

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ПАО НК «РУССНЕФТЬ» 2024

КАК ЗАКАЛЯЛАСЬ РУССНЕФТЬ



СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1	
О КОМПАНИИ	
1.1. ИСТОРИЯ КОМПАНИИ	
1.2. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	12
1.3. СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ	16
1.4. ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ	18
1.5. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ	22
1.6. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА	28
1.7. РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ	30
ГЛАВА 2	36
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	
2.1. ОТРАСЛЬ	38
2.2. ОБЗОР АКТИВОВ, ЗАПАСЫ	42
2.3. РАЗРАБОТКА И ДОБЫЧА	44
2.4. РЕАЛИЗАЦИЯ	80
2.5. ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ	82
2.6. ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ	98
2.7. ДОЛГОВОЙ ПОРТФЕЛЬ	101
ГЛАВА 3	102
НЕФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ	
3.1. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	104
3.2. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	121
3.3. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	124
3.4. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ	128
3.5. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО	132
3.6. СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ	134

ГЛАВА 4	138
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
4.1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	140
4.2. СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО НК «РУССНЕФТЬ»	144
4.3. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ	146
4.4. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	148
4.5. КОМИТЕТЫ СД	156
4.6. КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ	159
4.7. ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ И (ИЛИ) КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ ЧЛЕНАМ СД, ПРЕЗИДЕНТА И МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ	160
4.8. ПРЕЗИДЕНТ КОМПАНИИ	163
4.9. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ	163
4.10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ	164
4.11. ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ	165
4.12. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	168
ГЛАВА 5	180
ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ	
5.1. ГЛОССАРИЙ	182
5.2. ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ	186
5.3. КОНТАКТЫ	187
ПРИЛОЖЕНИЯ	
ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ ККУ	2
ОБЪЕМ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ	37
КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ МСФО И АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ	38
АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ И ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ РСБУ	116
ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ	200

ИНТРО

НЕТ НИКАКОЙ ДОБЛЕСТИ В СОБЛЮДЕНИИ ЗАКОСНЕЛЫХ ПРАВИЛ, В СООТВЕТСТВИИ ЧУЖИМ ОЖИДАНИЯМ, В ПОКОРНОСТИ ПЕРЕД ЛИЦОМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ. ЧТОБЫ ИЗМЕНИТЬ МИР, НУЖНЫ БУНТАРСТВО И ДЛИННАЯ ВОЛЯ. НУЖНЫ ТЕ, КТО ДЕЙСТВУЕТ ВОПРЕКИ И ИДЕТ НАПЕРЕКОР. И, ПО ЧЕРЧИЛЛЮ, «ДОСТИГАЕТ УСПЕХА, ДВИГАЯСЬ ОТ НЕУДАЧИ К НЕУДАЧЕ БЕЗ ПОТЕРИ ОПТИМИЗМА». ВСЯ ИСТОРИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА – ОТ ПЕРЕШЕДШЕГО РУБИКОН ЦЕЗАРЯ ДО ПОБЕД СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ – ПОЕТ ГИМН СЛОВУ «ВОПРЕКИ» И ФОРМИРУЕТ ПОДХОДЫ К СТРАТЕГИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ В БИЗНЕСЕ. КАК БОЛЬШОЕ ОТРАЖАЕТСЯ В МАЛОМ, ТАК ГЛАВНЫЕ «ВОПРЕКИ» ОТЕЧЕСТВЕННОЙ И МИРОВОЙ ИСТОРИИ СТАНОВЯТСЯ ВДОХНОВЕНИЕМ ДЛЯ «РУССНЕФТИ».

ГЛАВА 1

О КОМПАНИИ

РАСТЕМ. ВОПРЕКИ

Весной 2011 года Японии потрясло 9-балльное землетрясение. Последовавшее за ним разрушительное цунами серьезно сказалось на японской экономике. Одним из ключевых пострадавших стала Toyota Motor Corporation.

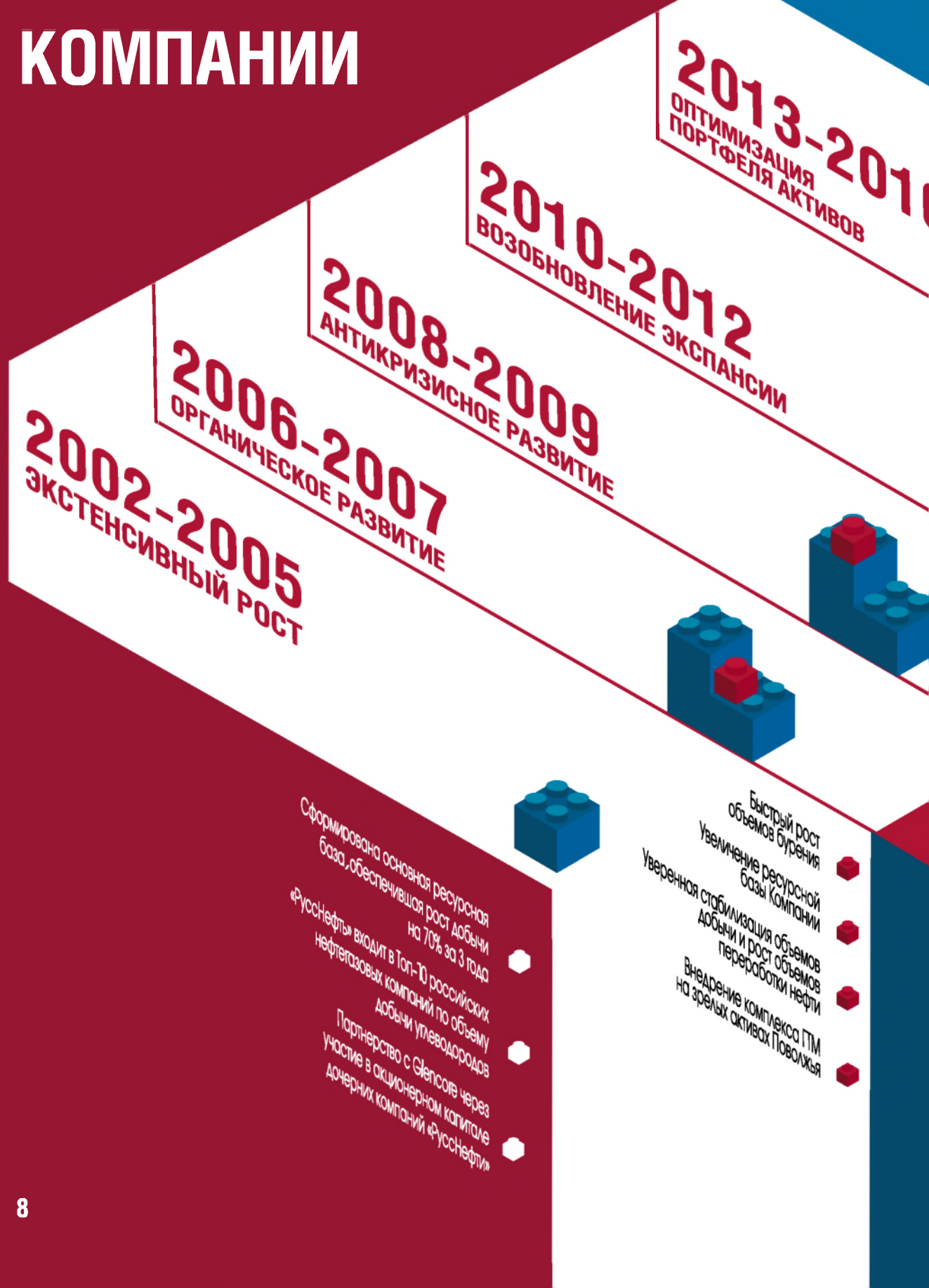
Еще не оправившийся от мирового финансового кризиса 2008 года автомобильный гигант столкнулся с коллапсом поставок: из-за блэкаута и разрушения коммуникаций около 500 японских автокомпонентных предприятий остановились на неопределенный срок. Toyota вынужденно поставила на паузу работу 18 своих заводов. Но, вопреки разрушениям, продолжила инвестировать в новые технологии и перестроила глобальную цепочку поставок, снизив зависимость от домашнего региона.

Несмотря на прогнозы аналитиков, уже через год Toyota вернула себе титул крупнейшего автопроизводителя мира. Её пример вдохновляет «РуссНефть» сохранять активность под давлением внешних обстоятельств. По своей тектонической силе стоящие перед нами вызовы почти равны японскому землетрясению, – но это вовсе не означает, что в сложных условиях нет места для экономической эффективности и устойчивости. Расти вопреки – вот кредо «РуссНефти».

1.1. ИСТОРИЯ КОМПАНИИ	7
1.2. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	12
1.3. СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ	16
1.4. ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ	18
1.5. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ	22
1.6. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА	28
1.7 РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ	30

1.1. ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

1.1. ИСТОРИЯ КОМПАНИИ



Стабилизация себестоимости
 добычи при видимом снижении издержек
 Значительный прирост ресурсной базы
 Различные продажи нефти вырастают на ТТХ

«РуссНефть» наращивает инвестиции на
 60% относительно планов 2009 года
 Открытие новых месторождений
 и доразведка запасов
 Рост добычи углеводородов

Ощутимо сокращается
 уровень долговой нагрузки
 Долг Glencore конвертируется
 в акционерный капитал, в результате чего
 доля Glencore составила 25%
 Успешно реализуется газовая программа,
 утилизация ПНГ достигает уровня 95%

2023

ВЫЗОВ ПРИНЯТ!

- РАЦИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД К РЕСУРСАМ
- ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСАМИ
- УСТОЙЧИВОСТЬ К ГЕОПОЛИТИЧЕСКИМ ФЛУКТУАЦИЯМ

2022

ИСТОРИЯ УСПЕХА 2.0

- ИНТЕНСИВНОЕ РАСШИРЕНИЕ БИЗНЕС-ГОРИЗОНТОВ
- УСТОЙЧИВОСТЬ К ДАВЛЕНИЮ ВНЕШНИХ НЕГАТИВНЫХ ФАКТОРОВ
- МАСШТАБИРОВАНИЕ ЛУЧШИХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРАКТИК

2021

ДИНАМИЧНАЯ КОМПАНИЯ

2020

СОЦИО-ЛОГИЧНАЯ КОМПАНИЯ

2019

ЭКОЛОГИЧНОСТЬ КАК ФАКТОР ЛИДЕРСТВА

2018

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

2017

АКЦИИ ВКЛЮЧЕНЫ В ИНДЕКС МОСКОВСКОЙ БИРЖИ

2016

ИРО НА МОСКОВСКОЙ БИРЖЕ

2024

КАК ЗАКАЛЯЛАСЬ «РУССНЕФТЬ»

- Старт структурных изменений в производственном блоке: решение о внедрении искусственного интеллекта.
- Рост экономической эффективности: новаторы технологий, новаторы и рачительный подход.

- МАСШТАБИРОВАНИЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК УПРАВЛЕНИЯ
- РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКРИЗИСНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
- СТРЕМИТЕЛЬНЫЙ РОСТ ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ЛОГИКЕ ПРИРОСТА ДОБЫЧИ В КОРРИДОРЕ ОПЕК+

- СОЦИАЛЬНАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ ПРИ ЭКСТРАОРДИНАРНОМ ДАВЛЕНИИ ВНЕШНИХ НЕГАТИВНЫХ ФАКТОРОВ
- УСПЕШНОЕ МАСШТАБИРОВАНИЕ АНТИКРИЗИСНЫХ МЕР ПО ВСЕЙ ВЕРТИКАЛИ УПРАВЛЕНИЯ

- МАСШТАБИРОВАНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССАХ
- ИСПОЛНЕНИЕ СРЕДНЕСРОЧНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
- ЛИДЕРСТВО ПО ДОЛЕ РЕНТАБЕЛЬНЫХ ЗАПАСОВ

- ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ПРИРОСТ РЕСУРСНОЙ БАЗЫ
- ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ДОБЫЧИ
- ОПТИМИЗАЦИЯ ФОНДА СКВАЖИН ПРИ ВИДИМОМ СНИЖЕНИИ ИЗДЕРЖЕК

С 22 СЕНТЯБРЯ 2017 ГОДА ЦЕННЫЕ БУМАГИ «РУССНЕФТИ» ВКЛЮЧЕНЫ В СОСТАВ ИНДЕКСА ММВБ, ИНДЕКСА РТС, ИНДЕКСА АКЦИЙ ШИРОКОГО РЫНКА И ИНДЕКСА НЕФТИ И ГАЗА МОСКОВСКОЙ БИРЖИ

- ОБЫКНОВЕННЫЕ АКЦИИ «РУССНЕФТИ» ВКЛЮЧЕНЫ В ПЕРВЫЙ КОТИРОВАЛЬНЫЙ СПИСОК С 2006 ГОДА: ЦЕНА РАЗМЕЩЕНИЯ СОСТАВИЛА 550 РУБ. ЗА АКЦИЮ, ОБЪЕМ СПРОСА ПРЕВЫСИЛ ПРЕДЛОЖЕНИЕ БОЛЕЕ ЧЕМ НА 30%
- ЗНАЧИТЕЛЬНУЮ АКТИВНОСТЬ ПРОЯВИЛИ ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА, ПОДАВШИЕ БОЛЕЕ 2000 ЗАЯВОК В СВОБОДНОМ ОБРАЩЕНИИ НАХОДЯТСЯ 15% УСТАВНОГО КАПИТАЛА КОМПАНИИ

1.2. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

1.2. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые акционеры!

В 2024 году, несмотря на непрерывное санкционное давление и торговые ограничения, «РуссНефть» вновь продемонстрировала рост экономической эффективности. По итогам отчетного года показатель EBITDA Компании вырос на 10%, а основной долг сократился на четверть.

Важным итогом 2024 года стало успешное начало промышленного освоения Восточно-Каменного месторождения: на этом стратегически важном объекте «РуссНефти» добыты первые 179 тыс. тонн нефти.

Рост технологических компетенций позволил нам планомерно увеличивать долю добычи из трудноизвлекаемых залежей: запасы здесь достигли 236 млн тонн нефти по категории AВ1С1+В2С2.

«РуссНефть» по-прежнему сфокусирована на охране окружающей среды. Следуя климатической повестке, Компания разработала пилотный проект по выработке электроэнергии за счет утилизации попутного нефтяного газа на Тагринском месторождении. В текущем году планируется провести валидацию и верификацию климатического проекта для его дальнейшей регистрации в государственном реестре.

Впереди у нас – новый этап оптимизации бизнеса, связанный с внедрением искусственного интеллекта в производственный цикл. Уверен, что коллектив «РуссНефти» успешно решит поставленные задачи и воплотит в жизнь амбициозные планы корпоративной стратегии. Наш интеллектуальный потенциал позволяет нам решить самые сложные задачи и с успехом преодолеть любые вызовы: трудности закаляют и делают нас сильнее!

**Председатель Совета директоров ПАО НК «РуссНефть»
В. Г. Мартынов**



1.3. СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ЦЕЛИ КОМПАНИИ НА 2024 ГОД

СТРАТЕГИЯ «РУССНЕФТИ» ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ДОСТИЖЕНИИ БАЛАНСА МЕЖДУ ЭФФЕКТИВНОЙ МОНЕТИЗАЦИЕЙ ЗАПАСОВ, ИНТЕГРАЦИЕЙ ESG-ПОВЕСТКИ В БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ И ЗАБОТОЙ О ПРИРОДЕ. ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЭТОЙ СТРАТЕГИИ КОМПАНИЯ ПРЕДПРИНИМАЕТ СЛЕДУЮЩЕЕ:

- НАРАЩИВАЕТ ПРОИЗВОДСТВО НА СУЩЕСТВУЮЩИХ МЕСТОРОЖДЕНИЯХ С ПРИМЕНЕНИЕМ ИННОВАЦИОННЫХ МЕТОДОВ СТИМУЛИРОВАНИЯ НЕФТЕОТДАЧИ ПЛАСТОВ;
- РАЗРАБАТЫВАЕТ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ ОБЪЕМЫ ЗР ЗАПАСОВ;
- ВВЕЛА В РАЗРАБОТКУ ВОСТОЧНО-КАМЕННОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ;
- РЕАЛИЗУЕТ НЕФТЬ НА МИРОВОМ РЫНКЕ В СООТВЕТСТВИИ С ТЕКУЩЕЙ КОНЦЕПЦИЕЙ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ РОССИИ ПО НОВЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ, ВКЛЮЧАЯ ИНДИЮ И КИТАЙ;
- ПРОИЗВОДИТ ПЛАНОМЕРНОЕ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ В ЧАСТИ ОБОРУДОВАНИЯ И ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ;
- СНИЖАЕТ ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ;
- УЛУЧШАЕТ УСЛОВИЯ ТРУДА И ЖИЗНИ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ; УЧАСТВУЕТ В СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ.

Из-за высокой волатильности на энергетических рынках и изменения структуры конкурентного окружения «РуссНефть» в ближайшем периоде фокусируется на поддержании базовой добычи. Потенциал восстановления запланированных объемов добычи нефти сохраняется в долгосрочной перспективе.

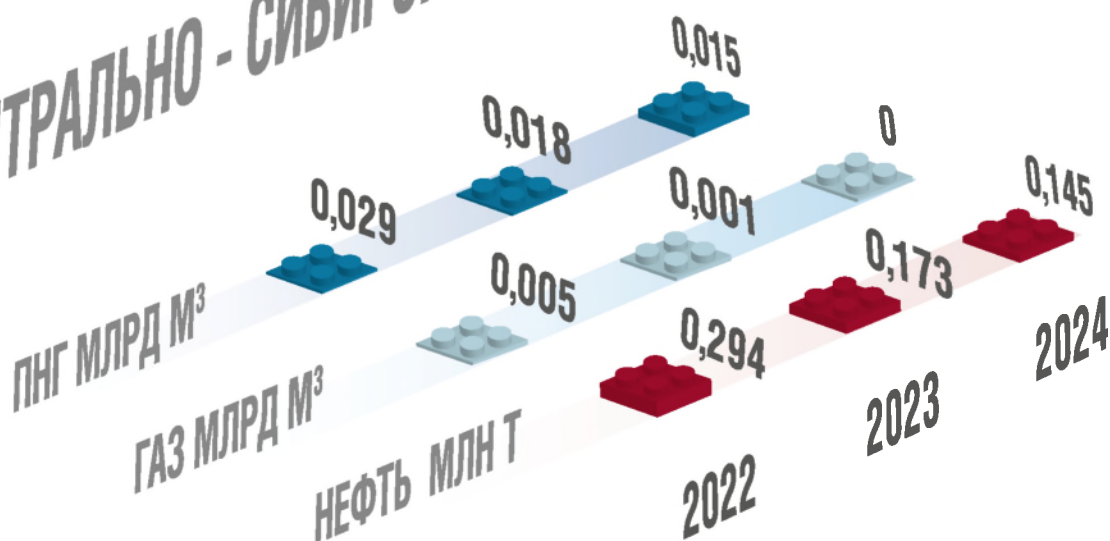
Таким образом, общая цель стратегии заключается в долгосрочном устойчивом развитии и успешной адаптации к изменяющимся условиям рынка.

1.4. ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ

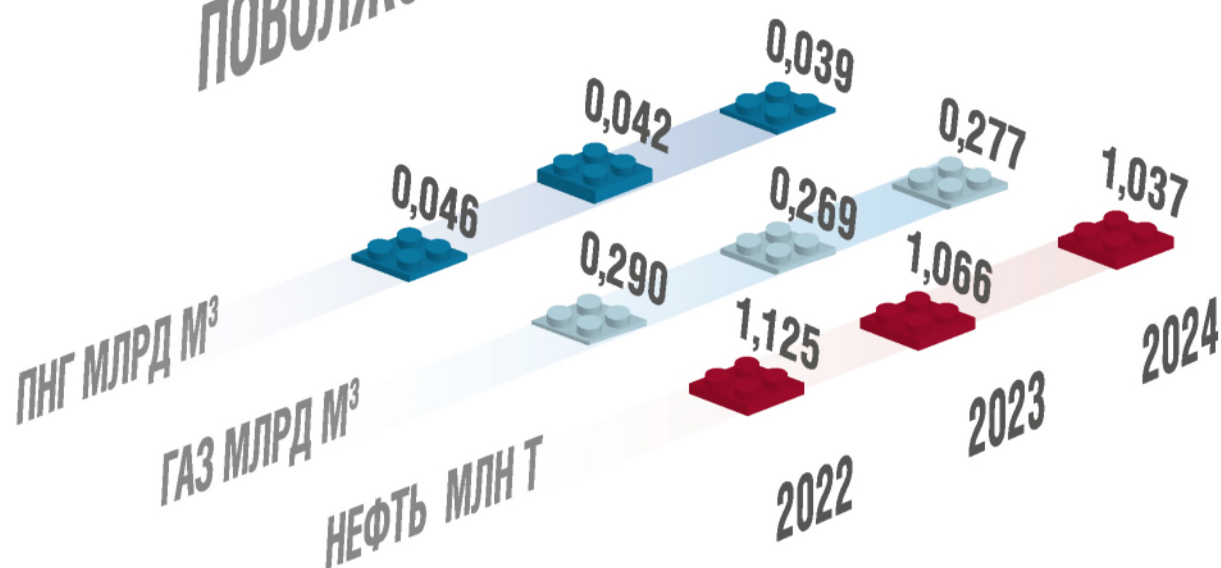
В 2024 ГОДУ КОМПАНИЯ «РУССНЕФТЬ» ОСУЩЕСТВЛЯЛА ДОБЫЧУ НА 91 МЕСТОРОЖДЕНИИ.

