

Президент «Русснефти» Михаил Гуцериев в декабре стал обладателем двух престижных наград, ежегодно вручаемых наиболее авторитетным представителем делового мира. Он был признан лучшим менеджером года по рейтингу еженедельника «Компания» в номинации «Нефтегазовая отрасль». А жюри конкурса, учрежденного издательским холдингом «Совершенно секретно», признало Михаила Гуцериева предпринимателем года. Ранее этой премии удостоивались нобелевский лауреат Жорес Алферов, Патриарх Алексей II, мэр Москвы Юрий Лужков и другие известные люди.



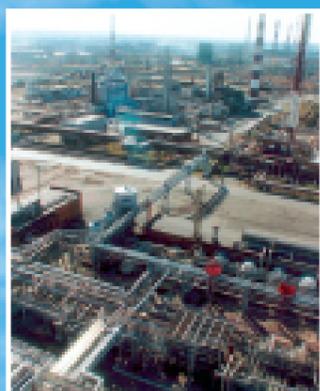
На предприятии «Саратовнефтегаз» подвели итоги 4-й научно-практической конференции молодых специалистов.

Время Русс Нефти

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

НОЯБРЬ 2006 № 11(32)

22 декабря исполняется ровно год, как Орский НПЗ работает в структуре «Русснефти». Что изменилось на предприятии за это время? Наши корреспонденты встретились с генеральным директором «Орскнефтеоргсинтеза» Владимиром Пилугиным.



ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ ОРСКОГО НПЗ

намечено на 2013 год, но подготовка к этому событию уже началась

— Событий много, — говорит генеральный директор Владимир Васильевич Пилугин. — Начну, пожалуй, с того, что впервые в нашей практике разработана долгосрочная программа модернизации и развития завода — до 2013 года. Реализация программы будет означать, что Орский НПЗ практически родится заново. Мы приступили к производству дизельного топлива, соответствующего стандарту Евро-3. Произведена замена катализатора на установке риформинга, что позволило увеличить долю производимых высокооктановых бензинов и повысить эффективность переработки сырья. Приступили к возведению второй очереди флотации. Сейчас прорабатывается проект строительства установки изомеризации, который будет реализован в 2007 году. У нас есть все предпосылки для того, чтобы войти в 2008 год с качеством моторных топлив, соответствующим требованиям Евро-4. Еще один важный момент: мы увеличили переработку нефти более чем на 1 млн. тонн по сравнению с 2005 годом. Положительный эффект дали мероприятия по снижению потерь, потребления топлива, тепловой и электрической энергии, которые проводились в течение года.

— *Настроение у вас, чувствуется, поднятое, предновогоднее...*

— Надеюсь, не только у меня, но и у всего коллектива предприятия. Войдя в структуру «Русснефти», мы ощутили мощную поддержку. Впервые приблизились к осуществлению нашей давней мечты — глубо-

кой переработке нефти. Это требует значительных финансовых вложений, но и эффект получится соответствующий. Судите сами: если сегодня мы получаем мазута около 30%, остальное — бензин, керосин, топливные масла, то с реализацией проекта реконструкции завода и введением комплекса глубокой переработки нефти мы, согласно расчетам, выйдем на 92% глубины переработки. Соответственно, мазута останется 6,8%. Существенная разница!

— *Но и на вас ответственность: тщательно все просчитать и убедить руководство Компании, что вложения окупятся.*

— Разумеется, мы чувствуем свою ответственность перед «Русснефтью». В повседневном режиме взаимодействуем с департаментом нефтепереработки и вице-президентом Компании В. Н. Кастериним. Определяем, какие мероприятия являются приоритетными. В этой работе участвуют и другие профильные департаменты холдинга. Затем, когда мероприятия утверждены руководством холдинга, средства выделены, для нас наступает самый ответственный момент — реализовать намеченное качественно и в срок. А как иначе?

— *Но ведь так не бывает: раз — и родился новый завод, как по мановению волшебной палочки. Обновление может быть только постепенным, не так ли? Можно ли сказать, что ваш завод уже молодеет? Он ведь, извините, не «первой молодости»...*

Окончание на стр. 3. ▼

Везет тому, кто везет



«Риск? Почему бы и нет, если он основан на расчетах и анализе», — говорит генеральный директор «Черногорского» Андрей Зарубин.

