



На Верхней Шапше под Ханты-Мансийском продолжается интенсивное строительство новых скважин. Оптимистичные прогнозы геологов оправдываются.

СТР. 2



Ровно пять лет назад в «Варьганнефть» пришла новая команда управленцев. С какими проблемами они столкнулись, чего добились? Рассказывает руководитель предприятия.

СТР. 3



В Саратове Компания оказала поддержку проведению конкурса исполнителей народной песни имени Л.А. Руслановой. В нем участвовали более 280 артистов.

СТР. 4



# Время РуссНефти

ОКТАБРЬ–НОЯБРЬ

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА 10(162) 2018

## ОБРАЗОВАНИЕ

### Молодые инженеры стали магистрантами МГУ

30 октября в Фундаментальной библиотеке МГУ имени М. В. Ломоносова состоялось вручение студенческих билетов 24 магистрантам, приступившим к обучению на корпоративном факультете ломоносовского университета. Церемонию посвящения молодых нефтяников в студенты проводили основатели факультета – ректор МГУ Виктор Садовничий и предприниматель Михаил Гучериев.



Создание в МГУ новых факультетов по актуальным направлениям – тенденция последнего времени. Об этом рассказал собравшимся в конференц-зале Фундаментальной библиотеки Виктор Садовничий. По его словам, идея подготовки менеджеров и специалистов высшего уровня для нефтегазовой отрасли проявилась у него давно, но обрела она плоть и кровь после того, как в 2006 году ее поддержал предприниматель Михаил Гучериев. Так в ломоносовском университете появился корпоративный факультет, названный Высшей школой инновационного бизнеса МГУ. На факультете в течение двух лет обучаются магистранты, уже имеющие высшее образование. Лучшим из выпускников гарантированы высокооплачиваемая работа и успешная карьера в нефтегазовом холдинге Михаила Гучериева. При желании они могут трудиться и в других компаниях или заниматься наукой. Михаил Сафарбекович подчеркивает: в этом проекте для него важна социальная значимость. Затраты на подготовку высококлассных специалистов, которые он несет, окупаются сторицей, но не менее ценно, что благодаря таким проектам сотни молодых граждан России получают возможность

полностью реализовать себя в самой передовой отрасли нашей страны. – Нефтяная отрасль не терпит непрофессионалов, – говорил, напутствуя магистрантов, основатель «РуссНефти». – Приобретайте знания, стремитесь к высокой цели, обязательно изучайте иностранный язык. Цифровая экономика, информационная экономика – эти новые понятия с трудом осваивает старшее поколение, а вам они уже знакомы. Надеюсь, что многие из вас придут в «РуссНефть», «Нефтису» или нашу угольную компанию. Мы позаботимся о карьерном росте лучших из вас. Хочу поблагодарить Виктора Антоновича Садовничего за то, что он неукротимо, энергично развивает университет. Горжусь, что я причастен к этому. Всех поздравляю!

Услышав слова об угольной компании, академик Садовничий вспомнил, что он сам в молодости два года трудился в шахте. Как знать, пошутил Виктор Антонович, не станет ли кто-нибудь из присутствующих магистрантов, если он выберет работу в угольной отрасли, в будущем ректором МГУ?

С напутствием к своим подопечным обратился и декан корпоративного факультета Дмитрий Кошуг. Он, в частности, сказал:

– В словах Виктора Антоновича и Михаила Сафарбековича вы почувствовали, какое внимание вам оказывается. Чем сможете ответить на такую заботу? Только результатами учебы. Вы выйдете с полученными знаниями, хорошими оценками, престижными дипломами и будете успешными специалистами. А то, что зависит от нас, преподавателей и организаторов, мы сделаем.

Остается добавить, что из примерно 140 специалистов, подготовленных за 12 лет корпоративным факультетом МГУ, около половины успешно трудятся в компаниях, созданных Михаилом Гучериевым. Предприниматель поддерживает и другие яркие образовательные проекты, о которых не раз рассказывала наша газета. Свыше тысячи юных россиян благодаря этой программе получили путевки в жизнь в университетах Москвы, Ижевска, других учебных заведениях. За нынешними поколениями идут следующие. По словам академика Виктора Садовничего, Михаил Гучериев относится к числу тех предпринимателей, которые мыслят широко, живут интересами не только своего бизнеса, но и общества, страны. Поэтому образовательный проект, который они основали 12 лет назад, живет и развивается.

