



Завершаем рассказ о том, как проходили конкурсы профессионального мастерства в филиалах Компании. Наши корреспонденты передают из Радужного и Саратова. Победители этого этапа встретятся в сентябре в Ульяновске.

СТР. 2



Компания готовит поэтапный переход на кадровый электронный документооборот. Для чего это делается, какие плюсы имеет это новшество? Их три: доступность, удобство и надежность. Специалист дает подробные разъяснения.

СТР. 3



Два десятка нефтяников из Ханты-Мансийска присоединились к движению доноров. Инициатором этой акции выступил совет молодых специалистов. На окружную станцию переливания крови пришли нефтяники разных поколений.

СТР. 4



Время РуссНефти

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ИЮНЬ–ИЮЛЬ

6(238) 2025

ДЕСЯТКИ ПЕРЕДОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИННОВАЦИОННЫХ РЕШЕНИЙ, ИДЕЙ ВНЕДРЯЮТСЯ ЕЖЕГОДНО В КОМПАНИИ. В СЛОЖНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ НАШИ НОВАТОРЫ НАХОДЯТ ВОЗМОЖНОСТИ СНИЖАТЬ СЕБЕСТОИМОСТЬ ДОБЫЧИ НЕФТИ. ОЧЕНЬ АКТУАЛЬНУЮ ПРОБЛЕМУ УДАЛОСЬ НЕДАВНО РЕШИТЬ ИНЖЕНЕРАМ ИЗ РАДУЖНОГО.

ИННОВАЦИИ

Эффективно и надежно



Главный специалист
Службы по ГРП
Нижневартковского филиала
Сергей Ахметев нашел
инновационное решение
актуальной проблемы.
Предложенная им новая
технология гидроразрывов
успешно прошла испытания,
идет подготовка к ее
внедрению. По нашей
просьбе Сергей Дмитриевич
сообщает подробности.

Наша идея состояла в следующем: мы предложили при выполнении гидроразрывов заменить гуаровую жидкость на синтетический гель на основе полиакриламида. Эта замена дает возможность преодолеть ограничения, присущие применяемым в процессе ГРП гуаровым системам. Высокая вязкость гуаровой жидкости требует значительных энергозатрат при ее закачке, а чувствительность к качеству воды вынуждает прово-

дить тщательную подготовку жидкости. Кроме того, традиционные системы отличаются повышенным расходом проппанта, при этом продукты распада жидкости на основе гуара снижают проводимость трещины ГРП.

Новый полиакриламидный гель лишен этих недостатков. Его основное преимущество заключается в уникальном сочетании низкой вязкости с высокой эффективностью. Благодаря особым реологическим свойствам эта жид-

кость позволяет создавать трещины оптимальной геометрии, при этом расходуется на 40–45% меньше проппанта. На практике это означает, что там, где раньше требовалось закачать 90 тонн проппанта для создания трещины длиной 120 метров, теперь достаточно 50 тонн.

Экономия проппанта – очень важное, но не единственное достоинство технологии. Полиакриламидный гель демонстрирует замечательную устойчивость к внешним факторам. При его применении не требуется подогревать воду перед закачкой, значительно снижается трение жидкости с проппантом при закачке, что упрощает подготовительные работы и снижает энергозатраты. Еще одно существенное преимущество метода: после окончания ГРП новая система жидкости значительно меньше снижает проводимость трещины.

Подчеркиваю, что решение наших разработчиков не было вызвано необходимостью замещения импортной гуаровой продукции, поскольку ее поставки в настоящее время стабильны. Использование отечественного полиакриламида полностью соответствует стратегии достижения технологического суверенитета и создает дополнительный запас прочности для отрасли. Российские поставщики химических реагентов готовы обеспе-

чить необходимые объемы производства.

Полевым испытаниям технологии предшествовала ее лабораторная проверка. Команда разработчиков провела серию тестов на керне, отобранном с ачимовского пласта Тагринского месторождения. Эти исследования были крайне важны, так как существовали опасения потери продуктивности пласта (имелись сведения о том, что такие факты наблюдались при использовании аналогичных составов другими компаниями). Проведенные испытания полностью подтвердили безопасность новой жидкости для коллектора.

