



КОМПЕТЕНТНО

Развиваем главные проекты



ПРЕЗИДЕНТ КОМПАНИИ
ЕВГЕНИЙ ТОЛОЧЕК НАКАНУНЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ПРАЗДНИКА ОТВЕТИЛ
НА ВОПРОСЫ
НАШЕГО КОРРЕСПОНДЕНТА.

Уважаемые друзья, коллеги!

От имени Совета директоров Компании, ее руководства поздравляю вас с нашим профессиональным праздником – Днем нефтяника! Желаю всем вам здоровья, благополучия, взаимопонимания, мира, а нашим ребятам, мужественно выполняющим воинский долг, – вернуться невредимыми к родным очагам. В условиях сложных внешних вызовов мы работаем спокойно, дружно, творчески, продолжаем успешно выполнять наши основные проекты. Так будет и впредь. С праздником вас, друзья и коллеги!

Евгений Толочек

– Евгений Викторович, результаты работы Компании за семь месяцев текущего года приведены в информации, которую предоставило руководство «Русснефти». Мы ее публикуем. Прокомментируйте, пожалуйста, некоторые показатели. Например, такой: на Восточно-Каменном месторождении до конца года будет добыто около 520 тыс. тонн нефти. Как оценить этот результат?

– Сейчас темпы добычи нефти на участке недр приближаются к отметке 750 тыс. тонн в год. Изначально мы прогнозировали, что этот показатель на месторождении на пике составит 1,5 млн тонн. Это означает, что за полтора года на Восточно-Каменном половину целей мы достигли. Актив оправдывает все надежды, которые на него возлагали. Так мы оцениваем достигнутый результат. Сейчас ключевые для нас проекты в Ханты-Мансийском филиале – строительство ПСП, модернизация СИКН-596. Мы при-

лагаем все усилия, чтобы ввести эти объекты в эксплуатацию со значительным опережением графика, уже в следующем году. После этого сможем полностью отказаться на Восточно-Каменном от перевозки нефти автотранспортом.

– Новшество нынешнего года – внедрение инструментов искусственного интеллекта в производственные процессы. С каких направлений вы начали?

– В настоящий момент у нас разрабатываются и тестируются интеллектуальные системы, которые будут предсказывать дату отказа того или иного оборудования, подбирать скважины для ГТМ, проводить поиск в базе документации нужных для работы документов и некоторые другие системы. Мы начали с пяти актуальных направлений. Дальше этот перечень будем расширять.

– Можно ли сейчас предсказать, с какими экономическими показателями Компания завершит год?

– Неблагодарное это дело – прогнозы в «эпоху перемен». В первом полугодии мы работали по сценарию интенсивного развития, заложенному в бизнес-план. Потом опять случились перипетии в макроэкономике. Нам приходится принимать дополнительные меры по сокращению затрат, сдвигать рамки реализации некоторых проектов. Не назову этот сценарий кризисным: бурение сокращено, но продолжается, капитальные вложения в текущем году остаются внушительными – около 30 млрд рублей. Подождем развития событий, будем гибко реагировать на вызовы.

– Какие дальновидные решения, принятые в прошлом, помогают «Русснефти» сохранять устойчивость в трудные времена?

– В первую очередь назову переход на горизонтальное бурение. В 2015 году для Компании это был технологический прорыв. В успех этой программы тогда верила небольшая группа единомышленников. Сейчас мы почти полностью перешли на горизонтальное бурение, это наша повседневность. Подобных дальновидных решений в разных областях было немало.

– В июне вы участвовали в работе Международного экономического форума в Петербурге. Там обсуждались в том числе вопросы, волнующие российских нефтяников. С каким настроением вы вернулись с форума?

– Я убедился, что у всех участников нашего рынка общие проблемы. Федеральное правительство о них знает и ищет варианты улучшения ситуации. Следовательно, рано или поздно решения будут найдены. Я в это верю.

– Рынок нестабилен, но у менеджеров Компании и в центре, и на местах, как мы замечаем, настроение по преимуществу бодрое, сейчас и предпраздничное. Привыкли преодолевать трудности?

– Так и должно быть. В «эпоху перемен» очень многое переносить бывает морально тяжело. Но в бизнесе перемены выводят нас из зоны комфорта, заставляют эволюционировать, искать новые решения. Это очередной вызов для нашего менеджмента. Мы к нему готовы, мы с ним справимся.

Вопросы задавал Сергей Иванов

КОРОТКО

Как мы работаем в 2025 году

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ КОМПАНИИ ПО ИТОГАМ СЕМИ МЕСЯЦЕВ

■ Поданным на 1.08.25, добыча составила 3,573 млн тонн нефти и 1,2 млрд куб. м газа, что выше плановых показателей на 20 тыс. тонн и 38 млн куб. м соответственно. По предварительным оценкам, к концу года будет добыто сверх плана 69 тыс. тонн нефти и 63 млн куб. м газа.

■ Введены в эксплуатацию 85 новых добывающих скважин, в том числе 73 с горизонтальным окончанием. Из них добыто 372,5 тыс. тонн нефти. За год намечено ввести 114 скважин с годовой добычей 862,5 тыс. тонн.

■ Ожидаемый прирост запасов нефти по итогам года составит 8 млн тонн.

■ В текущем году планируется освоить 28,9 млрд рублей капитальных вложений.

■ Построено свыше 53,3 км трубопроводов, 5,2 км дорог, 14,8 км линий электропередачи, 10 кустовых оснований.

■ Реализуется программа собственной генерации электроэнергии. В текущем году крупные проекты в этой области будут осуществлены на Тагринском и Западно-Варьганском месторождениях. Общая мощность собственной генерации на этих участках недр увеличится на 3,5 МВт.



■ На Восточно-Каменном месторождении завершена интерпретация данных сейсморазведки на площади 160 кв. км.

Построена детализированная модель участка недр, что позволило повысить эффективность эксплуатационного бурения и уточнить стратегию дальнейшего развития месторождения. Пробурены 36 скважин. До конца года намечено ввести 47 скважин, ожидаемая годовая добыча нефти на участке недр составит 517 тыс. тонн. Ведется строительство важнейших объектов инфраструктуры: первой очереди УПН, трубопровода до СИКН-596 (то и другое близко к завершению), ПСП, а также проводится модернизация СИКН-596.

■ В Нижневартовском филиале на скважине №42518 куста №412 достигнут рекордный для Компании показатель по проходке: 5022 м.

■ В Ульяновском филиале введены 8 скважин, из которых в этом году планируется дополнительно добыть более 23 тыс. тонн нефти.

■ Стартовал проект по внедрению инструментов искусственного интеллекта в производственные проекты. У Компании есть уже собственные интеллектуальные продукты, которые тестируются и внедряются. По ряду актуальных направлений получены реальные результаты.

■ Очень активны новаторы «Русснефти». За первое полугодие подано 40 идей, из которых около 30 внедряются, при этом уже получен эффект порядка 360 млн рублей. До конца года экономический эффект, как ожидается, превысит 1,4 млрд рублей. Значительно упростилась процедура подачи рационализаторских предложений: новатору достаточно послать описание проекта в раздел «Банк идей» на сайте программы, и его идея сразу поступит на рассмотрение экспертов.

НАГРАДЫ

За большой вклад в развитие Компании, профессиональное мастерство и по случаю Дня работников нефтяной, газовой и топливной промышленности следующие сотрудники Компании удостоены корпоративных наград:

ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ
«ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК
ПАО «НК «РУССНЕФТЬ»

Белошицкий В. В. –
начальник смены ЦИТС
ХАНТЫ-МАНСКИЙ ФИЛИАЛ

ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ
«ГЕРОЙ ТРУДА
ПАО «НК «РУССНЕФТЬ»

Куракина Г. В. –
начальник Управления делами
ГОЛОВНАЯ КОМПАНИЯ

Краснов С. В. –
слесарь КИПиА
САРАТОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Алиуллина Ф. И. –
главный бухгалтер
УЛЬЯНОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Басов Ю. Н. –
главный специалист отдела недропользования
Шелковникова С. Н. –
начальник Управления по правовым вопросам
ОБА – ХАНТЫ-МАНСКИЙ ФИЛИАЛ

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 2

ЗАСЛУЖИЛИ



Г. В. Куракина

«Многие относятся к документам как к неизбежному злу. Между тем документы надо ценить и уважать. Правильно оформленный документ дает жизнь полезному делу и не дает пропасть результатам труда».

Из шести сотрудников, удостоенных самых высоких наград Компании, трое выступали в нашей газете. Приводим цитаты из интервью с ними. Еще троих награжденных мы представим на страницах 2 и 3.



С. В. Краснов

«Приборы меняются, появляются новые, которые работают на других физических принципах. Большинство из них я видел и обслуживал. Через мои руки прошли тысячи приборов различных видов».



С. Н. Шелковникова

«Каждое утро я с радостью прихожу в офис и открываю дверь своего кабинета. Вечером удивляюсь: как быстро пролетело время! Это счастье – выполнять любимую работу. Благодарю судьбу за то, что она мне дала».