**Сотрудники дочерних Обществ – магистранты корпоративного факультета МГУ делятся своими первыми впечатлениями от обучения в университете.**

Представим наших собеседников. Технологи Багаевского цеха добычи нефти и газа «Саратовнефтегаза» Ринату Мясягутову – 23 года, он окончил Саратовский государственный технический университет, теперь учится на менеджера по управлению природными ресурсами. По тому же направлению обучается его земляк и коллега Александр Гончар, выпускник губкинского университета – специалист отдела разработки. Представитель «Ульяновскнефти» Евгений Трубкин, окончивший Ульяновский государственный университет, работает заместителем начальника отдела геологии и разработки НГДУ-2 «Север», на корпоративном факультете МГУ обучается по направлению «Геология».



Р. Мясягутов А. Гончар Е. Трубкин

– Какие требования предъявляются к сотруднику «РуссНефти», желающему стать магистрантом МГУ?

Р. Мясягутов: – Наличие высшего образования, желание, инициативность.

– У вас уже есть дипломы об окончании хороших вузов, практический опыт. Что дает вам ломоносовский университет?

А. Гончар: – Здесь другой подход к обучению. Преподаватели передают нам свой опыт. Есть межфакультетский курс, где на высоком уровне рассказывают об управлении, ведении бизнеса, связанного с нашей специальностью.

Р. Мясягутов: – Нет нудного чтения лекций, больше живого общения преподавателей и специалистов со студентами. Нам рассказывают об опыте управления различными компаниями, учат общаться с людьми.

– Что нового уже успели узнать?

Е. Трубкин: – Я стал намного лучше разбираться в каротажных материалах.

– Тяжело ли учиться физически?

Р. Мясягутов: – Пока – нет. Интересно!

Е. Трубкин: – Тяжело было на производстве.

– Как проводите свободное время?

Р. Мясягутов: – Гуляем по городу, общаемся с ребятами. У нас в общежитии живет много китайцев. Разговариваем с ними по-английски. Они очень трудолюбивы, занимаются до часу или двух ночи. Чему можно у них научиться? Умению готовить!

А. Гончар: – Мне запомнился День факультета, встреча с выпускниками, некоторые из них уже многого добились. Ходили в Парк Горького, в зоопарк.

Е. Трубкин: – Посещаю театры, футбольные и баскетбольные соревнования с участием ЦСКА. Был в Музее космонавтики.

А. Гончар: – Теперь у нас есть студенческие удостоверения, и мы надеемся, что билеты будем покупать со скидками!

– Желаем вам успехов в учебе и дальнейшей карьере.



**В УЛЬЯНОВСКЕ** нефтяники Компании оказали поддержку государственному университету в оснащении оборудованием учебного класса кафедры нефтегазового дела и сервиса. Презентация класса насосов для скважинной добычи нефти состоялась 24 октября. В дар кафедре переданы 63 единицы техники; кроме того, шефы из «Ульяновскнефти» оборудовали и смонтировали учебный полигон, где представлено основное оборудование объектов добычи и подготовки нефти. Ежегодно Общество оснащает вуз нефтепромышленным оборудованием и наглядными пособиями для учебных стендов, оказывает консультационную и методическую помощь.

## ОБРАЗОВАНИЕ



Высшая школа инновационного бизнеса МГУ (корпоративный факультет) создана приказом ректора ломоносовского университета 4 октября 2006 года. Той же осенью состоялся первый набор в магистратуру из 20 человек.

Обучение на корпоративном факультете ведется по программам магистратуры трех направлений (геология, менеджмент, химия) по магистерским программам: «Геолого-гео-

физические исследования нефтяных и газовых месторождений»; «Геолого-геофизические исследования и моделирование месторождений углеводородов» (на английском языке); «Химическая переработка углеводородного сырья»; «Управление природными ресурсами».

Методы обучения в Высшей школе постоянно совершенствуются. Разрабатываются новые программы. С 2011 года

магистранты проходят полевую практику на Белом море. Сотрудники факультета выпустили более 15 учебных пособий, курсов лекций и монографий по специфике деятельности.