СУММАРНЫЙ ОБЪЕМ ДОБЫЧИ НЕФТИ СОСТАВИЛ 6,093 МЛН Т, ПРИРОДНОГО ГАЗА – 0,277 МЛРД М³, ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА – 1,727 МЛРД М³.

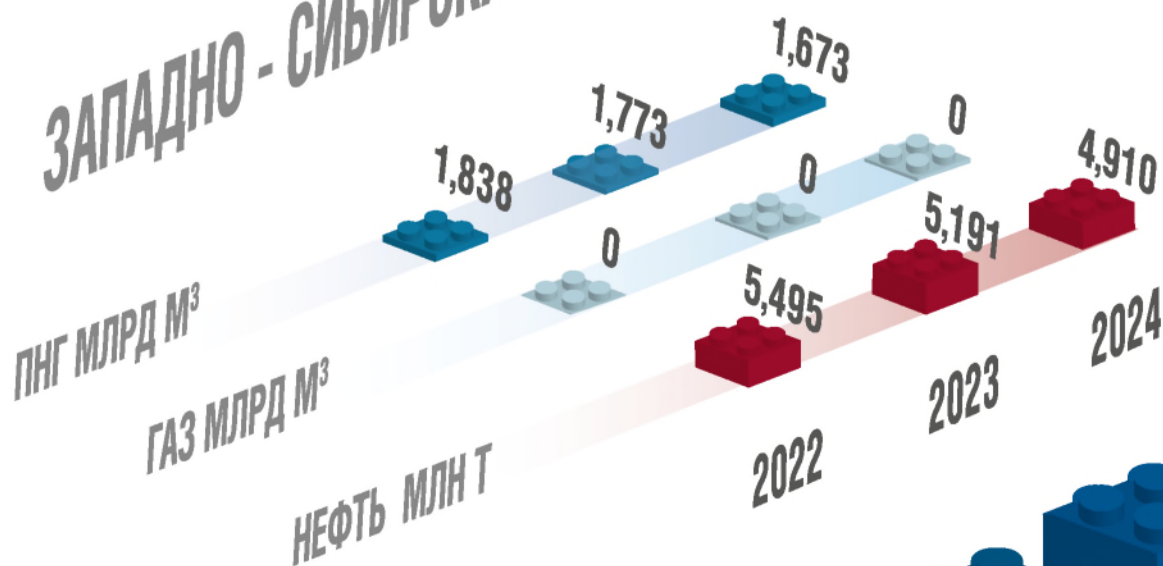
ЦЕНТРАЛЬНО - СИБИРСКАЯ ГРУППА



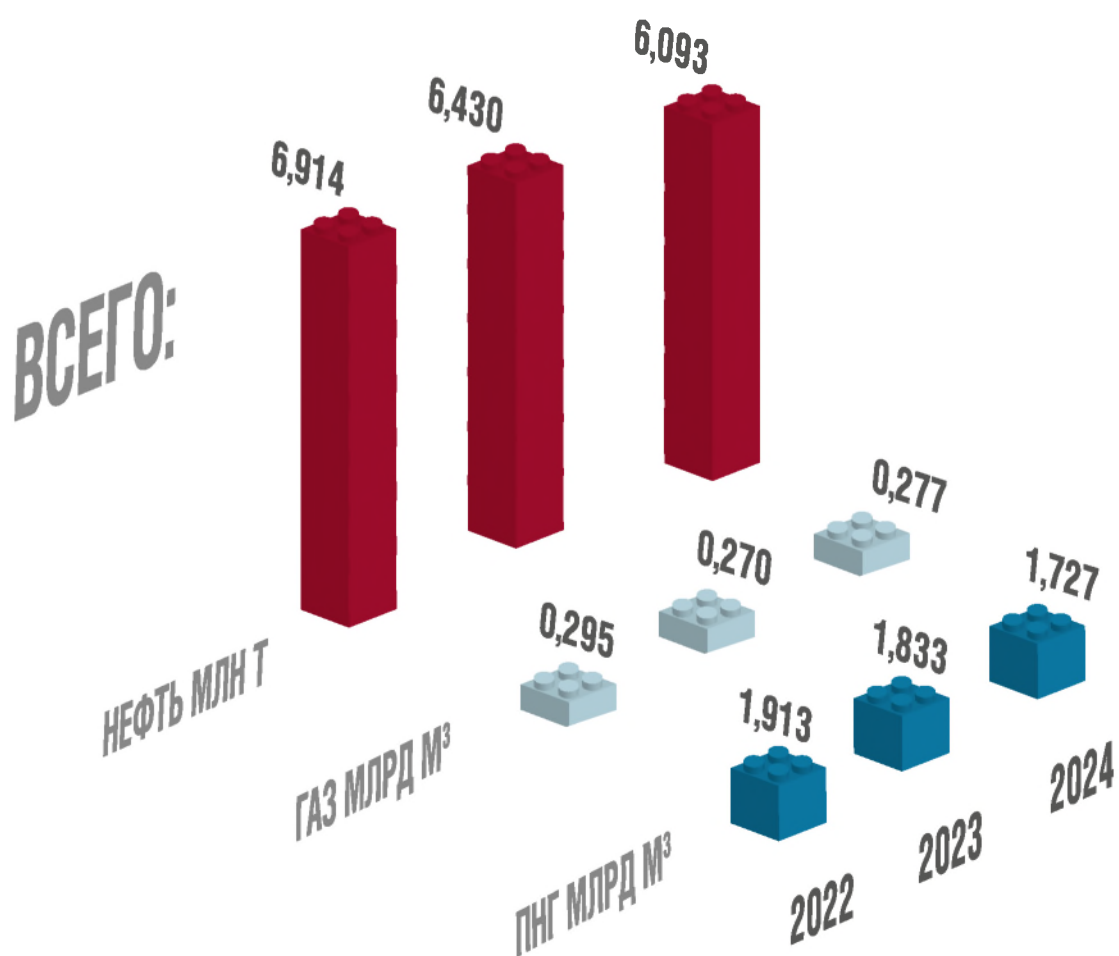
ПОВОЛЖСКАЯ ГРУППА

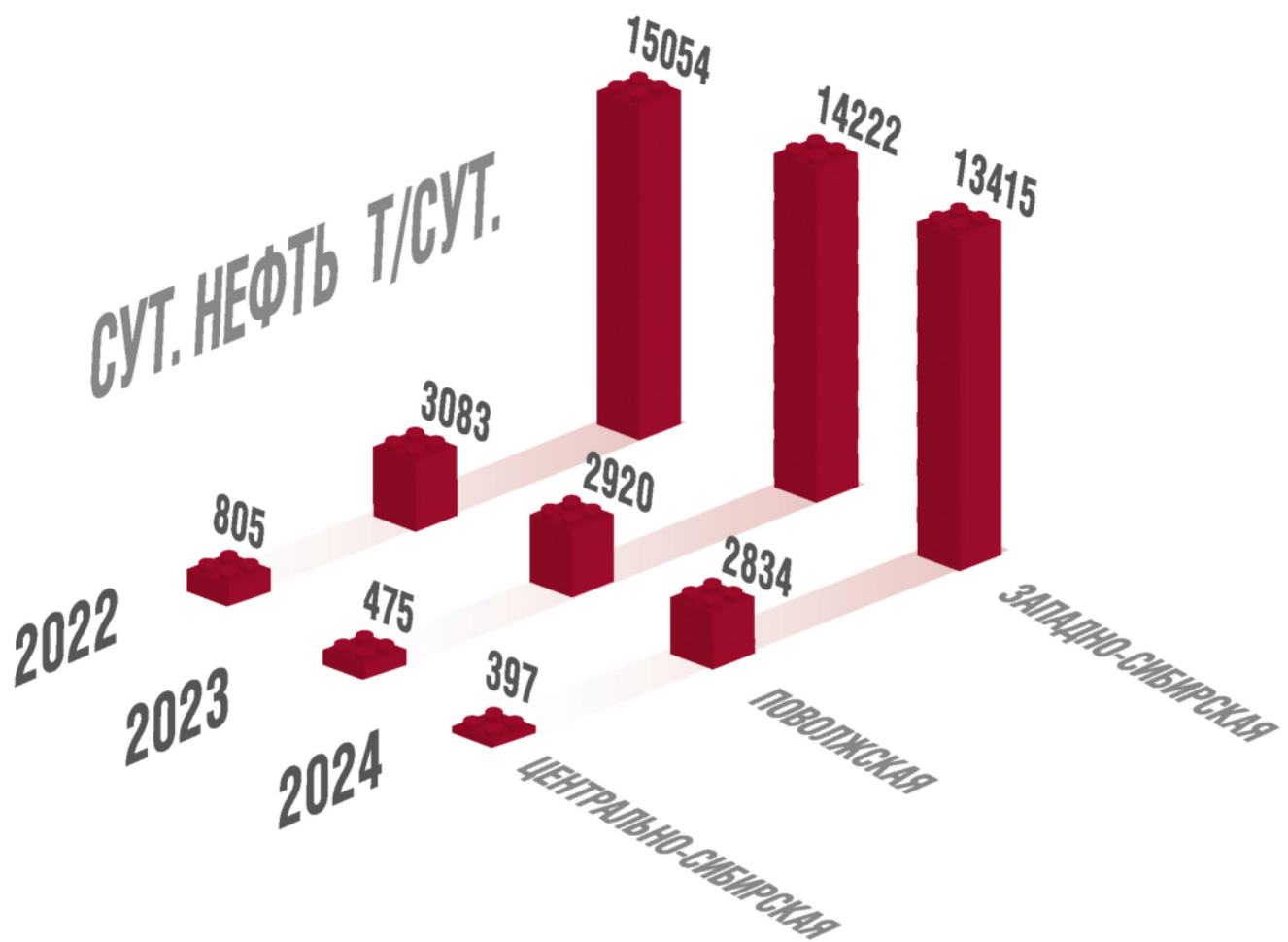


ЗАПАДНО - СИБИРСКАЯ ГРУППА



1.4. ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ







1.5. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОМПАНИИ «РУССНЕФТЬ» ОСНОВАНА НА АПСТРИМ-СЕКМЕНТЕ: КОМПАНИЯ РАЗВЕДЫВАЕТ И РАЗРАБАТЫВАЕТ МЕСТОРОЖДЕНИЯ, ДОБЫВАЕТ НЕФТЬ И ПРОДАЕТ УГЛЕВОДОРОДНОЕ СЫРЬЕ. В СРЕДНЕСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ «РУССНЕФТЬ» СОСРЕДОТОЧИВАЕТ УСИЛИЯ НА ПОДДЕРЖАНИИ ТЕМПОВ ДОБЫЧИ И УВЕЛИЧЕНИИ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА. В ТЕКУЩЕЙ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ КОМПАНИЯ ДИВЕРСИФИЦИРУЕТ РИСКИ: ИНВЕСТИРУЕТ В ПРОЕКТЫ С ВЫСОКОЙ ОТДАЧЕЙ НА КАПИТАЛ, УВЕЛИЧИВАЕТ ДОБЫЧУ ВЫСОКОМАРЖИНАЛЬНОЙ НЕФТИ, СОКРАЩАЕТ РАСХОДЫ ЧЕРЕЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПЕРЕДОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ИНЖЕНЕРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ И ВНЕДРЯЕТ ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ УВЕЛИЧЕНИЯ НЕФТЕОТДАЧИ И СНИЖЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ. НЕМАЛОВАЖНЫМИ ОСТАЮТСЯ АКЦЕНТЫ НА УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ, КОРПОРАТИВНОЙ И ОБЩЕСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.

1.5. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ



СООТВЕТСТВИЕ ЦЕЛЕЙ КОМПАНИИ ЦЕЛЯМ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ ДО 2030 ГОДА

Заботясь об окружающей среде, «РуссНефть» реализует климатическую повестку с учетом Энергостратегии России до 2035 года и выполнения целей Парижского соглашения. Стратегия развития «РуссНефть–2024» охватывает все сферы деятельности Компании, включая экологическую, социальную и экономическую (в том числе корпоративную), и нацелена на экологичность производства, минимизацию воздействия на окружающую среду и сохранение её для будущих поколений.

КОМПАНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ ПРИВЕРЖЕНЦЕМ БОЛЬШИНСТВА ЦЕЛЕЙ ООН.



ЦЕЛЬ 3

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.

ЦЕЛЬ 4

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.

ЦЕЛЬ 6

Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех.

ЦЕЛЬ 7

Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.

ЦЕЛЬ 8

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.

ЦЕЛЬ 12

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.

ЦЕЛЬ 13

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.

ЦЕЛЬ 14

Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития.

ЦЕЛЬ 15

Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия.

ЦЕЛЬ 16

Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях.

ЦЕЛЬ 17

Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития.

1.6. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА



КАК ЗАКАЛЯЛАСЬ
«РУССНЕФТЬ»

Уважаемые акционеры!

Мировой рынок нефти в 2024 году находился под влиянием турбулентности и волатильности: геополитические конфликты, ограничения ОПЕК+, антироссийские санкции, выборы в США, природные катаклизмы.

Тем не менее нефтяная отрасль России и наша Компания, получившие устойчивый «санкционный иммунитет», успешно преодолели все беспрецедентные вызовы, продолжив укрепление технологической независимости и финансовой эффективности. И это главный итог отчетного года.

В 2024 году, несмотря на водоворот ограничений, «РуссНефть» перешла к активной фазе промышленного освоения уникального по своей сложности гринфилда – Восточно-Каменного месторождения. За отчетный год мы построили 37 скважин, ввели в эксплуатацию первую очередь установки подготовки нефти и ряд других значимых объектов инфраструктуры. Компания далеко продвинулась в изучении геологических особенностей участка, в том числе благодаря результативной интерпретации данных сейсморазведки. Мы многого добились и идем дальше.

В фокусе нашего инвестиционного внимания были и инфраструктурные объекты, а именно:

- Нижневартовский филиал реализовал проекты по развитию системы транспортировки нефти и энергообеспечению;
 - Саратовский филиал приступил к модернизации трубопроводной системы.
- Возобновилось бурение в Ульяновском филиале, показав хорошие для региона результаты. В Томске удалось снизить операционные затраты, что позволило повысить рентабельность нефтедобычи.

Несмотря на масштабную программу капитальных вложений, Компания почти на четверть сократила финансовые обязательства перед основным кредитором, а один из ключевых показателей – EBITDA – достиг 71 млрд рублей.

Мы осознали, что новая технологическая эра уже вошла в нашу жизнь, поэтому после ряда концептуальных обсуждений мы пришли к выводу, что в текущем году искусственный интеллект непременно станет частью нашего производственного цикла. В целом Компания ожидает роста добычи нефти и достаточно высокого уровня показателя EBITDA.

Уверен, что многие из наших достижений в отчетном году, безусловно, дадут многократный эффект в обозримом будущем, а испытания и трудности лишь закалят нас!



1.7. РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ

1.7. РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ «РУССНЕФТЬ»
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2024



ТОЛОЧЕК Е. В.

ПРЕЗИДЕНТ

РАБОТАЕТ В «РУССНЕФТИ»
БОЛЕЕ 9 ЛЕТ.



ПРОЗОРОВСКАЯ О. Е.

**СТАРШИЙ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ
ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ**

РАБОТАЕТ В КОМПАНИИ
БОЛЕЕ 21 ГОДА.



ДОХЛОВ А. В.

**ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ
ПО ЭКОНОМИКЕ
И БЮДЖЕТИРОВАНИЮ**

ОПЫТ РАБОТЫ В КОМПАНИИ
БОЛЕЕ 22 ЛЕТ.



ЮДИН К. А.

**ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ
ПО БЕЗОПАСНОСТИ**

РАБОТАЕТ В КОМПАНИИ БОЛЕЕ
1 ГОДА.



РОМАНОВ Д. В.

**ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ
ПО КОРПОРАТИВНЫМ
ОТНОШЕНИЯМ**

В КОМПАНИИ БОЛЕЕ 21 ГОДА.



ПИЦЮРА Е. В.

**ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ
ПО ГЕОЛОГИИ
И РАЗРАБОТКЕ**

ОПЫТ РАБОТЫ В КОМПАНИИ
БОЛЕЕ 4 ЛЕТ.

1.7. РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ «РУССНЕФТЬ»
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2024



МАЛЫШЕВ А. С.
ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ПО ДОБЫЧЕ НЕФТИ И ГАЗА
РАБОТАЕТ В КОМПАНИИ БОЛЕЕ 8 ЛЕТ.



ЕВЛОЕВ М. С.
ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ПО КОММЕРЦИИ
В «РУССНЕФТИ» БОЛЕЕ 16 ЛЕТ.



ПЕРМЯКОВ А. С.
ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ПО КАПИТАЛЬНОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ
ОПЫТ РАБОТЫ В КОМПАНИИ БОЛЕЕ 8 ЛЕТ.



МАКАРОВА Е. А.
ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
РАБОТАЕТ В «РУССНЕФТИ» БОЛЕЕ 20 ЛЕТ.



АВАЛИШВИЛИ Д. Г.
ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ – ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ПО ПЕРСПЕКТИВНЫМ ПРОЕКТАМ И СЕРВИСАМ
ОПЫТ РАБОТЫ В КОМПАНИИ БОЛЕЕ 20 ЛЕТ.



СЕМЕРИКОВА Т. Н.
ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР
РАБОТАЕТ В КОМПАНИИ БОЛЕЕ 20 ЛЕТ.

ГЛАВА 2

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ВЕРНЫ ЦЕЛЯМ. ВОПРЕКИ

Лесоторговца и механика-самоучку Патилло Хиггинса считали чокнутым. С начала 1890-х он носился с идеей, что рядом с городком Бомонтом на юго-востоке Техаса есть залежи нефти. По его приглашению в Бомонт приезжали геологи, изучали соляной холм Спиндлтоп, на который указывал Хиггинс, – и крутили пальцем у виска. Представитель Техасского геологического общества даже опубликовал в 1898 году статью-предостережение, чтобы инвесторы не вкладывались в сумасбродные идеи о нефтеносном Бомонте. Но Хиггинс не сдавался. На последние деньги он нанял бурильщика – капитана Энтони Лукаса, имевшего опыт разведки соляных куполов в поисках соли и серы. Осенью 1900 года буровики прошли несколько десятков метров песка и – наткнулись на нефть. То, что вчера эксперты называли чепухой, в день открытия залежи было оценено в 50 баррелей в день, а годом спустя стало скважиной «Лукас-1», дававшей 75 000 баррелей в день. Так начался Техасский нефтяной бум.

Уже больше века история Лукаса и Хиггинса морально поддерживает нефтяников в периоды тяжелых испытаний. Она учит нас быть верными своим целям, прокладывать путь в неизвестности и неопределенности – и не сдаваться, даже если все вокруг сомневаются в адекватности твоего упорства. И если отрасль ждет наиболее подходящего времени для реализации этих качеств, то сейчас – самое время.

2.1. ОТРАСЛЬ	38
2.2. ОБЗОР АКТИВОВ, ЗАПАСЫ	42
2.3. РАЗРАБОТКА И ДОБЫЧА	44
2.4. РЕАЛИЗАЦИЯ	80
2.5. ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ	82
2.6. ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ	98
2.7. ДОЛГОВОЙ ПОРТФЕЛЬ	101

2.1. ОТРАСЛЬ

2024 год ознаменовался замедлением роста ведущих экономик, геополитическими конфликтами, беспрецедентным санкционным давлением на Россию. Все эти факторы вкупе сделали отчетный год не самым простым для мирового нефтяного рынка. Что впереди?! Риски новых потрясений, связанные с возвращением в Белый дом Дональда Трампа: притязания на чужие суверенитеты, неопределенность политики в отношении Китая и Украины, разрастающийся ближневосточный конфликт. Спекулятивный фактор, всегда присутствующий на рынке нефти, также добавляет неопределенности мировой экономике.

В 2024 году страны ОПЕК+ пытались вырваться из ограничений по добыче нефти, которыми они сковали себя с 2023 года. Россия, Ирак и Казахстан столкнулись с превышением предельных уровней добычи и пообещали компенсировать перепроизводство. В минувшем декабре ОПЕК+ утвердил продление текущих квот до конца 2026 года. В течение этого же срока будут действовать и добровольные ограничения ряда государств на 1,65 млн баррелей в сутки. А запланированный выход из дополнительных ограничений на 2,2 млн баррелей в сутки состоится не ранее апреля 2025 года. Важно, что, сокращая свою добычу при растущем спросе, ОПЕК+ ситуативно уступает свою долю на рынке другим производителям, которые используют усилия нефтяного картеля. Как подсчитали в МЭА, за 9 лет с момента заключения сделки ОПЕК+ доля ее участников на рынке снизилась на 12 процентных пунктов – до 46%.

По итогам 2024 года МЭА ожидает, что «мировая добыча нефти вырастет на 630 тыс. баррелей в сутки в годовом выражении – до 102,9 млн баррелей в сутки». Прогноз агентства на текущий год озвучен на уровне 104,84 млн баррелей в сутки.

В декабрьском докладе ОПЕК прогнозировалось, что в 2024 году добыча вне организации ожидается на уровне 53,1 млн баррелей в сутки. Основными источниками роста добычи в отчетном году в докладе названы США, Канада, Аргентина и Китай. По прогнозу на 2025 год, показатель вырастет на 1,11 млн баррелей в сутки – до 54,2 млн баррелей в сутки и будет обеспечен, в основном, США,

Бразилией, Канадой и Норвегией.