НАГРАДЫ

ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ «ВETERАН ТРУДА ПАО «НК «РУССНЕФТЬ»

Хаперская Н. В. –
заместитель начальника Управления внутреннего аудита
ГОЛОВНАЯ КОМПАНИЯ
Авраменко И. П. –
водитель автомобиля
НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ФИЛИАЛ
Серебрякова Т. В. –
руководитель производственной группы ПТО
САРАТОВСКИЙ ФИЛИАЛ

НАГРУДНОГО ЗНАКА «ТРУДОВАЯ СЛАВА» I СТЕПЕНИ ПАО «НК «РУССНЕФТЬ»

Белехова М. Е. –
главный специалист департамента поставок нефти и газа
Давиденко С. В. –
директор департамента информационных технологий
Казаков Ю. Е. –
водитель
Литвинцев Т. С. –
директор департамента корпоративных отношений
Мандрыкин Д. А. –
водитель
Смородина Т. А. –
начальник отдела департамента экономики,
бюджетирования и экономического анализа
Трифонов Л. О. –
главный специалист информационно-аналитического отдела
службы безопасности
Янин Е. А. –
начальник отдела департамента собственности
ВСЕ – ГОЛОВНАЯ КОМПАНИЯ
Коженев А. П. –
слесарь по ремонту оборудования котельных
и пылеприготовительных цехов
Кренинг Е. В. –
начальник финансового отдела
Матеров Ю. А. –
главный специалист по бурению
Тупилов А. И. –
заместитель директора по экономике и финансам
ВСЕ – НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ФИЛИАЛ
Друганов А. А. –
заместитель главного инженера – начальник ЦИТС
Семенова Т. Б. –
начальник Управления по правовым вопросам
ОБА – САРАТОВСКИЙ ФИЛИАЛ
Грибов С. В. –
оператор обезвоживающей и обессоливающей установки
Ковтун Т. В. –
начальник планово-экономического отдела
Толстогузов М. В. –
главный энергетик
ВСЕ – ТОМСКИЙ ФИЛИАЛ
Петрова С. В. –
начальник отдела учета запасов
и основных средств бухгалтерии
УЛЬЯНОВСКИЙ ФИЛИАЛ
Бесогонов А. В. –
начальник отдела Управления по экономике и финансам
Варламов С. В. –
слесарь КИПиА
Давыдов А. М. –
заместитель главного геолога
Егорова Е. Г. –
начальник Управления по экономике и финансам
Зяблов И. А. –
оператор обезвоживающей и обессоливающей установки
Козин П. Л. –
начальник отдела Управления по экономике и финансам
Кудренко О. Ф. –
начальник отдела
Административно-хозяйственного управления
ВСЕ – ХАНТЫ-МАНСКИЙСКИЙ ФИЛИАЛ

НАГРУДНОГО ЗНАКА «ТРУДОВАЯ СЛАВА» II СТЕПЕНИ ПАО «НК «РУССНЕФТЬ»

Вязкова В. А. –
начальник отдела департамента геологии
и развития ресурсной базы
Земсков О. В. –
начальник отдела департамента подготовки
и сдачи нефти и газа
Игнатьев В. В. –
главный специалист ПТО департамента
капитального строительства
Колесников А. А. –
директор департамента по повышению нефтеотдачи
пластов и геолого-техническим мероприятиям
Костригин А. В. –
главный специалист департамента скважинных технологий
Круглый Е. А. –
главный специалист департамента
по оптимизации производственных процессов
Наседкин Л. В. –
руководитель группы архитекторов учетных систем
Управления сопровождения корпоративных систем
Осколкова У. Н. –
начальник отдела департамента промышленной
безопасности, охраны труда и окружающей среды
Ситдииков Д. В. –
заместитель начальника отдела департамента
по повышению нефтеотдачи пластов
и геолого-техническим мероприятиям
Соломатин О. Е. –
ведущий специалист отдела сопровождения
электронного архива бухгалтерии

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 4

ПРИЗНАНИЕ

Устойчивый к стрессам и спокойный

Так характеризуют коллеги начальника смены ЦИТС Ханты-Мансийского филиала Владимира Белошицкого.

Владимир Белошицкий 35-й год трудится в нефтяной отрасли. В 1991 году приехал он в Радужный, имея диплом об окончании Омского химико-механического техникума. Молодой специалист стал работать ведущим инженером в цехе исследовательских и производственных работ на одном из местных нефтяных предприятий. В то время в отрасли шла волна реорганизаций, слияний и поглощений, люди (Владимир Владимирович не стал исключением) переходили с должности на должность, поэтому на данном периоде его карьеры останавливаться не будем. В 1999 году по личным обстоятельствам семья Белошицких переехала в Саратов, а наш герой в Радужный стал летать на вахты.

В 2005 году Владимир Владимирович пришел в компанию «Аки-Отыр». Впоследствии он курировал на предприятии строительство коммерческого узла, химико-аналитической лаборатории, а затем был назначен начальником смены в центральную инженерно-технологическую службу.

Вот уже на протяжении почти двух десятилетий Владимир Владимирович живет в потоке информации. Год от года этот поток набирает силу. О своих повседневных обязанностях наш герой рассказывает:

– Мы отвечаем за взаимодействие различных подразделений

Филиала, сбор и анализ информации, контроль за добычей нефти и газа, транспортировку нефти, за-качку рабочего агента в пласт. Готовим отчетную документацию, проводим мониторинг фонда скважин. Функционал у нас очень большой. Звонки идут постоянно – до 20 входящих за час. Производство расширяется, подрядчиков много. Чаще всего на дежурствах мы слышим: «Дайте технику!». Наше предприятие практически полностью обеспечивает подрядчиков специализированной техникой. Мы ее распределяем. У бригад по ремонту скважин только подъемники свои, остальное предоставляем мы.

Коллеги характеризуют Владимира Владимировича как человека, способного сохранять спокойствие в самых сложных обстоятельствах, стрессоустойчивого. Только такие люди могут годами выдерживать нагрузку в ЦИТС. На вопрос, как ему удается всегда сохранять хладнокровие, быстро ориентироваться в меняющейся обстановке, Белошицкий шуточно отвечает: «Привычка». Но эту привычку он приобрел, по-видимому, с ранних лет. Такой он по характеру – это вернее.

Свободное время Владимир Владимирович старается посвящать чтению. Любит он в литературе разные жанры, от русской классики до современной фантастики. Например, недавно перечитал «Войну и



мир» Л. Н. Толстого, а до этого – исторический роман Дмитрия Балашова «Великий стол» из цикла «Государи Московские». Другое его увлечение, помимо чтения, – рыбалка на Волге. Летом он с семьей или компанией друзей может уехать на острова на пару недель. Вахтовый метод работы Владимиру Белошицкому подходит как нельзя лучше: набравшись сил в родных краях, «разгрузив голову», он возвращается в Ханты-Мансийск, чтобы окунуться в поток производственной информации.

В. В. Белошицкий удостоен почетного звания «Заслуженный работник ПАО «НК «РуссНефть».

СУДЬБА

Ветеран молодого предприятия

Судьба главного специалиста отдела недропользования Ханты-Мансийского филиала Юрия Басова тесно связана с историей Югры, нефтяной отраслью и компанией «РуссНефть».



Юрий Басов родился на Ямале в поселке Ярудей, в местечке, которое называлось 501-й стройкой. Здесь должна была проходить железная дорога, соединяющая города Салехард и Надым. Стройку на тот момент законсервировали, и в поселке проживало всего две семьи. До Салехарда отсюда можно было добраться только по узкоколейке на дрезине или вертолетом (путь составлял 150 км). Отец Юрия, ветеран Великой Отечественной войны, работал связистом, в начале 1960-х он участвовал в прокладке первой линии связи между Салехардом и столицей Югры.

В Ханты-Мансийске Юрий Басов проживает со школьного возраста, с 1971 года. Юрий Николаевич вспоминает свои первые впечатления от административного центра Югры: «Это было тогда небольшое поселение, прямо на улицах коровы паслись. Дома почти все деревянные. Дороги, кроме центральных, весной и осенью раскисали. Без сапог в дождливую погоду далеко не уйдешь. Но после тех поселков, где мы жили раньше, поселение казалось большим и солидным городом».

В 1980 году Юрий Николаевич окончил Тюменский индустриальный институт по специальности «Гидрогеология и инженерная геология». По распределению работал в Бурятии мастером по бурению водозаборных скважин, а в 1982 году, вернувшись в Ханты-Мансийск, устроился в объединение «Ханты-мансийскнефтегазгеология». Там он трудился много лет в Назымской нефтегазоразведочной экспедиции полевым геологом, мастером по испытанию скважин, участвовал в испытании пластов КИИ-95 и КИИ-146. В начале карьеры Ю. Н. Басову повезло вести профессиональную деятельность в командах легендарных первооткрывателей западносибирской нефти В. Д. Токарева, Р. Г. Садыкова, В. В. Тулей-

кина, Ю. В. Туралина, Р. З. Бадретдинова и других авторитетных нефтяников. По словам Юрия Николаевича, они на собственном примере показывали ему, как, имея минимум оборудования, можно разработать, изготовить в своих цехах и внедрить в производство все необходимое для получения результата в полевых условиях. У главного геолога объединения Р. Г. Садыкова на стене в кабинете висел плакат с надписью: «Кто хочет что-нибудь сделать – находит возможности, кто не хочет – находит причины». «Так нас, молодых, эти незаурядные люди учили, так нас спрашивали», – говорит Ю. Н. Басов.

В дальнейшем Юрий Николаевич некоторое время работал в Ханты-Мансийской гидрогеологической экспедиции, затем получил полезный опыт, будучи сотрудником Росприроднадзора. 3 мая 2005 года он пришел в Общество «Аки-Отыр». В настоящее время у него самый большой стаж работы на предприятии. Отдел недропользования Ханты-Мансийского филиала, в котором трудится Ю. Н. Басов, считается одним из лучших в Компании.

Ю. Н. Басов удостоен почетного звания «Герой труда ПАО «НК «РуссНефть».

Жанна Юрева

НАСТРОЕНИЕ

Заслуженный праздник

Суровый климат, холод, летний зной,
Палящие лучи, метель, бураны,
Снега, что вдоль дорог стоят стеной,
Подъемы на работу утром рано...

Нефтяника нелегкая судьба –
Ее способны выбрать лишь герои!
С земной стихией вечная борьба
Особенного требует настроя.

Из тысяч километров сложен путь
За краем звезд и северных сияний;
Не скоро вахта сможет отдохнуть,
До дома сотни миль и расстояний.

Да, ваши дни немисливо сложны,
Но этот труд упорный дарит счастье.
И в будущем величие страны –
Без лести и сомнений – в вашей власти.

Что вам от сердца в праздник пожелать?
Тепла, добра, друзей надежных рядом,
И новые глубины покорять
Назло любым барьерам и преградам.

Пусть будет легок ранний ваш подъем,
И хватит сил с рассвета до заката.
Удачи и успехов вам во всем!
Вы сдюжите. Вы крепкие ребята.

Елена Костоева, бухгалтер

ПРИЗВАНИЕ

Мечты сбываются

Кто-то в детстве готовится к полетам в космос, путешествиям на Северный полюс, а кто-то видит свое призвание совсем в другом. Главное, что те и другие стремятся в жизни заниматься любимым делом. Главный бухгалтер Ульяновского филиала Фариды Алиуллиной считает свою профессию не только важной, но и очень интересной.