Такова нефтянка: только-только предприятие «Черногорское» отметило свое 15-летие, а сегодня кажется, что юбилей далеко позади, дело прошлое, гораздо интереснее поговорить о настоящем, заглянуть в завтра...

— Андрей Леонидович, вы стали генеральным директором дочернего Общества «Русснефти» в неполные 33 года. Этот возраст даже средним не назовешь. Молодые годы, хочется,

— *Откуда же такая ответственность в 30 с «хвостиком»? Извините, что опять про возраст...*

— Я нефтяник в третьем поколении. Бабушка работала в Перми, в управлении буровых работ, родители много лет провели на Самотлоре. Видел я их дома редко, но чувствовал: они нашли свое призвание в жизни, добыча нефти — интересное и ответственное дело. Это у нас наследственное.

— *Что для вас как руководителя было самым трудным в первое время?*

— Выстраивать новые отношения с людьми, многих из которых я знал и раньше как своих знакомых и друзей. Пришлось формировать команду — команду единомышленников, как точно говорят. Люди, кстати, привыкли к переменам (до меня на предприятии сменилось 9 директоров), и новые требования, выдвинутые «Русснефтью», восприняли нормально. Коллектив перестроился и оказался очень работоспособ-

Окончание на стр. 3. ▼

Рука на пульсе



О сотрудниках центральных инженерно-технологических служб часто говорят: они держат руку на пульсе добывающего предприятия. Именно к ним круглосуточно стекается вся оперативная информация по добыче нефти, ремонтам, строительству и многому другому. Среди тех, кто постоянно в курсе положения дел в «Аганнефтегазгеологии» — начальник смены Вячеслав Москвичев и сменный инженер Татьяна Санду.

Объем поступающей в ЦИТС информации разнообразен. Однако она приходит в «сыром» виде, начальник смены службы или инженер должны ее проанализировать. Например, для буровиков важны такие параметры, как темп проходки, качество работы, результат, количество простоев и другие. На основе этих показателей возможно составить полноценную картину одного рабочего дня той или иной буровой бригады. Не менее интересно подходят в ЦИТС и к анализу работы нефтяного фонда. Здесь учитывается ряд данных с каждой скважины. Можете себе представить, какой ворох отчетов приходится каждые сутки обрабатывать инженерам, если только на Рославльском месторождении действуют более пятидесяти скважин. И это далеко не все...

Окончание на стр. 2. ▼

Хороший быт – когда согрет и сыт

Условия труда на месторождениях «Русснефти» продолжают улучшаться.

В здании административно-бытового комплекса на Западно-Могутлорском месторождении строители предприятия «Аган-Строй» завершили отделочные работы. Улучшился быт вахтовиков: утеплен входной тамбур, обшита пластиковыми панелями душевая, сделан небольшой косметический ремонт.

Полным ходом идет подготовка к ремонту объектов управления производственного сервиса. Как рассказала начальник службы социального развития АНГГ Л.Бушкова, в общежитии №4 уже завершён монтаж нового септика, идет оценка объемов ремонтных работ в общежитии №2. В общежитиях будут обновлены душевые кабины, санузлы. В столовой, расположенной на территории «Аган-Транса», трудится бригада штукатуров-маляров. Завершается отделка помещений мясного цеха, моечной. В ближайшее время маляры приступят к отделке коридора, раздевалки. А столовая продолжает работать в обычном режиме: как говорится, ремонт – ремонтом, а обед – по расписанию.

На объектах «Аган-Бурение» ремонтируется полевое жильё. В октябре в

рамках мероприятий по подготовке к зиме были отремонтированы два жилых вагончика, две бани, столовая «Кедр». Специалисты «Аган-Строя» дополнительно изготовили еще одну баню, которую и доставили геологоразведчикам к началу зимы.