Практическая проверка технологии состоялась на скважине 42301 Тагринского месторождения в рамках десятой стадии многостадийного ГРП. Испытательный процесс включал комплекс мероприятий от предварительных тестовых закачек до постоянного мониторинга параметров в реальном времени. Особое внимание уделялось корректировке рецептуры в полевой лаборатории и контролю качества жидкости на всех этапах работ. Результаты превзошли ожидания: все параметры закачки соответствовали проектным значениям, а продуктивность скважины после проведения ГРП оказалась выше прогнозируемой.

» 3



ОБРАЗОВАНИЕ



Экспедиция в Белое Зазеркалье

Уже около двадцати лет успешно работает Высшая школа инновационного бизнеса МГУ, созданная ректором Ломоносовского университета академиком Виктором Садовничим и основателем «Русснефти» Михаилом Гуцериевым. Недавно студенты корпоративного факультета вернулись с летней практики на Белом море. Своими впечатлениями делится участница экспедиции.

Есть места на земле, которые навсегда остаются в сердце. Именно таким местом для нас, студентов Высшей школы инновационного бизнеса, стала Беломорская биологическая станция МГУ. Здесь, на берегу Белого моря, мы провели незабываемые дни, наполненные открытиями, трудом и восторженным изумлением перед богатством природы.

Наше приключение началось с погружения в удивительный мир морской экосистемы. Вместе с преподавателями мы

отправлялись в море, где отбирали пробы грунта, изучали морскую биоту; под руководством опытных педагогов приобретали навыки определения биотического ландшафта морского дна, исследовали мельчайшие организмы под микроскопом.

Нам очень хотелось встретить какое-нибудь редкое морское животное: тюленя или кита. И однажды прямо у нашего судна из воды вынырнул морской заяц! Он плыл, высунув мордочку из воды, как симпатичный пес. Такая встреча стала настоящим подарком природы и вызвала восторг всей нашей группы.

Но не только море щедро дарило нам впечатления. Прогулки по северным лесам приводили к таким живописным видам, от которых захватывало дух. С высоты лесных холмов Белое море казалось бескрайним серебристым зеркалом, отражающим северное небо.

Не менее запоминающимися были лекции на станции. Влюбленные в свое дело

преподаватели делились с нами знаниями с такой страстью, что невозможно было не испытывать тех же чувств. С огромным интересом слушали мы советы геологов-полевиков по технологии глубинного пробоотбора и обработке результатов полевых исследований, их наставления по изучению подводных ландшафтов. Эти навыки мы сможем использовать в своих научных работах.

Вечера мы проводили у костра, наслаждаясь общением под мерцание огня и потрескивание дров. Эти дружеские беседы будут согревать наши сердца и через годы.

Практика на Беломорской биологической станции стала для нас не просто частью учебного процесса, но и путешествием в удивительный мир, в Белое Зазеркалье, где природа открывается с неожиданной стороны и дарит незабываемые впечатления!

Карина Степанова,
магистрантка первого года обучения

Продолжаем начатый в прошлом номере рассказ о том, как проходили конкурсы профессионального мастерства в филиалах Компании.

Победители этого этапа встретятся в финале смотра-конкурса, который состоится в сентябре в Ульяновске.

■ РАДУЖНЫЙ

Более 70 сотрудников Нижневартовского филиала боролись за звание «Лучший по профессии» в 15 номинациях.

На церемонии открытия соревнований директор предприятия Рустем Ильясов отметил, что с каждым годом конкурс молодеет, но при этом среди участников по-прежнему много опытных специалистов. Единая связка молодости и опыта – отрядный факт для предприятия, по словам директора. Находившийся среди гостей мэр Радужного Сергей Жестовский в своем выступлении подчеркнул, что Нижневартовский филиал Компании играет очень заметную роль в жизни города, поэтому данный конкурс – значимое событие не только для нефтяников, но и для большинства их земляков.

Во время соревнований, а также по их окончании наши корреспонденты выслушали мнения о конкурсе его участников, организаторов. Предлагаем вниманию читателей некоторые из откликов.

Ольга Власова, оператор ООО:

– В прошлом году я тоже участвовала в соревнованиях, заняла первое место. Решила еще раз попробовать свои силы. Это интересно, ведь многие вопросы и задания были по-новому сформулированы. Кроме того, полезно увидеть другие объекты, обменяться опытом с коллегами.