Вице-премьер РФ Александр Новак считает, что мировой спрос на нефть в 2025 году сохранит темпы роста: «Ситуация сейчас стабильная, нормальная... Мы в целом видим, что по этому году (2024 г. – Прим. ред.) объем спроса на мировых рынках увеличится на 1,2 млн баррелей в сутки и составит 104,4 млн. В следующем году (2025 г. – Прим. ред.) мы оцениваем примерно так же – от 1 до 1,5 млн баррелей в сутки прирост». В этих же границах верстают свои прогнозы и Международное энергетическое агентство (МЭА), предсказывающее рост спроса на нефть на 1,055 млн баррелей в сутки. Драйвером потребления станет улучшение экономик развитых стран, в том числе за счет снижения нефтяных цен. Свыше половины прироста обеспечат Китай, Бразилия и Индия.

В начале января США ввели очередные санкции, которые затронули более 200 компаний и физических лиц, а также свыше 180 судов, связанных с российским энергетическим сектором. В список Минфина США попали «Газпром нефть» и «Сургутнефтегаз», более 30 трейдинговых и нефтесервисных предприятий, «Ингосстрах» и «АльфаСтрахование». Это самый масштабный пакет санкционных ограничений в отношении российской нефтегазовой отрасли с момента введения эмбарго и потолка цен на российскую нефть и нефтепродукты.

Мировой рынок нефти отреагировал на новые американские рестрикции сдержанно, ожидая новых способов их обхода: за минувшие годы рынок уже

получил «санкционную прививку». Таким образом, рынок нефти в 2025 году будет определяться, скорее, направлением политики ОПЕК+, правильностью оценки спроса в Китае и геополитическими рисками на Ближнем Востоке. По оценке эксперта «Имплементы» Ивана Тимонина, «с учетом решения ОПЕК+ и текущих ожиданий в отношении баланса рынка в ближайшие годы цены в среднем по 2025 году, вероятно, установятся в диапазоне \$70–80 за баррель». По мнению эксперта Института энергетики и финансов Алексея Белогорьева, цена может опуститься до \$75–78 долларов. «Вполне реалистичны сценарии и со значительно более резкой просадкой цен, в пессимистичном сценарии

с закреплением среднегодовой цены ближе к \$65», — отмечает А. Белогорьев.

Что касается России, то, по оценке ОПЕК, добыча нефти в нашей стране по итогам 2024 года составила 9,167 млн баррелей в сутки. Это на 407 тыс. баррелей в сутки меньше уровня предыдущего года.

Добыча нефти с конденсатом в 2024 году составила 516 млн тонн, что ниже уровня предшествующего года на 2,7%. Экспорт нефти достиг 240 млн тонн, что соответствует приросту в 2,43%.

Как отметил вице-премьер РФ Александр Новак в авторской колонке журнала «Энергетическая политика», топливно-энергетический комплекс РФ



остаётся ключевым сектором промышленности и одним из наиболее привлекательных направлений для инвестиций. Доля ТЭК в ВВП составляет порядка 20%. А объём инвестиций по итогам прошлого года составил 10,5 трлн руб.

«РуссНефть» в 2024 году добыла 6,093 млн тонн нефти, 2,004 млрд куб. м газа, в том числе 277,2 млн куб. м природного газа. Уровень утилизации попутного природного газа составил 97,05%.

Объём запасов жидких углеводородов по категориям АВ1С1+В2С2 на 01.01.2025 года по Компании составил 632,3 млн тонн. Прирост по результатам отчетного года – более 10 млн тонн. Восполнение добычи приростом запасов достигло 171%. Доля трудноизвлекаемых запасов (ТРИЗ) возросла на 5,6 млн тонн и составила 236 млн тонн.

В рамках геологического изучения Тагринского месторождения «РуссНефть» получила право на пользование лицензионным участком Колтогорский 4, примыкающим к северо-восточной части Тагринского лицензионного участка. Основным поисковым объектом перспективного участка являются отложения ачимовской толщи.

В 2024 году Компания приступила к промышленному освоению Восточно-Каменного месторождения, где активно ведется эксплуатационное бурение отложений викуловской свиты. Продолжается работа по созданию сейсмогеологической модели 3D, которая позволит повысить эффективность бурения. По итогам прошлого года добыча нефти на Восточно-Каменном месторождении составила более 178,8 тыс. тонн.

В отчетном году введены в эксплуатацию 119 новых скважин. 35 из них – в рамках разработки Восточно-Каменного месторождения.

Реализуя программу капитального строительства, «РуссНефть» построила 92 километра нефтегазосборных трубопроводов, 14 километров внутрипромысловых дорог, 13 кустовых площадок и более 42 километров высоковольтных линий электропередач.

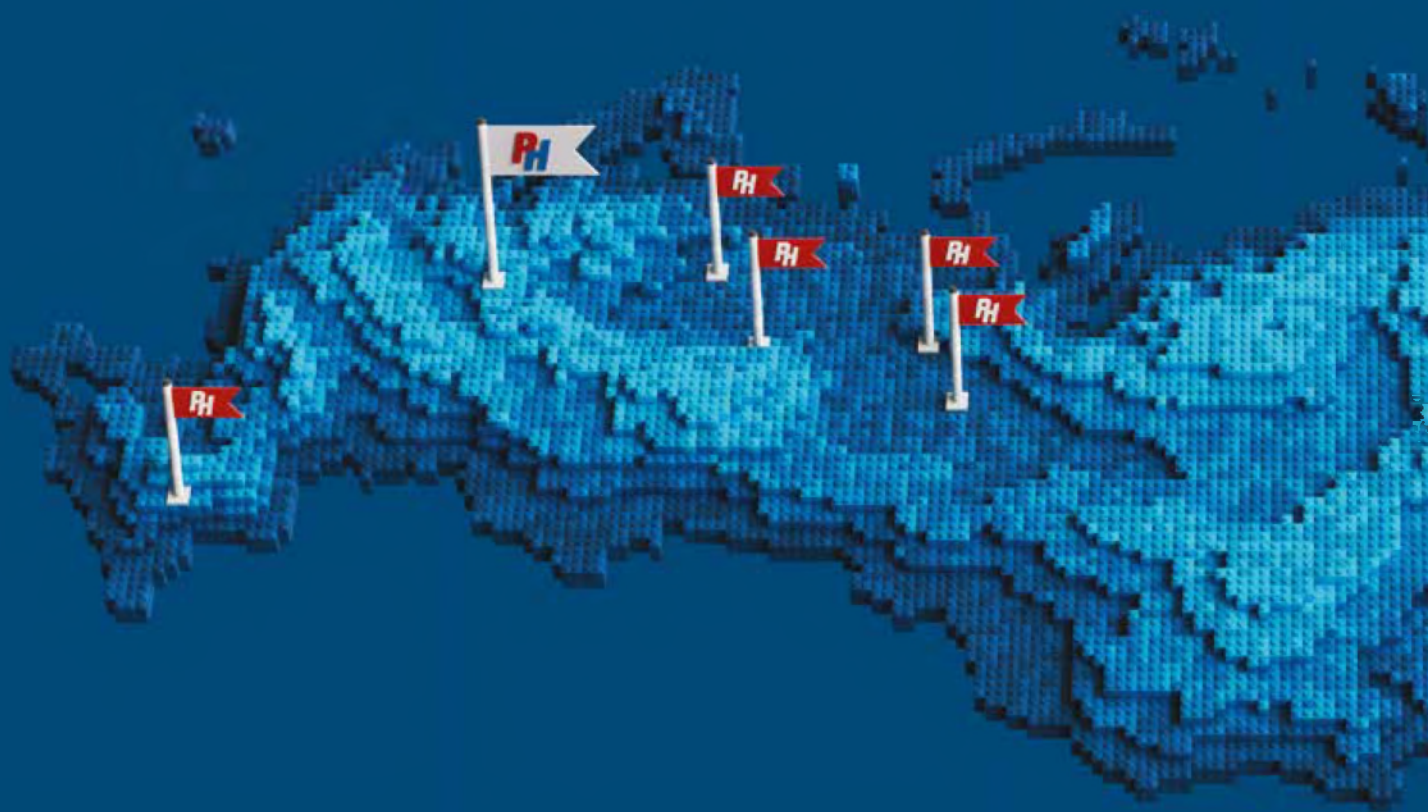
В 2025 году Компания планирует добычу на уровне 6,177 млн тонн нефти. Этот результат будет обеспечен, в частности, ростом добычи на Восточно-Каменном месторождении – ведущем гринфилде «РуссНефти».

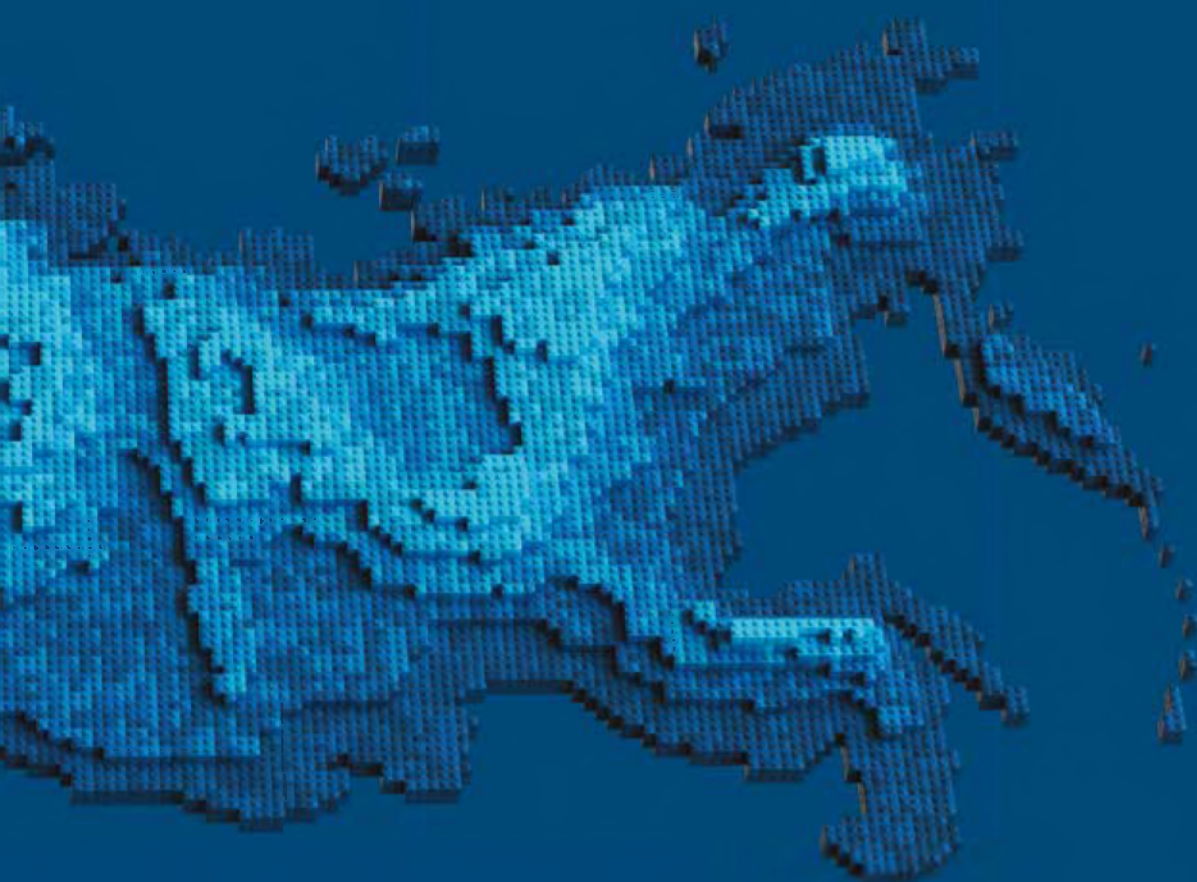




2.2. ОБЗОР АКТИВОВ, ЗАПАСЫ

ОБЗОР АКТИВОВ ЗА 2024 ГОД





РАЗРАБОТКА И ДОБЫЧА: НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

ПРИ РАЗРАБОТКЕ МЕСТОРОЖДЕНИЙ «РУССНЕФТЬ» СТРЕМИТСЯ К НАРАЩИВАНИЮ ЗАПАСОВ И СТАБИЛЬНОЙ ДОБЫЧЕ УГЛЕВОДОРОДНОГО СЫРЬЯ. ЧТОБЫ ДОСТИЧЬ ЭТИХ ЦЕЛЕЙ, КОМПАНИЯ ПРЕДПРИНИМАЕТ СЛЕДУЮЩЕЕ:

- РЕАЛИЗУЕТ ПРОГРАММУ ГЕОЛОГИЧЕСКОГО ИЗУЧЕНИЯ И ГРР;
- ОСУЩЕСТВЛЯЕТ МОНИТОРИНГ МИНЕРАЛЬНО-СЫРЬЕВОЙ БАЗЫ И РЕАЛИЗАЦИЮ НЕОРГАНИЧЕСКИХ ПРИОБРЕТЕНИЙ;
- ИЗЫСКИВАЕТ ИНЖЕНЕРНЫЕ РЕШЕНИЯ ПО ЗАПУСКУ И ЭФФЕКТИВНОЙ РАЗРАБОТКЕ НИЗКОРЕНТАБЕЛЬНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ. ЭТИ РЕШЕНИЯ ВКЛЮЧАЮТ В СЕБЯ ПОДГОТОВКУ ОБОСНОВАНИЙ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩЕГО СНИЖЕНИЕ НАЛОГОВОЙ НАГРУЗКИ;
- КОМПЛЕКСНО ОПТИМИЗИРУЕТ СИСТЕМЫ РАЗРАБОТКИ В ЗОНАХ БУРЕНИЯ НА ОСНОВЕ ФАКТИЧЕСКОЙ ГЕОЛОГИИ И РЕЖИМОВ РАБОТЫ СКВАЖИН;
- ВНЕДРЯЕТ ИННОВАЦИОННЫЕ МЕТОДЫ ИНТЕНСИФИКАЦИИ ДОБЫЧИ НЕФТИ И УВЕЛИЧЕНИЯ НЕФТЕОТДАЧИ ПЛАСТОВ;
- СОКРАЩАЕТ ТЕМПЫ ПАДЕНИЯ БАЗОВОЙ ДОБЫЧИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЗА СЧЕТ ОПТИМИЗАЦИИ СИСТЕМЫ ППД.

БАЗОВАЯ ДОБЫЧА

В 2024 году «РуссНефть» продолжила управлять базовой добычей (в т. ч. выполнено более 206 мероприятий на нагнетательном фонде), что позволило достичь минимального темпа падения базы за последние 8 лет.

В отчетном году этот показатель достиг уровня 21,9% (ср.: 2017 год – 32,4%, 2023 год – 24,2%).

За счет пятилетнего внедрения комплексной системы оптимизации разработки месторождений только на объекте Ач нижний Верхне-Шаппинского месторождения (на него приходится порядка четверти добычи по Компании в целом) сегодня около 60% нефти добывается за счет развития системы ППД. Накопленный эффект от системы ППД на декабрь 2024 года составляет 3,3 млн тонн.



БУРЕНИЕ

«РуссНефть» активно строит новые скважины и вовлекает в разработку новые запасы. По состоянию на конец 2024 года введены 108 скважин (без учета водозаборных), в том числе 82 горизонтальных с многостадийным

ГРП. В отчетном году бурение велось на 6 кустовых площадках Тагринского месторождения, на 2 кустовых площадках Западно-Варьеганского месторождения, на 2 кустовых площадках Верхне-

Шапшинского месторождения, на 3 кустовых площадках

Восточно-Каменного месторождения, а

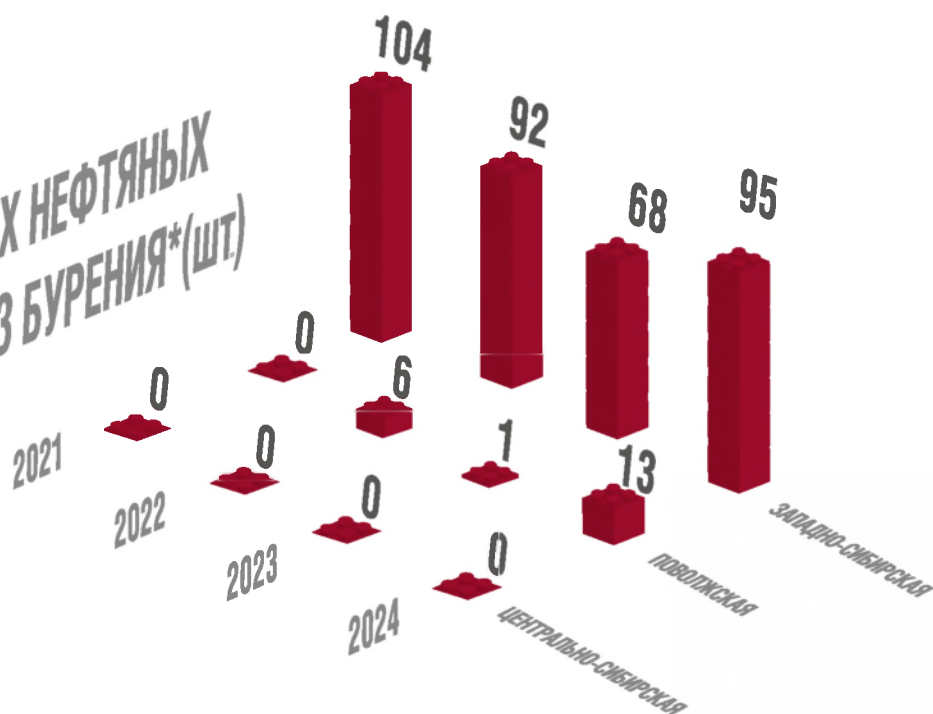
также на Северо-Зимницком и

Мордовоозерском месторождениях.

В 2024 году началась промышленная эксплуатация Восточно-Каменного месторождения: введены 35 новых скважин, из них 26 – горизонтальных.



ВВОД НОВЫХ НЕФТЯНЫХ
СКВАЖИН ИЗ БУРЕНИЯ*(шт.)



*без учета водозаборных



ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ

Влияние внешних факторов на нефтяной рынок в 2024 году предопределило характер деятельности «РуссНефти».

Компания сосредоточилась на увеличении маржинальности добычи нефти посредством ограничения нерентабельной добычи, оптимизации затрат, снижения себестоимости добычи и увеличения доли льготированных запасов в своем портфеле.

В сложившихся условиях стратегия «РуссНефти» предполагает дальнейшее сдержанное развитие.

Долгосрочный прогноз сверстан из логики стабильного поддержания объемов годовой добычи нефти на уровне 6,0–6,8 млн тонн в течение ближайших 10 лет.

В РАМКАХ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ВЫДЕЛЯЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ:

- поддержание уровня добычи на браунфилдах за счет нового бурения, программ ЗБС и ГТМ, оптимизации системы ППД;
- использование технологий освоения трудноизвлекаемых запасов и опыта проведения большеобъемных и мультистадийных ГРП, призванного обеспечить высокую продуктивность скважин;
- эффективное применение современных технологий интенсификации добычи;
- активная разработка льготированных (высокомаржинальных) запасов **Тагринского, Верхне-Шапшинского, Средне-Шапшинского и Западно-Варьеганского месторождений**;
- продолжение крупного проекта разработки **Восточно-Каменного месторождения** с объемом извлекаемых запасов более 46 млн т, в том числе 39 млн т льготированных. Предусматривается ввод из бурения 243 эксплуатационных скважин с увеличением уровня годовой добычи со 178,8 тыс. т до 1,1 млн т;
- продолжение программы бурения целевых активов **Поволжской группы Ульяновского филиала: Равнинного, Зимницкого, Мордовоозерского и Рудневского месторождений**;
- реализация программы ГРП на гринфилдах. Вовлечение в разработку значительных объемов ЗР запасов на существующих месторождениях и лицензионных участках «РуссНефти» (проекты ГРП) при улучшении макропараметров;
- внедрение AI-технологий (искусственный интеллект) для повышения эффективности технологических и оптимизации бизнес-процессов. Искусственный интеллект может создавать значительные преимущества при анализе данных о бурении и геологических параметрах, при прогнозировании рисков для более точного и предсказуемого ведения проектов. В области делового оборота и выполнения административных функций автоматизация документооборота и роботизация бизнес-процессов существенно ускоряют рутинные операции и повышают точность принимаемых решений;
- поставка газа из законсервированной газовой залежи **Ириновского месторождения Саратовского блока** электрогенерирующим компаниям для майнинга – выработки криптовалюты;
- продолжение оценки потенциала неорганических приобретений в приоритетных для Компании регионах деятельности.

ГРР

Помимо эксплуатационного бурения «РуссНефть» ежегодно реализует на своих лицензионных участках обширную программу ГРР. Она включает в себя не только геологическое изучение недр, но и разведку/доразведку с выполнением сейсморазведочных работ МОГТ-3D/2D, а также строительство поисково-оценочных и разведочных скважин.

В полевом сезоне 2023–2024 гг. в рамках доразведки месторождений, находящихся в промышленном освоении, выполнены сейсморазведочные работы МОГТ-3D на Водораздельном лицензионном участке. Результат этих работ позволит определить структурные особенности продуктивных отложений Восточно-Каменного месторождения и детализировать геологическое строение тюменской и викуловской свит.

Проведение сейсморазведочных работ позволяет Компании уточнять геологическое строение продуктивных отложений, определять тектонические особенности изучаемых территорий, актуализировать структуру запасов и в результате увеличивать объемы эксплуатационного бурения и повышать эффективность строительства новых скважин.