Бригада отделочников работает в новоаганском офисе «Аганнефтегазгеологии». По словам заместителя директора «Аган-Строя» В.Виноградова, в кабинетах нефтегазодобывающего управления меняют дверные блоки, половое покрытие, ведется обшивка стен гипсокартонными панелями. Отделочники уже завершили внутренние работы в шести кабинетах, на очереди – еще восемь. Обновляется и офис предприятия «Аган-Транс», строители завершили ремонт в помещениях второго этажа и приступили к работам на первом.

Большой объем бытового строительства запланирован на 2007 год. На Рославльском месторождении построят административно-бытовой комплекс, в Новоаганске начнется строительство современного общежития для инженерно-технических работников. Обсуждается проект реконструкции делового центра в Нижневартовске. Остается добавить, что перечисленные работы входят в программу улучшения жилищно-бытовых условий сотрудников дочерних обществ «Русснефти» на период 2006–2008 гг., которая предусматривает большой комплекс строительных, ремонтных работ, реконструкцию части объектов социального назначения.

Виталий Абакшин, Новоаганск. Фото автора



Дерзайте, вы – талантливый!

На предприятии «Саратовнефтегаз» действует программа развития творческих способностей молодых специалистов. Сюда и на работу стараются принимать наиболее перспективных парней и девушек, которых кадровая служба «высматривает» среди студентов, проходящих обучение в разных вузах страны. На предприятии за молодыми закрепляют наставников, кроме того... Но не будем забегать вперед.

В начале ноября в «Саратовнефтегазе» подвели итоги 4-й научно-практической конференции (НПК) молодых специалистов, в которой участвовали 18 сотрудников предприятия и его сервисных «дочек». Доклады молодых конкурсантов жюри оценило довольно высоко. Критерии были такими: актуальность темы, новизна подходов, качество презентации разработки, влияние проекта на экологию и промышленную безопасность, экономическая целесообразность инвестирования в проект. Некоторые из представленных работ были рекомендованы к воплощению в жизнь, и, по-видимому, так и произойдет, ведь среди рекомендовавших был генеральный директор «Саратовнефтегаза» Сергей Бышов. Вот вам и вчерашние студенты!

1-е место на конференции завоевал Виталий Кулагин, мастер цеха теплоснабжения «Саратовэнергонефти» (дочернее Общество «Саратовнефтегаза»). 2-е место присуждено молодому геологу «Саратовнефтегаза» Марии Забегаловой, Раисе и Юлии Кузьминым. 3-е место занял Евгений Бобров («Саратовнефтегаз»).

Призы «За актуальность в повышении эффективности производства» достались Татьяне Шпурт («Геофизсервис») и Андрею Орлову (Правобережное управление технологического транспорта). Инженер «Саратовэнергонефти» Наталья Киселева завоевала приз «За смелость идеи проекта». Премии получили и наставники победителей.

Расскажем о наиболее интересных проектах, представленных на научно-практической конференции.

Одной из основных проблем в эксплуатации котельных со схемой водоподготовки старого образца является образование накипи, приводящее к невосполнимым потерям в теплопередаче, перерасходу топлива и денежных средств. Механическая очистка от накипи требует большого объема ремонтно-эксплуатационных работ, остановки котла и занимает длительное время. Для исключения образования накипи на поверхностях нагрева молодой специалист Виталий Кулагин в своем проекте предложил установить в схему подпитки котлов электронный преобразователь солей жесткости «Термит». Установка этого прибора обеспечивает удаление старых отложений солей жесткости, исключение образования новой накипи, сокращение расходов на периодические чистки оборудования, увеличение срока службы оборудования, снижение платежей за энергоносители. Срок окупаемости прибора, установленного в одной из котельных «Саратовэнергонефти», согласно расчетам Виталия составляет всего два месяца.

Геологи Мария Забегалова, Раиса Кузьмина и Юлия Кузьмина выполнили оценку ресурсной базы и системы разработки Алексеевского месторождения. Цель проекта – уточ-

нение геологического строения месторождения, пересчет и подсчет запасов по вновь открытым залежкам, экономическая оценка и выбор оптимального варианта разработки для обеспечения наиболее полного извлечения запасов. По результатам исследования молодых специалистов природ запасы в целом по месторождению составил: нефти – на 10 процентов больше ранее утвержденных данных, газа и конденсата – больше чем в 10 раз. Обобщив опыт Алексеевского месторождения, девушки-геологи рекомендовали комплекс ГТМ и технологий, направленных на повышение экономической эффективности разработки и достижение максимального коэффициента нефтеизвлечения.

