



Михаил Гуцериев избран главой Российско-Алжирского делового совета. Вскоре состоится визит российских предпринимателей в Алжир, где они подпишут соглашение со своими коллегами.

стр. 3



Предприятие «Варьеганнефть» помогло жителям Радужного после аварии на теплотрассе. Температура в некоторых квартирах опускалась до отметки минус 10.

стр. 3



Новый год руководители прикамской «дочки» холдинга начали с помощью, кто обделен вниманием близких. Они вручили подарки детям из малообеспеченных семей.

стр. 4

Время РуссНефти

ЯНВАРЬ – ФЕВРАЛЬ 2006 № 1

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

2-я точка опоры

Уже 2 января часть сотрудников холдинга была на рабочих местах. Это люди, так или иначе связанные с нефтепереработкой. Напомним, что в декабре прошлого года Компания приобрела нефтеперерабатывающие мощности и стала вертикально интегрированной – ВИНКом. И вот позади зима. Есть возможность оценить, как показали себя новые активы в деле. Рассказывает вице-президент холдинга по нефтепереработке Владимир Кастерин.

— «Своя нефтепереработка»... Рубеж, к которому стремятся многие нефтяные компании, но достичь который мало кому удастся. А почему, Владимир Николаевич, так важно обзавестись собственной переработкой? Такой это прибыльный сектор рынка?

— Прибыльный, конечно, но дело не только в этом. Рынок нефтепродуктов и рынок сырья подчиняются разным законам и правилам. Изменения конъюнктуры на одном из них можно компенсировать более активной работой на другом. То есть переработка дает еще одну точку опоры в нефтяном бизнесе. Компания становится более сбалансированной и устойчивой.

Окончание на стр. 2.

«Если бы в степи были горы, мы бы их свернули»

Эти строки написаны человеком, который любит свой завод. Мы не стали убирать «эмоции», хотя обычно тяготеем к более деловому стилю. Нам понравился настрой автора. Если его разделяют другие сотрудники «Орскнефтеоргсинтеза», то за будущее предприятия можно быть спокойным.

Таких заводов, как Орский НПЗ, в России – десятки, в мире – сотни. И все же ОНОС выделяется из общего числа собратом по нефтяному делу. Наверное, возраст наградила спокойной жизненной мудростью. А еще ключи степной ветер занес с горизонта широту и размах.

ОНОСу – 70, во что с трудом верится. Издали он выглядит на трех-, четырехлетку: глянец, серебристые трубы установок, привычная ассоциация со словом «завод» – чего-то кирпично-тяжелого и бетонно-серого – нет и в помине. Вблизи же территория предприятия выглядит и того лучше: ухоженная, вычищенная до блеска, разбитая на ровные квадраты цехов. И совсем странно: даже «положенного» запаха

нефти и бензина не чувствуется...

Орские нефтехимики – настоящие знатоки своего дела. Без преувеличения, таких профессионалов наберется немного по стране. Опыт ведь передается из поколения в поколение. На ОНОСе работают династии – по 150, а то и по 200 лет совместного трудового стажа. В советское время про таких людей фильмы снимали.

...За семьдесят лет предприятие повидало и головокружительные взлеты, и почти катастрофические спады. Особенно тяжело дались годы войны: стране требовался бензин – тоннами, сотнями тысяч тонн, любой ценой. И цена подчас складывалась из невероятных человеческих усилий: люди буквально жили на предприятии и четыре-пять часов сна проводили тут же, в цехах. Хорошо помнят заводчане и период без зарплат, с нарастающим чувством тревоги за завтрашний день. Они были совсем недавно, эти уничижительные годы ненужности опыта, знаний, труда. Но и сейчас, если спросить любого жителя Орска, где бы он хотел работать, ответ будет однозначным: на ОНОСе.

Еще бы! Завод крепок традициями, а они складываются и из умения работать, и из умения отдыхать. За блестящие показатели в производстве, экологии, защите

Окончание на стр. 2.

Человек-проект Сергей Карлов

К трехлетию Компании «Русснефть» молодой специалист из удмуртской «дочки» приурочил три изобретения и успешно защитил их на научно-практической конференции. Подробности нам сообщил главный инженер предприятия Николай Граханцев.

Дочернее общество «Белкамнефть» быстро развивается, ему постоянно нужны специалисты – в добыче, геологии, ремонте, обслуживании оборудования. Кадровые агентства? Нет, они не помогут, спецы в республике нарасхват, поясняет главный инженер. Профессионалов надо растить самим. Этой цели, в частности, отвечала научно-практическая конференция, прошедшая перед Новым годом на предприятии. Руководители Общества присматривались к наиболее честолюбивым, талантливым, перспективным.



– Я председательствовал на секции, которая объединяла группу механиков, энергетиков, работников информационных технологий и автоматизации, – рассказывает Николай Граханцев.

– Кто определял темы работ?

– Мы предлагали лишь направления: отдел технического развития компании подготовил перечень наиболее актуальных для нас задач. Конкретные темы ребята выбирали сами.

