использовании космических спутниковых техноло-

гий в экологическом мониторинге. Практику мы проходили на крупнейшем в России профильном предприятии, в компании «Data+», – тоже незабываемые впечатления.

Знания, полученные в МГУ, очень мне помогают. Я научился планировать работу подразделения, принимать ответственные решения, мыслить перспективно и системно, с прицелом на будущее. Наша лаборатория радиационного контроля – одна из лучших в Поволжье. Руководство предприятия уделяет большое внимание ее оснащению. «Саратовнефтегаз» накопил большой опыт обращения с производственными отходами, содержащими природные радионуклиды. Мы охотно делимся своими знаниями с коллегами из других Обществ. Ведь обеспечение безопасных условий труда, здоровье людей – главное, не так ли?

**П Е Р С П Е К Т И В Ы**

# Теория, приближенная к практике

В 2012–2014 годах Андрей Игнатко, главный специалист отдела механизированной добычи углеводородов, обучался в МГУ по направлению «Управление природными ресурсами».



Мы поинтересовались у Андрея, насколько пригодились ему знания, полученные в университете. Вот что он ответил:

– Тема моей магистерской диссертации – «Геолого-технические мероприятия на низкодебитных скважинах» – исключительно актуальна для месторождений Компании, ведь многие из них находятся на заключительной стадии разработки. Мне пришлось проанализировать и продемонстрировать различные технологии интенсификации добычи нефти, выявив среди них лидирующую по технико-экономическим показателям, а именно – технологию закачки гидрофобной эмульсии в пласт с помощью нагнетательных скважин. В этой работе необходимо

было использовать знания, полученные в Высшей школе. Я имею в виду такие области, как инновационное недропользование, земельное право, кадастр природных ресурсов... На заключительном этапе потребовалось дать экономический анализ данного метода интенсификации добычи нефти. На месторождениях «Русснефти» большое внимание уделяется системе поддержания пластового давления. В будущем, надеюсь, мы сможем внедрить инновационные технологии для интенсификации добычи нефти. Это по силам только очень образованным специалистам. Такое – приближенное к практике – образование, на мой взгляд, и дают в Высшей школе инновационного бизнеса МГУ.

**А Б И Т У Р И Е Н Т Ы**

# Слово – поступающим

Трое сотрудников «Аки-Отыра» сдали экзамены на поступление в МГУ в нынешнем году. По предварительным данным, сдали успешно. Надеемся, они будут зачислены.

Знакомьтесь: ведущий инженер-энергетик Диана Маликова (предполагает учиться менеджменту), ведущий геолог Руслан Ахмедов (геология) и начальник отдела технического надзора службы главного механика Сергей Пуртов (менеджмент). Двое из желающих обучаться в МГУ рассказали о себе в анкете, которую предложила им наш корреспондент в Ханты-Мансийске Юлия Амарияни.

**Диана Маликова:**

1. Мне 29 лет, работаю в Обществе с апреля 2012 года.
2. Образование – высшее, присуждена квалификация «инженер» по специальности «Электроснабжение». Хочу стать разносторонним специалистом, приносящим пользу Компании.
3. Поступаю в магистратуру МГУ по направлению «Менеджмент», по программе «Управление природными ресурсами».
4. Рассчитываю получить в университете новые знания в области природных ресурсов, развить способности управленца, что, безусловно, поможет в дальнейшей жизни и в работе. Менять сферу деятельности не планирую. В магистратуре тема моей диссертации будет связана с энергетикой.
5. Очень рада, что в Компании есть такая замечательная образовательная программа, которая позволяет повысить уровень знаний и получить престижное образование.

**Руслан Ахмедов:**

1. Мне 27 лет, работаю на предприятии не так давно.
2. Образование – высшее. Всегда мечтал обучаться в легендарном университете. Здесь сами стены пропитаны знаниями и волшебством науки. Надеюсь встретить в вузе интересных людей, студентов и преподавателей из разных стран, поговорить с ними не только о строении недр, но и об устройстве Вселенной. Люблю узнавать новые теории и гипотезы.

3. Я работаю ведущим геологом, поэтому выбрал направление «Геология», программу «Геолого-геофизические исследования нефтяных и газовых месторождений».

4. В дальнейшем хочу применять эти знания на практике, быть более полезным предприятию, а также правильно распределять вверенные мне ресурсы и внедрять новые методики.