Первые свои знания в профессии Фариды Илдусовны приобрела на курсах бухгалтеров в Ульяновском областном учебном комбинате в 1989–1990 годах. Потом была работа по профилю в строительных организациях, учеба в Ульяновском государственном университете. В 1997-м Ф.А. Алиуллину назначили главным бухгалтером компании «Спецстрой». Спустя три года она приняла предложение перейти на работу в нефтяную компанию «Нафта-Ульяновск». В 2003 году ее назначили главным бухгалтером, заместителем генерального директора предприятия. Потом наступил период реорганизации ульяновских нефтяных компаний, входивших в структуру «РуссНефти». Вот уже больше 15 лет Фариды Илдусовны является главным бухгалтером предприятия, которое сейчас называется Ульяновским филиалом Компании.

Накануне праздника Ф.И. Алиулина согласилась ответить на вопросы нашего корреспондента.

– **Фариды Илдусовна, почему вы выбрали именно эту профессию?**



– С детства я общалась с людьми, которые работали бухгалтерами на крупных предприятиях нашей области. В школу я пошла, умея пользоваться счетами, умножать и делить цифры. Любовь к расчетам и привела меня в профессию, калькуляторы же значительно позже появились.

– **Что бы вы ответили людям, которые называют работу бухгалтера монотонной? Как строится ваш трудовой день?**

– Монотонная работа? Ни в коем случае. У меня ни один день не похож на другой. Бухгалтеру на нефтяном предприятии необходимо разбираться в учете затрат на поисково-разведочные и геолого-геофизические исследования, бурение, транспортировку и хранение материалов, добычу нефти, в учете

износа, амортизации и истощения ресурсов. Приходится вникать в производственные процессы, изучать нормативную базу бухгалтерского и налогового учета, требования законодательства, знать нормы и приказы, регламентирующие деятельность Компании.

– **Что самое интересное и что самое трудное в вашей работе?**

– Интересно учиться, следить за изменениями в законодательстве и подходах к ведению бухгалтерского учета, повышать свой профессиональный уровень, чтобы идти в ногу со временем. Это приходится делать постоянно. Трудностей хватает, но мы их преодолеваем.

– **Легко ли вам руководить своим коллективом?**

– Мне повезло, что я работаю с постоянными профессионалами. Примерно 80% моих подчиненных – бухгалтеры со стажем больше 20 лет, они до тонкостей знают специфику учета в нефтегазовой промышленности. Мы планируем работу на неделю, месяц, соблюдаем все сроки закрытия отчетных периодов, предоставления документов, деклараций, расчетов. Когда в коллективе есть взаимопонимание, о трудностях не думаешь.

– **Как вы отдыхаете?**

– Свое свободное время уделяю семье, люблю готовить вкусные блюда, создавать уютную атмосферу дома, заниматься садом, выращивать цветы.

Ф.И. Алиулина удостоена почетного звания «Герой труда ПАО «НК «РуссНефть»».

Татьяна Никитина

СПЕЦИАЛИСТ

Защищаем законные права

Татьяна Семенова, начальник Управления по правовым вопросам Саратовского филиала, – юрист со стажем 32 года.



Татьяна Семенова пришла в производственное объединение «Саратовнефтегаз» в 1993 году. Ее первая должность – юрисконсульт в управлении буровых работ. За минувшие тридцать с лишним лет Татьяна Борисовна, по ее признанию, ни разу не пожалела о том, что стала юристом. Очень много направлений в юриспруденции освоила наша героиня. Но уже давно ее «коронкой» считается защита интересов предприятия в судебных спорах.

Опыт у Татьяны Борисовны колоссальный, но багаж знаний и навыков юристу надо постоянно обновлять, потому что каждое дело имеет свою специфику. Какие времена – такие и споры. За переменах в законодательстве только успевай следить. Скажем, еще не так давно в судах преобладали налоговые споры, а в последние годы все больше дел по земельным вопросам – изъятие земельных участков для нужд недропользования, уточнение границ участков и другие.

Татьяна Борисовна очень любознательный человек, у нее широ-

кий круг увлечений. Она любит читать, узнавать новое, посещает театры, путешествует, а если вы хотите познакомиться с достопримечательностями Саратова и Саратовского края, то лучшего гида вам не сыскать.

Т.Б. Семенова удостоена Нагрудного знака «Трудовая слава» I степени ПАО «НК «РуссНефть»».

Татьяна Фролова

ДИНАСТИЯ

Профессия для людей особой закалки



Около тридцати лет Наим Шарипов занимается капитальным ремонтом скважин. Наглядное свидетельство трудовых заслуг бурильщика бригады КРС Нижневартовского филиала Н.Н. Шарипова – сотни скважин, которые он и его товарищи вернули в промышленную эксплуатацию.

Шариповы – династия нефтяников. Отец нашего героя почти 40 лет посвятил этой профессии, в нефтянке трудился и другие близкие родственники Наима. Сам он работает на Севере с 1993 года, и уже около трех десятилетий – в «капиталке».

Какие виды ремонтов чаще всего выполняет бригада КРС? Наим говорит: «Процентов 70 – подьемы ЭЦН,

то есть замена оборудования. Остальное – глушения и ликвидация аварий и осложнений после бурения и ГРП. Работаем качественно и быстро: за 15 дней три скважины можем отремонтировать».

Капитальный ремонт скважин наряду с бурением – сугубо мужская работа. Недавно многие СМИ сообщили сенсационный факт: женщину назначили капитаном ледокола. Если женщина когда-нибудь возглавит бригаду КРС, это станет еще большей сенсацией! Выполнять ремонт скважин физически тяжело, при этом терять бдительность нельзя ни на мгновение. «Могут быть выбросы газа, нефти, – говорит Наим. – Четко за этим следим, в случае угрозы сразу герметизируем устье скважины, прекращаем работы». В его практике за долгие годы серьезных происшествий не было, а это дорогого стоит. Еще очень важно для бригады КРС, чтобы в ней спайка была. Бурильщик и его помощники должны полностью доверять друг другу, действовать синхронно, как один человек – это годами вырабатывается.

Наим – старший по возрасту в бригаде. Много раз ему предлагали стать мастером, но он отказывался: привык все делать своими руками, непосредственно участвовать в процессе. К шуму, грохоту, дождю и морозам тоже привык. Он застал время, когда капитальный аварий-

ный ремонт выполнялся почти без участия техники, даже трубу приходилось отворачивать вручную, а не как сейчас, специальными механическим ключом. Современное оборудование сильно облегчило труд бригад КРС, но эта работа по-прежнему остается мужской, требующей физической выносливости, знания техники до винтиков. Другой, по видимому, она никогда не станет.

Молодые ребята, по словам Наима, приходят в «капиталку», но большинство из них уходит в ближайшие месяцы. Сейчас эта профессия держится на поколении нефтяников, к которому принадлежит Шарипов. Престиж рабочих специальностей за минувшие десятилетия в стране упал. Сейчас он восстанавливается, но медленно, надо быстрее, пока в строю те, кто может опыт передать.

Старший сын нашего героя окончил нефтяной вуз, потом работал в поле. В настоящее время он является заместителем начальника транспортного отдела Нижневартовского филиала. Второй сын Шариповых стал строителем. Отец гордится, что выросли они настоящими тружениками, получили хорошее образование. А капитальный ремонт скважин, бурение – это не каждому подходит. Здесь требуются люди особой закалки, к которым относится Наим Шарипов.

Олия Жукова,
г. Радужный

МАСТЕРА

Дебютант с опытом

Ханты-Мансийский филиал на конкурсе в Ульяновске в номинации операторов ДНГ представит Борис Шашков, работающий на Восточно-Каменном месторождении.

Борис Шашков родился в Горноправдинске. Он в раннем возрасте стал бывать на месторождениях, куда выезжал с отцом – геологом. Мальчику нравились дружные коллективы нефтяников, и он мечтал, что, когда станет взрослым, будет трудиться в таком же. Желание Бориса осуществилось в 2016 году: его приняли на предприятие «Аки-Отыр» оператором ДНГ 3-го разряда. За прошедшие девять лет Шашков узнал все тонкости своей профессии. Раньше он не чувствовал потребности участвовать в конкурсах профессионального мастерства, но нынешним летом решил попробовать. При подготовке наш герой понял, что только опыта, навыков для победы в этих соревнованиях недостаточно. Надо уметь подать себя, объяснить свои действия, продемонстрировав культуру речи, творческий подход. Готовиться ему пришлось серьезно.

...Осмотр кустовой площадки, отбивка динамического уровня скважины, отбор пробы, изменение частоты разгона насоса... Эти задания Борису трудностей доставить не могли. С волнением он справился быстро, действия свои комментировал четко и уверенно. Его конкуренты тоже выступили хорошо, но члены жюри без колебаний первое место присудили Шашкову.

В разговоре с нашим корреспондентом победитель рассказал о себе: «Проживаю в Омске, часто бываю на своей родине в Горноправдинске, чтобы навестить родителей, пообщаться со старыми друзьями. Работать на Восточно-Каменном очень интересно, поскольку месторождение быстро развивается. Вахтовый метод позволяет мне находить время для хобби. Одним из основных моих увлечений является рыбалка». В подтверждение своих слов Борис показал снимки своей добычи. Да, и на рыбалке дела у него идут успешно.

Жанна Юрьева,
г. Ханты-Мансийск



ОПТИМИЗАЦИЯ

Есть идея? Подавайте!

С конца февраля на корпоративном сайте появился раздел «Банк идей». Это новшество сразу оценили наши новаторы. Теперь им не надо заполнять бумажные бланки, отдавать их руководителям или координаторам проекта. При подаче идеи на корпоративном сайте она сразу же попадает в обработку.

У каждой идеи есть свой статус, который позволяет следить, на какой стадии рассмотрения она находится. Автор может легко узнать, какое решение было принято по его предложению. Все прозрачно и понятно. В разделе размещено более 40 идей. Большинство из них уже внедряется с эффектом в несколько сотен миллионов рублей. По предварительной оценке, экономический эффект к концу года превысит 1,4 млрд рублей.

Некоторые наши работники не имеют возможности заходить на корпоративный сайт. Предусмотрено и это: в офисах предприятий есть стенды, плакаты, буклеты с QR-кодом. При наведении сканера смартфона на код автоматически формируется электронное письмо с адресом для его отправления.

Таким образом, подать идею на рассмотрение теперь не просто, а очень просто. Дополнительные разъяснения, а также информацию о том, как развивается наш проект, мы будем регулярно предоставлять читателям газеты.

Кроме этого, в июне, в преддверии профессионального праздника новаторов (День изобретателя и рационализатора отмечается в последнюю субботу месяца), все авторы идей получили на свои электронные адреса поздравления от руководства Компании.