– Какие-нибудь из разработок уже внедряете в производство?

– Да, и не одну. Среди наиболее интересных называю проекты (их три!) Сергея Карлова. Очень современному мыслит этот специалист. Сергей выбрал актуальные темы и великолепно с ними справился. Например, одно из его новшеств касается редукторов станков-качалок. Мы приглашали в качестве эксперта главного конструктора завода «Редуктор». Он дал самую высокую оценку разработке, будет ее внедрять.

– Чем нынешняя научно-практическая конференция отличалась от предыдущих?

– Тем, что она была намного сильнее по качеству проектов и уровню участников. «Сверху» мы молодых специалистов поддержали. Теперь ожидаем инициативу «снизу» – из НГДУ, цехов. В следующий раз в конкурсную комиссию пригласим руководителей среднего звена. Тогда и конкурсанты в своих работах будут ближе к реальному производству. Творчество – вещь повседневная: пришел на работу... столкнулся с проблемой... нашел решение. Такие ребята у нас на рядовых должностях не заси- дятся.



■ **ОРЕНБУРГ.** Делегация «Русснефти» дважды — 17 января и 7 февраля побывала в Оренбургской области, где находятся три новых актива холдинга. Подписано соглашение о сотрудничестве на 2006 год между администрацией региона и нефтяной компанией. В частности, «Русснефть» перечислит более 500 млн. рублей налогов в областной бюджет, выделит 30 млн. рублей на строительство спортивных сооружений, направит 20 млн. рублей на помощь лечебным и детским организациям Оренбуржья. Соглашение подписали губернатор области **Алексей Чернышев** (на снимке слева) и президент холдинга **Михаил Гучериев**.

2-я точка опоры

Окончание. Начало на стр. 1.

— А для полной устойчивости нужна и третья точка опоры.

— Верно. Это нефтехимия, позволяющая производить продукты гораздо более высокой цены, чем нефтепродукты. Крупнейшие мировые корпорации стремятся развивать у себя все три направления. Но не будем забегать вперед.

— За перерабатывающие активы «Русснефти» пришлось побороться?

— Насколько мне известно — да. «Беспризорных» заводов в отрасли давно нет.

Справка «Времени». Комментируя состоявшуюся сделку, президент и главный управляющий директор ТНК-ВР Роберт Дадли (представитель продавца) сказал: «К нашим активам проявил интерес целый ряд известных компаний. Мы рады, что в лице компании «Русснефть» нашли покупателя, который видит ценность этих активов и который, я надеюсь, станет хорошим владельцем и управляющим для них, а также сделает много полезного для регионов, где они расположены».

— Охарактеризуйте каждый из заводов. Начнем с «Орскнефтеоргсинтеза».

— Это предприятие с давней историей, в минувшем декабре ему исполнилось 70 лет — буквально в момент подписания соглашения между «Русснефтью» и предыдущим собственником. Но это не значит, что там дуплетное оборудование. Техническое состояние завода соответствует современным требованиям рынка. Сравнительно недавно построены установки риформинга, производства серы, гидроочистки дизельного топлива производительностью 2 млн. тонн. И старое оборудование постоянно обновлялось. Завод имеет достигнутую мощность переработки 6,6 млн. тонн нефти в год, оптимальная его загрузка — около 5 млн. тонн. НПЗ производит бензины различных марок, от Аи-80 до Аи-95, причем доля высокооктановых бензинов весьма существенна, что говорит о его хорошем техническом состоянии. Есть масляное, битумное производство. Конечно, модернизацию, реконструкцию Орского завода придется проводить и впредь. Сегодня главная задача для предприятия — наладить производство моторных топлив, бензинов и дизельного топлива, соответствующих требованиям спецификации ЕВРО-3. Это требование вводится в России в 2008 году.

— Что конкретно придется сделать?

— Во-первых, модернизировать установку вторичной перегонки бензинов; во-вторых, построить установку изомеризации легкого бензина. Что касается дизельного топлива, то, с моей точки зрения, завод имеет возможность производить его с содержанием серы не более 350 ppm без каких-либо серьезных реконструкций (возможно, потребуется только замена катализатора гидроочистки). Из текущих технологических задач назову, например, плановую замену катализатора на одной из установок риформинга. Это даст нам дополнительную выработку бензина примерно 3% (что при нынешних ценах на топливо даст прибыль около \$3 млн.). Есть еще несколько проектов, позволяющих улучшить экономику предприятия.

— Следовательно, основные инвестиции в 2006 году на Орском будут направлены...

— ...на замену катализатора риформинга. На строительство эстакады герметичного налива, которая позволит сократить выбросы в атмосферу паров бензина; также приступим к строительству установки изомеризации. Около \$7 млн. предполагается выделить на замену устаревшего оборудования.

— Теперь давайте на юг, в благодатный Краснодар. Что скажете об этом приобретении холдинга?