Инженер департамента АСУ Евгений Бобров разработал проект «Применение пропорционально-интегрально-дифференциального (PID) регулирования на объектах ОАО «Саратовнефтегаз». Объектом исследования была технология регулирования и поддержания уровня жидкости и давления газа в нефтегазосепараторах предприятия. Как известно, значительная часть рабочего времени персонала, эксплуатирующего и обслуживающего системы регулирования, затрачивается на обнаружение и устранение технических неисправностей и настройку параметров регулирующих устройств. Внедрение специализированной компьютерной программы позволяет сократить время на подбор качественных коэффициентов регулирования, облегчает пуско-наладочные работы и повышает качество сепарации.

В последнее время значительно ужесточились требования к промышленной и экологической безопасности опасных производственных объектов, которыми являются скважины всех назначений. В этой связи особо актуальными становятся вопросы контроля технического состояния обсадных колонн в скважинах. Геофизик Татьяна Шпурт рассмотрела эффективность применяемых в данное время методов определения качества цементирования колонн. В своем проекте молодой специалист предлагает применить методы рассеянного гамма-излучения и волнового акустического каротажа.

Инженер Андрей Орлов в своем проекте рассмотрел возможность применения на транспортных средствах предприятия системы глобального позиционирования (GPS). Внедрение этой системы позволяет повысить безопасность движения и уменьшить влияние на эффективность использования автотехники негативных факторов, таких как неучтенные рейсы водителей, неэффективное планирование маршрутов, нерегламентированные простои и многих других.

Наталья Киселева представила проект «Использование попутного газа для комбинированной выработки тепловой и электрической энергии в газопоршневой установке на сборном пункте «Смородинка». В настоящее время на этом объекте сжигается 60–70 тыс. куб. м попутного газа ежедневно. Внедрение проекта даст возможность обеспечить сборный пункт тепло- и электроэнергией для технологических и бытовых нужд, а также снизить выбросы вредных веществ на объекте и, следовательно, снизить штрафы за загрязнение воздуха. Предварительная экономическая оценка показала, что срок окупаемости проекта составит около трех лет, что вполне приемлемо для энергетического оборудования.

Артем Корнев, Саратов

Рука на пульсе

Окончание. Начало на стр. 1.



Очень важным в таком процессе является опыт специалистов ЦИТС, таких как Татьяна Санду и Вячеслав Москвичев (на снимках). «Наша задача, – говорит Санду, – не только проверить и обобщить все поступающие данные, но и на их основе сделать какой-то вывод, дать прогноз, если необходимо». «В случае же чрезвычайной ситуации, – дополняет коллегу Москвичев, – в наши обязанности входит своевременно организовать мероприятия по выходу из ЧП и предоставить оперативный доклад во все структурные подразделения предприятия».

Есть у сотрудников службы такое понятие: «закрытие суток». Обычно это происходит в 2 часа ночи. В остальное время, до начала обычного рабочего дня, в ЦИТС занимаются подготовкой оперативных сводок. Ежедневно Москвичев, Санду и их коллеги представляют руководству АНГГ и его структурных подразделений 38 сводок, отражающих абсолютно каждый «вдох» предприятия и его «дочек». Это и называется – держать руку на пульсе.

Виталий Абакшин, Новоаганск, фото автора

Второе рождение Орского НПЗ



Окончание. Начало на стр. 1. ▼

— Да, ему 71 год. Но это по «паспорту», а по «самочувствию» наш НПЗ находится в расцвете сил. Средний возраст сотрудников завода — 41 год. Если говорить о состоянии фондов, то их износ на 1 января 1995 года составлял 73%, а на 1 ноября 2006 года — 47%. Мы заменили физически изношенное оборудование, реконструировали старые установки. В текущем году по программе замены физического оборудования было освоено 450 млн. рублей — вдвое больше, чем в предыдущем. Так что завод уже молодеет, его «второе рождение» не будет внезапным.