Алексей Фигурин,
директор департамента оптимизации
производственных процессов

НАГРАДЫ

ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1, 2

Шабонас А. Р. –
начальник отдела департамента повышения
производительности месторождений
и коэффициента извлечения нефти
ВСЕ – ГОЛОВНАЯ КОМПАНИЯ
Валиуллин А. Ф. –
начальник отдела повышения производительности
месторождений и коэффициента извлечения нефти
Волошина О. С. –
повар
Габибов Ф. С. –
оператор по добыче нефти и газа
Исмазова Н. Н. –
ведущий геолог отдела разработки нефтяных
и газовых месторождений
Мудраков И. В. –
водитель автомобиля
Сергиенко Е. Ш. –
кладовщик складского хозяйства
Тарануха С. Н. –
слесарь по ремонту топливной аппаратуры
ВСЕ – НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ФИЛИАЛ
Антипашин Ю. И. –
диспетчер цеха по эксплуатации электрических сетей
и электрооборудования
Байкова Е. А. –
специалист участка подготовки и сдачи нефти и газа
Кондаков А. С. –
машинист экскаватора
Лазарева Ф. К. –
оператор товарный
Петрухин Д. А. –
оператор по добыче нефти и газа
Сакиркина О. П. –
начальник Управления собственности
Санжаров А. А. –
водитель автомобиля
Шарипов И. В. –
начальник цеха материально-технического обеспечения
ВСЕ – САРАТОВСКИЙ ФИЛИАЛ
Иванченко С. И. –
оператор товарный
Макрушин А. Г. –
мастер по ремонту технологического оборудования
Мезенцев А. В. –
машинист двигателей внутреннего сгорания
Шибанов С. А. –
машинист паровой передвижной
депарфинизационной установки
ВСЕ – ТОМСКИЙ ФИЛИАЛ
Брехов П. В. –
токарь бригады по ремонту нефтепромыслового
оборудования, эксплуатации и ремонту трубопроводов
Карпов В. Л. –
водитель автомобиля
Кузьмин В. Г. –
электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке
ВСЕ – УЛЬЯНОВСКИЙ ФИЛИАЛ
Аглетдинов Д. М. –
начальник участка энергоснабжения
Верхне-Шапшинского месторождения
Акчурин М. Т. –
главный геолог
Ахтырский С. В. –
главный специалист по оборудованию
Управления добычи нефти и газа
Белозерова М. А. –
уборщик производственных и служебных помещений
Вяткин И. В. –
начальник ЦИТС
Генне Д. И. –
главный механик Управления добычи нефти и газа
Деточкин В. М. –
оператор по добыче нефти и газа
Исламов Ш. Ш. –
начальник технологической службы цеха «Шапшинский»
Коломыцев Ю. В. –
заместитель начальника участка энергоснабжения
Нижне-Шапшинского месторождения
Медведев С. В. –
главный метролог Управления добычи нефти и газа
Спирин А. М. –
оператор по добыче нефти и газа
Чернов В. А. –
заместитель главного механика
Управления добычи нефти и газа
Шмик Б. В. –
оператор по добыче нефти и газа
Щербакова Т. В. –
начальник отдела учета запасов
и основных средств бухгалтерии
ВСЕ – ХАНТЫ-МАНСКИЙ ФИЛИАЛ

НАГРУДНОГО ЗНАКА «ТРУДОВАЯ СЛАВА» III СТЕПЕНИ ПАО «НК «РУССНЕФТЬ»

Вяткин Ю. И. –
директор департамента
правового сопровождения недропользования
Калашников Г. Д. –
специалист службы главного маркшейдера
Мамаев Д. М. –
главный специалист департамента скважинных технологий
Маулютов И. Т. –
заместитель директора департамента разработки
месторождений нефти и газа
Некипелов Ю. В. –
директор департамента обеспечения
нефтесервисными услугами
Орлова Л. В. –
главный специалист департамента добычи нефти и газа

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 5

В нефтянке видимая верхушка айс-берга – это производственные и экономические показатели. Обычно десятка

их достаточно, чтобы оценить работу того или иного предприятия. Основной же частью айсберга в данном случае

ЛИЧНЫЙ ВОПРОС

Интересно погружа

НА ВОПРОСЫ НАШЕГО КОРРЕСПОНДЕНТА ОТВЕЧАЕТ ДИРЕ

Из Уфы на Север и обратно

– *Рустем Ахмерович, Башкирия, откуда вы родом, издавна считается одним из центров нефтяной промышленности в нашей стране. Многие ваши земляки стали известными нефтяниками. Вам было ского брать пример. Наверное, и вы рано поняли, что нефтянка – ваше предназначение?*

– Далеко не сразу я это понял. Наша семья проживала в Мелеузе, небольшом городе химиков. Но родители мои к химии не имели отношения. Отец был строителем, главным инженером строительного треста. Мама работала в медицинской лаборатории. Я по примеру отца собирался стать строителем. Планы изменились примерно за полгода до окончания школы. К нам в гости приехал мой двоюродный дядя, главный инженер НГДУ. Он и убедил меня пойти в нефтяную отрасль. Я успешно сдал экзамены в Уфимский государственный университет и стал обучаться по направлению «Разработка и эксплуатация нефтяных месторождений». В 1999 году по окончании вуза начал работать оператором по добыче на предприятии в структуре «Башнефти». Неплохо развивалась карьера: за пять лет дорос до начальника цеха добычи. Но в 2005 году я решил попробовать свои силы на Севере. Потянуло на широкий простор. Меня пригласили на должность заместителя начальника ЦИТС одного из территориальных подразделений компании «Ноябрьскнефтегаз».

– *Из крупного города с налаженным бытом вы отправились... куда?*

– В поселок нефтяников Вынгапуровский. Он, кстати, тут недалеко от Радужного – километрах в восьмидесяти. Я приехал с женой и маленьким сыном.

– *Как вас встретили на Севере?*

– Очень хорошо. Мне все нравилось на новом месте: ударные темпы, интересная работа, отличный коллектив, северная романтика. Но прожили мы в Вынгапуровском чуть больше года. Моя супруга Альбина в Уфе преподавала немецкий и английский языки в техническом вузе. В небольшом поселке работы по профилю для нее не было. В первое время она занималась обустройством быта. Потом... Не жаловалась, нет, но я чувствовал, что ей становится некомфортно. Поэтому я принял приглашение перейти на работу в молодую, развивающуюся компанию «Печоранефть». Офис компании располагался в нефтяной столице Республики Коми Усинске. Это решение далось мне тяжело. Психологически трудно уходить из коллектива, где тебя хорошо приняли, где на тебя возлагают надежды. Не знаешь, какие слова подобрать, чтобы объяснить товарищам, что уезжаешь ты не ради более высокой зарплаты или карьеры (в этом смысле я, скорее, терял). Коллеги слушают тебя, а у них в глазах разочарование. Этот момент я помню и сейчас. Мой начальник даже договорился о том, чтобы в местной школе выделили дополнительную ставку для преподавателя иностранных языков. Но уже поздно было что-то менять. Мы отправились в Усинск.

– *Тоже не в сторону черноморского побережья.*

– Да уж... От Усинска до Полярного круга 90 километров. Это широта Нового Уренгоя. Переехали, наладили быт. Супруга стала работать переводчиком в компании «Шлюмберге». Я в «Печоранефти» возглавил производственно-технический отдел, отвечавший за ремонты скважин, добычу, подготовку и сдачу нефти и газа – большой функционал был. Компания имела хорошие запасы, новые лицензионные участки, которые только начинала осваивать. Был период, когда в год мы запускали по одному месторождению, а рост добычи составлял 400% к предыдущему году. На пике было 11 действующих буровых станков! В 2008-м меня назначили главным инженером компании.



– *Сколько лет вам тогда исполнилось?*

– 31 год. В 2013-м по программе ротации персонала меня перевели в Томск, где компания «Альянс» (в ее структуру тогда входила «Печоранефть») тоже вела деятельность. Томский период работы запомнился новым опытом обустройства и эксплуатации газовых месторождений.

В 2014 году я принял предложение перейти в компанию, которая вела разработку месторождений на побережье Баренцева моря. Ее главный офис находился в Уфе. Меня назначили начальником крупного управления.

Новое назначение

– *Многие сочли бы ваше возвращение в Уфу успешным завершением первого этапа карьеры: померзли «на северах», приобрели ценный опыт – и на родину, перспективным специалистом, на хорошую должность. Скитания по сибирским поселкам и городкам можно считать романтическим воспоминанием. И близким куда комфортнее жить в красивом городе-миллионнике...*

– Все сложилось, да? Нет, не все. Было «но», которое все перечеркнуло. Стиль компании оказался мне чужд. Обойдусь без подробностей, скажу так: меня потянуло на живую работу, в которой главное – результат. Через полгода принял твердое решение уходить. И тут поступило предложение из «Русснефти» – занять должность главного инженера на предприятии «Аки-Отыр» в Ханты-Мансийске. Предварительно мне надо было пройти собеседование. Его проводил Евгений Викторович Толочек, тогда старший вице-президент холдинга. Мы общались по скайпу. В ходе разговора я понял, что «Русснефть» – именно та компания, где я хотел бы работать.

– *На какие вопросы вам пришлось тогда отвечать?*

– От меня требовалось предложить алгоритмы решения той или иной проблемы. Например, был такой вопрос: «Вы указали в резюме, что участвовали в запуске в промышленную эксплуатацию новых месторождений. В какие сроки вы их запускали с момента принятия решений?» – «В среднем за полтора года с чистого поля». – «Как вы этого достигали?» Я отвечал: «Первое месторождение мы запускали два с половиной года (что было тоже неплохо в усло-

виях кризиса 2008 года и того, что участок недр находился далеко и в труднодоступном месте). Используя этот опыт, внесли серьезные коррективы в регламенты процедур. Это касалось согласований, принятия решений, тендеров, бюджетирования и финансирования, закупок, разумных премиальных коэффициентов за опережение графиков и так далее». Евгений Викторович хотел оценить, насколько мой опыт применим к условиям «Русснефти». После этого в декабре 2015 года состоялось мое назначение.