— Краснодарский НПЗ был основан еще раньше Орского, в 1911 году, однако и он находится в нормальном техническом состоянии. Предприятие состоит из двух установок перегонки нефти («трубчаток»): атмосферной и атмосферно-вакуумной. Общая мощность завода составляет около 3 млн. тонн. Имеется битумная установка. НПЗ выпускает продукцию экспортного качества: бензин, дизельное топливо, мазут, авиационный керосин. Завод очень удобно расположен, учитывая, что значительная часть его продукции идет на экспорт — на юг Европы. В последнее время на предприятии вкладывали значительные средства в замену, мо-

дернизацию оборудования: установлены новые технологические печи, современные холодильники воздушного охлаждения и так далее.

НПЗ находится неподалеку от жилых массивов Краснодара, поэтому там уделяют и будут уделять особое внимание соблюдению норм промышленной и экологической безопасности. Нами разработана экологическая программа, рассчитанная на три года, стоимостью свыше 200 млн. рублей. Замена оборудования по промышленной безопасности предусматривает затраты 350–400 млн. рублей ежегодно. Если говорить о дальнейшем развитии предприятия, то оно возможно, например, за счет строительства на отдельной площадке установок, углубляющих переработку нефти. Сейчас такие варианты изучаются.

— Как работали Орский и Краснодарский НПЗ в январе?

— Оба завода обеспечили достаточно высокую прибыль. Подтвердилось, что приобретены перспективные активы. Важно отметить, что специалисты головной компании в кратчайшие сроки сумели организовать на предприятиях управление производством, поставку нефти, реализацию нефтепродуктов.

— Вы успели познакомиться с сотрудниками НПЗ? Не ожидается ли сокращений рабочих мест?

— Недавно президент холдинга посетил оба завода. Вопрос сокращения рабочих мест вообще не обсуждается. Как мы убедились в январе, оба завода экономически эффективны, снижения объемов производства, естественно, не предполагается, более того, президент нацеливает на максимально возможную загрузку этих предприятий сырьем, а инвестиционные проекты, о которых я говорил, создадут новые рабочие места. Знакомство с руководителями, менеджерами, инженерами, рабочими дает мне уверенность, что наши программы будут выполнены. Часть из них я давно знаю, с некоторыми недавно познакомился. Общее впечатление, что с этими людьми можно сделать многое.

Беседу вел Сергей Иванов

О нашем собеседнике. Владимир Николаевич Кастерин окончил Грозненский нефтяной институт по специальности «химик-технолог». Долго занимался научно-исследовательской работой в НИИ. Был представителем в Москве крупной американской инженеринговой компании «Стон & Вебстер», затем — вице-президентом трейдинговой компании, руководителем департамента по капитальным инвестициям Чимкентского НПЗ (Казахстан), руководителем департамента по нефтепереработке Минтопэнерго.



Официальная хроника

■ **САРАТОВ.** 18 января здесь состоялась встреча руководителей области и компании «Русснефть». Губернатор **Павел Ипатов** отметил, что нефтегазовый комплекс в регионе вырос на 13,5% по сравнению с прошлым годом. С приходом такой амбициозной компании, как «Русснефть», темпы роста этого сектора рынка, полагает Ипатов, будут еще выше. Стороны оговорили ряд позиций будущего соглашения о взаимном сотрудничестве, подписание которого намечено на ближайшее время.

■ **КРАСНОДАР.** 25 января делегация холдинга во главе с Михаилом Гучериевым провела переговоры с губернатором края **Александром Ткачевым**. Обсуждались вопросы взаимовыгодного сотрудничества между регионом и холдингом, были обозначены перспективы развития перерабатывающих мощностей нефтегазовой компании на Кубани. Александр Ткачев, в частности, сказал, что он с большим оптимизмом воспринимает приход «Русснефти» в регион. По словам Михаила Гучериева, его компания готова участвовать в реализации социальных и благотворительных программ на территории края, особенно в сферах образования, здравоохранения, спорта.

■ **МИНСК.** 31 января состоялась рабочая встреча президента Республики Беларусь **Александра Лукашенко** и главы «Русснефти» **Михаила Гучериева**. Стороны обсудили вопросы взаимовыгодного сотрудничества, определили перспективы деятельности компании в республике. На территории Белоруссии работает дочернее предприятие холдинга — «Славнефтехим». Основными видами его деятельности являются переработка нефти, а также обеспечение потребителей Белоруссии нефтепродуктами. Кроме того, «Славнефтехим» обеспечивает углеводородным сырьем предприятия нефтехимического комплекса республики, осуществляет экспорт нефтепродуктов в страны ближнего зарубежья, Восточной Европы и Балтии. За время работы на белорусском рынке оно переработало на крупнейших нефтехимических заводах более 1 млн. тонн сырья. В 2005 году «Русснефть» поставила на НПЗ Республики Беларусь более 1,5 млн. тонн нефти, что в два раза превышает показатели предыдущего года. Регулярные поставки нефти в республику сейчас ведутся через нефтеналивной терминал холдинга, недавно построенный в Брянской области.