— **Теперь давайте поговорим о социалке.**

— На первой же встрече с заводчанами президент холдинга М.С. Гупериев сразу расставил точки над «i»: изменения на предприятии будут, но только в лучшую сторону. А насколько — будет зависеть от нашей совместной работы. Эти слова подтверждаются. Компания уделяет самое серьезное внимание решению социальных вопросов на предприятии. На ОНОСе увеличилась зарплата. Санаторно-курортное лечение, оздоровление сотрудников, их детей, решение вопросов жилья — это только часть соцпакета, который тоже растет. Мы сегодня содержим детский загородный лагерь. Заводу это обходится в сумму порядка 6 млн. рублей в год, но зато

дети наших сотрудников, а также других горожан имеют возможность отдохнуть недалеко от Орска в лесной зоне. Рядом с нашим степным промышленным городом — такой прекрасный природный уголок, настоящий оазис, и его нельзя не использовать для оздоровления детей. Не обделены вниманием и ветераны завода. Им оказывается материальная помощь, предоставляется возможность поддерживать свое здоровье в профилакториях и санаториях.

В 2006 году компания «РуссНефть» выделила 20 млн. рублей на мероприятия в рамках соглашения о социальном партнерстве с администрацией Орска. Среди наиболее значимых — газификация поселков Победа, Крыловка. Мы помогли медицинским учреждениям — горбольнице №3, городскому роддому, школам, нефтяному техникуму. Поддерживаем спорт — бокс, борьбу. Во многом благодаря нам и другим предприятиям города в уходящем году заключили с администрацией соглашения о партнерстве. Но мы были первыми и сейчас остаемся лидерами по размерам помощи.

— **Полностью без вредных производств не бывает. ОНОС не исключение. И все-таки как завод стремится свести к минимуму вредное воздействие на экологию города и района?**

— Приведу цифры. В прошлом году предприятие потратило «на экологию» 50 млн. рублей, а в нынешнем — больше 140 млн. рублей, то есть почти втрое больше. За 87 млн. рублей НПЗ приобрел установку второй очереди флотации сточных вод, которая будет дополнительно очищать воды от нефтепродуктов. Мы и сейчас в природоохранные нормы укладываемся, однако завтра требования по экологии будут жестче, поэтому и приобретена эта установка. Эффективно рекультивируем «историческое наследие» — земли саринского карьера, промвалки, куда много лет до нас вывозили отработанную глину. Отмечу, что в 2006 году вредных выбросов не прибавилось, хотя, как я уже говорил, объем переработки у нас вырос на 1 млн. тонн (практически на 30%). Очень эффективной оказалась следующая мера: на резервуары с нефтепродуктами установили плавающие крыши-понтонны, не дающие легким углеводородам испаряться в атмосферу. Кроме того, в следующем году мы закончим строительство эстакады тактного налива, которая, помимо прочего, служит интересам экологии и промышленной безопасности.

Беседу вели
Ирина Реутова, Ирина Мельник
Фото Валерия Тихомирова

Инициатива поощряется



Знакомьтесь: **Руслан Бишов**, 26 лет, коренной орчанин. Возглавляет комитет по делам молодежи при профкоме «Орскнефтеоргсинтеза». После окончания Орского гуманитарно-технологического института и Самарской академии путей сообщения Руслан пришел на работу в электроцех. Начинать электромонтером, сейчас работает мастером. Победитель научно-практической конференции 2004 года в энергетической секции. Руслан перечисляет мероприятия, проведенные его комитетом. Ребята участвовали в акции «Помоги ребенку», в ходе которой собирали вещи для детей, покрасили забор в детском доме «Надежда». В подшефной школе №9 организовали «Веселые старты». В День молодежи на турбазе «Урал» провели спортивные соревнования. Участвовали в заводском туристическом слете, городском фестивале «Трудовая молодость Урала». Во время проведения научно-практической конференции молодежный комитет учредил два приза «за социальную направленность проектов». Бишов перечисляет своих основных помощников в комитете: Евгений Рахматуллин, Алексей Ахмадулин (оба — из цеха №10), Наталья Бессуднова (ЦЗЛ), Елена Шведова (КИПиА), Людмила Денисова, Ульяна Бондаренко (оба — из отдела технического надзора), Сергей Зычков (электроцех).