На корпоративном факультете за годы его существования прошли обучение и получили степень магистра около 140 человек. В 2018 году по итогам вступительных испытаний на факультет зачислены 24 человека.

## РАЗВИТИЕ

### Верхняя Шапша оправдывает надежды

**Общество «Аки-Отыр» продолжает вести интенсивное строительство новых эксплуатационных скважин на своих объектах.**

За девять месяцев текущего года предприятие добыло около 1,3 млн. тонн нефти. Плановые показатели добычи за этот период превышены более чем на 26 тыс. тонн. Это произошло во многом благодаря вводу 39 новых скважин. За год намечено пробурить 49 эксплуатационных скважин, которые должны дать дополнительно более 393 тыс. тонн нефти. Основной объем бурения приходится на северо-восточную часть Верхне-Шапшинского месторождения, где в настоящий момент работают одновременно пять буровых станков.

С начала года на кустовых площадках этого участка пробурены 15 наклонно-направленных и 14 горизонтальных скважин; еще четыре будут введены в эксплуатацию до конца ноября. Среднесуточная добыча со скважин на пяти кустовых площадках этой площади составляет порядка 50 тонн нефти с обводненностью 40 процентов. Бурение производится на перспективный нижний ачимовский пласт. Этот объект показал высокую продуктивность при испытаниях разведочной



скважины №17 и был взят за основу при разработке новой площади.

К разбуриванию нижнего ачимовского пласта Общество приступило 5 февраля. Практически все скважины давали показатели по добыче выше ожидаемых, но имели место и настоящие геологические удачи. Так, начальные дебиты нефти двух скважин на кустовой площадке №21 при обводненности 10–15 процентов составили порядка 180 тонн в сутки. Этот участок очень

перспективен. Геологи считают возможным в ближайшие годы построить здесь до 15 кустовых площадок и пробурить свыше 350 скважин.

Все новые скважины на участке недр запускаются в работу после проведения ГРП: на наклонно-направленных – стандартного большого объема с закачкой от 120 до 300 тонн проппанта, на горизонтальных – многостадийного (5–8 портов) с закачкой 80–100 тонн проппанта. В западной части Верхне-Шапшинского лицензионного участка завершено бурение на 11-й и 12-й кустовых площадках. Продолжается бурение на кусте №13, где геологи нацелены на объект АС9-АС12.

Для изучения трудноизвлекаемых запасов пластов группы АС на Верхне-Шапшинском месторождении производятся зарезки боковых стволов с отбором керна. В настоящее время такие работы проходят на скважине №2579 куста №7бис. Затем аналогичные работы будут проведены на двух скважинах кустовых площадок №33 и №34.

По предварительной оценке, Общество «Аки-Отыр» в 2018 году извлечет из недр около 1,8 млн. тонн нефти.

**Юлия Амариани,**  
г. Ханты-Мансийск



## НАГРАДА

Компания «РуссНефть» стала лауреатом конкурса на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли по содействию развитию практики благотворительной деятельности граждан и организаций. Награждение прошло в рамках VIII Петербургского международного газового форума. По традиции ПМГФ стал местом встречи лидеров газового сообщества, инвесторов, руководителей государственных учреждений и министерств, топ-менеджеров мировых газовых компаний, известных отраслевых экспертов и ученых.



## ИНФРАСТРУКТУРА

### На Кудряшовском ввели УПСВ

**Ульяновские нефтяники ввели в эксплуатацию на Кудряшовском месторождении новую установку предварительного сброса воды.**

Эта УПСВ осуществляет сепарацию, предварительное обезвоживание и учет поступающей водогазонефтяной эмульсии со всего участка недр. Ранее нефтяная жидкость доставлялась транспортом напрямую от скважин на установку подготовки нефти «Северная» и имела большой процент обводненности. Ввод в эксплуатацию УПСВ на Кудряшовском позволил снизить обводненность транспортируемой на УПН нефти до 2 процентов, значительно сократить затраты на ее перевозку, а также улучшить экологическую обстановку в районе.

Кудряшовское месторождение открыто в 1985 году, введено в разработку в 1998-м. Его эксплуатационный фонд в настоящий момент насчитывает 29 скважин, добыча в 2017 году составила 95,3 тыс. тонн нефти.