Андрей Татаринцев, председатель судейской комиссии в номинации операторов ДНГ:

– У нас ежегодно очень сильно обновляется состав конкурсантов. Молодежь хочет проявить себя, продемонстрировать свои навыки, доказать, что не уступает старшему поколению. Победители поощряются, и это тоже является хорошим стимулом. Мы стараемся обновлять вопросы, задания, поэтому участники прошлых конкурсов тоже изъявляют желание снова выйти на старт.

Эльхан Байрамов, оператор ДНГ:

– Это мой первый опыт участия в таких соревнованиях. Хочу проверить, чему научился, способен ли преодолеть волнение, работать спокойно, как обычно. Я весь год внутренне готовился к конкурсу. Считаю, что никому не уступаю, но ведь в этом уверены и другие.

Сергей Внуков, председатель комиссии в номинации слесарей-ремонтников нефтепромыслового оборудования:

– У нас пять участников вышли на старт, четверо из них – дебютанты. Нефтедобыча завязана на инфраструктуру, оборудование, поэтому слесари-ремонтники – очень важное звено в производственном процессе. Основные их обязанности – ревизия и ремонт задвижек, ремонт предохранительных клапанов как на действующих трубопроводах, так и в условиях базы, ремонт насосного оборудования. Эти навыки мы тестируем на конкурсах профессионального мастерства.

По традиции в Нижневартовском филиале лучших по профессии в различных номинациях объявят в начале сентября на собрании коллектива по случаю Дня нефтяника. Поэтому результаты соревнований мы оглашать не будем.

**Ольга Бирюкова,
Светлана Васильцова,
Анастасия Ермолаева (фото),
г. Радужный**



На теоретическом этапе самое главное – быть внимательным.



Задание выполняет звено ТКРС.



Оператор ДНГ Эльхан Байрамов вышел на старт, чтобы победить.

■ САРАТОВ

В Саратовском филиале свыше 60 участников конкурса боролись за победу в 12 номинациях.

На финальные соревнования в Ульяновск саратовцы поедут в статусе фаворитов, ведь в прошлом году в командном зачете они победили, а в 2023-м стали вторыми. Право представлять свое предприятие в различных номинациях завоевали: оператор ДНГ Денис Земцов, машинист технологических насосов Сергей Гурьянов, оператор ООО Екатерина Лушников, лаборант химического анализа Юлия Торощина, вахта ТКРС мастера Ивана Косяка, слесарь КИПиА Сергей Краснов, слесарь по ремонту нефтепромыслового оборудования Виталий Сергеев, электрогазосварщик Сергей Сорокин, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Александр Рожков, водитель автомобиля Григорий Иванов, технолог Руслан Джумагалиев, геолог Алексей Потапов.

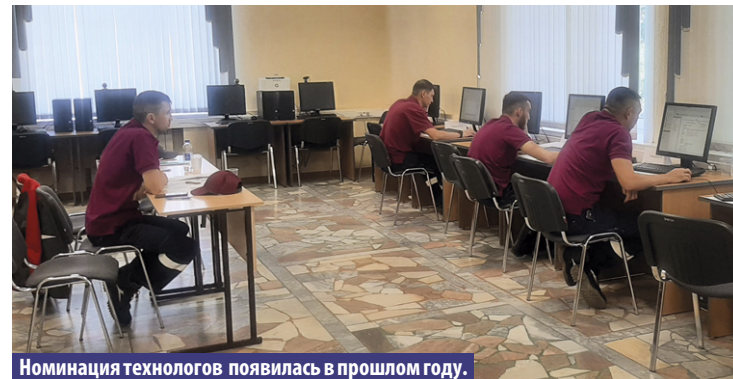
Татьяна Фролова, г. Саратов



Лаборант Юлия Торощина постарается повторить успех прошлого года.



Слесарь-ремонтник Александр Евдокимов.



Номинация технологов появилась в прошлом году.

ДОСТИЖЕНИЕ



Приз победителю вручает директор Филиала Алексей Шаталов.

Геолог на месторождении

Ведущий геолог ЦДНГ №2 «Шапшинский» Владислав Таранников стал лучшим по профессии на конкурсе в Ханты-Мансийске.

Владислав Таранников совсем еще молод, но его путь к успеху легким не назовешь. После окончания Югорского государственного университета он два года трудился в Ханты-Мансийском филиале оператором ДНГ. В этот период Владислав решил стать геологом. Дополнительное обучение он прошел в ЮГУ. Полгода спустя Таранников приступил к исполнению своих новых обязанностей на предприятии. Участие в конкурсе позволило ему проверить, смог ли он стать профессионалом за столь короткий срок. Результат превзошел ожидания молодого специалиста: его признали лучшим!