Соб. инф.

Россия поменяла нефтяных игроков в Словакии

«Русснефть» приобрела крупные транспортные мощности в Восточной Европе.

Нефтяная компания «Русснефть» завершила сделку по покупке 49-процентной доли ЮКОСа в словацкой трубопроводной компании Transpetrol. Стоимость приобретения составила примерно 105 млн. долл. Ранее глава «Русснефти» Михаил Гучериев, говоря о причинах интереса к доле в Transpetrol, отмечал, что «Русснефть» поставляет собственную нефть в этот регион. «Чтобы поставлять нефть, нам выгодно иметь эту трубу», — заявлял он.

Эксперты соглашаются с тем, что приобретение позволит серьезным образом укрепить позиции компании на рынке Восточной Европы. Покупателем российской нефти в Словакии является компания Slovnaft — дочернее предприятие венгерской MOL. «Русснефть» неоднократно заявляла о своей заинтересованности в сотрудничестве с последней, приобретение же доли ЮКОСа в Transpetrol приближает российскую компанию к заключению долгосрочного соглашения с MOL. Стратегия компании распространяется, впрочем, еще дальше. Как известно, «Русснефть» намерена провести в ближайшей перспективе IPO на международном рынке, и в связи с этим приобретение зарубежных активов в настоящее время как нельзя кстати.

Отметим, что Transpetrol является оператором словацкого участка нефтепровода «Дружба», соединяющего Россию и Европу и имеющего стратегическое значение для нефтяного рынка страны. С учетом этого фактора эксперты отмечают, что сделка по приобретению доли ЮКОСа в словацкой компании имела не только экономическое, но и во многом политическое значение. Не случайно глава Минэкономразвития Герман Греф в декабре прошлого года направил в Словакию письмо о поддержке «Русснефти» в тендере, на котором ЮКОС продавал свой пакет в Transpetrol. Аналитики уверены, что сделка по важнейшему участку транспортировки нефти не могла быть осуществлена без помощи российских госорганов. Как сказал «НГ» аналитик Дмитрий Царегородцев, сделка в большой степени характеризует расстановку сил внутри страны. «Понятно, что ЮКОС не мог оставаться держателем этого актива. Во-первых, ему сейчас деньги нужны больше, чем акции в этой компании. Во-вторых, ЮКОС — это политически неблагонадежная компания». Вероятно, для государства гораздо более выгодной представляется ситуация, при которой стратегически важный участок нефтепровода принадлежит лояльной «Русснефти», заключает аналитик.

«Независимая газета», 08.02.2006

«Если бы в степи были горы, мы бы их свернули»

Окончание. Начало на стр. 1.

твора НПЗ неоднократно получал высокие звания: «Лучшее предприятие...», «Почетный мещанат...» и т.д. Прошлый год вообще стал урожайным на победы. Генеральный директор предприятия Владимир Пилюгин удостоен корпоративного звания «Лучший работодатель в сфере охраны труда», а директор департамента экономики и финансов Фарук Сайфуллин победил в конкурсе «Лучший бухгалтер России».

Ни одно предприятие города не может похвалиться такой «социалкой». Для сотрудников НПЗ созданы практически идеальные условия: только работы. Здесь пестуют молодых, давая про-

явиться самым лучшим рационализаторским и честолюбивым качествам, бережно относятся к ветеранам. Поощряют работников, выявляя лучших по профессии, выделяя им путевки в санатории, а их детям — в лагерь отдыха, на море.

ОНОС — 70. А важен ли возраст, когда столько сил, что можно горы свернуть? И свернем — даром что кругом степь. 22 декабря 2005 года к управлению орским гигантом приступила динамично развивающаяся компания «Русснефть». На орских нефтепереработчиков новый собственник возлагает большие надежды. Мы стараемся их оправдать.

Подготовила Елена Аксенова

Евгений Примаков:**«Двери открыты для всех»**

Михаил Гучериев возглавил Российско-Алжирский деловой совет.

В структуре Российско-арабского делового совета (РАДС), сообщает в своей публикации от 24 января «Независимая газета», появилась новая — девятая секция: Российско-Алжирский деловой совет (РАЛДС). Российскую его часть возглавил президент «Русснефти» Михаил Гучериев. Чрезвычайный и Полномочный Посол АНДР в РФ Амар Абба, участвовавший в заседании, констатировал, что «экономическое сотрудничество существенно отстает от качества политических связей и целей, намеченных Декларацией о стратегическом партнерстве», которую Алжир и Россия подписали в 2001 году. По его словам, «алжирские бизнесмены — будущие члены совета — ждут своих российских коллег, чтобы подписать во время их приезда в Алжир соответствующее соглашение».

Директор департамента Ближнего Востока и Северной Африки МИД РФ Андрей Поляков добавил, что для активной и успешной деятельности РАЛДС имеется множество благоприятных предпосылок: позиции наших стран по большинству международных и региональных проблем совпадают или близки, ширятся контакты внешнеполитических ведомств, растет товарооборот. МИД РФ, по его словам, уделяет большое внимание дипломатическому сопровождению проектов российской-алжирского сотрудничества.