**Дария Туркова,** г. Ульяновск



**ПОДРОБНОСТИ**

# Искать новое, верить и терпеть

Ровно пять лет назад, в ноябре 2013-го, предприятие «Варьеганнефть» возглавил Юрий Александрович Нишкевич. С того времени в Обществе многое изменилось. Главное, что оно сумело значительно улучшить производственные показатели, преодолеть кризисные явления и вернуться на путь устойчивого развития. Сегодня Юрий Александрович в первом подробном интервью нашей газете делится своим опытом кризисного менеджера.



– Юрий Александрович, на месторождениях Варьеганского блока проходят очень важные для Компании процессы, которые во многом определяют ее будущее. Ощущаете ли вы сами, ваши коллектив, что вы находитесь на передовой?

– Мы это видим, чувствуем, этим живем, до нас это регулярно доносят на совещаниях всех уровней. Основные объемы добычи – у нас, основные объемы бурения, капитальных вложений – у нас, к нам направляются основные инвестиции. А раз так, то и работать мы обязаны эффективно, экономя каждую копейку.

– И отчитываться вам больше приходится?

– Во всяком случае – дольше. Бывало, на часовых планерках у президента Компании сорок минут посвящали нам.

– Что вы знали о предприятии до своего назначения в 2013 году?

– Почти ничего. После того как мне позвонили из центрального офиса, принялся изучать сайт Общества. И сказал себе: это интересно. Дал согласие.

– Вы верили в успех? Задача ведь стояла развернуть тренд падения добычи нефти с падения в рост на предприятии, разработывая старые месторождения. Только с начала 2013 года суточная добыча Общества упала на две тысячи тонн...

– Я верил в успех. Имелся уже опыт по этой части. В «Юганскнефтегазе» мы подняли добычу нефти с 45 млн. тонн до 60 млн. тонн. Позже, работая в «Роснефти», я курировал три основные «дочки» компании с суммарной добычей более 100 млн. тонн. Участвовал в запуске стратегического проекта «Роснефти» – «Ванкор». В «Краснодарнефтегазе»

нам удалось сломать семилетний тренд падения добычи, вернуться к максимальным показателям, и даже с превышением, не наращивая объемов бурения. Я тогда занимал на предприятии должности главного инженера, а затем генерального директора.

– И вот вы приехали в Радужный, познакомились с коллективом «Варьеганнефти». Какое у вас о нем сложилось впечатление?

– Именно такое, что это – коллектив. Живой организм со своими традициями, культурой, своим пониманием происходящего. Первые наши совместные мероприятия показали, что люди здесь творческие, талантливые, они умеют не только работать, но и отдыхать.

– С чего вы начали? С поиска новых технологий?

– Нет-нет. Начал с изменения структуры управления предприятием. Старую систему НГДУ мы заменили на процессный метод, который уже достаточно широко используют передовые компании. Пригласили опытных менеджеров со стороны – А. Ю. Тропина, В. Б. Гнилицкого, Д. В. Яшина, Э. Е. Чердниченко, В. Н. Брычкова.

– В чем заключается этот метод?

– В системе НГДУ многие функции менеджеров дублируются. Наш подход заключается в том, что звеньями управления являются процессы: добыча, подготовка, трубопроводный транспорт нефти и газа. Каждый руководитель отвечает только за свое звено. Проведя такую реформу, мы не только оптимизировали численность персонала примерно на 500 штатных единиц, но и получили колоссальный производственный эффект. Например, в первые годы в полтора раза снизили аварийность трубопроводной системы, значительно увеличили межремонтный период работы скважин. Все это – без дополнительных затрат. Однако нас подстерегала большая неприятность. Уволился главный геолог, причем увел с собой почти всех ведущих сотрудников. Он практически «обнул» важнейшую службу. Мы сформировали новую команду геологов под руководством А. Н. Еременко к 2016 году. После чего у нас все стало получаться намного лучше.