В среднесрочной перспективе на Ханты-Мансийско-Фроловском участке недр планируются СРР

МОГТ-3D с целью изучения отложений доюрского комплекса кристаллического фундамента.

Также на Соболином лицензионном участке (Томская область) планируется строительство поисково-оценочной скважины в пределах Западно-Соболиной структуры, что позволит нарастить ресурсную базу Центрально-Сибирской группы «РуссНефти» в отложениях верхней юры и неокома. В 2024 году увеличены границы Баирского участка недр (Республика Калмыкия), а также участка недр Белокаменного месторождения (Волгоградская область). По результатам этих изменений ресурсная база увеличена на 1,9 млн тонн извлекаемых запасов нефти.

ОСНОВНЫЕ ДРАЙВЕРЫ ПОПОЛНЕНИЯ ПОРТФЕЛЯ ЗАПАСОВ «РУССНЕФТИ» В СРЕДНЕСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ:

- ❖ **ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ СУЩЕСТВУЮЩЕЙ РЕСУРСНОЙ БАЗЫ – РАСШИРЕНИЕ И УТОЧНЕНИЕ ГРАНИЦ ЗАЛЕЖЕЙ, ДОРАЗВЕДКА И ВЫДЕЛЕНИЕ РАНЕЕ ПРОПУЩЕННЫХ ЗАПАСОВ;**
- ❖ **ПОИСКОВО-ОЦЕНОЧНЫЕ РАБОТЫ В РАМКАХ ГРР НА ГРИНФИЛДАХ – ВЫДЕЛЕНИЕ НОВЫХ ЗАЛЕЖЕЙ;**
- ❖ **НЕОРГАНИЧЕСКИЕ ПРИРОСТЫ, СВЯЗАННЫЕ С ПРИОБРЕТЕНИЕМ СТОРОННИХ АКТИВОВ, А ТАКЖЕ ПРИРЕЗКИ ЗАПАСОВ НФН К СУЩЕСТВУЮЩИМ ЛИЦЕНЗИОННЫМ УЧАСТКАМ.**



БРАУНФИЛДЫ

ВЕРХНЕ-ШАПШИНСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

Нефтеносность Верхне-Шапшинского месторождения подтверждена в неокомских отложениях и баженовской свите. Особенности геологического строения месторождения с низкой проницаемостью коллекторов обеспечивают значительные льготы по НДС. По результатам эксплуатационного бурения 2024 года запасы нефти Верхне-Шапшинского месторождения изменились на 1,2 млн тонн. В рамках оперативного подсчета запасов выполнена переоценка запасов нефти из непромышленных категорий в промышленные. В 2024 году на ачимовские отложения введены 6 скважин. 5 из них – с горизонтальным окончанием с проведением МГРП.

СРЕДНЕ-ШАПШИНСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

Промышленная нефтегазоносность месторождения установлена в отложениях верхнего неокома, ачимовской толщи и баженовской свиты.

«РуссНефть» наращивает компетенции в промышленном освоении нетрадиционных запасов баженовской свиты, что позволяет определить направление дальнейшего геологического изучения и анализа методологических подходов к добыче. В производственном блоке по данному направлению успешно работает мультифункциональная группа из ведущих геологов и разработчиков. К аналитике привлекаются и отраслевые компании с опытом работ на баженовских отложениях.

В 3-летней перспективе на Средне-Шапшинском участке запланированы ОПР по бурению и освоению баженовской свиты. Уже выбран участок ОПР и выполнено обоснование технических решений для реализации проекта. Запланированы подготовительные работы по оформлению разрешительной документации с началом реализации программы бурения в 2026–2027 гг.

ТАГРИНСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

Данное месторождение остается основным проектом-драйвером в освоении ТРИЗ ачимовских отложений с применением технологий МГРП. В 2024 году на нем ввели в эксплуатацию 36 скважин, включая 35 скважин с горизонтальным окончанием с проведением МГРП.

Промышленное освоение месторождения продолжится и в 2025 году: на ачимовскую толщу запланировано ввести 30 скважин с горизонтальным окончанием.

С целью доразведки и изучения краевых частей Тагринского лицензионного участка в полевой сезон 2024–2025 гг. ведутся сейсморазведочные работы МОГТ-3D в объеме 245 км² с построением сейсмогеологической модели. Это позволит детализировать в тектоническом отношении строение краевых частей и определить перспективы их дальнейшего промышленного освоения. В рамках геологического изучения Тагринского мегавала в полевой сезон 2025–2026 гг. на лицензионном участке Колтогорский 4 планируется СРР МОГТ-3D в объеме 226 км².

ЗАПАДНО-ВАРЬЕГАНСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

По объему ресурсной базы – 60,182 млн т – месторождение занимает третье место в структуре «РуссНефти». Доля трудноизвлекаемых запасов составляет 22%.

Запасы Западно-Варьеганского месторождения сосредоточены в верхнемеловых, ачимовских, васюганских и тюменских отложениях.

Помимо залежей в тюменских отложениях в категорию трудноизвлекаемых включена одна из залежей васюганского возраста – Новосардаковская, с льготой по НДС Кд=0,2. С этой залежью связаны ближайшие перспективы по увеличению добычи на месторождении: в её пределах в 2024 г. пробурены 11 новых горизонтальных скважин. На 2025 год запланировано бурение еще 9 скважин, в том числе 7 горизонтальных с МГРП.





ГРИНФИЛДЫ

КРУПНЫЙ ПРОЕКТ ВОСТОЧНО-КАМЕННОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ (ВОДОРАЗДЕЛЬНЫЙ ЛУ)

В 2021–2022 гг. в рамках ОПР на месторождении пробурены 5 новых скважин с геологической нагрузкой, в том числе 2 – с горизонтальным окончанием. В 4 скважинах произведен отбор керна в интервалах продуктивных отложений викуловской и тюменской свит с целью уточнения ФЕС и подтверждения возможности применения льготы по НДС с коэффициентом $K_d=0,2$. Льгота подтверждена ГКЗ в 2023 году. Общий объем льготируемых запасов составляет 39 млн т.

С целью доизучения Водораздельного лицензионного участка в полевой сезон 2023–2024 гг. выполнены сейсморазведочные работы МОГТ-3D на левом берегу р. Оби в объеме 160 км². По результатам полевых работ выполняются камеральные работы с построением единой сейсмогеологической модели по Восточно-Каменному месторождению.

В 2024 году выполнен ввод в эксплуатацию 35 скважин, в том числе 26 горизонтальных.

На 2025 год запланирован ввод в эксплуатацию 46 новых скважин, включая 37 горизонтальных. Планируется ввод 4 новых кустовых площадок. Добыча нефти от новых скважин, введенных в 2025 году, ожидается на уровне 260,1 тыс. т.

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

По результатам обработки и интерпретации проведенных ранее сейсморазведочных работ МОГТ-2D определены районы для дальнейшего изучения и проведения в полевой сезон 2025–2026 гг. детальных МОГТ-3D на палеозойские отложения. В перспективе на них планируется поисково-оценочное бурение: оцененный потенциальный прирост запасов составляет 3 млн т.

ЗАПАДНО-СОБОЛИНАЯ ПЛОЩАДЬ

На основе ранее выполненных сейсморазведочных работ МОГТ-3D запланированы поисковые работы и определен наиболее перспективный район для продолжения поисково-оценочного бурения – Западно-Соболиная площадь.

В 2023 ГОДУ ЗАВЕРШИЛИСЬ КАМЕРАЛЬНЫЕ РАБОТЫ ПО АКТУАЛИЗАЦИИ ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩЕЙ ГЕОЛОГИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ СОБОЛИНОГО УЧАСТКА НЕДР. БЫЛО ВЫПОЛНЕНО СЛЕДУЮЩЕЕ:

-  СТРУКТУРНО-ТЕКТОНИЧЕСКИЙ И ЛИТОЛОГО-СЕДИМЕНТАЦИОННЫЙ АНАЛИЗЫ ПО КОМПЛЕКСУ ДАННЫХ ГИС И СЕЙСМОРАЗВЕДКИ;
-  СОЗДАНИЕ ТРЕХМЕРНЫХ МОДЕЛЕЙ ПСЕВДОПЕТРОФИЗИЧЕСКИХ ПАРАМЕТРОВ;
-  ПРОГНОЗ КОЛЛЕКТОРСКИХ СВОЙСТВ ПЕРСПЕКТИВНЫХ НЕФТЕГАЗОНОСНЫХ КОМПЛЕКСОВ;
-  КОМПЛЕКСНАЯ ПЕРЕОБРАБОТКА СЕЙСМОРАЗВЕДОЧНЫХ РАБОТ МОГТ-3D.

В 2026 году запланировано бурение поисково-оценочной скважины с последующей промышленной разработкой. Прогнозный объем прироста ресурсной базы по результатам ГРП составляет 2,184 млн т.

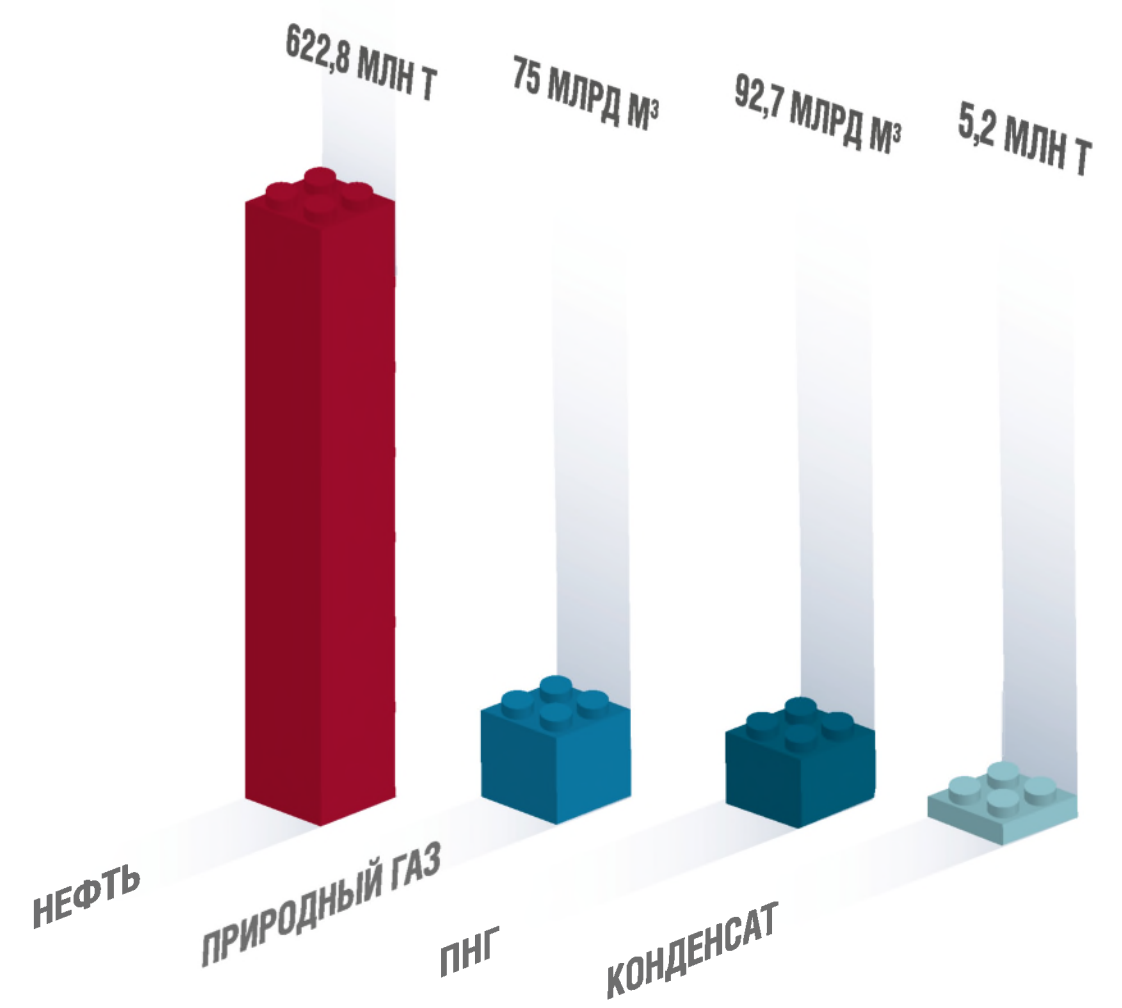
АКТИВЫ В ЦЕЛОМ

«РуссНефть» владеет сбалансированным портфелем добывающих активов в ключевых нефтегазоносных провинциях России – в Поволжье, Западной и Центральной Сибири. Компания также участвовала в проектах по разработке и добыче нефти в Республике Азербайджан

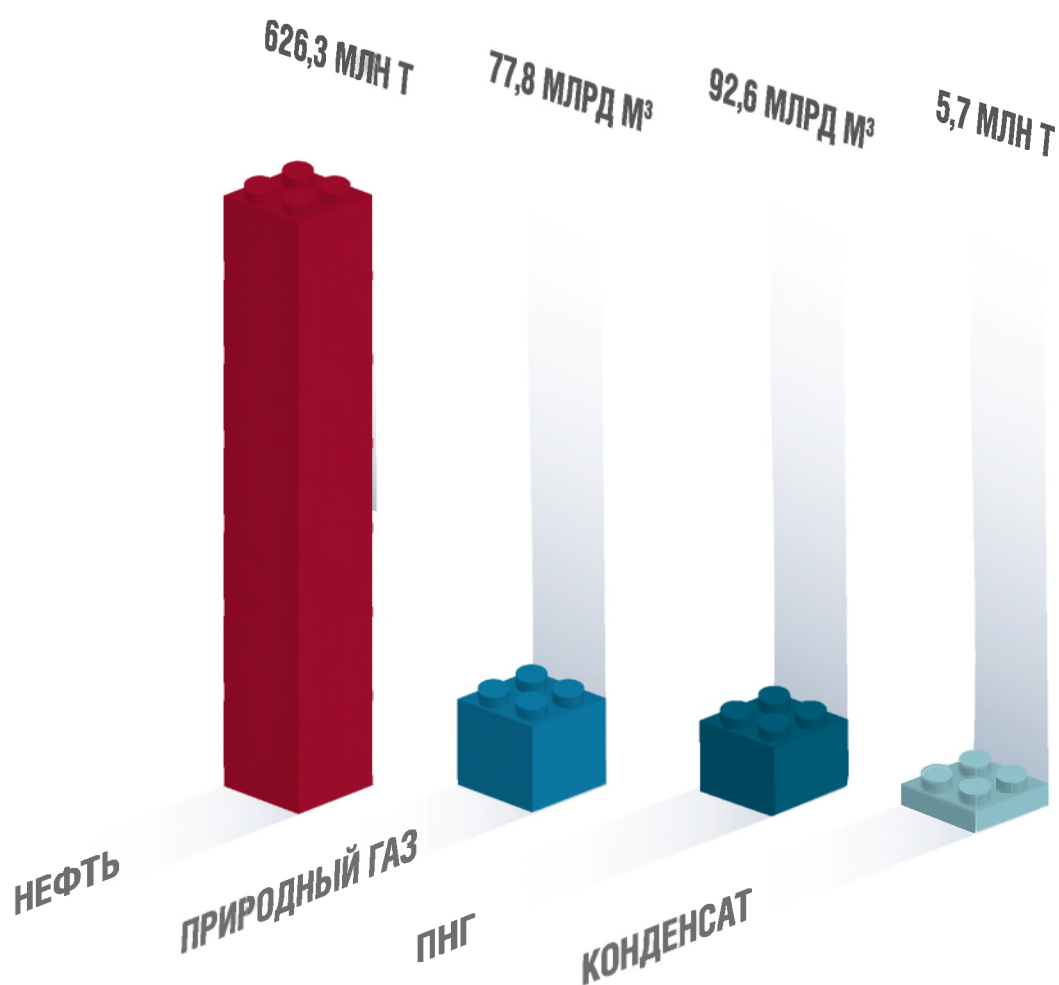


СТРУКТУРА ЗАПАСОВ АВ1С1+В2С2 НА 1 ЯНВАРЯ 2024 «РУССНЕФТЬ»

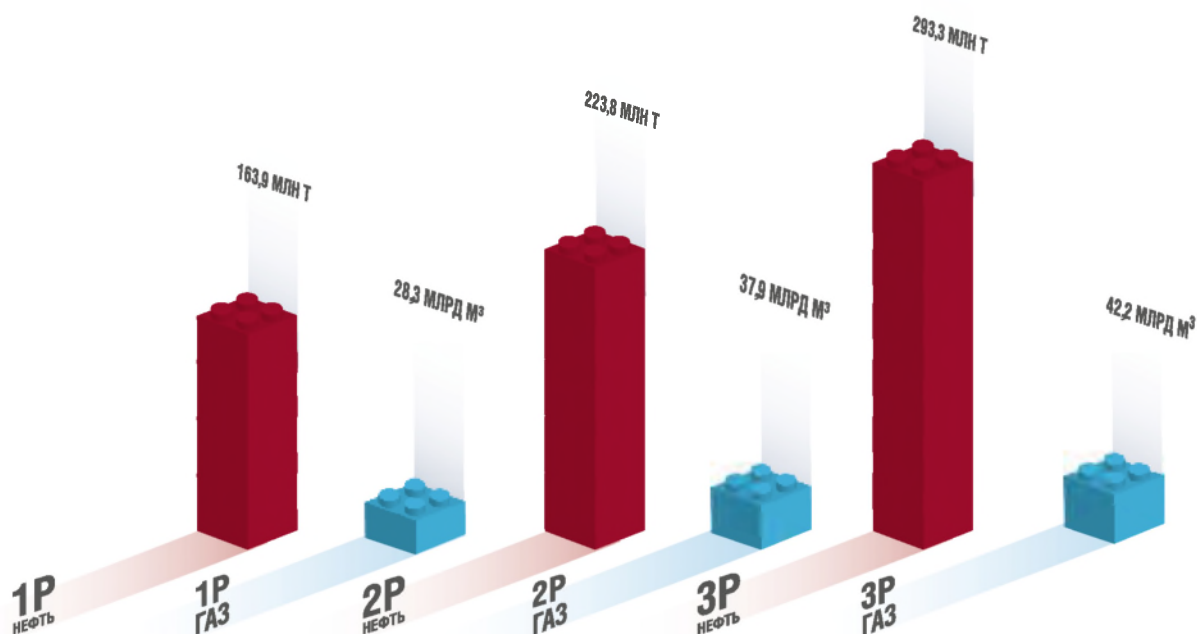
**АУДИТ ЗАПАСОВ
ПО МЕЖДУНАРОДНОЙ
КЛАССИФИКАЦИИ SPE-PRMS
ВЫПОЛНЕН ПО СОСТОЯНИЮ
НА 31 ДЕКАБРЯ 2021.**



СТРУКТУРА ЗАПАСОВ АВ1С1+В2С2 НА 1 ЯНВАРЯ 2025* «РУССНЕФТЬ»



СТРУКТУРА ЗАПАСОВ PRMS НА 31 ДЕКАБРЯ 2021. АУДИТ ЗАПАСОВ PRMS НА 31 ДЕКАБРЯ 2024 НЕ ПРОВОДИЛСЯ



На Западно-Сибирскую группу месторождений приходится около 81% всех доказанных и вероятных запасов «РуссНефти». На Поволжскую и Центрально-Сибирскую группы – 13% и 6% соответственно. Извлекаемые запасы нефти по сумме категорий АВ1+В2 относительно запасов на 01.01.2024 в целом по Компании за 2024 г. увеличились на 3,9 млн т, что составило 0,6%.

Портфель активов включает в себя как зрелые месторождения со стабильным уровнем добычи, так и активы на ранней стадии разработки со значительным потенциалом роста. Западно-Сибирская группа характеризуется наибольшими объемами добычи с наиболее низкой по Компании себестоимостью добычи.

ЗАПАДНО-СИБИРСКАЯ ГРУППА

Западно-Сибирская группа – крупнейший производственный кластер Компании. Он включает в себя месторождения в Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах. Крупнейшие из них – Тагринское, Верхне-Шаппинское, Западно-Варьеганское, Варьеганское и Восточно-Каменное.