В практической части соревнований геологи выполняли расчеты по дебиту, жидкости и нефти, а также проводили

анализ каротажных материалов для определения интервалов приема, наличия нефти или воды. Все вычисления приходилось выполнять вручную.

Смена у геолога на промысле начинается с анализа проб нефти для контроля обводненности скважин. Он анализирует данные из лаборатории, выявляет отклонения; при необходимости совместно с руководителем принимает меры по корректировке работы скважин. Также геолог составляет «шахматки» по добыче нефти и работе водозаборных, нагнетательных и сбросовых скважин. Важной частью его обязанностей являются контроль за процессом бурения, заполнение необходимых документов и подготовка наряд-заказов на освоение скважин. Помимо этого, геологи взаимодействуют

с технологами, операторами, супервайзерами по бурению и подрядчиками. Они контролируют ход ГТМ, текущего и капитального ремонта скважин, вносят данные в базу АИС, а вечером составляют сводки с анализом работы нагнетательного фонда.

На церемонии награждения после оглашения результатов Владислав Таранников не скрывал своих эмоций. Он добился первого в карьере серьезного профессионального успеха. Директор Филиала А. В. Шаталов вручил победителю диплом, сундучок с продуктами местного производства и статуэтку. В течение года Владислав будет получать 10-процентную прибавку к зарплате. Почивать на лаврах, впрочем, молодому геологу не придется: на финальном этапе конкурса в Ульяновске каждому участнику будет гораздо труднее.

**Юлия Жукова,
г. Ханты-Мансийск**

ПОДРОБНОСТИ

Рекомендуем, но не обязываем

КОМПАНИЯ ГОТОВИТ ПЕРЕХОД НА КАДРОВЫЙ ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ. О ТОМ, ДЛЯ ЧЕГО ЭТО ДЕЛАЕТСЯ, КАКИЕ ПЛЮСЫ ИМЕЕТ ЭТО НОВШЕСТВО, РАССКАЗЫВАЕТ ДМИТРИЙ ТИХОНОВ – ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА КОМПАНИИ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ.

Современные цифровые технологии не только широко внедряются в сферу автоматизации производственных процессов, но и входят в повседневную жизнь каждого из нас. Возьмем, к примеру, государственный сервис «Госуслуги»: за несколько лет своего существования он стал привычной частью нашего быта, облегчил и ускорил подачу заявлений в государственные органы, оформление документов, будь то паспорта или водительские удостоверения, получение справок и многое другое.

С 2020 года государственные органы проводят четкий курс на цифровизацию всех документов о трудовой деятельности в России. Первым этапом был переход на электронные трудовые книжки и электронные больничные листы, теперь на повестке дня – переход на кадровый электронный документооборот. Согласитесь, удобно, когда все ваши документы находятся в одном месте и всегда «под рукой».

«Русснефть» и в этой области идет в ногу со временем. Руководство Компании приняло решение о поэтапном переходе на кадровый электронный документооборот. В чем плюсы такой формы служебной коммуникации? Их три: доступность, удобство и надежность. Рассмотрим каждый в отдельности:



ДОСТУПНОСТЬ. У каждого работника будет личный кабинет, войти в который он сможет с любого компьютера, смартфона, планшета или информационного терминала, которые будут установлены на производственных объектах.

УДОБСТВО. Войдя в личный кабинет, можно будет подать нужное заявление (например, на отпуск, получение

справок или иное) нажатием нескольких кнопок, и оно сразу попадет в отдел кадров в работу. В личный кабинет будут приходить все документы, расчетные листки, приказы и дополнительные соглашения с подписью работодателя. Там же нажатием кнопки их можно открыть, прочитать и подписать, а подпись эта будет иметь тот же вес, что и собственноручная. Все документы будут

в вашем личном кабинете всегда, в любой момент их можно будет снова найти и при необходимости распечатать.

НАДЕЖНОСТЬ. Все личные кабинеты будут доступны только самим работникам и находиться на серверах Компании; ни один электронный документ не выйдет за пределы Компании и будет храниться у нас; документ не потеряется и останется конфиденциальным. Электронная подпись, которой вы будете подписывать документы по трудовой деятельности, не может быть использована для подписания любого другого документа.