Председатель российской части РАДС Владимир Евтушенков предложил избрать руководителем нового образования Михаила Гучериева. Евтушенков назвал его одним из наиболее талантливых российских бизнесменов и выразил уверенность, что, возглавив российско-алжирское направление, он справится с поставленными задачами. Евгений Примаков охарактеризовал Михаила Гучериева как «успешного и честного предпринимателя». И напомнил присутствующим, что глава «Русснефти» сделал свою карьеру сам, а начинал когда-то грузчиком.

Поблагодарив присутствующих за доверие, президент «Русснефти» заявил, что предстоящая работа для него не нова. «Будучи депутатом Госдумы, я курировал это направление, посетил практически все арабские страны, а в Алжире бывал несколько раз, способствовал продвижению туда российского бизнеса, а алжирского — в обратном направлении». Он также сообщил, что и сейчас имеет бизнес в Алжире, но его собственные проекты не помешают общему делу. «У меня нет такой задачи — только на себя натягивать одеяло, наоборот, я буду помогать вам», — заверил он членов совета. «Надо делать так, чтоб одеяла хватило на всех», — заметил Евгений Примаков.

Отвечая на вопросы журналистов, Михаил Гучериев подтвердил, что «Русснефть» будет участвовать в российско-алжирских проектах. «Но преследую более глобальную цель, — подчеркнул он. — Хочу, чтобы арабский и российский мир, арабские и российские предприниматели создали совместный капитал. Чтобы административная, законодательная, налоговая, юридическая система или, точнее, подробная информация о них дошла до российских предпринимателей, чтобы те же планы приватизации в Алжире (как сообщил г-н Амар Абба, в Алжире планируется приватизировать около 1000 средних и малых предприятий. — Ред.) тоже были известны в нашей стране».

Михаил Гучериев сообщил г-ну Амару Аббе, что российская делегация вскоре будет готова вылететь в Алжир и хотела бы как можно раньше получить список алжирских бизнесменов, которые войдут в деловой совет. Посол обещал содействие и сказал, что наиболее подходящее время для такой встречи — первая половина марта.

Как сообщил журналистам Евгений Примаков, деловой совет открыт для всех компаний, желающих участвовать в российско-алжирском сотрудничестве. А поле для такого сотрудничества очень широкое. «Алжир — это нефть и газ, Алжир — это строительство, сельское хозяйство, торговля и туризм» — так расставил приоритеты сотрудничества Михаил Гучериев.

Верю в автоматизацию

На наши вопросы отвечает инженер-электронщик ЦАП-11 **Сергей Карлов**, победивший на конкурсе молодых специалистов «Белкамнефти» в номинации «Метрология, автоматизация, энергетика, механика и ремонт нефтяного оборудования».

— *Сергей, нашли применение на практике сразу несколько ваших новшеств. Расскажите кратко, в чем их суть?*

— На конференции я представил проекты, которые уже были внедрены или намечены к внедрению. Например: дистанционное управление насосами УПН «Балаки» с ПСП «Хмелевка». Была обеспечена защита от перелива нефти в буферных емкостях на «Хмелевке» путем автоматического отключения насосов на УПН «Балаки».

Еще одна тема — автоматическое отключение насосов по верхнему порогу обводненности. При перекачке нефти с УПН «Балаки» на ПСП «Хмелевка» проводится ее анализ на влагосодержание. Раньше брали пробы. За содержанием воды следил оператор, что не исключало ошибок. Если некачественная нефть попадала на «Хмелевку», то ее приходилось транспортировать обратно и проводить доподготовку. Сейчас попадание такой нефти к нам на ПСП полностью исключено.

Наконец третий проект: установка сигнализаторов уровня жидкости. Узлы подключения к нефтепроводу оборудованы колодцами. В случае разгерметизации нефтепровода происходит заполнение колодца с выходом нефти на поверхность. Весной-осенью в них часто попадает вода, и датчики выходят из строя. Сейчас при попадании жидкости в колодец оператор немедленно информируется.

— *Эти решения дорогостоящие?*

— Если с нуля все делать, то это дорого, хотя в перспективе окупается. В тех проектах, над которыми я работал, специального оборудования не потребовалось.

— *Когда будет готов следующий новый проект?*

— Надеюсь, он не за горами. Не хочу спланировать.

— *Где получали образование?*

— Я окончил нефтяной колледж в Нефтекамске. Потом поступил в ИжГТУ, учился на факультете робототехники. На тот момент был

огромный конкурс на специальность, которая меня привлекала — «Компьютерные системы». Не хватило одного балла, чтобы пройти. Но в итоге я все равно занимаюсь тем, чем хотел. В «Белкамнефти» работаю с 2002 года, сразу после окончания вуза.