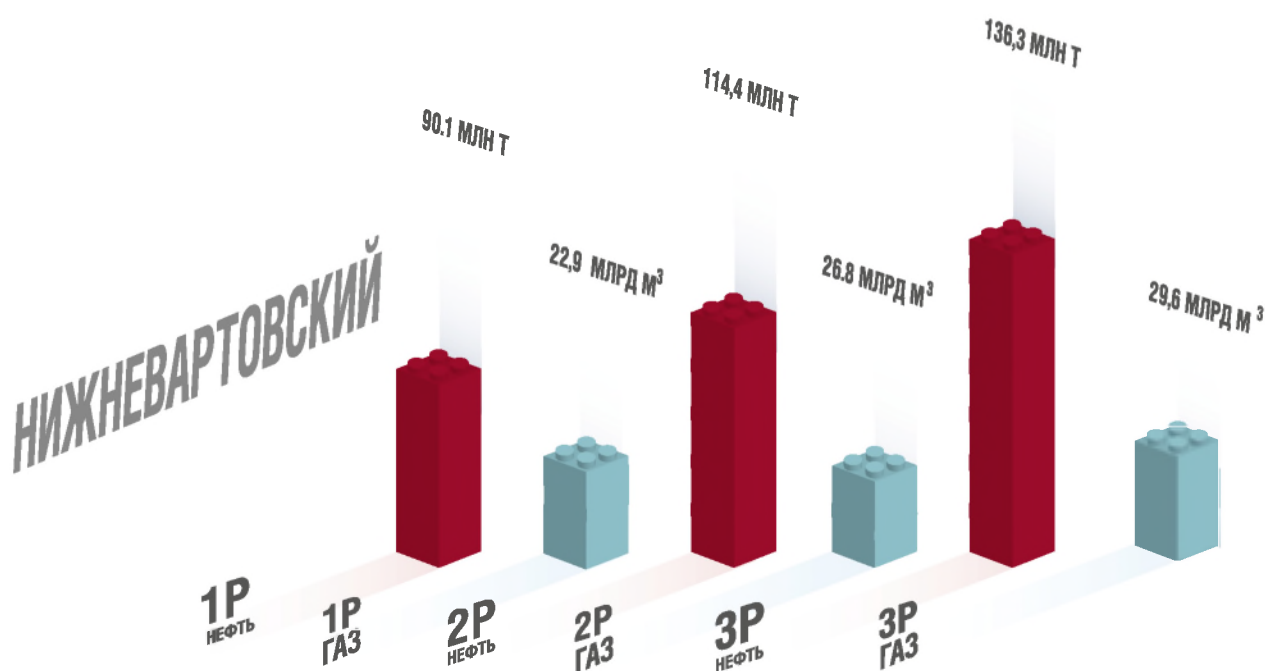
На Западно-Сибирскую группу приходится 80,6% от общей добычи и 81% запасов 2Р. Месторождения здесь поделены на два филиала – Нижневартовский и Ханты-Мансийский. Основные добычные активы расположены в Нижневартовском филиале, в то время как месторождения Ханты-Мансийского филиала были менее разведанными. Их доразведка и последующее бурение в 2017–2024 гг. позволили стабилизировать и нарастить добычу.

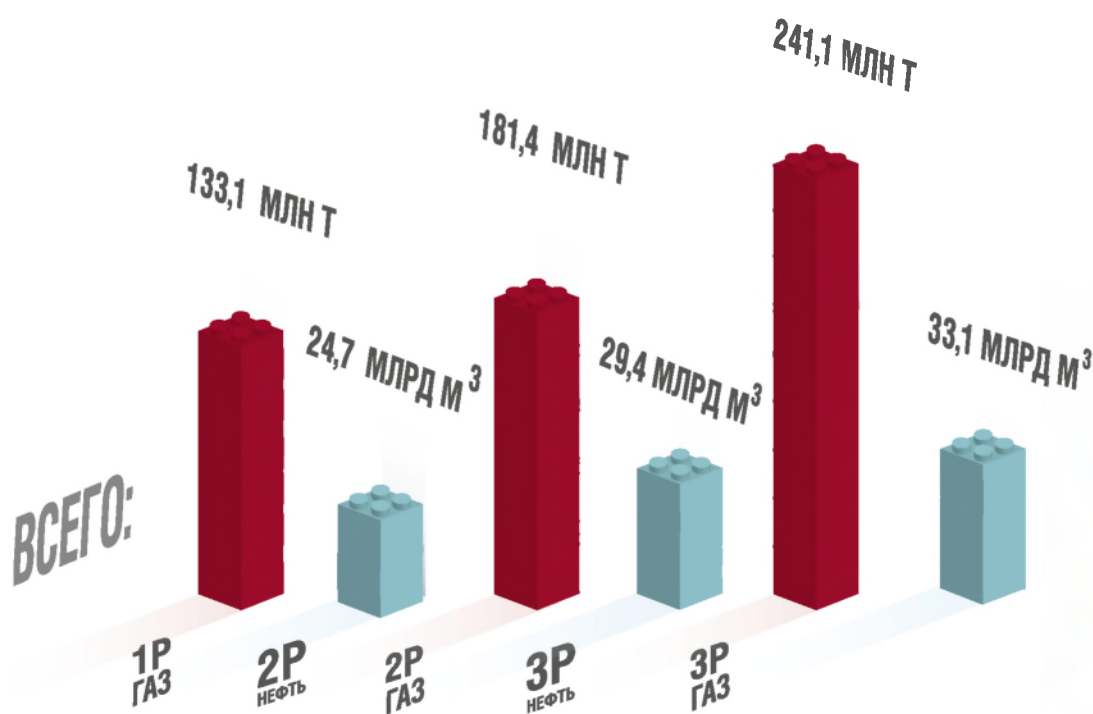
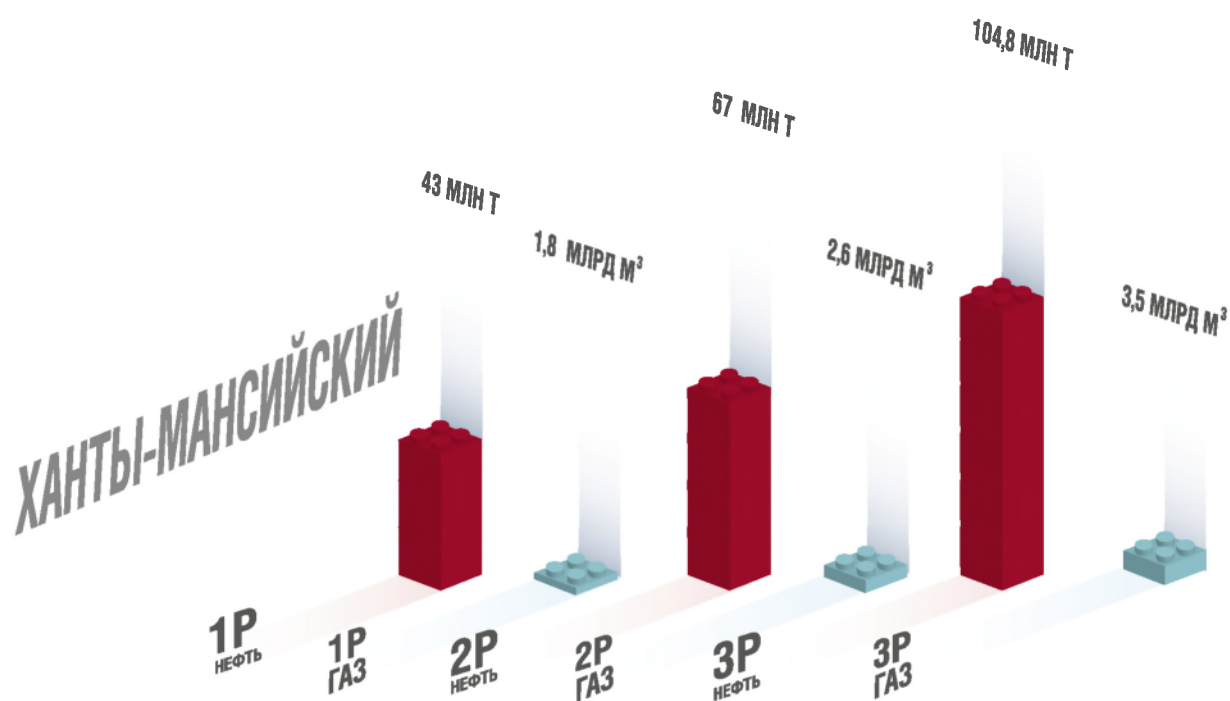
Извлекаемые запасы нефти по сумме категорий АВ1+В2 относительно запасов на 01.01.2024. по Западно-Сибирской группе за 2024 г. увеличились на 2,4 млн т, что составило 0,5%.

В целом уровень добычи нефти стабилизирован на уровне 5 млн т. Это обусловлено, главным образом, разбуриванием ачимовских отложений на Верхне-Шаппинском и Тагринском месторождениях горизонтальными скважинами с проведением многоступенчатых гидроразрывов пласта.

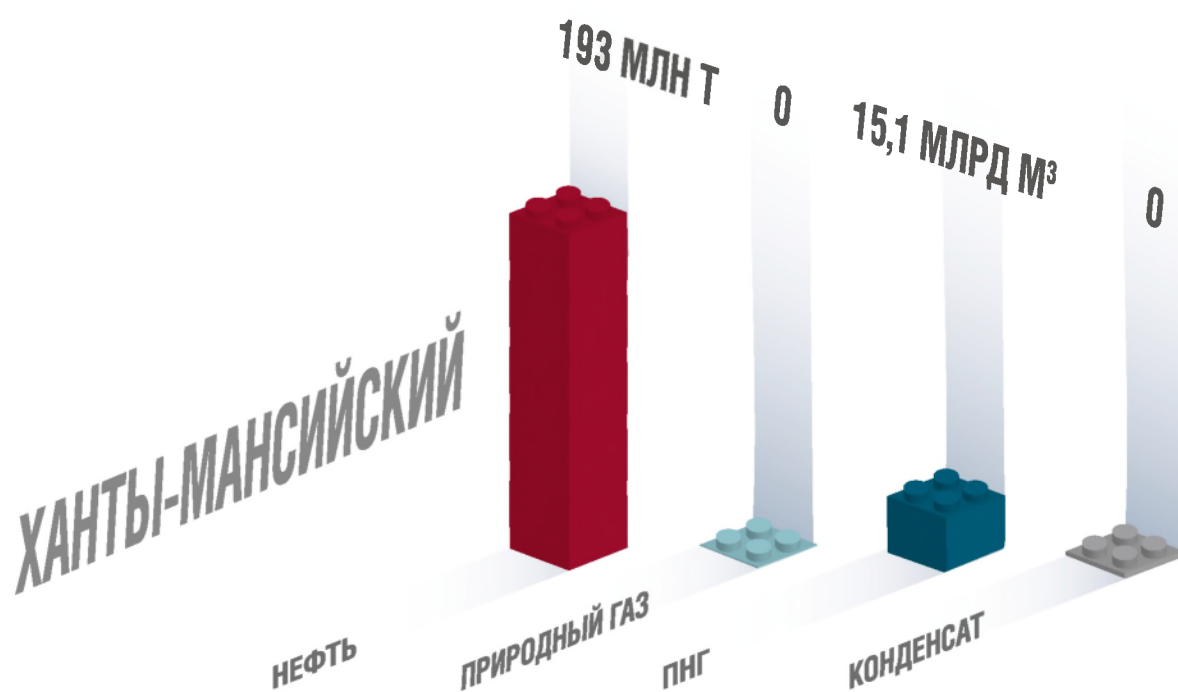
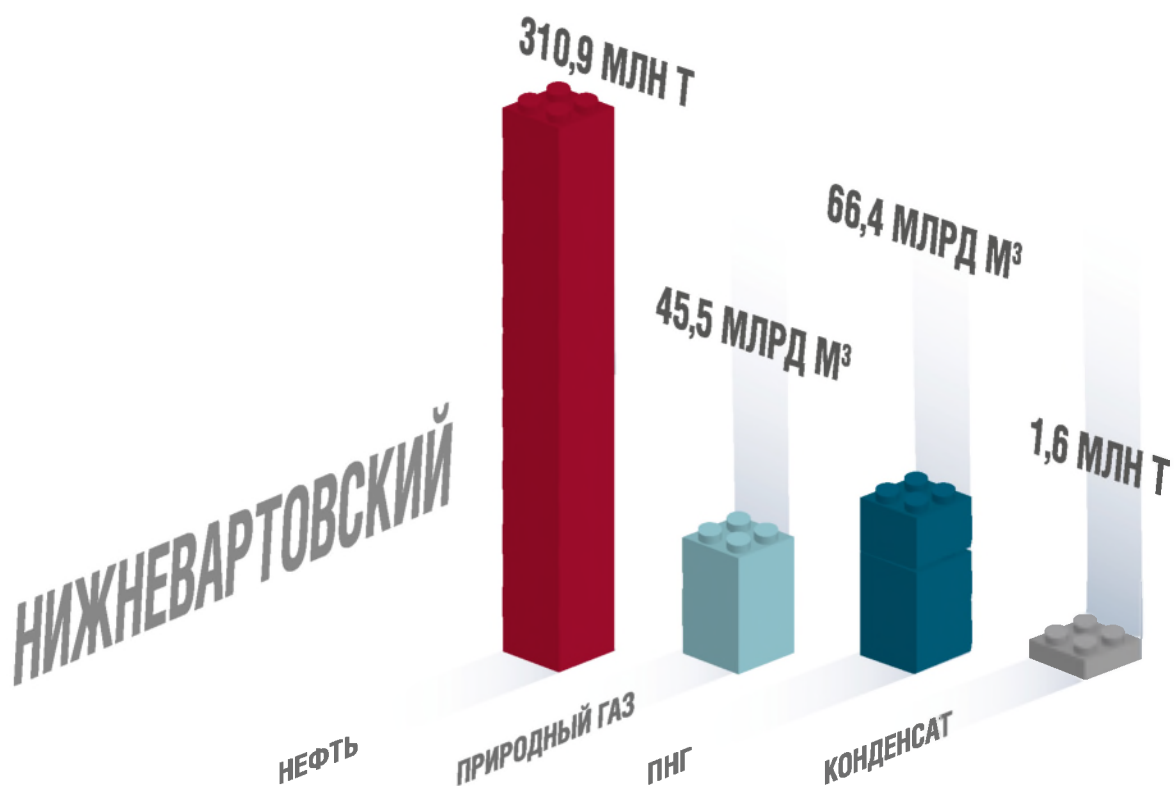
Компания планирует и дальше увеличивать добычу по Западно-Сибирской группе за счет развития Восточно-Каменного месторождения в Ханты-Мансийском филиале, разбуривания ачимовских залежей на флангах Тагринского месторождения и Новосардаковской залежи пласта ЮВ1 Западно-Варьеганского месторождения Нижневартовского филиала.

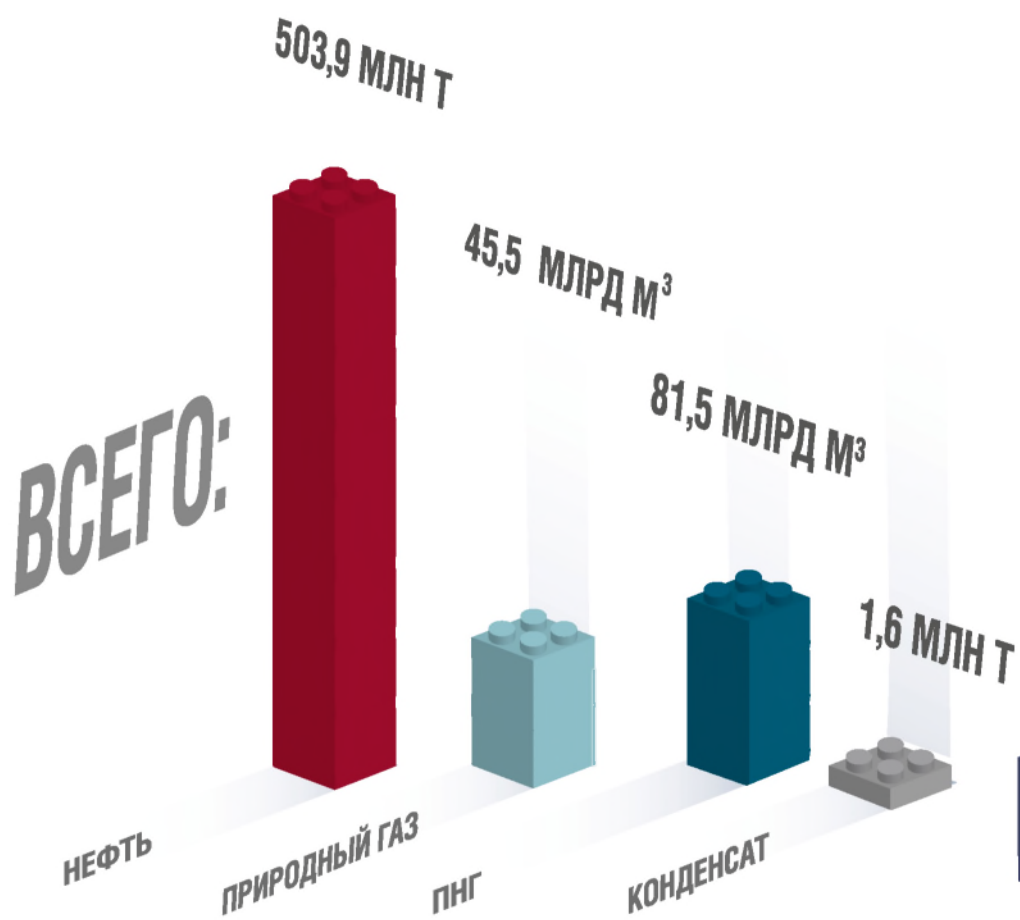
СТРУКТУРА ЗАПАСОВ PRMS НА 31 ДЕКАБРЯ 2021. АУДИТ ЗАПАСОВ PRMS НА 31 ДЕКАБРЯ 2024 НЕ ПРОВОДИЛСЯ



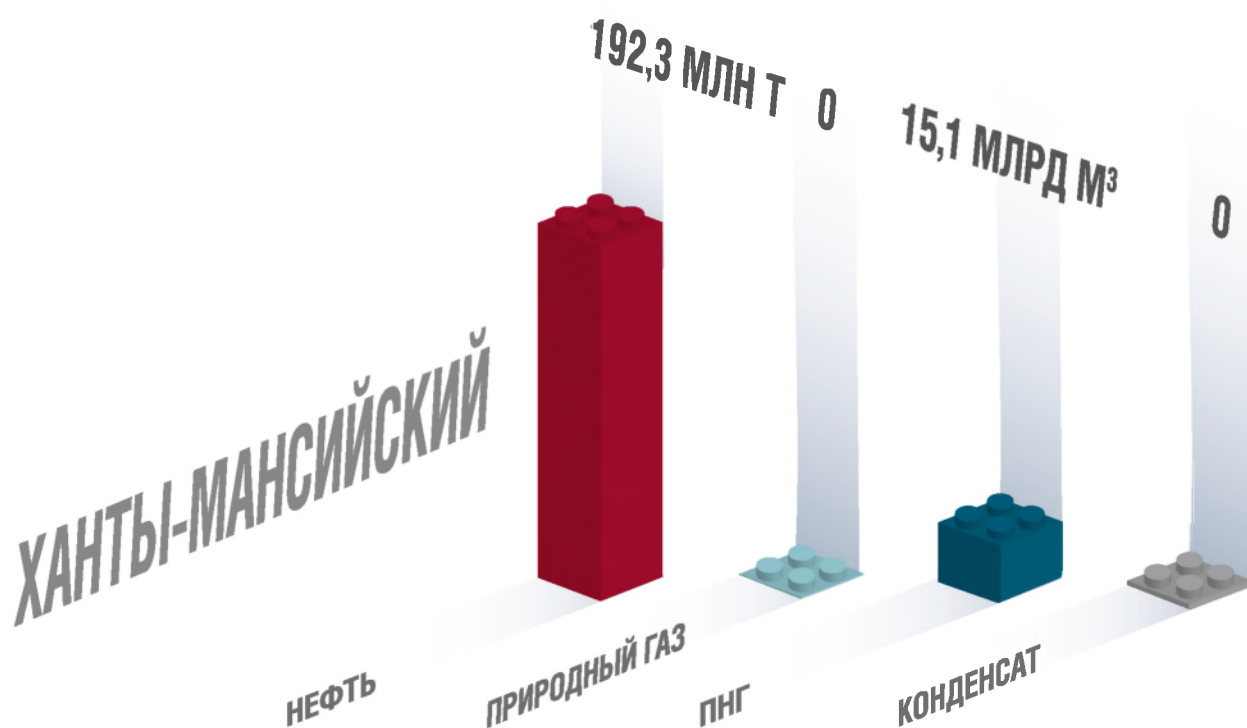
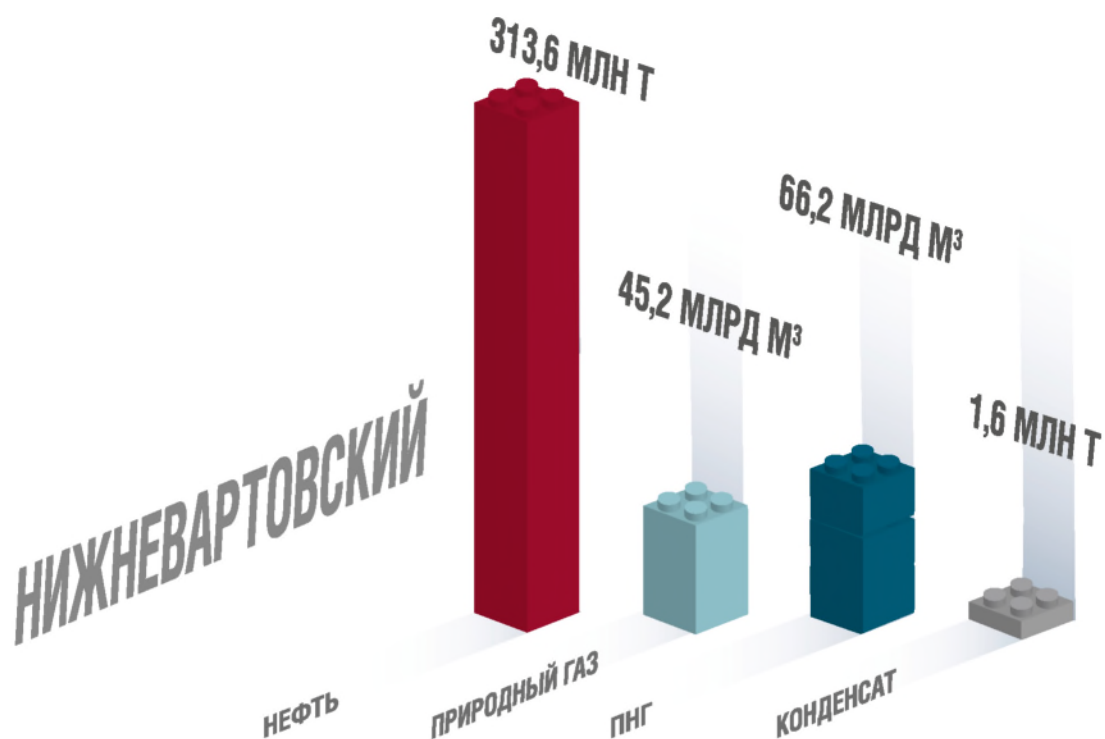