5. Я очень благодарен судьбе и обстоятельствам, которые привели меня в дочернее Общество «Русснефти», в коллектив, который встретил меня и принял как родного. Здесь каждый готов протянуть тебе руку помощи. Хочу сказать спасибо всем коллегам с нефтепромысла «Шапшинский» и руководству Компании, которая дает возможность реализовывать себя.



**А Н О Н С**

# Трудная нефть: загадки и решения

Специалисты Компании подбирают ключи к трудным запасам.



Продолжается бурение с МСГРП на Верхней Шапше.

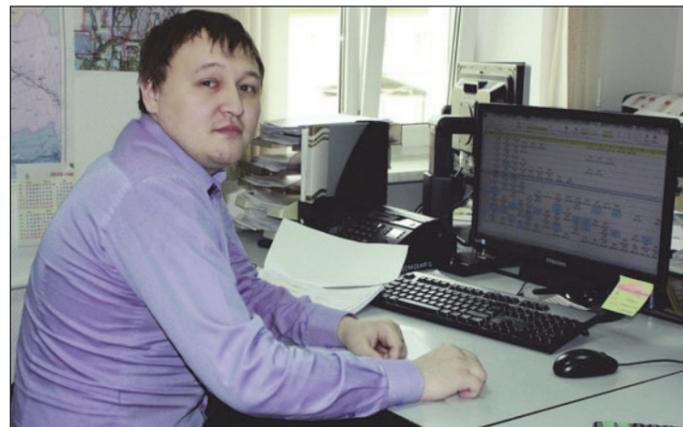
На Тагринском и Верхне-Шапшинском месторождениях в Западной Сибири вводят в эксплуатацию все новые и новые скважины с проведением многостадийных ГРП.

Первый пилотный проект относится к 2013 году. Тогда была получена обводненная нефть, что дало пищу для непростых раздумий, серьезного анализа. Но специалисты продолжали верить в будущее этой технологии. «Пилоты» 2015 года оказались более успешными. С минувшего марта строительство горизонтальных скважин с МСГРП на Тагринке и Шапше поставлено, можно сказать, на поток. Каждый месяц появляются 5–6 новых скважин с суточными дебитами в среднем 100 тонн нефти. Для сравнения: традиционные технологии позволили бы извлекать из этих трудных залежей максимум 40 тонн в сутки. Трехлетние усилия большой группы специалистов «Русснефти» дают свои плоды.

Однако бить в литавры рано. Смарта прошло не так много времени. Специалисты Компании анализируют работу вновь введенных скважин, воздерживаясь от долгосрочных прогнозов. Что известно, а что неизвестно о технологии строительства «горизонтов» с применением многостадийных ГРП? Почему даже признанных корифеев в этой области иногда подстерегают оглушительные неудачи? В редакции газеты накопился кое-какой практический материал. Поможет нам в нем разобраться директор департамента скважинной технологии Евгений Федоров. Читайте беседу с ним в одном из ближайших номеров газеты.

**КАРЬЕРА**

# Школа высших знаний



» 1 на берегу пролива Киндо. Их также возили по островам, показывали, как выглядят на севере горы и какое воздействие на них оказал древний ледник. Вторую практику магистранты проходили в научно-техническом центре «Русснефти».

Сейчас Вячеслав Григорьев отвечает за очень важное производственное направление. Его карьера идет в гору. Коренной радужнинец, он дальнейшие пер-

спективы связывает с предприятием «Варьеганнефть». С одноклассниками по факультету, разехавшимися ныне по разным городам, Григорьев по-прежнему поддерживает дружеские отношения. Особенно часто общается с Павлом Николаевым из «Аки-Отыра», расстояние между Радужным и Ханты-Мансийском – не помеха...

Светлана Васильцова, г. Радужный

КУЛЬТУРА

# Подальше от кризиса, в Россию

«РуссНефть» продолжает поддерживать классическое искусство. Как уже сообщала наша газета, в Саратове прошел III Международный конкурс виолончелистов имени Святослава Кнушевицкого.



Мадлен Дуко талантлива не только в музыке.

Это важное событие в жизни отечественной и мировой культуры стало возможным благодаря помощи Благотворительного фонда «САФМАР», учрежденного Михаилом Гущериевым. В город на Волге прибыли 35 молодых музыкантов, представляющих девять стран: Россию, Турцию, Венгрию, Китай, Францию, Казахстан, Южную Корею, Узбекистан, Белоруссию.