— *Откуда такая тяга все модернизировать?*

— Наверное, от желания максимально упростить свою работу. Когда я подробно ознакомился с имеющимся оборудованием, то

— *Какие у вас увлечения, хобби?*

— Вечера обычно провожу дома, с семьей, с ребенком. В выходные занимаюсь спортом — атлетической гимнастикой, бесплатно, через «Белкамнефть». Увлекаюсь компьютерными системами, предназначенными для отображения технологического процесса на экране монитора. То есть в них полностью отображается вся технологическая схема, все задвижки, оттуда можно производить управление. С помощью этой программы можно задавать различные алгоритмы действий, например, поддержания определенного давления. Моя цель — максимально сократить ручной труд. Пусть работает автоматика.

На дочерних предприятиях «Русснефти» работают много кулибинских, успешно внедряющих новшества автоматизации. Надо нам чаще общаться, говорят изобретатели.



возникли новые идеи. Здесь, на «Хмелевке», была не завершена автоматизация процессов, которой занималась компания «Стерлинг Групп» — она в 2005 году прекратила свое существование. Пришлось все делать самостоятельно.

— *Доводилось что-нибудь изобретать в повседневной жизни?*

— Да, у меня дома есть самодельная охранная сигнализация. Мы ей не пользуемся, необходимости нет. Хотелось попробовать, как это будет работать. Попробовал — работает.

— *А если отказ?*

— Есть резервные варианты. Тот же рубильник, переход на ручное управление.

— *Как пришло решение участвовать в конференции?*

— Просто хотел показать, что мы тут не лаптем щи хлебаем, узнать мнение старших специалистов, руководства. Неплохо бы постоянно обмениваться опытом с киповцами из НГДУ-2, с которыми мы вместе учились в Москве. Они ведь тоже много нового внедряли.

● Стихия

Холодный январь 2006-го

Предприятие «Варьеганнефть» помогло жителям Радужного после аварии на теплотрассе. Температура в некоторых квартирах опускалась до отметки минус 10.



Работники строительно-монтажного управления (на снимке) участвовали в ремонте инженерных сетей и запуске домов во 2-м, 6-м и 9-м микрорайонах. Пахали сутки напролет, понимая, что упустить время нельзя.

Десять дней января стали для жителей Радужного настоящим испытанием на прочность. Более тысячи квартир города остались без тепла, горячей воды и электроснабжения из-за серьезной аварии на теплотрассе. Температура в размороженных квартирах упала до минус 10 градусов. В школах и детских садах в срочном порядке были открыты эвакуационные пункты. На помощь коммунальным службам Радужного прибыли ремонтные бригады из Нижневартовска, Сургута,

Когалыма. Устранение последствий аварии контролировал окрестной отдел МЧС.

Не осталось в стороне и предприятие «Варьеганнефть». Генеральный директор Леонид Захаров собрал на экстренное совещание руководителей всех подразделений дочернего Общества и поручил следить за ситуацией в городе, оказывать максимальное содействие службам, устраняющим аварию, и помочь работникам Общества, оставшимся без тепла.

Клуб «Досуг», два общежития в микрорайоне Южный, общежитие в поселке Зумрад — все эти объекты предприятия в любой момент готовы были принять не менее пятисот замерзающих радужинцев. В Зумраде разместили прибывшую на помощь ремонтную бригаду из Когалыма в составе 18 человек.

По словам главного инженера «Варьеганнефти» Юрия Танина, уже через три часа после аварии на помощь коммунальщикам города была отправлена техника

для откачки воды, а следом и ремонтная бригада. Работники ПБУ и УАиЭНП спасали от разморозки общежитие «Варьеганнефти», находящееся в наиболее пострадавшем при порыве теплотрассы втором микрорайоне. После слива воды и продува труб водоснабжения для поддержания тепла в общежитии была запущена автономная дизельная электростанция, установлены тепловые пушки, благодаря чему удалось избежать тяжелых последствий, в том числе разрыва радиаторов отопления. Слаженная работа ремонтников «Варьеганнефти», устранивших порывы в районе узла связи, и бригады из Сургута, действовавшей в районе рынка, помогла избежать

более серьезных последствий аварии.

В помощи нуждались более тридцати семей сотрудников дочернего Общества. В пострадавших квартирах были частично заменены радиаторы, при помощи горелок и паяльных ламп разогревали замороженные трубы стояков. «Варьеганнефть» передала городу 40 единиц квартирных радиаторов отопления, на базе УРОНО изготавливались батареи для замены лопнувших в подъездах домов. Всего в работах по устранению последствий аварии было задействовано семь единиц техники и более сорока сотрудников «Варьеганнефти».

Юлия Амаряни, г. Радужный

Вспомнили о каждом

Было раньше такое понятие: сын полка. Теперь в пору говорить о «детях предприятия». По крайней мере — «Белкамнефти». Новый год руководители прикамской «дочки» холдинга по традиции начали с помощи тем, кто обделен вниманием близких. Они вручили подарки детям из малообеспеченных семей Каракулинского района.