– *Трудно ли вам было начинать в «Аки-Отыре»?*

– По технологиям мне все было понятно на 90%. Сложнее всего было адаптироваться к особенностям взаимоотношений в крупной Компании, алгоритмам, темпам оценки и принятия решений. В «Русснефти» вся система работы нацелена на результат. Менеджмент Компании быстро принимает решения, быстро и гибко реагирует на внешние вызовы, при необходимости перераспределяя ресурсы в пользу более рентабельных направлений. Это составлял резкий контраст с системой согласований в моей предыдущей компании. У руководителей нашего холдинга налажена тесная связь с предприятиями по всем направлениям производства. Это тоже фирменный стиль «Русснефти».

– *Какие у вас остались впечатления от работы в «Аки-Отыре»? Подробно останавливаться на этом, наверное, не стоит. Недавно директор Ханты-Мансийского филиала Алексей Васильевич Шаталов дал нам большое интервью, в котором подробно рассказал в том числе и об этом периоде.*

– Три года в «Аки-Отыре» пролетели для меня, как один день. Интересная работа, растущее предприятие, прекрасный коллектив. Мы вводили новые объекты, вели подготовку к освоению Восточно-Каменного месторождения. Открыли большие запасы нефти на Приразломной площади Верхне-Шапшинского участка недр и создали инвестиционную модель, которая сделала их разработку рентабельной. В Ханты-Мансийке моя дочь пошла в первый класс, сын закончил школу. (У наших детей десять лет разницы в возрасте: сын сейчас учится в Москве на архитектора, а дочь – еще школьница.) Жизнь в Ханты-Мансийске навсегда останется светлой страницей для меня и моих близких.

являются малозаметные, подчас понятные только специалистам процессы, которые и обеспечивают достижение нужного результата. Главным образом о таких процессах и рассказывает сегодняшний гость нашей рубрики.

ТЯГНУТЬСЯ В НЕИЗВЕДАННОЕ

ДИРЕКТОР НИЖНЕВАРТОВСКОГО ФИЛИАЛА РУСТЕМ ИЛЬЯСОВ

– А потом руководители холдинга опять пригласили вас на собеседование...
– Это уже иначе называлось. В октябре 2018 года меня вызвали в центральный офис в Москву. Ни я, ни Алексей Васильевич причины вызова не знали. Предложение возглавить «Варьеганнефть» стало для меня полной неожиданностью. Мне дали час на размышление. Конечно, я согласился, но и колебаний своих не скрывал. Одно дело – справляться с обязанностями первого заместителя директора, и совсем другое – стать директором крупного и сложного предприятия. Евгений Викторович Толочек и Александр Сергеевич Малышев ободряли: «Все будет нормально, поможем».

– Что нового в своем положении чувствует заместитель директора, только что ставший директором?
– Очень многое в новинку. Значительно вырастает объем информации, которую надо изучать, проанализировать перед принятием решения. Главный инженер может погружаться в конкретную производственную проблему целиком, а для директора это невозможно. Ты должен больше вопросов делегировать, больше давать поручений. Зачастую нет возможности на 100% контролировать качество работы, соответственно необходимо выявлять людей, на которых можно положиться. Первое время я ловил себя на мысли: как же так, надо принимать решение, а я сам не перепроверил, как просчитаны все цифры, точно ли так? Часто звонил старшим коллегам в головную компанию, советовался. Кроме того, директору приходится много общаться с руководителями ведомств, органов власти. Но постепенно в моем сознании все стало укладываться по полочкам.

– Какие задачи при назначении в «Варьеганнефть» вам поставили? Предприятие как будто не находилось в кризисе.
– Моим предшественникам в «Варьеганнефти» многое можно поставить в заслугу. Кризиса не было, но негативные тенденции в среднесрочной перспективе просматривались. Цель была: быстро войти в курс дела и планомерно вносить улучшения в процессы, повышать эффективность работы по всем направлениям.

– На этом, пожалуй, подробнее остановитесь. И просьба привести примеры, когда вам удавалось без

бюрократической волокиты убеждать руководство холдинга в правильности тех или иных ваших предложений.

– Таких примеров немало. Скажем, в 2019 году в «Варьеганнефти» остро стоял вопрос, связанный с Управлением технологического транспорта. Средний возраст автомашин в парке предприятия – под 20 лет, средства для обновления транспорта ограничены. Обсуждался вариант полного перехода на услуги подрядчиков. Однако расчеты показали нам, что эффект при этом мог быть только временным, поскольку в условиях ограниченного рынка подрядчики наверняка взвинтили бы расценки. Но ведь подразделение имеет хорошую производственную базу, квалифицированный персонал. Я позвонил в Усинск своим бывшим подчиненным, которые создали транспортную фирму. Они поделились со мной, что только 10–20 процентов транспортных средств закупают новыми, в остальных случаях приобретают достаточно свежие автомашины б/у, что позволяет им быть конкурентоспособными. Мы собрали аналитику. Да, поступать так выгодно, потому что автотехника в первое время быстро теряет в цене, хотя остается в хорошем состоянии. Однако регламент «РуссНефти» не допускал закупки транспорта б/у. Как же обновлять 300 единиц техники парка УТТ? Во время очередного приезда в Радужный Е.В.Толочка и А.С.Малышева я представил им наш проект. Состоялось обсуждение. Получилось, что наше предложение позволит сэкономить сотни миллионов рублей. Мне сказали: направляйте служебную записку, мы ее быстро рассмотрим. Вице-президент Компании по экономике и бюджетированию Андрей Валерьевич Дыхлов поддержал нашу идею. И мы коренным образом изменили ситуацию. Это решение было принято в 2020 году, буквально за неделю до вспышки эпидемии. Рынок вскоре встал, транспортные компании стали избавляться от техники, чтобы просто заплатить налоги. Предположим, кран стоимостью 10 млн рублей, который мы собирались купить за 6 млн рублей, стал стоить 3 млн рублей! Затрудняюсь назвать экономию средств, но она в тех условиях получилась просто огромной. Мы стали обновлять по 35–40 единиц техники ежегодно.

Другой пример. В момент объединения «Варьеганнефти» и «Аганнефтегазгеологии» предполагалось, что го-

ловной офис предприятия будет расположен в Нижневартовске. Плюсы такого решения понятны: в региональном центре проще найти квалифицированных специалистов, там есть аэропорт, железная дорога, и менеджменту жить там комфортнее. Однако основные запасы нефти, месторождения, производственные базы все же находятся ближе к Радужному. Я связался с коллегой из компании, которая недавно перевела офис из Радужного в Нижневартовск. Он признался: «Стало хуже. Произошел разрыв между аппаратом управления и цехами. Специалисты реже стали ездить на объекты, а главное, работники цехов потеряли возможность посещения офиса для решения производственных и личных вопросов». Мнение у меня сложилось, но я его своим заместителям не навязывал. Рад был услышать от них: «В Нижневартовске жить руководству удобнее, но в интересах дела лучше оставить офис в Радужном». В Компании с нами согласились. Жизнь подтвердила, что тогда было принято правильное решение.

– То, о чем вы рассказали, видимо, и есть «планомерная работа по повышению эффективности различных направлений». Можете привести еще какой-нибудь пример решения застарелой проблемы?

– Пожалуй, да. Нижневартовский филиал – одно из немногих крупных предприятий отрасли, которое имеет собственный полигон отходов. Судьба его была непростой. Мы остро нуждались в утилизации отходов – самых разных, от загрязненной почвы и снега до бурового шлама и труб, извлеченных из скважин. Ближайший полигон в Нижневартовске переполнен. Старый проект собственного полигона стоил порядка 400 млн рублей в ценах 2019 года. Мы начали думать и нашли достаточно простое решение. Раньше проектировщики исходили из того, что общепринятый режим работы на таких объектах печей и другого оборудования по утилизации – 8 часов в будние дни. А если перейти на режим 24/7? Тогда окажется, что и площадь полигона может быть меньше, и оборудование потребует меньшей мощности и в меньшем количестве. Пересчитали смету: 400 млн рублей превратились в 150 млн рублей! Быстро согласовали в Компании проект, приступили к реализации...

» 6



Тагринское месторождение стало полигоном по внедрению новых технологий бурения.

НАГРАДЫ	
ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1, 2, 4	
Семенова Н. В. – главный специалист ПТО департамента добычи нефти и газа	
Черкасов С. А. – главный специалист департамента информационных технологий	
Шестериков А. В. – заместитель директора департамента геологии и развития ресурсной базы	
Шпакова Л. В. – начальник отдела департамента исходно-разрешительной документации	
ВСЕ – ГОЛОВНАЯ КОМПАНИЯ	
Бокарева З. Р. – начальник лаборатории дефектоскопии и анализа металлов	
Броцман А. А. – водитель автомобиля	
Горбачева М. С. – начальник отдела землеустройства	
Гордеев Н. Н. – начальник Управления материально-технического обеспечения	
Джеферов А. С. – машинист подъемника	
Заборошук И. В. – грузчик базы отдела рабочего снабжения	
Ишин Е. С. – начальник Управления информационных технологий	
Корнийчук Р. А. – начальник Управления капитального строительства	
Мамедрзаева Е. О. – заместитель начальника ХАЛ	
Орлова Н. М. – начальник сметно-договорного отдела	
Прокопцова Е. Б. – ведущий бухгалтер отдела расчетов с контрагентами и подотчетными лицами	
Ризванов Э. К. – бурильщик капитального ремонта скважин	
Сапега Л. С. – начальник отдела по договорной работе	
Сиковский И. А. – руководитель группы обеспечения строительства	
Таривердиев Б. Г. – слесарь-ремонтник	
Тульнева О. А. – ведущий специалист отдела бюджетирования и финансового анализа	
Ченсов И. А. – ведущий инженер-электронщик	
Шнайдер М. В. – заместитель начальника цеха электропогружных установок	
ВСЕ – НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ФИЛИАЛ	
Аксенова А. Е. – главный специалист Управления по работе с персоналом	
Асланов А. И. – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
Белянина И. В. – ведущий инженер по организации движения спецавтотранспорта	
Бордых С. А. – машинист крана	
Бучинская Е. М. – ведущий специалист Управления собственности	
Герашенко В. В. – оператор по добыче нефти и газа	
Гужиков А. А. – моторист цементировочного агрегата	
Емельянова Н. А. – технолог участка подготовки и сдачи нефти и газа	
Иноземцева А. А. – обмотчик элементов электрических машин	
Кисельников В. В. – водитель автомобиля	
Лавренов Д. С. – начальник ремонтно-механического цеха	
Морозова Е. Г. – начальник смены ЦИТС	
Наумов В. Г. – оператор по добыче нефти и газа	
Петюкова Н. Н. – руководитель группы планово-экономического отдела	
Телегин В. В. – обходчик линейный участка подготовки и сдачи нефти и газа	
Трусов Е. А. – руководитель группы по работе с механизированным фондом Управления добычи нефти и газа	
Угольников А. Ю. – оператор по добыче нефти и газа	
Урсул В. П. – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
Фоменко С. И. – оператор обезвоживающей и обессоливающей установки	
Ханбабаев Э. Н. – мастер по капитальному и подземному ремонту скважин	
Черемисина Т. Н. – заместитель главного бухгалтера	
Щекутеев А. Н. – машинист технологических насосов	
ВСЕ – САРАТОВСКИЙ ФИЛИАЛ	
Азаров Е. Н. – начальник Управления безопасности	
Байков И. Н. – оператор по добыче нефти и газа	
Гардунов Ю. И. – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
Доронин Ю. В. – машинист паровой передвижной депарафинизационной установки	
ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 7	

ЛИЧНЫЙ ВОПРОС

Интересно погружаться в неизведанное

» 5
– Нижневартровский филиал сейчас добывает немного меньше нефти, чем Ханты-Мансийский, однако численность сотрудников у вас примерно в три раза больше, чем у них. Чем это объясняется?