Окончание. Начало в предыдущем номере.

В прошлый раз мы успели рассказать о самых юных конкурсантах. Теперь посмотрим, как обстояли дела у их более старших коллег. В этой группе третья премия была присуждена Андре Станковскому из Венгрии и Тимуру Колодажному из России. Вторая – Мадлен Дуко из Франции и Александре Перловой из России. Главного приза удостоились наши соотечественники Рустем Хамидуллин и Дарима Циремпилова. Мадлен Дуко уже второй раз приезжает в Саратов. Она быстро

прогрессирует, и ее успех закономерен. Но Мадлен, помимо музыки, увлечена математикой. Еще неизвестно, чему она посвятит свою жизнь – искусству или науке.

Венгр Андре Станковский очень популярен у себя на родине. Этому немало способствует его звездная внешность, чему он, впрочем, не придает большого значения. Андре, по его словам, был счастлив выступать в Саратове. Домой он везет яркие впечатления от пребывания в городе на Волге, от его жителей, любящих и ценящих музыку. Будет что рассказать друзьям и близким.

Обладатель первой премии Рустем Хамидуллин из Саратова направляется в Германию, где в данный момент проходит обучение. Творчество Святослава Кнушевицкого он знает очень хорошо – изучал по записям. Какие звуки умел извлекать из виолончели Святослав Николаевич! Большой мастер. Что-то непостижимое было в его игре, удивляется Рустем.

Итоги конкурса прокомментировал Игорь Гаврыш – председатель жюри, заслуженный виолончелист и педагог, ученик Святослава Кнушевицкого:

– Мы провели уже третий конкурс на саратовской земле. Спасибо всем, кто помог, и прежде всего Благотворительному фонду «САФМАР». Уровень исполнительского мастерства участников год от года растет. Радует, что жива память о выдающемся музыканте Святославе Кнушевицком. Саратов и Петровск по праву им гордятся.

А как же традиционная поездка на малую родину Святослава Николаевича? Она состоялась. Сюда, в Петровск, приехали мэтры музыки, участники конкурса. Дочь музыканта Мария Святославовна,

актриса театра Моссовета, заслуженная артистка России, рассказывает:

– В 1958 году отец вернулся из длительного турне по Англии. Устал. Его с радостью встречали родные, ученики. А он на следующий же день взял билеты и «сбежал» в Петровск. Так тянуло его в родные места. Здесь он черпал вдохновение, творческую энергию. Город – спасибо ему – хранит память об отце. Воспитывает новые таланты школа искусств имени Кнушевицкого. Между прочим, родом из Петровска и герой войны генерал Панфилов. Наши юные земляки воспитываются на хороших образцах.

В Петровске гости дали концерт. Зал был полон, аплодисменты не умолкали.

Благодарность фонду «САФМАР»

и его учредителю высказывали признанный в России и за рубежом музыкант Сергей Усанов, другие члены жюри. А молодые исполнители отправили Михаилу Гущериеву письмо, в котором есть такие строки: «Благодарим Вас, уважаемый Михаил Сафарбекович, за то, что в замечательном городе Саратове вот уже третий раз проводится уникальное творческое соревнование молодых музыкантов со всего мира. Во многом благодаря Вам конкурс приобретает широкую известность в мире. Сохраняются богатые исполнительские традиции, появляются новые имена, музыканты из разных стран, городов имеют возможность общаться, соревноваться, говорить на одном языке – языке нашего искусства. Это так важно в сегодняшнем мире. Спасибо! Участники, дипломанты и лауреаты III Международного конкурса виолончелистов им. С. Кнушевицкого».

Дмитрий Петрошенко,  
г. Саратов



Играет Рустем Хамидуллин.

МАСТЕРА

# Вкусно, питательно, безопасно

В «Варьеганнефти» прошел необычный профессиональный конкурс.



Повар – это мужская профессия или женская? В древности таким вопросом едва ли задавались. Сама природа назначила каждому свое: мужчина добывает средства к существованию, женщина – хранительница очага. Когда охотник с добычей возвращался в родное жилище, ему подавали похлебку, приготовленную женскими руками. Казалось, роли распределены окончательно. И в наши дни часто ли можно встретить женщину, не умеющую готовить ничего сложнее яичницы? А мужчин таких немало, и они этим бравируют. Однако в какой-то момент положение стало меняться.