**К биографии Ю. А. Нишкевича. У Юрия Александровича два высших образования: он окончил Тюменский нефтегазовый индустриальный университет с отличием и Омский государственный университет по направлению экономики и финансов. Ранее в техникуме получил специальность механика. В нефтянке Юрий Нишкевич начинал оператором по подготовке скважин к подземному ремонту. До перехода в «Русснефть» более двадцати лет трудился в компаниях ЮКОС, «Роснефть», «Башнефть».**

– Мы приближаемся к главному событию в биографии обновленной «Варьеганнефти»...

– Да, в 2015–2016 годах нам удалось переломить тренд падения добычи. В этом предприятии существенно помогли специалисты холдинга. В Радужный приехали президент «Нефтисы» А. Л. Зарубин, президент «Русснефти» Е. В. Толочек, их коллеги. Общество вышло на разработку трудноизвлекаемых запасов. Совместными усилиями мы сумели подобрать к ним ключи.

– С какими новыми технологиями по разработке ТРИЗ, которые сейчас исполь-

зуются в «Варьеганнефти», вы раньше встречались, а с какими – нет?

– С технологией многостадийного ГРП я познакомился уже в «Варьеганнефти». Сейчас мы уверенно вводим под 100 скважин с МГРП в год. А вот метод зарезки боковых стволов на предприятии раньше не применяли. Мы обосновали перед руководством Компании его полезность, стали использовать и добились очень хорошего эффекта.

– Какими цифрами можно проиллюстрировать рост производства за три года?

– Добыча нефти увеличилась на 39%, газа – на 69%. По эффективности ГТМ мы имеем плюс 10–15%. Прибыль возросла в 2,5 раза. Сегодня суточная добыча нефти в Обществе составляет 8 тыс. тонн при том, что мы «сдерживаем» себя на 0,5 тыс. тонн по рекомендации ОПЕК. И коллективу «Варьеганнефти» приятно сознавать, что мы вновь растем вместе с Компанией. В глазах у людей появился азарт. Все стараются, все заряжены на результат, и руководители «Русснефти» это отмечают.

– О вас говорят, что вы чувствуете себя уверенно в вопросах экономики, бюджетирования. Откуда это?

– Я получил в Омском госуниверситете высшее экономическое образование. В дальнейшей работе очень пригодилось. В «Роснефти» курировал приобретение оборудования с объемом бюджета 20 млрд. рублей в год. В сыне тоже чувствую экономическую жилку. Когда ему исполнилось шесть лет, он предложил мне бизнес-проект. Говорит: давай, папа, создадим осетровую ферму и начнем зарабатывать.

– Спасибо, Юрий Александрович, за обстоятельный рассказ. Последний вопрос: какие советы вы бы дали коллегам, которым доведется стать кризисными менеджерами?

– Надо запастись терпением, быстро добиться успеха не получится. Мы с А. Ю. Тропиным в 2013-м тоже думали: за год все отладим, настроим производственные процессы на максимальную эффективность, а потом все станет получаться. Нет, годика не хватило. Это, во-первых. Во-вторых, надо найти подход к имеющейся команде профессионалов. В-третьих, изучать новые технологии. Надо их искать, искать и искать!

Беседу вел Сергей Иванов

**РАЗВИТИЕ**

## Технология ГРП приживается в Поволжье

Предприятие «Саратовнефтегаз» продолжает успешно использовать гидроразрывы пласта на своих месторождениях.



Применение этой технологии на саратовских объектах подтвердило свою эффективность еще в прошлом году. Тогда с двух скважин Южно-Первомайского участка недр было получено свыше 200 тонн чистой нефти в сутки. В целом же благодаря осуществленным мероприя-

тиям суточная добыча нефти в Обществе в прошлом декабре превысила 2000 тонн.

Гидроразрывы безопасны для экологии Поволжья. Они не представляют угрозы подземным водоемам, поскольку проводятся на значительной глубине. Водоносные пласты отделены от нефтегазоносных мощными глинистыми, известняковыми перемычками; они надежно защищают воду от какого-либо технологического воздействия. Кроме того, работы в интервале целевого пласта тщательно планируются, построение геомеханических моделей позволяет точно установить развитие трещин. В операции занято большое количество техники: задействованы насосы,

блендеры, смесители, станции контроля. Непростое мероприятие, что и говорить, надо предусмотреть каждую мелочь. Хотя подготовка к ГРП требует немало времени и усилий, сам гидроразрыв длится меньше часа.