– Между численностью персонала и добычей нет прямой зависимости. Здесь много факторов надо учитывать. Например, у нас фонд действующих скважин больше вдвое, протяженность трубопроводов больше в пять раз, объектов подготовки – в 2,5 раза, средний срок эксплуатации основных фондов выше в 3 раза. Но основным фактором является организационная структура. Возьмем сервис: в Ханты-Мансийском филиале работают подрядные бригады КРС, у нас – частично свои. Собственных единиц транспорта у наших коллег процентов 15, у нас – 65. Соотношение внутреннего и внешнего сервисов играет большую роль. Если брать аппарат управления, то тут объем работы зависит от количества юридических лиц (у нас их тоже больше), количества объектов основных средств, земельных участков. И так далее.

«Футбол» нам не нужен!

– Вы шестой год возглавляете предприятие. Что из сделанного за этот срок вы относите к своим достижениям?

(Рустем Ахмерович подробно ответил на наш вопрос. Его ответ мы публикуем отдельно от данного материала. Продолжаем беседу.)

– А есть проблемы, которые, несмотря на все усилия, остаются головной болью?

– Одна из основных – текучесть персонала. Она является первопричиной многих других проблем. Понятно, что можно кивать на объективные условия, но легче от этого не становится.

– Ваши объявления о вакансиях на предприятии можно встретить в аэропортах, на вокзалах во многих городах страны. Недавно один сотрудник Компании скинул нам фото такого объявления из аэропорта в Уфе. Широкой сетью вы ведете охват.

– Многие делаем в этом направлении. Это отдельная большая тема, нам времени не хватит, чтобы ее всесторонне обсудить.

– В своей карьере вы прошли через сито собеседований. Сегодня вы сами проводите такие

собеседования перед тем, как назначить человека на ответственную должность. Какие вопросы задаете кандидатам, что стараетесь о них узнать?

– Мир нефтяной промышленности тесен. Если речь идет о специалисте с опытом, то, как правило, находятся общие знакомые, которые могут его охарактеризовать. Компетенция кандидата примерно понятна из его резюме. В первую очередь стараюсь узнать, каковы его человеческие качества, жизненная позиция. Если выяснится, что он не умеет работать с людьми, то все остальное не имеет значения. Если же новый специалист коммуникабелен, то он адаптируется к нашим требованиям в минимальный срок. Также смотрю, из какой структуры пришел кандидат. Выясняю, как организованы процессы в той компании. Сразу предупреждаю: лишней переписки, «футбола» нам не нужно, работаем на результат. Обязательно требую от нового сотрудника предлагать для реализации все полезное, что он усвоил на прежних предприятиях.

– Какие основные задачи сейчас стоят перед Нижневартковским филиалом?

– Самое важное, что у нас большие запасы нефти и газа и хорошая перспектива прироста запасов. Высокий уровень компетенции технологических и геологических блоков Компании и Филиала позволяют формировать амбициозные планы развития. Намечены под бурение сотни скважин, подготовлены к реализации до тысячи ГТМ различных видов на базовом фонде. Потенциал очень хороший. Главный вопрос – в рентабельности мероприятий, а это значит, что нужно оптимизировать затраты на электроэнергию, транспорт, трудовые ресурсы, внедрять новые технологии, программные продукты, инструменты искусственного интеллекта, совершенствовать организационную структуру. На этих направлениях надо решать сотни конкретных задач. Этим мы и занимаемся планомерно день за днем.

– Специалисты по управлению выделяют два основных типа руководителей. Одни «все время на работе»; другие работают строго до 18.00, после чего замыкают весь процесс на дежурные службы. Вы к какому типу относитесь?

– Скорее, к первому. У нас сложно отключиться от работы на 100 про-



В реке Ампуа водятся вот такие язи.

центов. Мне могут позвонить вечером, ночью, в течение суток поступают сводки. По моему убеждению, коллектив должен работать в одном информационном поле. Созданы группы по различным направлениям, обмен информацией реализован в режиме 24/7. И мы читаем: «ЭЦН запущен», «произошло аварийное отключение э/энергии», «порыв», «метель», «буровики вызывают на сдачу скважины»... Пусть это видят все участники. В первое время, если не следовало реакции на такие сообщения, я звонил ответственным и подгонял. Сейчас не надо никого подгонять. Простое решение дало хороший эффект.

– То есть механизмы самоуправления работают?

– Намного лучше стало с этим. В первые три года в Радужном я ноутбук всегда держал при себе. Не реже двух раз в день между опера-

тивными утренними и вечерними планерками звонил главному инженеру и в ЦИТС. И мне поступало множество звонков по текущей деятельности. Ситуация плавно изменилась. В последний отпуск, в июле, поймал себя на мысли: четвертый день никто не звонит! Стало появляться чувство ненужности (шучу). Сводки-то я читал, с заместителями обсуждал проект бюджета на следующий год. Мы упорядочили распределение полномочий среди менеджеров предприятия, и это привело к тому, что у них повысилась ответственность.

– Отпуск вы как проводите?

– За рубежом был только три раза. Это связано с тем, что нам в семье редко удавалось синхронизировать дни отпусков, школьных каникул. Хочу посмотреть мир. В реальности половину отпуска стараюсь посвятить отдыху вблизи от дома, а вторую половину – в родных

краях, на Урале. Я заядлый рыбак, но отпуск на это не трачу. Зимой мы обычно мужской компанией на снегоходах выезжаем на рыбалку на озера. Иногда в хорошую погоду берем с собой детей. Зимой, когда нет мошки, хорошо рыбачить. Но и летом часто выбираюсь с удочкой на озера, совмещаю это со сбором грибов, брусники, клюквы.

– Сетку от насекомых надеваете?

– Нет, привык давно.

– А дома после работы как отдыхаете?

– Зимними вечерами, когда позволяет погода, ходим с женой и дочерью в парк кататься на лыжах. Телевизор смотрю только в выходные, недолго. Раньше, когда дети были маленькими, у нас в семье была традиция по выходным всем вместе смотреть детские фильмы. Книги обычно читаю в смартфоне. Предпочтение отдаю исторической, научной тематике. Любимые авторы? Лев Гумилев, из современных – Алексей Иванов. И художественную литературу обычно читаю в электронном виде. В последнее время заинтересовался Валентином Пикулем. Понимаю, что на веру не все у него можно принимать, но ведь увлекательно пишет.

– Вы сказали, что в молодые годы выбирали между профессиями строителя и нефтяника. А если бы ни тем, ни другим стать не удалось, то какую профессию выбрали бы?

– Наверное, выучился бы на пилота вертолета. С детства испытываю особое уважение к этой профессии. Два моих одноклассника поступили в вертолетное училище. Когда я работал в Коми и Томской области, то часто летал на месторождения. Вначале было тревожно, потом каждый полет приносил удовольствие. Смотришь в иллюминатор и удивляешься красоте наших ландшафтов.

– Какую мечту вы надеетесь воплотить в жизнь?

– Когда появится возможность, буду учиться дайвингу. Хочется самому погрузиться в неизведанное, увидеть и понять подводный мир.

– Спасибо, Рустем Ахмерович, что уделили столько времени ответам на наши вопросы. Не сомневаемся, что читатели газеты найдут в этой беседе для себя немало интересного и поучительного.

Беседу вел Сергей Иванов,
г. Радужный – Москва

КОРОТКО

Нижневартковский филиал («Варьеганнефть»): 2019–2025

Директор Нижневартковского филиала Р.А. Ильясов по просьбе нашего корреспондента перечисляет значимые проекты, реализованные на предприятии за период с 2019 года.

- Проведена реорганизация нескольких зависимых ООО путем присоединения их к Филиалу в виде цехов.
- По решению руководства Компании реализован перевод предприятий «Варьеганнефть» и «Аганнефтегазгеология» в Нижневартковский филиал.
- Завершены основные этапы стратегического проекта обновления инфраструктуры сдачи нефти с переводом потоков на собственный узел сдачи.
- Завершен проект интеграции газовой инфраструктуры.
- В области ГРП реализован переход на раздельный сервис.
- Совместно с организацией «Север Проект» запущены 5 энергоцентров на газовом топливе, что позволило поднять долю выработки собственной электроэнергии до 18%. В 4-м квартале будет запущен шестой энергоцентр, после чего доля выработки вырастет до 37% (15 МВт). На Новоаганском и Валуниинском месторождениях это позволило полностью отказаться от дизельных станций в пользу газопоршневых, что вывело экономические показатели месторождений в уверенный плюс.
- В области теплоэнергетики также реализовано много важных проектов. Так, выполнен перевод двух котельных с дизельного топлива на газовое,

построены и запущены две котельные с остановкой электрообогрева ДНС. Эти мероприятия дали возможность отказаться от закупки дорогого тепла и увеличить выручку от сбыта собственной тепловой энергии.

● В 2023 году дан старт еще одному важнейшему проекту в области энергетики. На наших месторождениях производится установка системы АИЙСКУЭ (коммерческого учета электроэнергии). Тем самым мы выполним требование о покупке электроэнергии на оптовом рынке, что позволит снизить ее стоимость на 3–5%. В текущем году планируем запустить систему на Тагринском, а в следующем году – на Варьеганском и Западно-Варьеганском месторождениях. Благодаря этим мероприятиям мы продлим период рентабельной эксплуатации сотен скважин, увеличим количество рентабельных ГТМ.