Да, в количественном отношении в профессии по-прежнему доминируют представительницы слабого пола. На их хрупких плечах, на их хозяйской заботливости держатся тысячи столовых, закусок и других пунктов общепита. В популярном советском фильме «Девчата» героиня трудится в столовой, а герой – лесорубом в тайге. Так, а не наоборот. Однако заглянем в заведение иного уровня – в ресторан или отель. Кто здесь шеф-поваром? Почти наверняка – мужчина. Чем элитнее, чем прибыльнее учреждение питания, тем меньше исключений. Существует даже мнение, что «лучшие повара – мужчины». Кому оно принад-

лежит, нетрудно догадаться. Так ли это? Почему повар в столовой – женская профессия, а повар в ресторане – мужская? Старый вопрос – кто лучше? – остается открытым.

В «Варьеганнефти» состоялся профессиональный конкурс среди повара. На старт вышли три представительницы различных комбинатов питания предприятия: Марина Коваленко (Западно-Варьеганское месторождение), Наталья Профессорова (УРОНО) и Оксана Русина (АБК). Бросить вызов трем женщинам отважился единственный мужчина – Юрий Южаков (УПО).

По традиции конкурс начался с экзамена по теории поварского искусства, который включал в себя и вопросы по технике безопасности. Затем участники продемонстрировали умение сервировать праздничный стол на четыре персоны. Зрители с удивлением узнавали, сколько тут тонкостей: надо уметь правильно расставить бокалы, расположить приборы на нужном расстоянии от края стола, стулья тоже следует расположить с умом. Справившись с этой задачей, конкурсанты взялись за другую. Им предложили в течение часа приготовить холодную закуску и основное блюдо из мяса.

Первой управилась Марина Коваленко. Она предложила жюри оценить салат «Вулкан», говядину с кунжутом и заварные пирожные (десерт конкурсанты принесли с собой из дома). Затем на дегустацию стали поступать другие блюда повара предприятия: мясной са-

лат под соусом «Шаглен», говядина в луково-сливочном соусе, железный торт с фруктами, торт «Капля черного золота» и другие гастрономические шедевры. Перед экспертной комиссией стоял нелегкий выбор. Высказывались разные мнения, но подсчет баллов принес победу Наталье Профессоровой. Это не первый ее успех в подобных состязаниях. Все закономерно.

Так что в Радужном мужчинам пока не удастся превзойти женщин в кулинарном искусстве. Но Юрий Южаков выступил очень достойно, по мнению жюри. Некоторые его решения при приготовлении блюд по-хорошему удивили специалистов, но этого все же оказалось недостаточно для первого места.

Римма Юрьева,  
г. Радужный

## Занимательные факты из истории кулинарии

На испанском острове Лансароте, входящем в группу Канарских островов, есть ресторан El Diablo («Дьявол»). Пищу здесь готовят прямо над жерлом действующего вулкана при температуре свыше 400°C.

Если в двух противоположных точках нашей планеты положить на землю два куска хлеба, то получится сэндвич с земным шаром. Первый такой бутерброд изготовили в 2006 году, «зажав» планету между кусками хлеба в Испании и Новой Зеландии.

До середины XIX века омары считались пищей американских бедняков, использовались как удобрение и приманка для рыбы. В Англии и Франции тогда бедняки, не имевшие денег на мясо, перебивались устрицами...

Белые и коричневые яйца ничем не отличаются по вкусовым и питательным свойствам. Цвет скорлупы зависит от породы и цвета самой курицы: белые особи обычно несут белые яйца, цветные особи – коричневые.

Салат «Цезарь» не имеет никакого отношения к Юлию Цезарю. Популярное блюдо названо в честь американского повара итальянского происхождения Цезаря Кардини. Согласно легенде, Кардини приготовил салат из продуктов, которые оставались на кухне его ресторана в конце дня.

Блюдо «Цыпленок табака» никак не связано с табаком. Его название происходит от грузинского «Цыпленок тапака». «Тапака» – специальная грузинская сковорода.