На данный момент использование кадрового электронного документооборота носит рекомендательный характер со стороны государственного законодательства. Все работники «Русснефти» будут обязательно и заранее проинформированы о переходе на кадровый электронный документооборот и получат доступ к личному кабинету только после персонального письменного согласия.

Надеемся, уважаемые коллеги, скоро вы сами оцените плюсы, которые предоставляет переход на кадровый электронный документооборот. Мы будем информировать вас о том, как внедряются эти инструменты в подразделениях Компании.

ОПТИМИЗАЦИЯ

Есть идея!

Продолжаем знакомить читателей с идеями новаторов Компании, отмеченными на последнем конкурсе по оптимизации производственных процессов и затрат. Сегодня мы представляем проекты специалистов Ханты-Мансийского филиала. Напомним, что это предприятие про итогом 2024 года завоевало на конкурсе кубок «Коллектив года».



Александр Муляков.

Начальник управления скважинных технологий Филиала А.В. Муляков инициировал усовершенствование технологии по активации подвески хвостовиков. Эта инновация принесла Компании эффект в размере 98,89 млн рублей и была награждена в номинации «Максимальный эффект». Суть предложения заключается в следующем.

При освоении скважин на Восточно-Каменном месторождении возникла такая сложность. После кислотной обработки пласта и активации хвостовика горизонтального участка требовалось быстро обеспечить сообщение с пластом. Стандартный растворимый шар, используемый для активации подвески, растворяется в данных условиях в среднем 10 суток (240 часов). Александр Муляков, его коллеги по Управлению совместно со специалистами компании-подрядчика «РуссИнтеграл-Технологии» провели серию исследований, после чего стали использовать шар, который растворяется в течение суток. Благодаря внедрению этой идеи скважина переходит в рабочее состояние в десять раз быстрее! Этим объясняется такой значительный экономический эффект от реализации идеи. А.В. Муляков подчеркивает, что разработка таких проектов – коллективный труд, в котором участвуют также главный

инженер Филиала Д.В. Яшин, коллеги профильного департамента Компании, возглавляемого Е.И. Федоровым. Александр Владимирович выделяет также заслуги главного специалиста его Управления А.В. Усольцева, который оперативно и качественно рассчитывает эффективность предложений.

Александр Муляков, один из самых активных и результативных новаторов «Русснефти», хорошо знаком нашим читателям. Имена двух других новаторов из Ханты-Мансийска мы встречаем в списке победителей конкурса впервые. Расскажем о них подробнее.

Артур Зиянбаев, заместитель начальника производственно-технического отдела Управления добычи нефти и газа, пришел в нефтяную отрасль в 2018 году после окончания Уфимского нефтяного института. Начиная оператором по добыче, затем трудился технологом в ЦДНГ-2, позже перевелся в офис. Производственный опыт очень помогает ему при принятии решений. Зиянбаев выступил с рационализаторским предложением, которое позволит предприятию соблюдать требования Ростехнадзора без сокращения объемов добычи. Речь идет о скважинах Песчаного месторождения, где ведется одновременная эксплуатация двух пластов одним ство-

лом. Проблема заключалась в том, что по правилам, нарушение которых грозит штрафными санкциями, необходимо осуществлять раздельный учет добычи по каждому пласту. Альтернативой может стать изоляция одного из пластов, но это приведет к потере добычи. Новатор предложил внедрить ранее не применявшуюся на этих скважинах компоновку – пакер ОРД, который позволит

вести раздельный учет. Оборудование уже предоставлено для испытаний. В случае успеха эффект будет очень значительным. Большую помощь в поиске эффективных решений, по словам новатора, ему оказывают начальник УДНГ Артем Васильев и начальник ПТО Николай Бойчук.

В номинации «Активный работник» в число победителей вошел Роман Власов – главный специалист отдела главного энергетика. Ему 33 года, но по своему профилю он трудится на производстве уже больше десяти лет. Роман окончил Югорский государственный университет, затем работал инженером в государственных структурах. К команде «Русснефти» он присоединился в 2021 году. Власов сразу активно включился в корпоративную программу по ОПЗ. Его предложения направлены на модернизацию оборудования, снижение энергопотребления и оптимизацию затрат. Одна из самых ценных его идей в 2024 году была связана с заменой на насосной станции насосного агрегата на более энергоэффективный и с требуемой производительностью. Проведенные мероприятия за счет снижения электропотребления позволяют предприятию экономить до 80 тыс. рублей ежемесячно.