В текущем году использование этого вида ГТМ дало такие результаты. К августу было завершено шесть подобных операций на Куликовском, Лимано-Грачевском, Придорожном, Радищевско-Гартовском и Южно-Первомайском участках недр. Они дали 110 тонн суточного прироста дебита. Добыча предприятия к концу августа достигла отметки 2048 тонн в сутки – выше планового показателя. Это позволяет «Саратовнефтегазу» с оптимизмом ожидать подведения итогов года.

Дмитрий Петрошенко, г. Саратов

**БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ**

## Тепло в подарок

«Ульяновскнефть» в рамках своей благотворительной программы обеспечит теплоэнергией объекты социальной сферы села Станция Якушка Новомалыклинского района Ульяновской области. В этом селе расположена одна из производственных баз предприятия. Общество начало безвозмездно предоставлять услуги теплоснабжения сельской библиотеке, фельдшерско-акушерскому пункту и местному филиалу центра культуры и досуга «Радуга» уже в нынешнем отопительном сезоне. В настоящее время в Станции Якушке проживают почти 660 человек, в том числе более 100 детей. Поддержка ульяновских нефтяников встречена селянами с благодарностью, затраты на оплату услуг по теплоснабжению были заметной статьей расходов в бюджете муниципального образования.

Татьяна Доронина, г. Ульяновск



**АКЦИЯ**

## Дружбе все возрасты покорны

В пятый раз в лагере «Ровесник» на Волге проходит благотворительная акция «Серебряный возраст». Нынешней осенью свыше 100 пожилых людей смогли провести три незабываемых дня на природе в тесном дружеском кругу.



В «Ровеснике» благодаря заботе саратовских нефтяников их ожидали удобное размещение, четырехразовое питание и все необходимые условия для отдыха, общения и занятия творчеством. К их услугам был конный экипаж (пользовались популярностью и самокаты!), возможности рисовать, исполнять любимые песни, участвовать в викторинах и веселых конкурсах. К ним в гости приехали саратовские артисты – воспитанники Детской школы искусств №1, молодежного цирка «Арт-Алле» из города Маркса и другие. В числе отдыхающих было немало ветеранов «Саратовнефтегаза», в том числе тех, кто непосредственно участвовал в строительстве детского лагеря «Ровесник» в середине 1980-х годов. Нынешние руководители Общества, а также представители областного Министерства социального развития тоже побывали в «Ровеснике», чтобы засвидетельствовать свое уважение ветеранам.

Дмитрий Петрошенко, г. Саратов

**КУЛЬТУРА**

# Эти незабываемые «Валенки»

**Общество «Саратовнефтегаз» оказало поддержку проведению IX Всероссийского конкурса исполнителей народной песни им. Л. А. Руслановой.**

Яркий музыкальный праздник, носящий имя уроженки саратовской земли – великой русской певицы Лидии Андреевны Руслановой, проводится в Саратове с 1993 года. Его организаторами выступают Министерство культуры РФ, Государственный Российский Дом народного творчества и губернатор Саратовской области, а также региональное Министерство культуры и областной Центр народного творчества.

Уроженка села Чернавка Саратовской губернии Лидия Андреевна Русланова пользовалась фантастической популярностью у нескольких поколений наших соотечественников. Она постоянно выезжала на фронт в составе концертных бригад и вместе с нашими солда-

тами дошла до Берлина, где 2 мая 1945 года у стен рейхстага исполнила свою знаменитую песню «Валенки». За четыре военных года она дала более 1120 концертов и была награждена орденом Отечественной войны I степени. В апреле текущего года в Саратове установили единственный в России памятник Лидии Руслановой.

Нынешний конкурс прошел с большим успехом. В нем участвовали свыше 280 исполнителей из 30 регионов России. Жюри, как и в прошлые годы, возглавляла профессор гнесинской академии народная артистка России Анна Литвиненко.