Помощь районам Удмуртии, на территории которых работает «Белкамнефть», — один из приоритетов деятельности компании, говорит ее генеральный директор Владимир Игнатко. В Каракулинском районе за последние годы реализованы многие социальные программы. Сотни людей получили конкретную помощь.

Действительно, «Белкамнефть» для Каракулинского района — бюджетобразующее предприятие, надежный партнер в решении острых социальных проблем. Всего в районе более четырехсот детей из неблагополучных семей, и о каждом ребенке вспомнили нефтяники. Состоялся праздник с развлекательной программой и вручением подарочных наборов для школьников. Трудно поверить, но многие дети даже не ходили в школу из-за отсутствия тетрадей, ручек, карандашей и прочих мелочей, из-за боязни быть осмеянными одноклассниками. Теперь они могут вернуться к учебе.

Соб. инф.

Благотворительность



В «Звездный» на Рождество

В январские каникулы в санаторно-оздоровительном лагере «Звездный» отдохнули 110 детей сотрудников «Варьеганнефти» и ее дочерних обществ.

Детский лагерь «Звездный» находится под Тюменью, в живописной и чистой лесной зоне, на берегу Андреевского озера. Как рассказала Наталья Шемякина, ведущий инженер ОУП, это уже пятая подобная поездка.

«Звездный» рассчитан всего на 400 детей — значит им там уделяется много заботы и внимания. Кроме того, Тюмень находится в нашей климатической зоне. Транспортные расходы невысоки, половину их оплачивает профсоюзная организация «Варьеганнефти». Путевка обходится родителям всего в 600 рублей. Остальное, согласно утвержденному положению о детском и семейном отдыхе, оплачивает предприятие.

В двухэтажных корпусах «Звездного» очень удобные номера, организовано пятиразовое питание. Как и в прошлые годы, для детей было устроено множество развлекательных и спортивных мероприятий. Ребята ездили в цирк, кинотеатр, боулинг-центр. Очень красочно и интересно проходило Рождество — с песнями, плясками, колясками. Из-за сильных морозов не было традиционных лыжных прогулок и катания на снегоходах, но это не сильно огорчило ребят.

По словам Натальи Валентиновны, отдохнуть в лагере могут дети и подростки в возрасте от 7 до 16 лет. Они постоянно под присмотром взрослых. Все ребята вернулись из лагеря окрепшими, с желанием вновь посетить «Звездный» на следующие новогодние праздники.

А на предприятии, между тем, задумываются, как лучше организовать летний детский и семейный отдых. В прошлом году дети сотрудников побывали в санаторно-оздоровительном лагере «Восток» в поселке Новомихайловский под Туапсе по программе летнего отдыха управления образования города. Часть затрат компенсировал округ. Наталья Валентиновна полагает, что такая возможность представится и в нынешнем году.

Соб. инф.



В конкурсе рисунков «Мы — нефтяники XXI века», проведенном в компании «Белкамнефть», участвовали 30 детей в возрасте от 7 до 15 лет. В номинации «Мой папа — нефтяник» первое место заняла Вахитова Ляйсан, 9 лет, специальный приз присужден Белозеровой Анастасии, 15 лет. В номинации «Мы живем в городе нефтяников» лучшей признана работа Вахитовой Миляуши, 12 лет, специальный приз получил Маслов Никита, 11 лет. В номинации «Я в нефтяники пошел» первое место присуждено Аймурзиной Светлане, 15 лет, специальный приз получила Ахметшина Наталья, 15 лет.

Лучшие работы ребят украсили фойе центрального офиса «Белкамнефти» в Ижевске.



— В 2006 году «Варьеганнефть» отметит свое 30-летие, — говорит Алексей Николаевич. — Трудные времена для предприятия позади, мы крепко стоим на ногах, динамично развиваемся. В прошлом текущее число кадров у нас достигло 25%, сейчас — максимум 7%. Сегодня быть сотрудником Общества престижно, устроиться к нам не просто даже на рабочие специальности — подбору кадров уделяем большое внимание.

В кризисный для отрасли период предприятие ощущало нехватку специалистов. Тогда мы стали работать с молодежью. Заключили долгосрочные договоры с вузами Москвы, Тюмени, радужинским профтехучилищем, учебными центрами «Нефтяник» и «Альтернатива». Ежегодно на работу принимали около 50 молодых специалистов. И если десять лет назад сотрудников в возрасте до 30 лет в «Варьеганнефти» было менее 5%, то сейчас — более 20%.

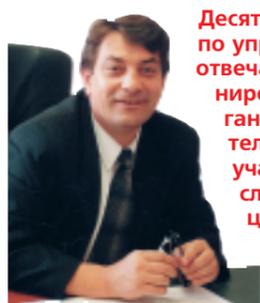
Конечно, очень важна для людей та социальная поддержка, которую оказывает им предприятие: содействие в получении жилья, предоставление мест в дошкольных учреждениях, организация семейного и детского летнего отдыха и многое другое. В результате более половины молодых специалистов, принятых нами в 1996–1997 годах на инженерно-технические должности, трудятся на предприятии по сей день и выросли как специалисты. Скажем, Ринат Ямалеев пришел молодым специалистом по бурению нефтяных и газовых скважин. Работал оператором ПРС, затем мастером, начальником смены ЦИТС, сейчас руководит производственно-технической службой. Андрей Проскуряков, выпускник Тюменского нефтегазового университета по специальности «проектирование и эксплуатация газо- и нефтехранилищ», стал заместителем начальника управления капитального строительства «Варьеганнефти». Сергей Жиделев пришел к нам инженером группы управления персоналом, сейчас он главный бухгалтер предприятия.