Александр Курочкин, Орск. Фото автора

Как назвать месторождение?

Геологи — вот кто приносит уверенность в завтрашнем дне любой нефтедобывающей компании. В управлении геологии «Белкамнефти» работают люди, без преувеличения, легендарные. Один из них — Павел Константинович Бондарчук, ведущий инженер, ветеран труда, награжденный медалями «Ордена Почета», «За заслуги разведки недр». 13 декабря ему — 70. Более 30 лет Бондарчук посвятил исследованию недр Удмуртии. Без таких специалистов «Белкамнефти» трудно было бы выполнить амбициозные планы, а ведь в 2007 году на своих месторождениях предприятие планирует разбурить 123 скважины.

— **Павел Константинович, в начале 1990-х вы были первым председателем Госкомитета по недрам в правительстве Удмуртии. Интересно было работать?**

— Интересно, хотя примерно с месяц я вообще не знал, чем должен заниматься. Я даже несколько месяцев был в структуре Госкомитета в единственном числе. Это было в феврале 1991 года, а уже в феврале 1992-го мы подготовили и утвердили на Верховном Совете Удмуртии закон о недрах.

— **В 1980-е годы добыча нефти в Удмуртии достигла своего, как тогда считалось, максимума — 12 млн. тонн в год. Сейчас предприятия вновь наращивают добычу, которая скоро снова может подойти к той же отметке. За счет чего это**



происходит? Ведь новых крупных месторождений не открывали?

— В те времена считалось, что имеющаяся в Удмуртии нефтесырьевая база недостаточна для хорошей динамики развития. Сегодня, когда число нефтедобываю-

щих предприятий увеличилось, они вышли на мелкие месторождения и стали их интенсивно разбуривать, увеличился фонд добывающих скважин. Применяются и более совершенные технологии. Эффективные геолого-технические мероприятия позволяют даже на старых месторождениях, например на Вятском, поддерживать добычу на высоком уровне.

— **В качестве главного геолога «Удмуртгеологии» вы участвовали в открытии новых запасов недр. Скажите, а как у месторождений появляются имена?**

— Обычно либо по имени какого-то знаменитого первооткрывателя, либо, что бывает чаще, по названию ближайшего населенного пункта. Было время, когда новые месторождения решили называть по именам мастеров, занимавшихся их освоением и видевших эту нефть первыми. Так появились Майковское и Ефремовское месторождения. Позже, когда я уже работал в правительстве, именем руководителя «Удмуртгеологии» было названо Погребняковское месторождение.

Везет тому, кто везет

Окончание. Начало на стр. 1. ▼

ным. Были у меня трудности и с экономикой, с так называемым управленческим учетом затрат. Мне здесь очень помогли руководители экономико-финансового блока холдинга. На все свои вопросы я получал ответы. Прослушал финансовые курсы для нефинансистов. Мы освоили существующую систему учета, постоянно ее развиваем и улучшаем.

— **Давайте обратимся к производству. Вы помните, как в первый раз побывали на Черногорском месторождении?**

— Попал я сюда впервые в 2000 году, геологом. Здесь, на совместном предприятии, многое показалось необычным. Люди на западный манер называли друг друга по именам, работали с ноутбуками, разговаривали по-английски, вели двуязычные отчеты, в офисе стоял запах кофе. Оборудование было, в целом, западного производства, а трубопроводы, запорная арматура — российскими. Фирма «Халибертон» начала деятельность в России именно здесь. Тогда я не предполагал, что однажды приду сюда генеральным директором.

В 2004 году я, конечно, на многое смотрел уже другими глазами. У меня был опыт «Варьеганнефти», где я работал главным геологом. На нашем предприятии компания «РуссНефть» внедряла ряд новых технологий — впервые в России. Гидроразрывы пластов, несколько ГРП в горизонтальной скважине, гидропескоструйные ГРП... И сейчас мало кто применяет эти технологии, а уж в 2004-м! Мы освоили гидроразрывы пластов, успешно работали с низкопродуктивными скважинами. Когда я пришел в «Черногорское», месторождение уже было обустроено, разбурено почти полностью, создана инфраструктура. Но добыча нефти быстро падала.