**Петр Дмитриев, г. Саратов**



**ХАРАКТЕР**

## Осенний марафон по улицам Москвы

**Антон Лысак, заместитель начальника службы по строительству скважин «Ульяновскнефти», – человек разносторонний. Он прекрасно играет на бильярде, увлекается горным туризмом (в 2017 году покорил Эльбрус) и легкой атлетикой.**

Недавно Антон попробовал свои силы в самом массовом забеге страны – московском марафоне «Абсолют», который собрал более 30 тысяч человек. Трасса марафона проходила по центру столицы через набережную Москвы-реки, по Садовому кольцу и бульварам, Тверской улице и Театральному проезду. Антон – не новичок в соревнованиях стайеров, но дистанцию длиной 42,2 километра он покорил впервые. Большую часть пути наш нефтяник пробежал относительно легко, он запасся специальными разрешенными напитками, которые помогают восстановить силы. Но последние три километра спортсмен преодолел на «морально волевых». Лысак показал неплохое для непрофессионала время – менее четырех часов. Участие в московском забеге не было для него самоцелью: ульяновский нефтяник таким способом готовился к лыжным марафонам, которые начнутся уже в декабре.

**Дария Туркова, г. Ульяновск**



**ФУТБОЛ**

## Юбилейный сезон: призы, грамоты, эмоции

**Завершается футбольный сезон – 15-й в биографии клуба «Нефтяник» из поселка Новоспасское. В этот знаменательный год мы сумели осуществить большинство своих планов.**



Наша взрослая команда в пятый раз стала чемпионом Ульяновской области, а кроме того, завоевала Кубок и Суперкубок региональных соревнований. Областная федерация футбола отметила наши заслуги. По итогам чемпионата признаны лучшими представители «Нефтяника»: тренер А. Абдулин, вратарь Д. Красильников, нападающий В. Прибылов. Теперь расскажем о достижениях юных спортсменов.

Воспитанники клуба в минувшем сезоне выезжали на турниры в города Геленджик, Новороссийск, Казань, Нижний Новгород, Ульяновск, Сызрань. Число желающих заниматься футболом увеличилось до 200 человек! Юноши стали призерами областного первенства. Мальчики разных возрастов выиграли областные этапы

всероссийских соревнований «Мини-футбол – в школу», «Кожаный мяч», «Прорыв», а также открытое первенство Сызрани, были вторыми на международном турнире в Геленджике. Не подвели и девочки. Среди их достижений – первые места на областных этапах соревнований «Кожаный мяч», «Мини-футбол – в школу», «бронза» на всероссийском турнире в Казани.

1 ноября в Новоспасском прошел региональный турнир по футболу среди детей 12–13 лет, посвященный 15-летию ФК «Нефтяник». Призеры были награждены грамотами и медалями, все дети получили сладкие призы. Первое место заняли хозяева состязаний, но это в данном случае не самое важное. На торжественном закрытии звучали слова признательности и

благодарности Михаилу Сафарбековичу Гуцериеву за многолетнюю поддержку клуба и огромный вклад в развитие сельского спорта в нашем регионе.

**Авхат Абдулин, директор ФК «Нефтяник», п. Новоспасское**

Состоялся очередной этап корпоративной спартакиады «Ульяновскнефти» – турнир по мини-футболу. За победу боролись представители четырех подразделений. Сильнейшей оказалась команда НГДУ №1 «Юг», второе и третье места заняли соответственно команды административно-управленческого персонала и НГДУ №2 «Север». Пока в спартакиаде лидирует подразделение НГДУ №1 «Юг».

**НАГРАДА**

## По заслугам и честь

**Предприятие «Варьеганнефть» стало призером конкурса «Черное золото Югры» в номинации «За социально-экономическое партнерство среди предприятий с годовым объемом добычи до 5 млн. тонн нефти».**



При определении лучших по итогам прошлого года оценивались следующие показатели: объем налогов и платежей в бюджет автономного округа; объем прямых инвестиций в социально-экономические программы; объем капитальных вложений в промышленное производство. Церемония вручения наград прошла в Ханты-Мансийске.

Предприятие удостоено также диплома в номинации «Самое динамично развивающееся предприятие с годовым объемом до-

бычи до 5 млн. тонн нефти». Тут учитывались четыре показателя: годовой прирост объема добычи нефти; годовой прирост действующего фонда скважин; годовой прирост основных средств и ввод новых месторождений, числящихся на балансе предприятия.

В персональной номинации награду получил оператор технологических установок из управления подготовки нефти и газа «Варьеганнефти» Сергей Мищенко (на снимке – с дипломом).