Жанна Юрьева.
г. Ханты-Мансийск



Артур Зиянбаев.



Роман Власов.

ИННОВАЦИИ

Эффективно и надежно

» 1 Финансовый эффект от внедрения новой технологии оценивается в 150 миллионов рублей за 2025–2026 годы. Эта цифра складывается из экономии на пропанте, сокращения затрат на подготовку жидкости, уменьшения энергопотребления и снижения эксплуатационных расходов. Эффект может оказаться еще более значительным по мере расширения применения данного метода.

В разработке и внедрении технологии участвовала команда специалистов различных профилей: геологи, химики, инженеры, технологи... Важную роль сыграл наш коллега Илья Николаевич Мякишев, непосредственно участвовавший в организации и проведении полевых испытаний. К успеху привел комплексный подход, сочетавший фундаментальные исследования с практической реализацией найденных решений.

В настоящее время проект находится на завершающей стадии согласований. После утверждения методики применения технологии ее

промышленное внедрение начнется в августе. Продолжаются работы по уточнению моделей формирования трещин и совершенствованию методик проведения ГРП с использованием нового геля.

Эта разработка, по мнению наших специалистов, – наглядный пример того, как системный подход и междисциплинарное сотрудничество позволяют создавать конкурентоспособные технологические решения. На наш взгляд, в данном случае не просто найдено локальное улучшение традиционного метода, а предложен принципиально новый подход к проведению ГРП, сочетающий экономическую эффективность с технологической надежностью.

К сказанному добавлю, что специалисты Службы по ГРП Нижневартовского филиала за период с 2021 года успешно реализовали шесть крупных мероприятий с суммарным эффектом более 500 млн рублей.



Тагринское месторождение, куст 411.

ДОСУГ

В «Ровеснике» прошел спортивный праздник

Незабываемым для двухсот сотрудников Саратовского филиала и членов их семей стал летний день, который они провели в оздоровительном центре на Волге. Спортивный праздник – так назвали это мероприятие его организаторы.

Начался этот солнечный день в лагере на Волге с церемонии открытия праздника и концерта. Организаторы мероприятия постарались создать хорошее настроение участникам соревнований и их болельщикам, поэтому первым пунктом программы стала «Веселая разминка», которую на центральной площадке «Ровесника» провела опытный балетмейстер О. М. Оврях.

Концертную программу подготовили муниципальные учреждения культуры Марковского района Саратовской области и Центр народного творчества им. Л. А. Руслановой. Директор Центра Валерий Иванович Зимин поблагодарил руководство «РуссНефти» за поддержку в организации Всероссийского конкурса исполнителей народной песни им. Л. А. Руслановой и вручил директору Саратовского филиала Михаилу Девяткину благодарственное письмо. Этот конкурс проводится в Саратове раз в три года на протяжении уже 30 лет, из них последние 10 лет – при поддержке Компании.

Спортивная программа праздника включала в себя соревнования в четырех дисциплинах: футбол, волейбол, настольный теннис и дартс. Все поездки проходили увлекательно при горячей поддержке болельщиков. Победители и призеры состязаний на церемонии награждения получили подарочные сертификаты. Для маленьких гостей «Ровесника» была организована отдельная программа со сладким угощением, катаниями на пони, аквагримом и развлечениями в веревочном и скейт-парке. Затем своим мастерством блеснули повара военно-полевой кухни: обедом на свежем воздухе завершился этот спортивный праздник.

Татьяна Фролова, г. Саратов



ПОСТУПОК

Как легко спасти жизнь человека!

Около двух десятков сотрудников Ханты-Мансийского филиала пришли на окружную станцию переливания крови, присоединившись к движению доноров. Инициатором этой акции выступил совет молодых специалистов предприятия.



Участвовать в благородной миссии согласились не только молодые сотрудники Филиала, но и нефтяники старшего поколения, руководители среднего звена. Многие добровольцы пришли сдавать кровь впервые. Как и предполагается, этой процедуре предшествовала беседа с терапевтом, проверка состояния здоровья доноров – анализы на резус-фактор, уровень гемоглобина, свертываемость крови и другие показатели. Еще одно обязательное условие – углеводный перекус. По закону каждому донору полагаются два выходных дня и даже небольшое финансовое вознаграждение. Нашему корреспонденту удалось поговорить с несколькими участниками акции.