— **И вот позади два года. Что удалось сделать?**

— Без поддержки специалистов головной компании было бы очень сложно. «РуссНефть» сразу выделила средства на

проведение геолого-технических мероприятий. Мы пошли по пути ГРП, оптимизации работы скважин, закупили насосы, стали «углубляться» и в результате полностью остановили падение добычи нефти. Уже полтора года держим добычу стабильной, более того, увеличили ее на 20 процентов от предшествующей траектории, без общего увеличения затрат. Сейчас эксплуатационный фонд насчитывает 100 скважин, из них действующих — 85.

На мой взгляд, очень интересные технологии применяются сейчас в «Черногорском». В свое время мы провели ГРП на высокообводненной скважине. Даже специалисты «Шлюмберге» не рекомендовали этого делать. Мы рискнули и вернули 20 тонн суточного дебита. Риск, конечно, у нас подкрепляется расчетами и анализом. Например, применение частотных преобразователей уже поставлено на поток, широко используется так называемый интеллектуальный запуск, вообще интеллектуальная работа по уменьшению или увеличению депрессии скважины дает хороший результат. Наш опыт применения кожухов и фильтров при эксплуатации УЭЦН ниже интервала перфорации был обобщен и отправлен в Компанию.

— **Как предпочитаете проводить свое свободное время?**

— Его почти не остается. Свободные часы обычно провожу в семье, с детьми. Любим вместе ездить в санаторий. Еще очень ценю хорошую литературу. Книгу обычно предпочитаю телевизору.

— **Ну а каким видите ближайшее будущее своего предприятия?**

— В настоящий момент мы смотрим за границу своего лицензионного участка. «Черногорское» разбурено на 90 процентов, уже 15 лет находится в активной разработке. Наши амбиции поддерживает руководство Компании. Надеюсь, что будем выходить на новые участки и грамотно вводить их в разработку.

Татьяна Широнова, Нижневартовск

Главная информационная инженерно-технологическая служба «Варьеганнефти» отпраздновала новоселье — переехала в новое двухэтажное здание. Под одной крышей теперь собрались ЦИТС, служба обработки информации — СОИ, две районные инженерно-технологические службы — РИТС-1 и РИТС-2.

Подробности — на стр. 4.



Охота на камского великана



На предприятии «Белкамнефть» ежегодно проводятся соревнования среди рыбаков. Правда, пока только зимой. Но и в летнее время рыбаки-спортсмены не бросают любимого занятия и готовятся к установлению рекордов. К примеру, бронзовый призер зимних соревнований «Белкамнефти» в номинации «Крупная рыба», самый опытный участник состязаний, заведующий лабораторией ТТДН и ЗК НГДУ-2 Виктор Сергеевич Большев летом поймал сома весом 30 килограммов. Длина рыбы составила 164 см! Сом был пойман на реке Каме 26 августа в 7 часов 55 минут на любительскую сомовью снасть-крючок №40, леска клинская диаметром 1,5 мм, катушка – «невская». Вот так: читайте, смотрите и завидуйте рыбацкому счастью Виктора Большева.

У сотрудников ГИИТС новоселье

Окончание. Начало на стр. 3. ▼

Как нам сообщил начальник отдела капитального строительства предприятия Лев Багдасарян, проект нового здания ГИИТС разработан специалистами его отдела, строительство вела подрядная организация «Варьегансервис». По его словам, «при строительстве и отделке здания использовались самые современные материалы, начиная от газобетонных блоков, из которых выполнено сооружение, и заканчивая отделочными материалами».

Заместитель начальника ГИИТС Сергей Сазанов говорит: «Основная цель создания единой службы ГИИТС – координация работы и усиление контроля в связи с внедрением новой системы телемеханики «Регион-2000». Данная программа разработана фирмой «Нижевартовск АСУ Нефть», с ее помощью в режиме реального времени осуществляется контроль за дебитом скважины, давлением, производится замер газа, определяется степень обводненности получаемой продукции». Руководит службой Солтан Салман-оглы Салманов. По его словам, на сегодняшний день коллектив ГИИТС насчитывает более пятидесяти человек, однако когда начнется масштабная разработка новых лицензионных участков – Валюнинского, Калиновского и Новоаганского, планируется расширение службы.