В Евросоюзе фруктами законодательно считаются томаты, ремень, морковь, сладкий картофель, огурцы, тыква, дыни, арбузы и имбирь. Такой закон позволяет легально производить и экспортировать изготовленные из этих растений варенье и джемы, которые, по правилам Евросоюза, могут производиться только из фруктов.

В ходе франко-прусской войны немцы в 1870 году осадили Париж на пять месяцев. В городе возникла нехватка продовольствия. Парижане стали есть конину, а затем кошек, собак и крыс. Потом под нож пошли обитатели парижского зоопарка – антилопы, зебры, два слона. Для сравнения: в блокадном Ленинграде жители не тронули ни одного животного из зоосада.

О Т Д Ы Х

# Сибиряки на Волге

В оздоровительном центре «Ровесник» под Саратовом отдыхают дети нефтяников из Западной Сибири.



В лагере на Волге, принадлежащем «Саратовнефтегазу», в июле смогли отдохнуть и укрепить здоровье более 20 детей сотрудников «Варьеганефти». Родители оплатили десятую часть стоимости путевок, остальные расходы взяло на себя дочернее Общество.

Три недели в живописных и комфортных условиях. Проживание в уютных двухэтажных кирпичных корпусах, пятиразовое питание. Красавица Волга, песчаный пляж. И друзья кругом... Что может быть лучше? Вполне достаточно, чтобы отдых запомнился ребенку на всю оставшуюся жизнь.

Однако «Ровесник» предлагает своим гостям намного больше перечисленного. К услугам ребят – спортивные площадки, солярий с душевыми кабинками, библиотека, аттракционы «веревочный городок» и лазерный пейнтбол, игротка, оборудованная столами для аэрохоккея и футбола, консолями Xbox One + Kinect 2.0 и игровыми автоматами... Педагог оздоровительного центра составляют интересные программы на каждый день, куда включают конные прогулки, занятия в кружках, развивающие игры, спортивные состязания, творческие конкурсы, дискотечные вечера.

А что думают о пребывании в «Ровеснике» сами ребята? Им слово.

**Алина Зайдулина, 15 лет:**

«Здесь чудесная природа и почти совсем нет комаров. Кормят вкусно. У нас замечательные вожатые.

Я увлеклась игрой в лазерный пейнтбол. Отряд у нас хороший, педагоги веселые, скучать некогда.

**Михаил Шурубин, 15 лет:**

«Здорово в «Ровеснике». Есть все условия заниматься спортом. Я впервые в Центральной России, получил много новых, интересных впечатлений».

**Роман Гамзабегов, 16 лет:**

«Каждый вечер у нас дискотеки. Я люблю танцевать, но тут и научиться можно. Участвую в конкурсах, спортивных соревнованиях. Уезжать неохота. В следующем году хочу поработать здесь помощником вожатого».

Юные сибиряки съездили на экскурсию в Саратов. Они ознакомились с достопримечательностями старинного русского города (ему вот-вот исполнится 426 лет), побывали на Соколовой горе в Парке Победы, где экспонируется крупнейшая в России выставка образцов отечественной военной техники под открытым небом. 16-летняя Анастасия Соломенникова поделилась со мной, что она надеется еще раз побывать в Саратове, погулять по городу и непременно сходить в театр. Саратовские нефтяники показали ребятам музей своего предприятия. В лагерь участники экскурсии возвращались с яркими впечатлениями и подарками.

Вторая смена в «Ровеснике» завершена. В третью смену сюда приехала еще одна группа сибиряков – дети сотрудников «Аганефтегаз-геологии».

**Дмитрий Петрошенко, г. Саратов**



В П Е Ч А Т Л Е Н И Я

# Спасибо, «Ровесник», за прекрасное лето!

В редакцию газеты пришло коллективное письмо из Радужного.

Этим летом нам выпала прекрасная возможность отдохнуть в замечательном лагере «Ровесник». Нам предстояла очень долгая дорога, так как лагерь находится в 3 тыс. км от нас, но это того стоило.

Ровесник начал удивлять с первых минут пребывания в нем. Свежий воздух, красивая и немного необычная для нас природа встретили нас, как только мы очутились на территории лагеря. И конечно же наши вожатые! Вначале они нам показались просто добрыми и милыми людьми, которые рассказали о лагере, показали территорию и расселили всех по корпусам. В конце смены каждый из них стал для нас хорошим и верным другом, которому можно доверить все.