● Для снижения операционных издержек реализованы проекты оптимизации логистических цепочек и процессов. Остановлены и впоследствии проданы 2 склада хранения ТМЦ (из четырех), оставлена одна база производственного обслуживания УТТ (из трех), высвободившиеся базы реализованы. В период с 2019 года в Филиале мы провели перераспределение мощностей, высвободили и реализовали 8 крупных объектов, что позволило сни-



Собственные бригады КРС предприятия неоднократно становились победителями и призерами регионального конкурса «Черное золото Югры».

зить издержки на их содержание, обеспечив выручку более 200 млн рублей, перенаправить силы и средства охраны на иные важные направления. Руководство Компании поддержало предложение о направлении части выручки на обновление парка транспортных средств предприятия.

ХАРАКТЕР

Чем увлекаются новаторы?

Свой ответ на этот вопрос дает Виктор Зырянов – заместитель главного механика Томского филиала.

Виктор Зырянов склонен принимать нестандартные решения. Достаточно заглянуть в его биографию, чтобы в этом убедиться. Например, такой факт: в Томском политехническом институте в 2002 году он окончил два факультета, получив специальности инженера-механика и экономиста. (Виктор Сергеевич сибиряком стал после обучения в вузе, родом он из Приморья.) Он успешный новатор: его достижения в этой области отмечены наградами ТЭК и компании «Русснефть». Поклонник мини-футбола на протяжении многих лет, недавно Виктор Сергеевич вдруг «заболел» другим видом спорта, стал упорно тренироваться, участвовать в соревнованиях. Но обо всем по порядку.

Очень серьезной проблемой для Томского филиала является изношенность трубопроводной системы. Общая ее протяженность составляет 566 км, а средний износ труб достигает 80%. Кардинально улучшить ситуацию, минимизировав затраты, поручено службе главного механика, то есть самому В.С. Зырянову, потому что других штатных единиц в этой службе сейчас нет. Он перечисляет, какие мероприятия проводятся: ингибирование труб (нанесение химических растворов, замедляющих процессы разрушения металла), диагностика состояния трубопроводов, проведение капитальных ремонтов на тех участках, где износ превысил допустимые значения. Виктору Сергеевичу нередко удается находить оптимальные решения. Так, недавно на Столбовом месторождении при капитальном ремонте нефтесборного трубопровода на кусте №4 протяженностью 1400 метров были применены гибкие полимерные трубы. Монтаж таких труб осуществляется во много раз быстрее, чем обычных, а экономия затрат при монтаже достигает 70%. В настоящее время специалисты анализируют результаты проведенных работ. Очень высока вероятность того, что описанный подход будет впоследствии широко применяться.

Теперь возвращаемся к разговору о спортивных увлечениях нашего героя. Полтора года назад он открыл



для себя бадминтон. С тех пор Виктор Сергеевич ходит на тренировки не реже четырех раз в будние дни, да и в выходные, по его словам, «прихватывает». Столь же страстным поклонником бадминтона стал его коллега и товарищ начальник ПТО Александр Викторович Яценко. Они начали выступать в парном разряде на соревнованиях различных уровней, постепенно расширяя географию своих поездок – недавно и в Петербурге побывали. Оба выполнили норматив первого спортивного разряда. Наверное, недалек тот день, когда мы узнаем о победе нефтяников из Томска на каком-нибудь турнире. Будем ждать этого момента.

О бадминтоне не зря зашел разговор: этот азартный и зрелищный вид спорта, похоже, становится все популярнее среди новаторов «Русснефти». Один из них, начальник ЦИТС Ханты-Мансийского филиала Игорь Валентинович Вяткин, является мастером спорта и даже чемпионом России среди ветеранов в своей возрастной категории. Он создал в городе секцию бадминтона, занятия которой посещают и его коллеги, включая директора Филиала. От Игоря Вяткина мы недавно узнали, что на соревнованиях профессионалов скорость волана может приближаться к 300 км в час! Ни шайба, ни футбольный мяч таких скоростей близко не достигают. Бадминтон развивает способность быстро находить нестандартные решения, ориентироваться в меняющейся обстановке. Может быть, этим он привлекает новаторов? Или в другом причина? Кто знает, но факт налицо.

Сергей Александров

◀ На снимке: Виктор Зырянов и Александр Яценко (крайний слева) вернулись с «серебром» с турнира в Новосибирске. Их поздравляют тренеры Эдуард Айкин и Екатерина Ивченко.



СОБЫТИЕ

Вспоминая мастера

17 августа выдающемуся отечественному актеру, режиссеру, педагогу Олегу Павловичу Табакову исполнилось бы 90 лет. К этому событию в Саратове, на родине Мастера, приурочили ряд ярких культурных мероприятий.

В Саратове Олег Табаков родился, провел детство и юность, стал актером. Впоследствии, став знаменитым, он часто приезжал в родные края, привозил театральные коллективы, присматривался к местным актерам, поддерживал таланты. Имя Табакова его земляки всегда будут произносить с теплотой и гордостью.

25–30 августа в Саратове прошел Международный кинофестиваль документальной мелодрамы «Саратовские страдания». В этом названии иронично обыгрывается некогда популярный в народе жанр «страданий» – задушевных припевок. В программу праздника искусства входили показы документальных мелодрам, созданных в разных странах, встречи зрителей с режиссерами и актерами, мастер-классы от известных документалистов, конкурсные просмотры и, наконец, церемонии награждения. Этот кинофестиваль проводится с 2004 года.

С именем Мастера связан и молодой проект – Культурно-образовательный фестиваль «Уроки Табакова». Его инициатором выступил Саратовский государственный академический театр драмы имени И.А. Слонова. В октябре – декабре театральный праздник пройдет в четвертый раз.

Компания «Русснефть» в течение многих лет оказывала помощь в проведении «Саратовских страданий», поддерживала и молодой фестиваль «Уроки Табакова». И в нынешнем году оба проекта внесены в благотворительную программу Компании. Во многом благодаря этой помощи саратовцы и гости города увидят на сцене Саратовского государственного академического театра драмы имени И.А. Слонова спектакли с участием

учеников Олега Павловича – Владимира Машкова («Матросская тишина»), Евгения Миронова («Кто боится Вирджинии Вулф?»), Константина Хабенского («История любви»), Сергея Безрукова («Дядя Ваня»).

Кроме того, «Русснефть» не раз направляла благотворительные средства на улучшение материально-технической базы Дворца творчества детей и молодежи, который сейчас носит имя О.П. Табакова. Именно здесь начался путь юного актера на большую сцену. В наши дни сюда ежедневно приходят десятки ребят, а встречает их... молодой Олег Табаков в образе Олега Савина из фильма «Шумный день» (одна из его первых ролей в кино). Этот памятник был открыт еще в 2015 году. 80-летний Мастер успел пожать руку «себе самому», юному Олегу Табакову, у которого все было впереди.



НАГРАДЫ

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1, 2, 4, 5

Козак О. С. –
электромонтер по ремонту и обслуживанию
электрооборудования
Куклин С. Н. –
оператор по добыче нефти и газа
Лобков В. В. –
слесарь КИПиА
Малиновская Н. В. –
заместитель главного бухгалтера
Митрофанова Н. А. –
начальник отдела охраны окружающей среды
Осипов Б. И. –
машинист крана автомобильного
Рзаев А. А. –
ведущий инженер по наладке и испытаниям
релейных защит и автоматике
Сайбельфельд Е. Э. –
машинист крана автомобильного
Смоленцев К. Ю. –
мастер по добыче нефти, газа и конденсата
Старовойтова Л. И. –
кастелянша участка «Столбовое»
Юрков И. В. –
ведущий специалист по технической поддержке
информационно-коммуникационных систем
Яценко А. В. –
начальник производственно-технического отдела
ВСЕ – ТОМСКИЙ ФИЛИАЛ
Вдовин О. А. –
оператор обезвоживающей и обессоливающей установки
Каменев А. А. –
мастер по ремонту нефтепромыслового оборудования
Копылов В. В. –
начальник отдела режима и внутреннего контроля
Корчина Л. Ю. –
начальник отдела Управления по экономике и финансам
Немова С. А. –
ведущий бухгалтер отдела учета запасов
и основных средств бухгалтерии
Пудовкин А. Е. –
бурильщик капитального ремонта скважин
Сафронов С. В. –
водитель автомобиля
Фомин Ю. В. –
начальник смены ЦИТС
ВСЕ – УЛЬЯНОВСКИЙ ФИЛИАЛ
Бикмухаметов С. Ф. –
старший механик цеха «Шапшинский»
Галенко В. В. –
заместитель начальника участка энергоснабжения
Восточно-Каменного месторождения
Горяменский В. А. –
электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке
Григоренко Т. Б. –
лаборант химического анализа ХАЛ цеха «Шапшинский»
Даутов Р. Р. –
старший механик цеха «Шапшинский»
Ерныхов Е. А. –
ведущий инженер
Управления материально-технического обеспечения
Кашаев Ф. Ф. –
машинист двигателей внутреннего сгорания
Кодочегов А. Г. –
начальник участка КИПиА и связи
Верхне-Шапшинского месторождения
Коломыцев А. Ю. –
ведущий инженер-метролог
Костюков Н. А. –
электромонтер по ремонту и обслуживанию
электрооборудования
Крикота В. Ф. –
заместитель начальника участка КИПиА и связи
Нижне-Шапшинского месторождения
Михайлов А. А. –
ведущий инженер по релейной защите и автоматике
Мустафин У. М. –
старший мастер Верхне-Шапшинского месторождения
Назаренко С. Л. –
заместитель начальника Управления
скважинных технологий
Перепелкин Е. Н. –
машинист насосной станции
по закачке рабочего агента в пласт
Пуртов С. В. –
начальник Административно-хозяйственного управления
Рахматуллин Г. Ш. –
начальник участка подготовки нефти и газа
Верхне-Шапшинского месторождения
Салахов Р. Р. –
заместитель руководителя ЦИТС
Семченков А. С. –
слесарь КИПиА
Сергин Р. Е. –
мастер участка энергоснабжения
Верхне-Шапшинского месторождения
Симанова М. Д. –
ведущий специалист Управления по работе с персоналом
Скиртачев С. А. –
главный специалист Управления по работе с персоналом
Тимкин А. А. –
ведущий специалист Управления
по корпоративным отношениям и собственности
Ткачев В. Д. –
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту
зданий участка «Нижне-Шапшинский»
Чуйкин М. В. –
заместитель руководителя геологической службы ЦДНГ №2
Шамсехамедов Т. И. –
сменный технолог цеха «Песчаное»
Ястребов А. И. –
слесарь-ремонтник нефтепромыслового оборудования
ВСЕ – ХАНТЫ-МАНСКИЙ ФИЛИАЛ

РЕПОРТАЖ

Закаленные люди

ЗАМЕТКИ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

На Тагринском месторождении в прошлые поездки в Радужный мне бывать не доводилось. Наша газета часто пишет об этой «лаборатории передового опыта». А как живет Тагринка, чем дышит? Захотелось, наконец, это самому узнать и почувствовать. В середине августа представилась такая возможность.