«Варьеганнефть» стала кузницей кадров для десятков молодых людей, ныне приглашенных руководителями различного звена на другие предприятия. Виталий Федоров, работавший у нас заместителем начальника НГДП, ушел в «Голройл» главным технологом. Андрей Зарубин, бывший на предприятии главным геологом, стал генераль-

тии и трудовые династии — Владимир и Роман Манакины (отец — главный инженер «УАиЭНП», сын — главный геолог «Варьеганнефти»), Гафиятулла и Юлай Хуснутдиновы (отец — главный инженер «УТТ», сын — начальник производственного отдела по добыче нефти нашего предприятия).

Трамплин для молодых

Отдел управления персоналом «Варьеганнефти» победил на всероссийском конкурсе в своей номинации.



Десять лет назад в «Варьеганнефти» образовался новый отдел по управлению персоналом (ОУП). Сегодня в нем семь групп, отвечающих за организацию быта и вахтовых перевозок, планирование показателей и оплату труда, подбор кадров и организацию управления персоналом основного и вспомогательного производств. В 2005 году ОУП «Варьеганнефти» участвовал во всероссийском конкурсе «Лучшая кадровая служба России 2005 года». Ему досталась победа в номинации «Успешная деятельность по разработке и реализации эффективной кадровой политики в условиях перехода к рыночной экономике». Подробности нам рассказал руководитель кадровой службы Алексей Голубов.

ним директором предприятия «Черногорское». С должности начальника планово-экономического отдела «Варьеганнефти» ушел вице-президентом по экономике предприятия «Аганнефтегазгеология» Михаил Бокарев. Генеральные директора предприятий «Белые ночи» (Тагир Латыпов) и «Аганнефтегазгеология» (Казбек Агнаев) также до своего назначения работали в «Варьеганнефти». Нашего коллегу Виктора Молодушкина пригласили на должность начальника отдела труда в «АНГГ». Очень хороший, грамотный специалист, которому трудно будет найти замену. Тем не менее мы рады за него.

У всех молодых специалистов «Варьеганнефти» хорошие перспективы кадрового роста. Складываются на предприя-

— Как ваши сотрудники повышают квалификацию?

— Для рабочих мы организуем обучение и повышение квалификации в учебных заведениях Радужного, а некоторым — газосварщикам, например — в Сургуте, Екатеринбурге и даже Москве. Что касается инженерно-технических специалистов, то они регулярно, минимум раз в пять лет, обновляют свои знания и навыки на различных курсах повышения квалификации. Многие обучающие семинары проводятся внутри предприятия, для чего в «Варьеганнефти» открыт специальный учебный класс. Большинство из них — по промышленной безопасности, требования по которой постоянно меняются. В семинарах, которые в основном проводят специ-

алисты из Нижневартовска, участвуют сотрудники других «дочек» холдинга — «Белые ночи», «АНГГ». В 2006 году запланировано повышение квалификации 15 специалистов «Варьеганнефти» в Москве.

— Как встроилась «Варьеганнефть» в холдинг?

— В головной компании одобрили нашу кадровую политику. Конечно, после смены собственника предприятия были внедрены разные новшества, проведена оптимизация производства, но без потрясений. Корпоративные стандарты внедряются поэтапно, положительный опыт учитывается, «ребенка с водой» никто не выбрасывает.

— Сейчас в «Варьеганнефти» идет подготовка проекта нового коллективного договора. Будут ли сохранены основные позиции, какие новые пункты появятся в документе?

— Создана рабочая комиссия по анализу коллективного договора 2003–2006 годов и подготовке проекта нового коллективного договора. Его планируется принять 3 марта на конференции трудового коллектива.

Основные позиции документа будут сохранены. Однако он будет улучшен: предположительно добавятся пункты о материальной помощи к отпуску, премировании женщин к 8 марта и еще несколько дополнительных позиций. Перед общей конференцией пройдут собрания трудовых коллективов, все предложения сотрудников по улучшению коллективного договора будут учтены.

Александра Федорова, г. Радужный

Вот несколько цифр, характеризующих кадровый состав холдинга «РуссНефть» по состоянию на 01.01.2006.

Всего сотрудников — 20577, ИТР — 6847, в возрасте до 30 лет — 4461, женщин — 5474, сотрудников с высшим профессиональным образованием — 4876, кандидатов наук — 40, докторов наук — 68.

Данные предоставлены департаментом по работе с персоналом холдинга.