Каждое утро начиналось со слова «Подъем!» и приглашения на зарядку. Весь лагерь, зевая и потягиваясь, собирался на стадионе и выполнял упражнения наших физруков. Они также проводили веселые старты для младших отрядов и спортивные соревнования по футболу, шахматам, шашкам, принимали у нас нормы ГТО. Каждодневные приемы пищи радовали нас своим разнообразием. Повара готовили очень вкусно.

В лагере работали кружки. Перечислим: «Очумелые ручки», где можно было сделать необычные поделки из бумаги. «Я – звукорежиссер» – для желающих попробовать себя в роли диджея. В кружке верховой езды мы могли не только покататься на лошадах, но и покормить их. Наши девочки из Радужного открыли еще свой кружок, где учили ребят плести фенечки из мулине. Любой желающий также мог посетить Туристический городок, чтобы там сразиться в лазертаг или пройти трассу веревочного парка.

Каждый вечер мы собирались всем лагерем на вечернее меро-

приятие. Там мы кричали речовки, танцевали вместе с вожатыми любимые танцы, пели песни. И на каждый день было намечено абсолютно новое и интересное мероприятие. Это и «Рекорды «Ровесника», и «Мистер и Мисс «Ровесник», «Битва хоров», «Конкурс актерского мастерства», «Минута славы», «Думай и беги», «Охота на мамонтов». Недалеко от лагеря на территории турбазы «Ландыш» протекает река Волга, туда мы и ходили купаться. Конечно, немного все строго, следят плаврук, вожатый и директор, и купались мы не так долго, как хотелось бы, но все равно было весело.

Со своими отрядами мы ходили в поход с палатками. Пели песни под баян и пили вкусный чай, приготовленный на костре.

Вечером отправлялись на дискотеку. Медленные танцы, зажигательные песни навсегда останутся в нашей памяти. В последний день была устроена ярмарка, где можно было открыть свой массажный салон, квест, сделать тату или маникюр за роники – валюту «Ровесника». А зарабатывали мы роники в течение всей смены. Их выдавали вожатые за помощь младшим отрядам, организацию мероприятий или чистоту в комнате.

В конце смены все отряды готовили свои кораблики с пожеланиями. И после факельного шествия мы спустили их на воду, а в небо запустили воздушные фонарики. Это было очень красиво.

И в конце – прощальный костер. Как же не хотелось нам прощаться со своим отрядом, вожатыми, лагерем! Но мы привезем домой море положительных эмоций, смешных историй и трогательных воспоминаний. Спасибо, «Ровесник», за прекрасное лето! Мы еще вернемся!

**Группа отдыхающих из Радужного**

Б Л А Г О Т В О Р И Т Е Л Ь Н О С Т Ь

# Проект последней надежды

Благотворительный фонд «САФМАР», учрежденный Михаилом Гучериевым, финансирует возведение в Ижевске многофункционального детского реабилитационного центра.



3D-реконструкция этого учреждения, которое планируется сдать в следующем году, показывает, насколько амбициозные цели ставят перед собой инициаторы проекта. Все задуманное будет выполнено. В здании предусмотрены водолечебные кабинеты, бассейн, галокамера и ингаляторы, компьютерный класс с обучающими и развивающими программами, лаборатории социальной адаптации и эрготерапии, зал для арттерапии, два зала для занятий лечебной физкультурой, физиотерапевтический и стоматологический кабинеты, столовая.

Комплексная программа реабилитации поможет пациентам центра адаптироваться к жизни в обществе, в семье, к обучению и труду.

В реабилитационном центре будут оказывать помощь семьям с детьми от 1 года до 3 лет, имею-

щими отклонения в развитии. Построят специальный стационар на 85 мест для прохождения курсов восстановления длительностью до 1 месяца с возможностью повторного пребывания 2–3 раза в год. Детей-инвалидов, требующих особого ухода, примут на лечение вместе с родителями. За год учреждение сможет принять на лечение более 1600 детей и подростков.

По инициативе Михаила Гучериева финансирование строительства реабилитационного центра началось в 2014 году. К настоящему моменту на эти цели направлено уже 225 млн. рублей, в том числе 100 млн. рублей в текущем году.

За последние двенадцать лет создатель «РуссНефти» и возглавляемые им структуры выделили Удмуртии на социально значимые программы более 1,650 млрд. рублей.