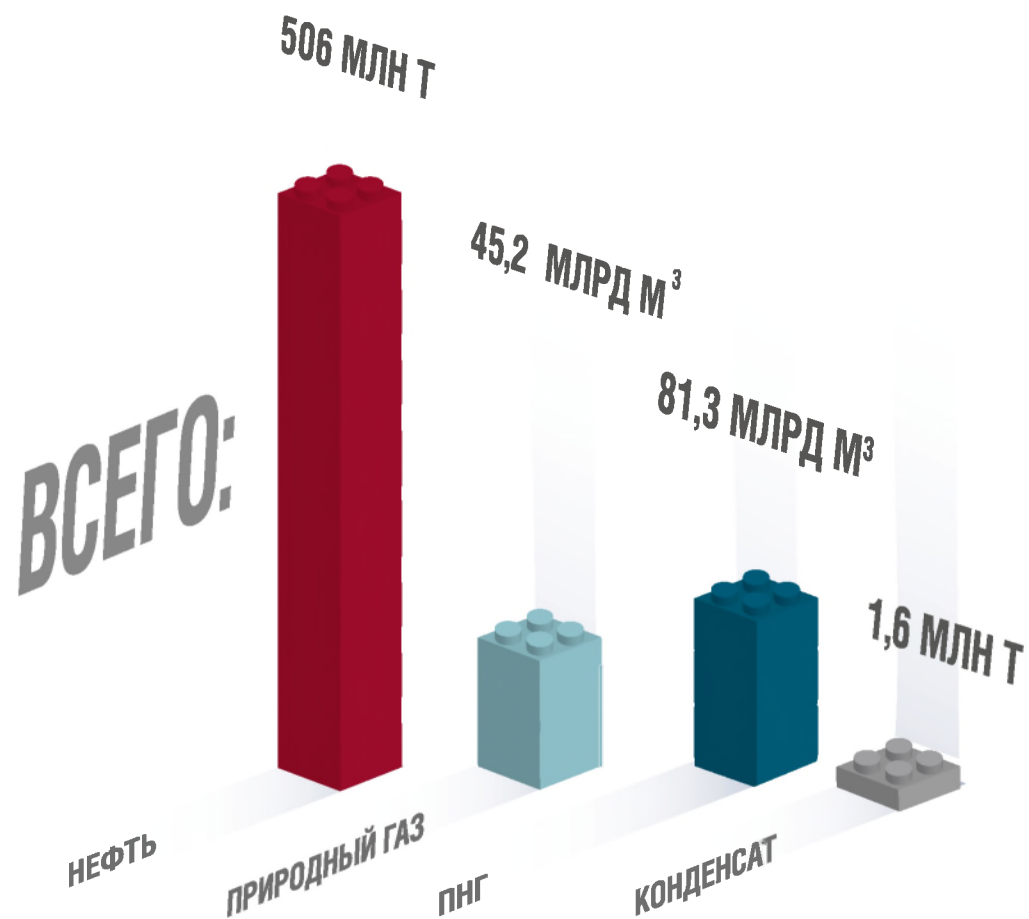
СТРУКТУРА ЗАПАСОВ АВ1С1+В2С2 НА 1 ЯНВАРЯ 2024* «РУССНЕФТЬ»



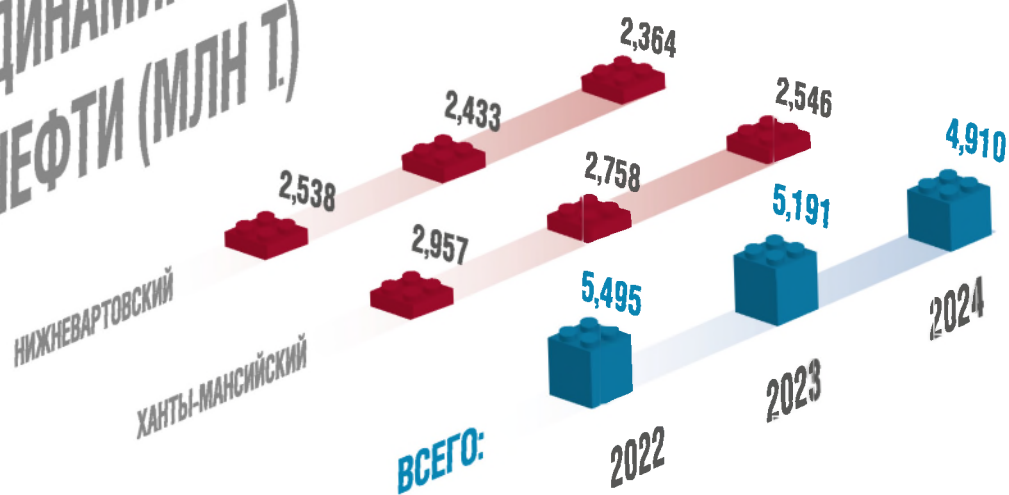


СТРУКТУРА ЗАПАСОВ АВ1С1+В2С2 НА 1 ЯНВАРЯ 2025*

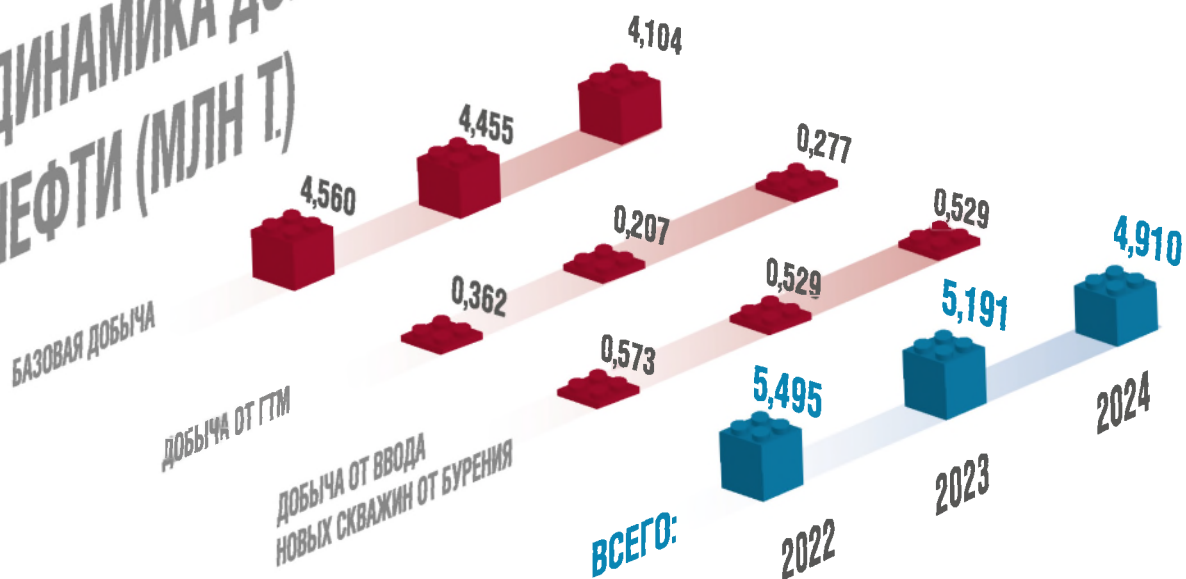




ДИНАМИКА ДОБЫЧИ НЕФТИ (МЛН Т.)



ДИНАМИКА ДОБЫЧИ НЕФТИ (МЛН Т.)



ПОВОЛЖСКАЯ ГРУППА

Поволжье – второй по величине производственный кластер «РуссНефти». Его основные активы расположены в Саратовской, Пензенской и Ульяновской областях, а также в Республике Калмыкия.

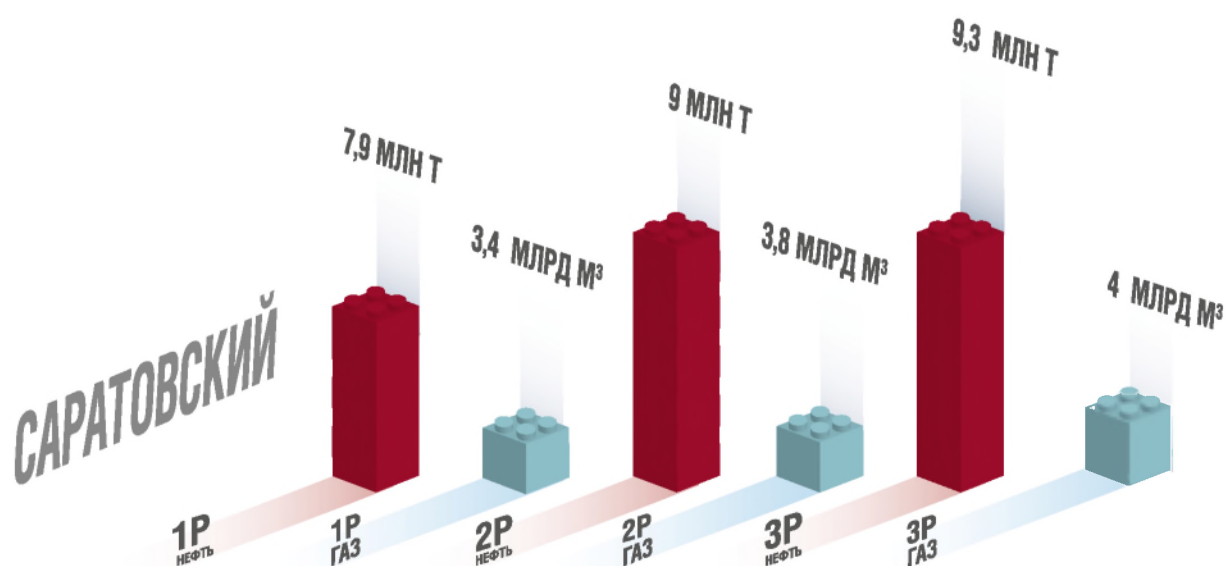
Крупнейшими по запасам месторождениями Поволжской группы остаются Ириновское, Зимницкое, Мордовоозерское и Белокаменное.

Поволжье обеспечивает 17% от общей добычи и 13% запасов 2Р «РуссНефти». Группа включает в себя Саратовский и Ульяновский филиалы. Основными её активами являются зрелые месторождения, которые генерируют стабильные операционные денежные потоки, но при этом требуют достаточно небольших капитальных затрат.

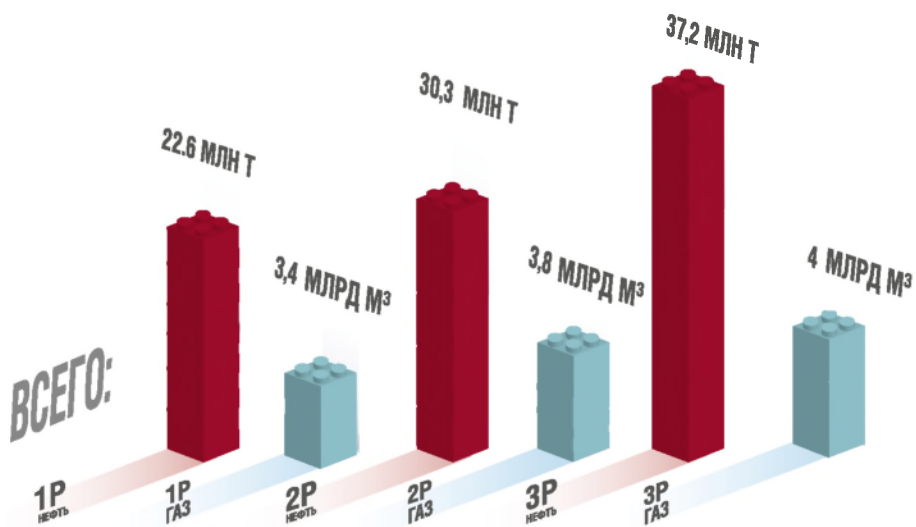
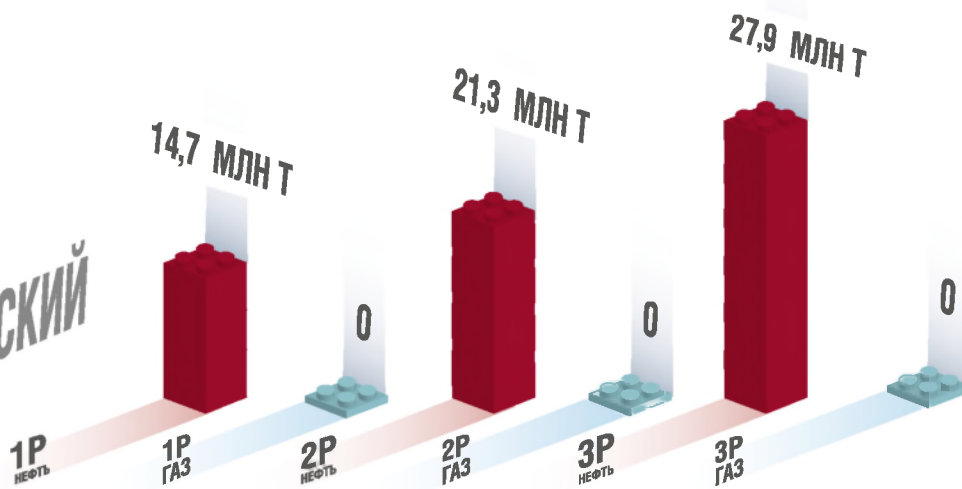
За 2024 год извлекаемые запасы нефти по сумме категорий АВ1+В2 относительно запасов на 01.01.2024 по Поволжской группе выросли на 1,6 млн т (+1,9%). Рост обусловлен увеличением границ Баирского месторождения в Республике Калмыкия и Белокаменного месторождения в Волгоградской области.

В Поволжье «РуссНефть» рассчитывает поддерживать добычу нефти на стабильном уровне 1 млн т в год. На зрелых месторождениях это достижимо за счет избирательного бурения в зонах локализации остаточных запасов, а также реализации программ ГТМ для вовлечения в разработку малодренлируемых запасов нефти.