Начальник отдела АСУТП Максим Озерин сдавал кровь впервые. Он был одним из наиболее активных доноров. «Все прошло гладко, без неприятных ощущений, – говорит он. – Врачи и медсестры относились к нам внимательно, подбадривали и благодарили нас. Физически чувствую себя хорошо, а морально – просто прекрасно!». Максим и раньше подумывал о том, чтобы стать донором, поэтому угваривать его не пришлось. У него очень востребованная вторая положительная группа, эта кровь нужна людям. Он решил, что будет и дальше участвовать в этом благородном движении и даже вступил в интернет-сообщество, где обсуждают проблемы донорства.



«Надеюсь, что с каждым годом количество доноров в Ханты-Мансийском филиале будет расти, – говорит председатель совета молодых специалистов предприятия Максим Зайнулин. – Мы рады, что коллеги так охотно откликнулись на наш призыв. Сдача крови не вредит здоровью человека, напротив, приносит пользу, если выполнять процедуру правильно. Это говорят врачи. Но главное, что мы помогаем людям, пострадавшим от несчастных случаев, или тем ребятам, кто получил тяжелые ранения, выполняя воинский долг. Возможно, один наш поход на станцию переливания крови спас несколько человеческих жизней. Протягивать руку помощи нуждающимся – свойственно для нефтяников. Наши сотрудники это в очередной раз доказали».

Юлия Жукова

ЭРУДИЦИЯ

ЛЮБИМАЯ ИГРА МИЛЛИОНОВ

Исполняется полвека телевизионной игре «Что? Где? Когда?». 4 сентября 1975 года впервые программа с таким названием вышла в эфир. К настоящему моменту эта передача побила на нашем телевидении все рекорды популярности и долголетия. Вспомним некоторые интересные факты из истории телеигры.



● Первые выпуски «Что? Где? Когда?» совсем не походили на те, что мы видим сегодня. Тогда это был, по сути, вечер вопросов и ответов, в котором участвовали московские семьи Ивановых и Кузнецовых. Создатель игры Владимир Ворошилов был недоволен результатом. Со следующего года «Что? Где? Когда?» превратилась в молодежный клуб, его первыми резидентами стали студенты МГУ. Вопросы в тот период придумывал сам Ворошилов. Потом в редакцию посыпались письма, и постепенно главными авторами вопросов стали телезрители.

● В следующем году за столом у игроков появился волчок. Его купил создатель телеигры в магазине «Детский мир». В студии

к волчку приделали стрелку, которая тогда указывала не на письмо с вопросом, а на игрока, которому полагалось дать ответ. В конце 1977 года волчок стал указывать на письма телезрителей. Участники игры получили минуту на обсуждение. В 1979 году ведущий начал называть их знатоками.

● Ворошилова не жаловало телевизионное начальство, поэтому он долгое время не появлялся в кадре. Потом это стало фирменным стилем передачи, создавало дополнительную интригу. Регулярно появляться перед знатоками Ворошилов стал после 1992 года. В последний раз создатель телеигры вышел в зал в декабре 2000 года. В марте 2001-го Владимир Ворошилов скончался от сердечного при-



ступа на 71-м году жизни. С того времени по сей день программу ведет его приемный сын Борис Крюк.

● Черный ящик появился в студии 6 декабря 1983 года. В нем находилась «антиалкогольная рюмка», которая создавала иллюзию, что на поверхности жидкости плавают три мухи. Знатоки на вопрос не ответили. Черный ящик в игре прижился. Этих ящиков у организаторов четыре разных размеров.

● В советское время знатоки в качестве призов получали книги. В зимнюю серию 1991 года интеллектуальный клуб сменил название на «интеллектуальное казино». В игре появились все атрибуты, присущие казино. Выиграла ли от этого программа, судить читателям.

лась на выпуске миксеров для коктейлей. В 1960-х объем продаж прибора резко возрос. Почему?»

Ответ: «Мужчины стали носить длинные волосы, и им тоже понадобились фены».

Вопрос №4: «Английский психолог Льюис утверждает, что это увлечение безопасно для женщин, а для мужчин может стать источником опасных болезней. Назовите это английским словом, которое относительно недавно проникло в русский язык».

Ответ: «Шопинг».

Вопрос №5: «Философ Кант считал, что с нее начинается любое человеческое знание. А еще говорят, что она подводит только тех, у кого она есть. Назовите ее».

Ответ: «Интуиция».

Из открытых источников