Перед поездкой на месторождение директор Нижневартовского филиала Р. А. Ильясов сказал мне, что на Тагринке работают особенные, закаленные люди.

Направляюсь на встречу к закаленным людям.

Зимой из Радужного до Тагринки ехать куда комфортнее. А летом вам приходится в течение получаса ежесекундно подпрыгивать на стыках разбитой бетонки. Ладно, не жалуюсь, на месторождениях бывают трассы гораздо хуже. Часть персонала цеха проделывает этот путь каждый будний день.

Первое впечатление от Тагринки – ее огромные размеры. Площадь лицензионного участка составляет 734 кв. км. Заглядываю в Яндекс: какие европейские страны меньше по площади? Таких целых шесть. «Государство» Тагринка в этом списке было бы седьмым между Андоррой (500 кв. км) и Люксембургом (2800 кв. км). Вот как!

Наконец мы в офисе. Знакомлюсь с людьми. Их и представлю, производство в этом репортаже не главное.

Константин Хильман

Заместитель начальника ЦДНГ-3 «Тагринский» Константин Хильман коротко рассказывает, что происходит на месторождении:

– Продолжаем разбуривать ачимовские пласты. Бурение продолжается на кусте 2а: запущены с хорошими дебитами 12 скважин, близка к вводу 13-я. Исследуем новые площади, выполняем многостадийные ГРП.

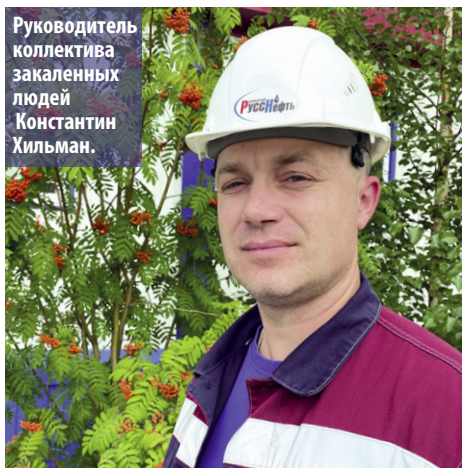
Константин Сергеевич живет в Сургуте, до прихода в «Русснефть» в 2023 году работал в компании «Сургутнефтегаз». Сколько там работал: 16 лет? Да неужели? Внешность у Константина Сергеевича такая, что он мог бы рекламировать профессию нефтяника в гламурном журнале. Моложавый, подтянутый, сосредоточенный, серьезный. Несомненно, занимался спортом. Каким?

– Когда жил в Коми (я оттуда родом), играл за сборную Ухты в баскетбол. Мой брат до сих пор выступает за сборную «Лукойл-Коми». С четырех лет занимался танцами. Всеми видами: русскими народными, балльными, современными, до 18 лет и брейк-дансом.

– **Пластическим брейком или могли на голове крутиться?**

– Мог крутиться, но это раньше.

В свободный месяц в Сургуте Константин Сергеевич принимается за изучение английского языка. Он взялся за это за компанию с



Руководитель коллектива закаленных людей Константин Хильман.

Каримов. Геологи обсуждали, по словам Романа, характеристики ловушек ачимовских пластов.

Брозе пришел на Тагринское месторождение шесть лет назад оператором. У него два высших образования: геологическое (окончил Губкинский университет) и экономическое. Спрашиваю, откуда он прилетает на вахту? Роман оказался практически моим соседом! Он живет в подмосковном Красногорске, а я – на севере Москвы, километрах в 20 от него. Бывают же совпадения. Руководитель геологической службы цеха, как и мой предыдущий собеседник, оказался исключительно разносторонним человеком. Перечисляю: кандидат в мастера спорта по боксу, первый разряд по настольному теннису, охотник, рыбак. Занимается парусным спортом – недавно получил международные права.



Роман Брозе и Максим Каримов обсуждают характеристики ловушек ачимовского пласта.

дочерью-школьницей. А она у него и китайский изучает! На вахте Константину не до иностранных языков, но спортивный зал он посещает.

– **У вас на месторождении и спортивный зал есть?**

– Оборудовали небольшой в бытовке. Предприятие помогло с тренажерами. А самые активные спортсмены у нас – начальник геологической службы цеха Роман Брозе и старший мастер по добыче Сергей Смеров.

Я попросил Константина познакомить меня с тем и другим.

Роман Брозе

Роман Брозе, когда мы вошли в его кабинет, стоял с фломастером у доски, на которой были нарисованы фигуры, понятные геологам. Рядом стоял его подчиненный Максим

в сентябре после окончания вахты Роман отправляется на Дальний Восток, на Японское море, чтобы принять участие в регате.

Сергей Смеров

Старший мастер Сергей Сергеевич Смеров летает на Тагринку из Тюмени. Он на месторождении с 2017 года, руководит бригадами добычи. Спрашиваю у Романа, как его найти? Тот смотрит на часы: «Сейчас второй час, начало обеденного времени. Сергей в спортзале». Действительно, Смеров, человек атлетического сложения, – там. Он в форме, тренируется.

О своем увлечении Сергей рассказывает весело, с шутками-прибаутками. О себе – во множественном числе:

– Занимаемся, запасаемся на зиму витамином D! В чем тренировка заключается? Рас-тяжка, гимнастика, потом штанга и гири. Ра-

бочие веса у нас 80–90 кг, можем выжать и до 120 кг. Мышцы не рвем, надо силы на работу оставить. Полчасика – на зал, затем душ, обед – и на работу. Голову и тело надо разгружать.

– **Каждый день?**

– Каждый! Тренер над нами не стоит, сами должны себя заставлять! Процентом 10 от вахты регулярно ходят в зал. Принуждать никого не можем, воздействуем уговорами и личным примером.

Фото на память. До свидания, Сергей Сергеевич, не будем вам мешать!

...Некоторые объекты на месторождении я все же посмотрел. Съездили на куст 2а, где продолжается бурение. Обо всем в коротком репортаже рассказать не смогу. Органичусь этими наблюдениями.

Опять полчаса стук-стук по бетонке... Возвращаемся в офис предприятия. Рассказываю директору предприятия о своих впечатлениях от Тагринки. Чтобы у меня не возникло ощущения, что работа на месторождении – это сплошной праздник, Рустем Ахмерович поясняет:

– На Тагринке нагрузка на специалистов – геологов, технологов, мастеров, операторов – значительно выше, чем в любом другом цехе Компании. Не случайно ЦДНГ-3 «Тагринский» в прошлом году был признан лучшим цехом добычи в Югре. Вахта там небольшая, около



Сергей Смеров запасается витамином D на зиму. В августе погода позволяет!

55 человек. Да, бурение временно сокращено, но действующий фонд на месторождении – 440 добывающих и 143 нагнетательных скважины. На пике там были задействованы до 8 буровых станков, 6 станков ЗБС, 25 бригад КРС. При такой нагрузке у людей мозг работает быстрее, они умеют работать в условиях многозадачности. Не все вновь принятые сотрудники, в том числе из крупных компаний, выдерживают тагринский ритм. Многие после первых же вахт просятся на другие месторождения, некоторые увольняются. Но те, кто выдержал и остался, – настоящие нефтяники, закаленные люди!

После этих слов я еще больше стал уважать нефтяников, с которыми познакомился. Они не только работают с большой нагрузкой, но и делают это с хорошим настроением.

Сергей Иванов
г. Радужный – Москва

ЭКСКУРСИЯ



Дом, где хранят традиции

Экскурсовод Евгения Айпина познакомила нашего корреспондента с богатой экспозицией этнографического парка-музея национального поселка Варьеган. Музей можно поздравить с такой сотрудницей: она живо, с обаятельной улыбкой, глубоким знанием культуры и быта хантыйского народа ведет свой рассказ. Час общения с ней пролетел незаметно. Перед расставанием Евгения уже на правах доброй знакомой сказала гостю:

– Мой муж работает в «Русснефти». Напишите, пожалуйста, в газете, что он хороший работник. Рогушин Иван Михайлович, запомнили?

– **Кем он работает?**

– Не знаю... Да вы просто напишите: Иван Михайлович Рогушин – хороший работник. Нельзя разве?

– **Можно, но надо уточнить, так ли это.**

Мы простились с Евгенией. Выяснили: ее супруг трудится в цехе теплоснабжения Нижневар-

товского филиала мастером бригады по обслуживанию Западно-Варьеганского и Западно-Могулторского месторождений. Отзывы о нем хорошие. Поэтому выполняем просьбу заботливой супруги Евгении:

– Рогушин Иван Михайлович – хороший работник!

Компания «Русснефть» ежегодно заключает около 70 соглашений с представителями семей, ведущих традиционный образ жизни на территории Югры. В рамках этих соглашений осуществляются компенсационные выплаты семьям. Поддержку получают и национальный поселок, и этнографический парк-музей. Благодаря помощи Компании в поселениях Нижневартовского района проводятся конкурсы профессионального мастерства оленеводов, традиционные праздники День прилета серой вороны, День охотника оленевода, Праздник осени, День облака и другие интересные акции.

АНОНС

2–5 СЕНТЯБРЯ, УЛЬЯНОВСК

Редакция нашей газеты приветствует участников смотра-конкурса «Лучший по профессии» сезона 2025 года! Поздравляем победителей и призеров, которые читателям этого номера, наверное, уже известны, а нам еще нет! Не сомневаемся, что соревнования пройдут в интересной и честной борьбе, принесут большую пользу каждому участнику и всей Компании. О наиболее интересных моментах конкурса профессионального мастерства в Ульяновске мы расскажем читателям в следующем выпуске газеты.