СТРУКТУРА ЗАПАСОВ PRMS НА 31 ДЕКАБРЯ 2021. АУДИТ ЗАПАСОВ PRMS НА 31 ДЕКАБРЯ 2024 НЕ ПРОВОДИЛСЯ

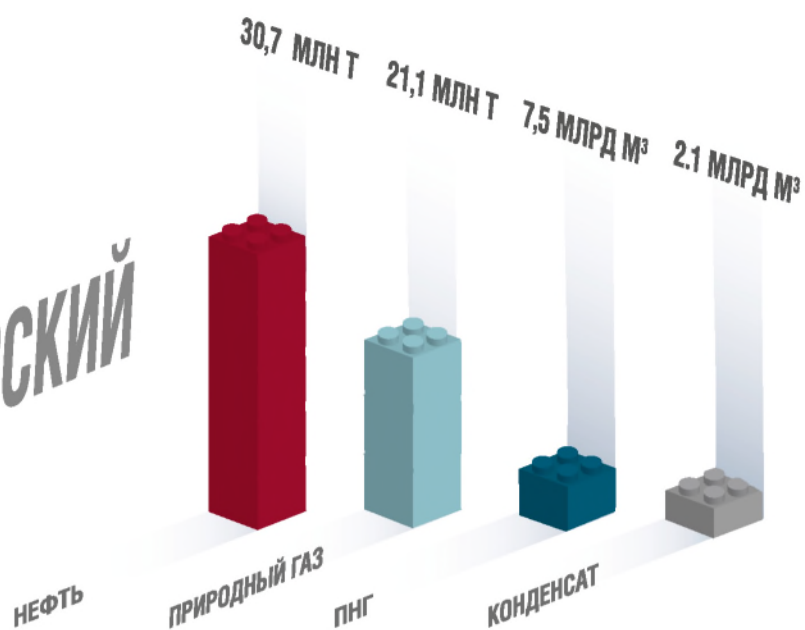


УЛЬЯНОВСКИЙ

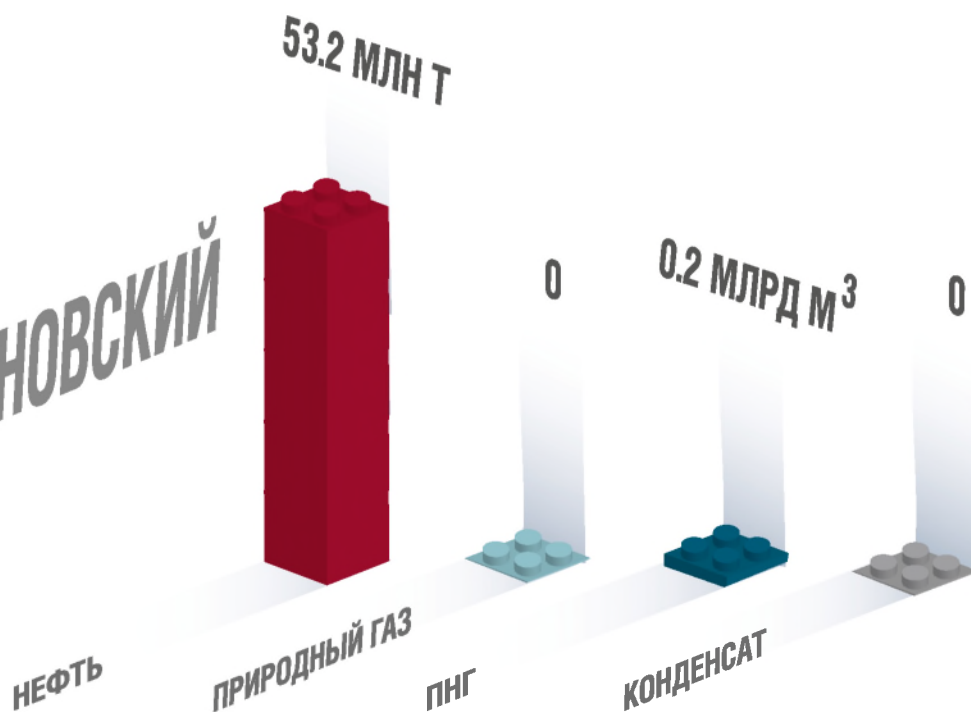


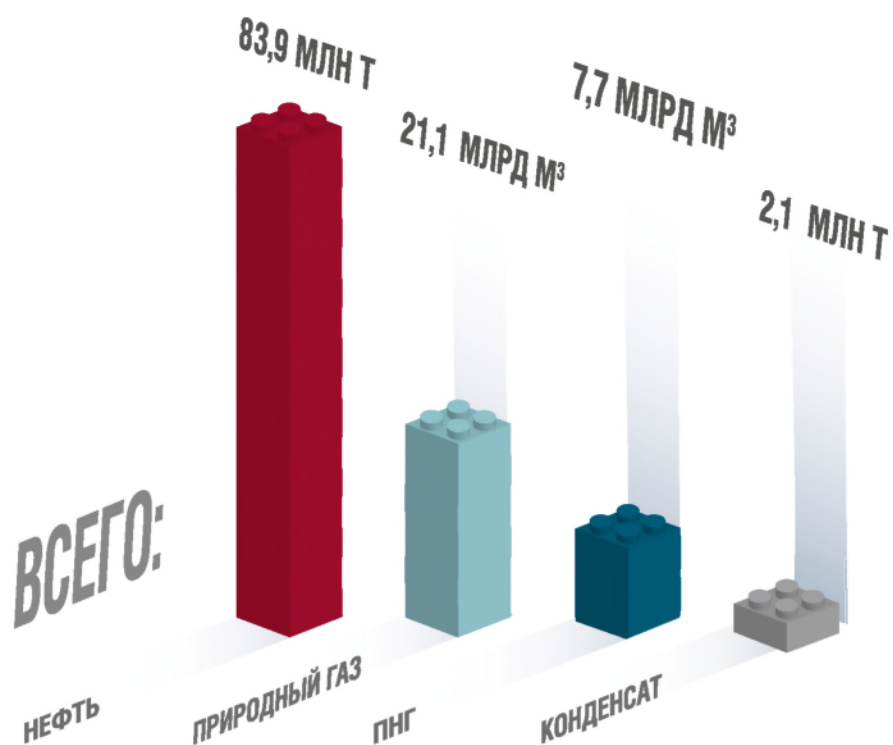
СТРУКТУРА ЗАПАСОВ АВ1С1+В2С2 НА 1 ЯНВАРЯ 2024

САРАТОВСКИЙ

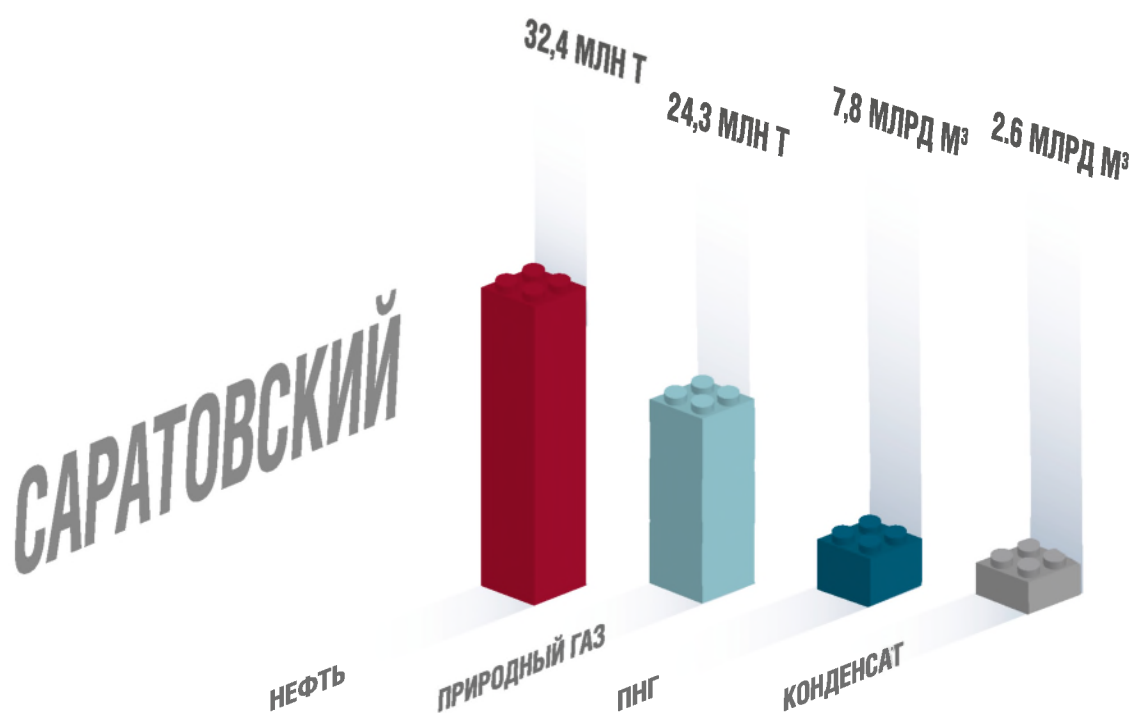


УЛЬЯНОВСКИЙ

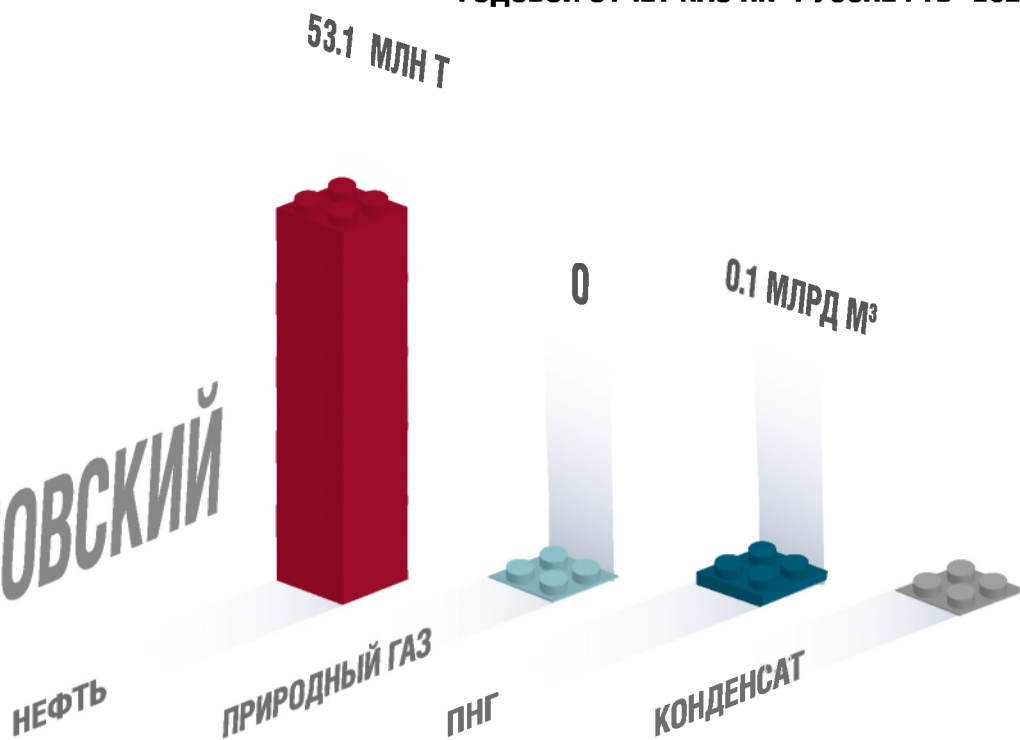




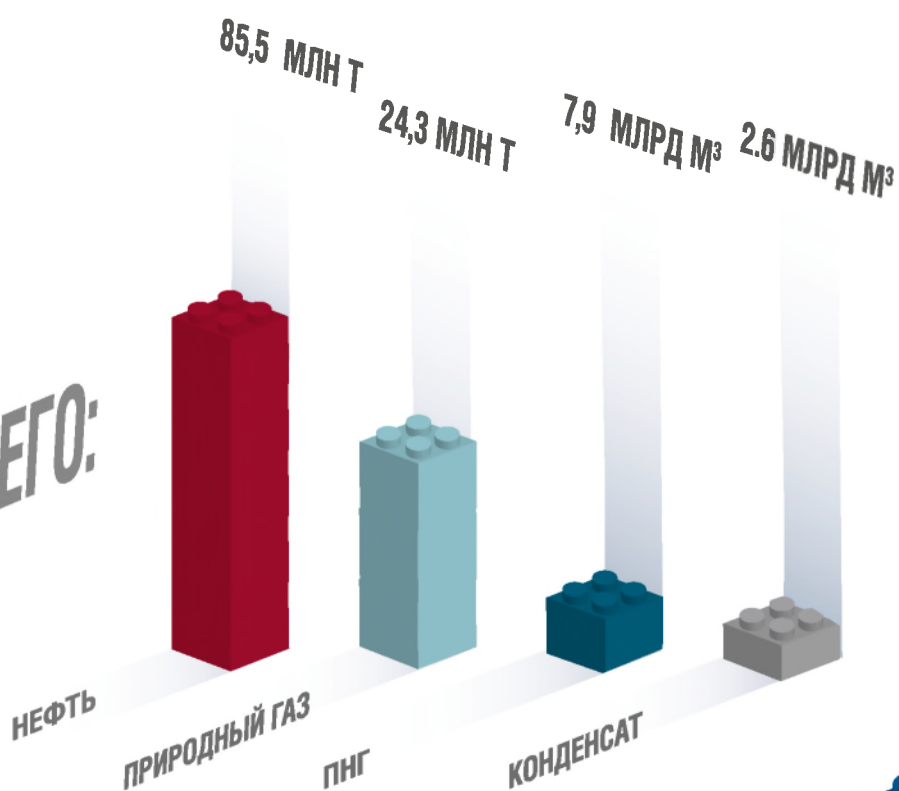
СТРУКТУРА ЗАПАСОВ АВ1С1+В2С2 НА 1 ЯНВАРЯ 2025* «РУССНЕФТЬ»



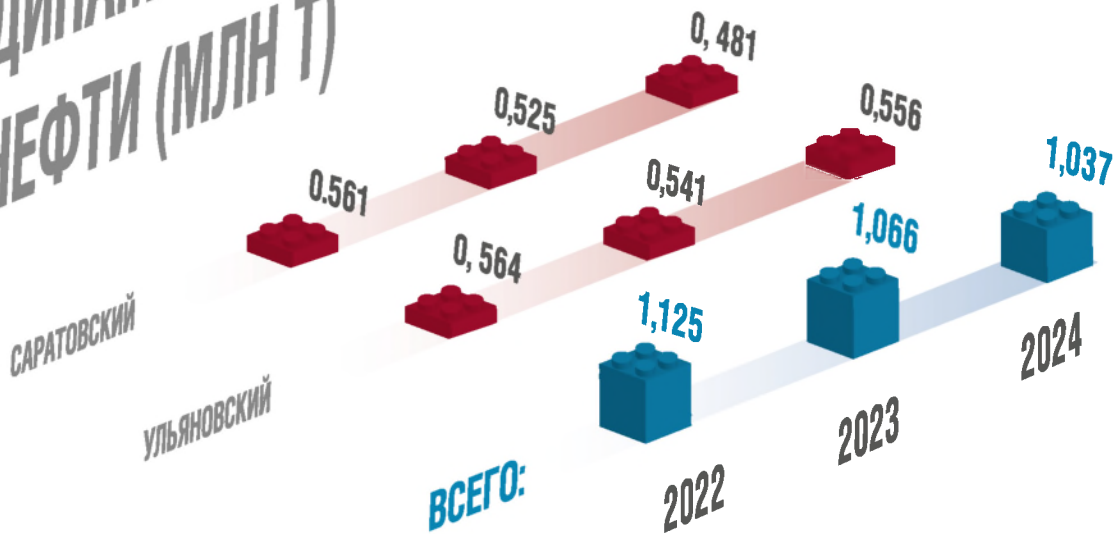
УЛЬЯНОВСКИЙ



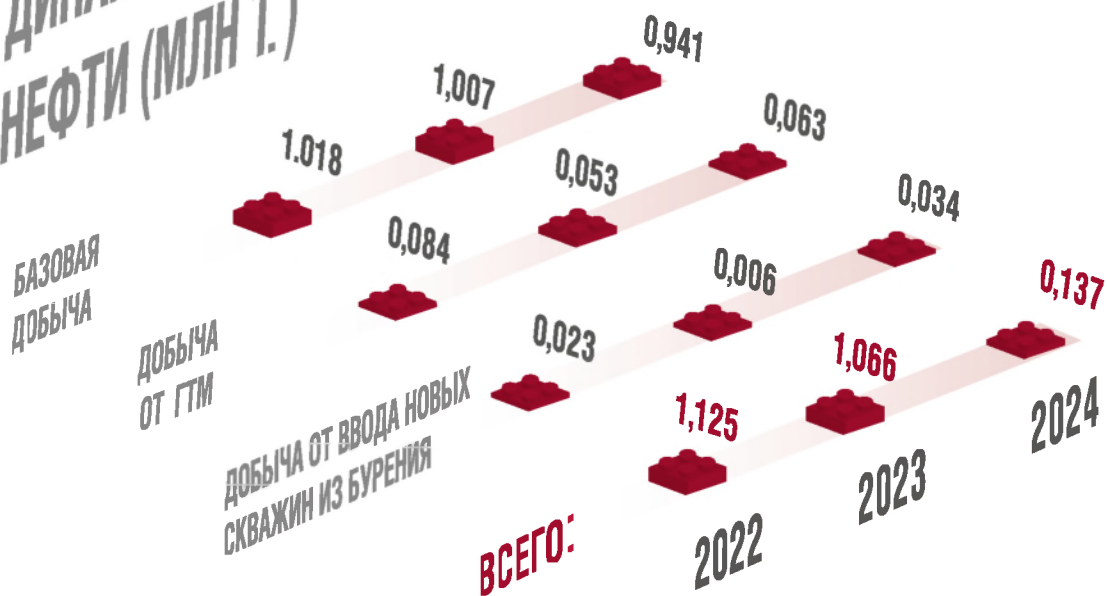
ВСЕГО:



ДИНАМИКА ДОБЫЧИ НЕФТИ (МЛН Т)



ДИНАМИКА ДОБЫЧИ НЕФТИ (МЛН Т.)



ЦЕНТРАЛЬНО-СИБИРСКАЯ ГРУППА

Центральная Сибирь – третий производственный регион «РуссНефти». Его активы расположены в Томской области, а крупнейшими месторождениями являются Столбовое, Верхнесалатское, Федюшкинское, Гуларинское и Соболиное.

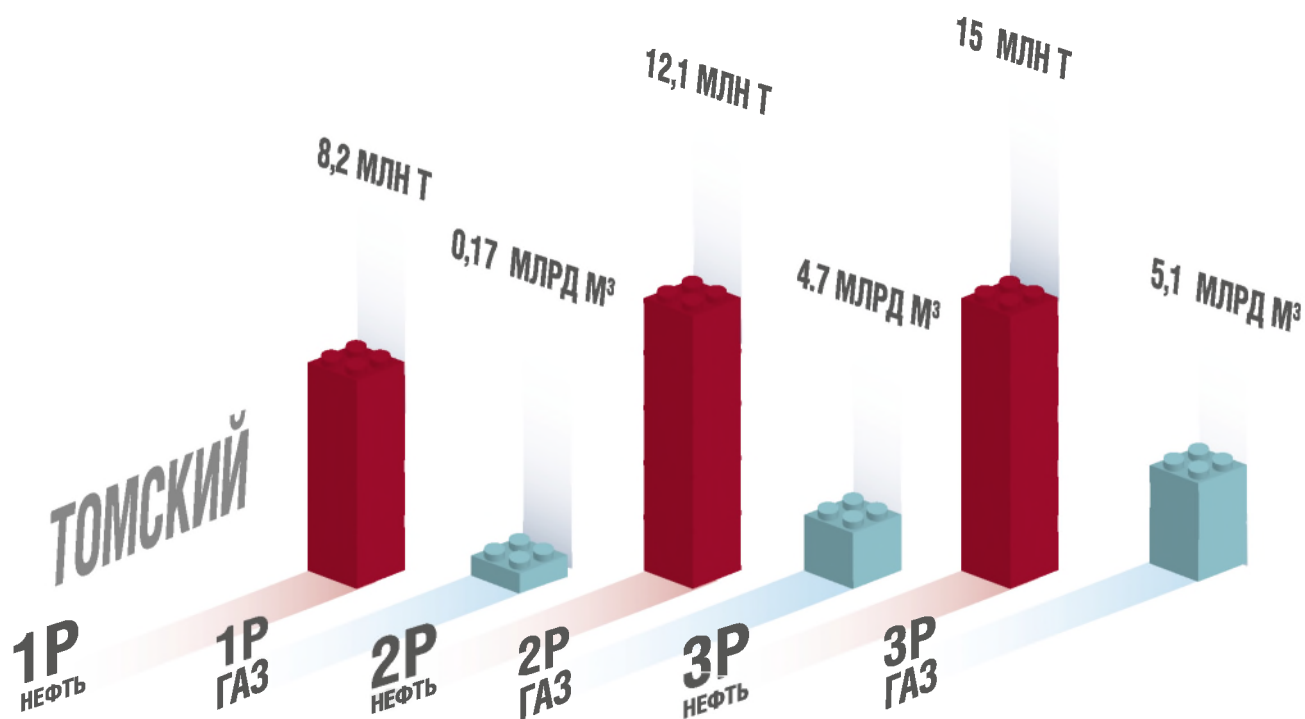
На Центрально-Сибирскую группу приходится 2,4% от общей добычи и 6% запасов 2Р. Извлекаемые запасы нефти по сумме категорий АВ1+В2 относительно запасов на 01.01.2024 по Центрально-Сибирской группе за 2024 г. уменьшились на 0,1 млн т, что составило -0,4%.

Основные перспективы дальнейшего развития группы связаны с сокращением себестоимости добываемой нефти. Это сокращение будет достигнуто оптимизацией производственных затрат, уменьшением объемов попутно добываемой воды, а в среднесрочной перспективе – добуриванием потенциальных зон локализации остаточных запасов на зрелых месторождениях.

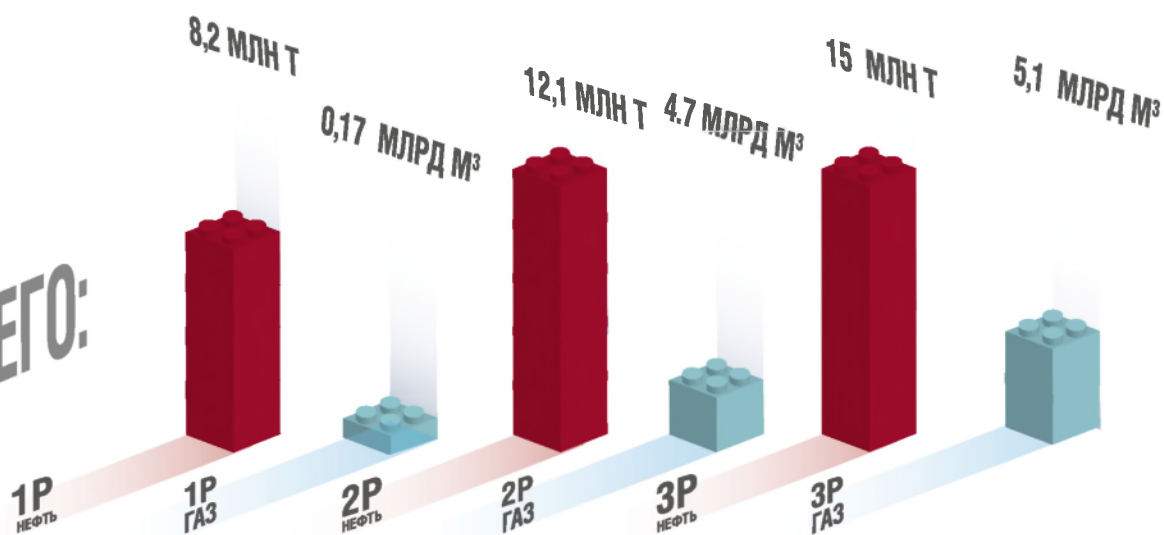
Кроме того, «РуссНефть» рассчитывает на высокий потенциал поисковых работ в пределах Западно-Соболиной структуры. Реализация этой программы позволит прирастить более 2 млн т извлекаемых запасов в юрских и меловых отложениях с последующим их вводом в промышленную разработку.

СТРУКТУРА ЗАПАСОВ PRMS НА 31 ДЕКАБРЯ 2021.

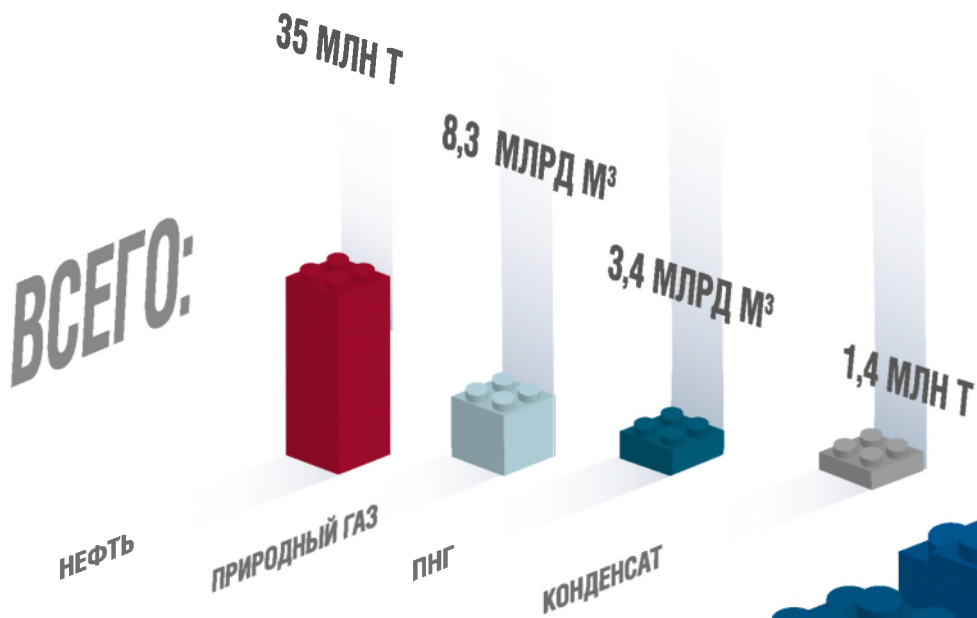
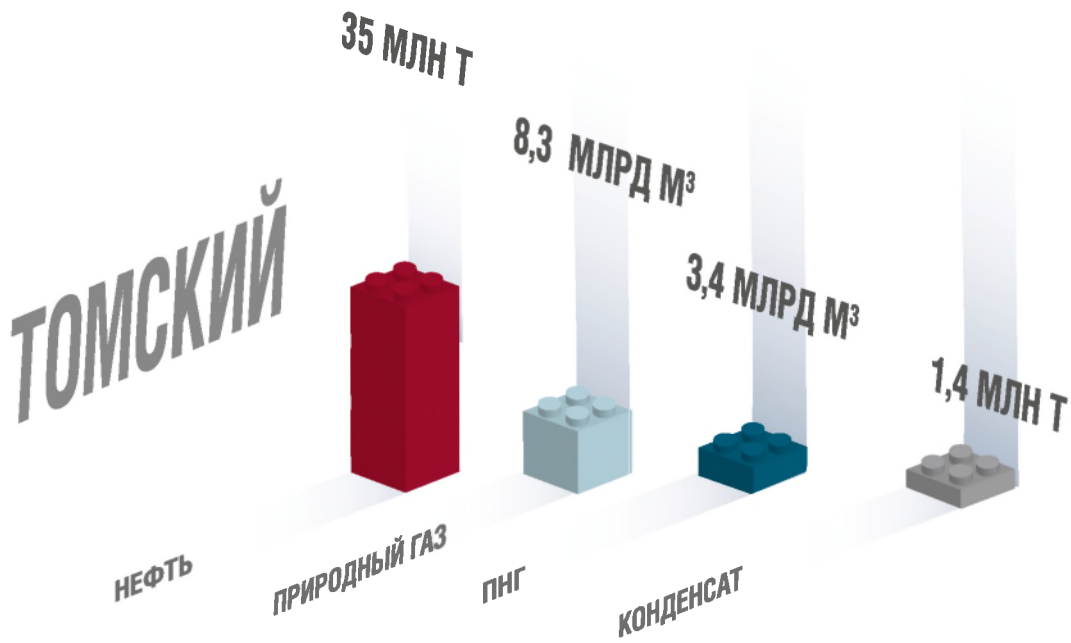
АУДИТ ЗАПАСОВ PRMS НА 31 ДЕКАБРЯ 2024 НЕ ПРОВОДИЛСЯ