Юлия Амарияни, г. Радужный

На Орском НПЗ работают разносторонние люди. На недавнем городском фестивале «Трудовая молодость Урала» заводские таланты стали победителями и призерами сразу в нескольких жанрах и оказались лучшими по числу завоеванных наград. Теперь нефтехимики выступят на областном фестивале творчества рабочей молодежи в Оренбурге, где будут защищать честь не только своего предприятия, но и родного Орска.

Татьяна Серова



Теперь – лучшие среди мультимиллионеров

Минувшей осенью в Ханты-Мансийске были подведены итоги традиционного окружного конкурса «Черное золото Югры» среди лучших нефтяных и нефтегазоразведочных предприятий региона.

«Аганнефтегазгеология» – неоднократный победитель этого конкурса. Напомним, что дочернему Обществу «Русснефти» уже удавалось завоевать награду в номинации «Самое динамично развивающееся предприятие с годовым объемом добычи до 1 миллиона тонн нефти». В уходящем году была взята следующая высота. АНГГ названа лучшим предприятием в номинации «Самое динамично развивающееся предприятие с годовым объемом добычи до 5 миллионов тонн нефти». Диплом за победу представителю «Аганнефтегазгеологии» вручил губернатор округа А.В. Филипенко.

Виталий Абакшин

На снимке: в нынешнем году дочернее Общество «Русснефти» выиграло конкурс «Черное золото Югры» в еще более престижной номинации.



Детской школе «Белкаммотоспорт» исполнилось пять лет. С праздником юных спортсменов поздравил генеральный директор удмуртской «дочки» «Русснефти» Владимир Игнатко. На церемонии награждения чемпионов и призеров руководитель предприятия назвал мальчишек достойными помощниками «Белкамнефти» и пожелал им новых красивых побед.

Школа мужества и мастерства

Юные кроссмены из команды «Белкаммотоспорт» завершили юбилейный сезон



Завершение кроссового сезона в России удачно совпало с первым юбилеем школы «Белкаммотоспорт». Этот уникальный проект направлен на развитие доступных видов мотоспорта в Удмуртии. Компания «Белкамнефть» поддержала инициативу тренеров ижевской школы мотоспорта, в результате чего сотни детей увлеклись техникой и оказались вовлечены в соревновательный процесс.

Союз спортсменов и нефтяников получился успешным. За одну пятилетку в Ижевске и районах республики были открыты восемь филиалов школы «Белкаммотоспорт», в которых нынче занимаются 850 детей. И надо заметить, что в целом в стране подобных примеров результативного сотрудничества бизнеса и мотоциклетного спорта больше не найти.

Церемония награждения чемпионов и призеров первого юбилейного сезона прошла в офисе «Белкамнефти». Владимир Игнатко, выступая перед героями торжества и гостями, в частности, сказал:

– Встречаясь с нашими сотрудниками, я всегда напоминаю им о том, что у нас есть очень мощное подразделение – школа «Белкаммотоспорт». Мальчишки несут за нашу большую компанию такую же ответственность, как и взрослые. Пять лет стали серьезным испытанием для всех поклонников мотоспорта, проверкой возможностей тренеров, их воспитанников. Ребята уже показывают хорошие спортивные результаты. Каждый из вас имеет полное право в недалеком будущем претендовать на рабочие места в нашей компании, а те, кто закончит высшие учебные заведения, смогут работать в нашем коллективе на инженерно-технических должностях.

С ответной – очень короткой – «речью» выступил самый юный чемпион школы «Белкаммотоспорт» шестилетний Александр Машак, которому привычнее пока отзывать на имя Санька. Он стал бронзовым призером первенства России в самом маленьком классе мотоциклов – с «полтинным» рабочим объемом двигателя, который из топкой грязи он пока может вытянуть только с помощью своего отца...

Ольга Абрамова, Ижевск