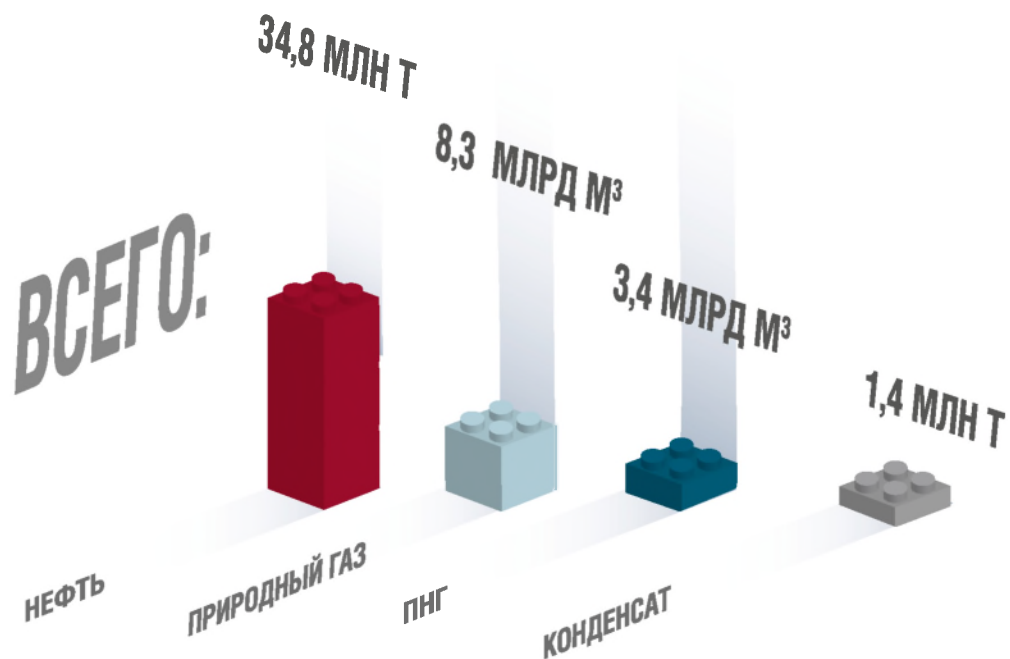
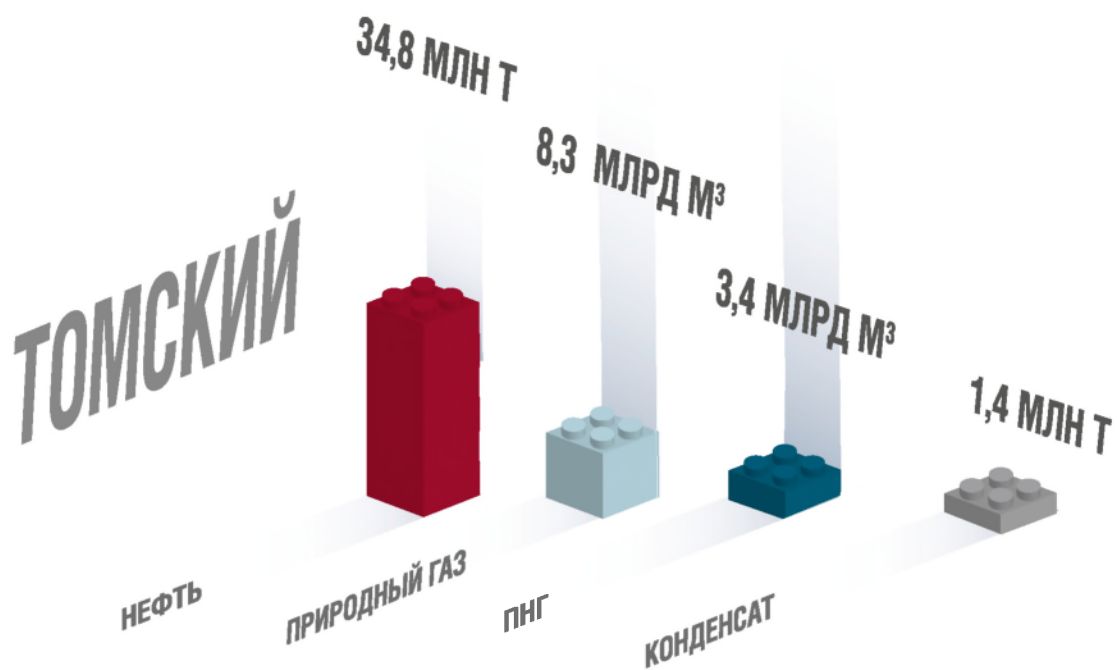
ВСЕГО:



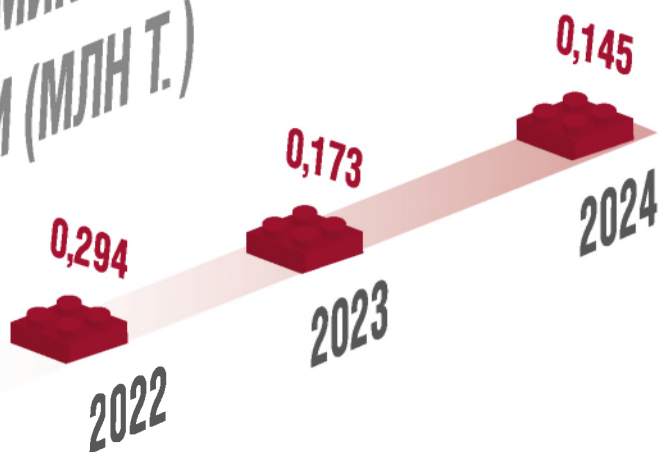
СТРУКТУРА ЗАПАСОВ АВ1С1+В2С2 НА 1 ЯНВАРЯ 2024



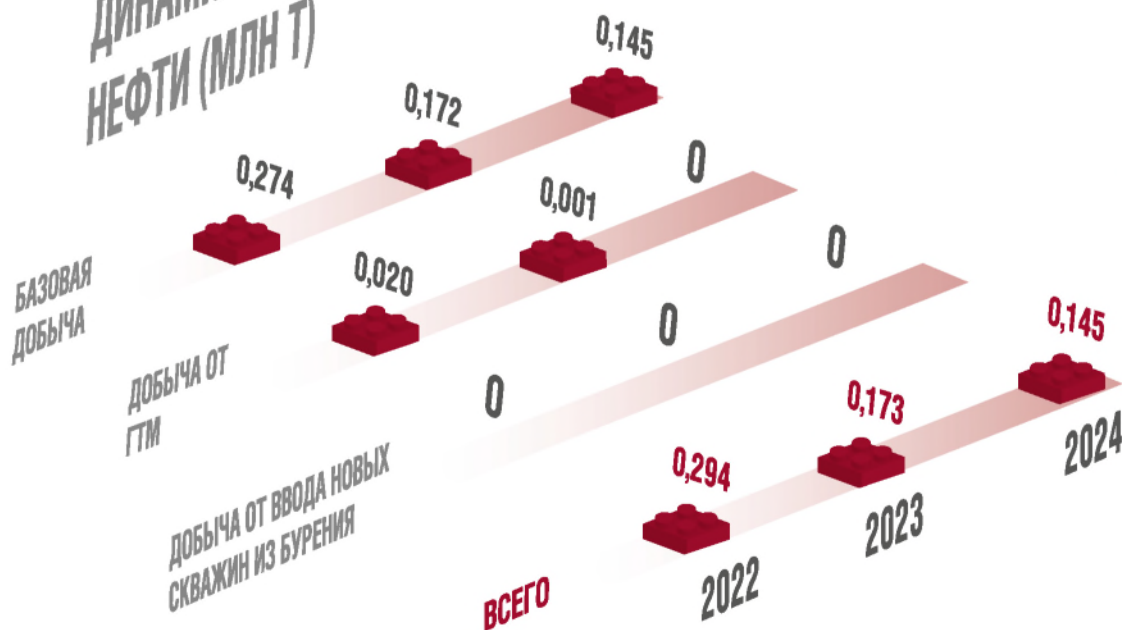
СТРУКТУРА ЗАПАСОВ АВ1С1+В2С2 НА 1 ЯНВАРЯ 2025* «РУССНЕФТЬ»



ДИНАМИКА ДОБЫЧИ НЕФТИ (МЛН Т.)



ДИНАМИКА ДОБЫЧИ НЕФТИ (МЛН Т.)





2.4. РЕАЛИЗАЦИЯ

ГАЗ

В 2024 году объем поставок природного и попутного нефтяного газа составил 1,884 млрд куб. м, что ниже уровня 2023 года (1,96 млрд куб. м). На Приволжский федеральный округ пришлось 15,4% от суммарного объема продаж, или 289 млн куб. м, в том числе в адрес дочерних обществ «Газпрома» было реализовано 220 млн куб. м. Остальные объемы газа в размере 84,6% от суммарного объема продаж, или 1,595 млрд куб. м, были реализованы в Уральском и Сибирском федеральных округах, где основным потребителем является «СИБУР Холдинг». В рамках долгосрочного контракта ему было поставлено 1,4 млрд куб. м.

НЕФТЬ ВНУТРЕННИЙ РЫНОК

Суммарный объем поставок нефти на внутреннем рынке в 2024 году составил 4,1 млн т. Основной объем нефти в размере 2,5 млн т был реализован «Афипскому НПЗ». Остальной объем поставлялся нефтеперерабатывающим заводам Саратовской области, Сибири, Краснодарского и Хабаровского краев. В числе потребителей – ООО «Славянск ЭКО», Яйский нефтеперерабатывающий завод, ООО «КНГК-ИНПЗ», Саратовский нефтеперерабатывающий завод, АО «Газпромнефть-ОНПЗ», ООО «ВПК-Ойл» и АО «ННК-Хабаровский НПЗ».

Помимо нефти в 2024 году отечественным нефтеперерабатывающим заводам были поставлены 22 тысячи тонн стабильного газового конденсата.

ЭКСПОРТ ДАЛЬНЕЕ ЗАРУБЕЖЬЕ

Объем экспортированной нефти в 2024 году составил 2,4 млн т. Перевалка основных объемов нефти на экспорт в дальнее зарубежье осуществлялась через морские порты Новороссийска и Усть-Лути (Черное и Балтийское моря соответственно), а также трубопроводным транспортом в направлении Венгрии и Словакии.

В 2024 году «РуссНефть» увеличила до 0,9 млн т объемы экспортных поставок нефти по премиальному направлению через морской порт Козьмино (Японское море).

Взаимодействие с покупателями осуществлялось на рыночных условиях.

Основные условия контрактов регулярно пересматриваются с учетом изменений конъюнктуры рынка.

СТРАНЫ СНГ

В страны СНГ в 2024 году нефть не экспортировалась.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

В 2024 году на внутреннем рынке «РуссНефть» взаимодействовала с нефтеперерабатывающими заводами Российской Федерации. В основе этого сотрудничества лежат долгосрочные контракты, заключенные на рыночных условиях. В результате Компания эффективно реализовала запланированные объемы нефти и газового конденсата.

В результате взаимодействия с иностранными покупателями Компания успешно отгружала сырье на экспорт в дальнее зарубежье через морские порты Российской Федерации, а также по магистральным нефтепроводам «Транснефти».

2.5. ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ

ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ «РУССНЕФТИ» ПО ИТОГАМ 2024 ГОДА

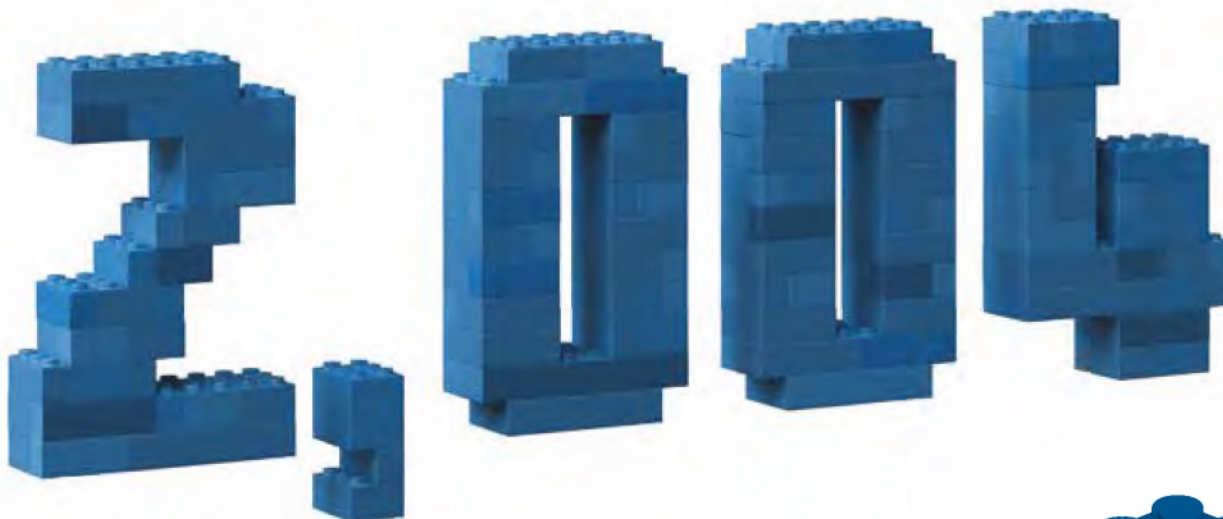
6 092,5

ДОБЫЧА

1. Добыча в 2024 году составила 6 092,528 тыс. т, в том числе 3 560,047 тыс. т льготированной нефти из залежей с ТРИЗ (58%). Дополнительно к плану добыты 2,096 тыс. т нефти, из залежей с ТРИЗ — 158 тыс. т, или 105% от бизнес-плана (бизнес-план – 6 090,432 тыс. т, 3 402 тыс. т льготированной добычи ТРИЗ).
2. За 2024 год добыто 2,004 млрд м³ газа (в т. ч. 277,2 млн м³ природного газа и 1727 млн м³ попутного нефтяного газа (ПНГ)). Отклонение от плана составило 22 млн м³ (бизнес-план – 2,026 млрд м³).
Уровень утилизации ПНГ составил 97,05%.
3. Нижневартовский филиал перевыполнил объем поставки ПНГ: фактическая реализация составила 1,426 млрд м³ при плановом значении 1,406 млрд м³.
4. По итогам 2024 года добыча нефти по Восточно-Каменному месторождению составила более 178,8 тысячи т (38,5 тысячи т дополнительно к плану).

ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА И ЗАПАСЫ

- 5.** Объем запасов жидких углеводородов по категориям АВ1С1+В2С2 на 01.01.2025 года по Компании составил 632 млн т. Прирост по результатам 2024 года – более 10 млн т. Восполнение добычи приростом запасов за 2024 год составило 166%.
- 6.** Расширяются запасы трудноизвлекаемой нефти. На 01.01.2025 года ТРИЗ составляют 236 млн т категорий АВ1С1+В2С2. Прирост запасов – 5,6 млн т. Восполнение добычи ТРИЗ приростом запасов составило 151%.
- 7.** Нижневартровский филиал продолжает промышленное освоение ачимовских отложений Южной залежи Тагринского месторождения. Получаемые результаты в сочетании с ранее проведенными сейсморазведочными работами позволяют позитивно оценивать геологические перспективы распространения продуктивных отложений в южном и частично в юго-восточном направлениях участка недр.
- 8.** В рамках геологического изучения краевых частей Тагринского мегавала получено право на пользование лицензионным участком Колтогорский 4, примыкающим к северо-восточной части Тагринского лицензионного участка. Этот анализ позволит определить направления на выявление перспективных пропластков и зон, не охваченных текущей сеткой скважин.
- 9.** В период с 2024-го по 2026 год планируется провести обширные сейсморазведочные работы по созданию единой сейсмогеологической модели 3D Тагринского месторождения с применением современных методик. Это позволит детализировать геологическое строение, проработать тектонические особенности и выполнить секвенст-стратиграфический анализ ачимовских отложений. Этот анализ позволит направить дополнительную информацию на выявление перспективных пропластков и зон, не охваченных текущей сеткой скважин.



В рамках работ по доизучению Тагринского месторождения и оценке дальнейших перспектив развития в полевой сезон 2024–2025 гг. планируется провести сейсморазведочные работы МОГТ 3D в объеме 245 км² на западном и южном флангах месторождения.

10. В рамках поисково-оценочного этапа в 2023 году завершены камеральные работы по комплексной обработке и интерпретации материалов сейсморазведочных работ Нижне-Шапшинского лицензионного участка: перспективными объектами изучения здесь являются продуктивные отложения юрского комплекса.

В соответствии с проектом геологического изучения недр (ГИН) планируется строительство поисково-оценочной скважины с целью геологического изучения отложений юры, оценки их характера насыщения и последующего подсчета запасов нефти.

11. По результатам успешной реализации программы эксплуатационного бурения 2022 года Ульяновский филиал выполнил камеральные сейсморазведочные работы по Зимницкой группе месторождений. В рамках этих работ уточнены геологическое строение, площадь распространения и тектонические особенности продуктивных отложений среднего карбона. На основании обновленной сейсмогеологической модели реализована программа эксплуатационного бурения на Северо-Зимницком лицензионном участке. В 2024 году осуществлен отбор керна на Северо-Зимницком ЛУ с целью повышения эффективности разработки месторождения, оптимального размещения проектного фонда скважин, а также доразведки. По результатам комплексного лабораторного исследования кернового материала будут определены коллекторские свойства и характер насыщения отложений карбона, построены петрофизические зависимости, актуализированы геологическая и гидродинамическая модели.

12. В 2024 году «РуссНефть» начала промышленное освоение Восточно-Каменного месторождения. В полевой сезон 2023–2024 гг. выполнены СРР МОГТ-3D в объеме 160 км² с целью создания сейсмогеологической модели 3D. Параллельно с этим началось активное эксплуатационное бурение отложений викуловской свиты. Концептуально сейсмогеологическая модель позволит построить обновленный структурно-тектонический каркас с определением особенностей геологического строения отложений викуловской, тюменской и абалакской свит, а также доюрского комплекса, выполнить анализ тектонических и седиментологических условий формирования бассейна осадконакопления. Это позволит значительно повысить эффективность эксплуатационного бурения на площади.

13. В Западно-Сибирской группе в 2024 году суммарно отобрано 300 погонных метров керна, из них 197 пог. м – на Восточно-Каменном месторождении. По результатам лабораторных исследований построены петрофизические зависимости, необходимые для подтверждения и обоснования льготируемых параметров залежей юрских и неомских отложений Западно-Варьеганского, Восточно-Каменного и Верхне-Шапшинского месторождений.



НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЕ

- 14.** «РуссНефть» внесла изменения в границы Баирского участка недр (Республика Калмыкия) и участка недр Белокаменного месторождения (Волгоградская область). По результатам изменений ресурсная база Компании увеличилась на 1890 тыс. т извлекаемых запасов нефти, 116 млн м³ газа и 15 тыс. т конденсата.
- 15.** Получена лицензия на пользование недрами для геологического изучения, включающего в себя поиски и оценку месторождений полезных ископаемых в пределах участка недр Колтогорский 4 (Ханты-Мансийский автономный округ – Югра), примыкающего к Тагринскому участку «РуссНефти».
- 16.** Актуализированы 26 лицензий на пользование недрами для геологического изучения, разведки и добычи углеводородного сырья. Их содержание приведено в соответствие с требованиями ст. 12, 12.1. Закона РФ от 21.02.1992 № 2395-1 «О недрах», а также с приказом Минприроды России и Роснедр № 782/13 от 25.10.2021 «Об установлении формы лицензии на пользование недрами и порядка оформления, государственной регистрации и выдачи лицензий на пользование недрами».
- 17.** Оформлены 27 горноотводных актов, удостоверяющих уточненные границы горного отвода.

БУРЕНИЕ И ЗАКАНЧИВАНИЕ СКВАЖИН

- 18.** По итогам года введены в эксплуатацию 119 новых скважин (в том числе 108 добывающих, 10 водозаборных и 1 разведочная) при бизнес-плане 88 скважин (86 нефтяных, 2 водозаборных). Общая добыча нефти из них составила 562,3 тыс. т при бизнес-плане 463,5 тыс. т (дополнительно добыто 98,8 тыс. т). В рамках разработки Восточно-Каменного месторождения введены 35 новых нефтяных скважин при плане 23. Добыча от них составила 136,01 тыс. т при плане 98,9 тыс. т (дополнительно – 37,1 тыс. т).
- 19.** В 2024 году завершены строительством 107 добывающих эксплуатационных и 6 водозаборных скважин с общей проходкой более 362,290 тыс. м. На Восточно-Каменном месторождении построены 33 добывающие эксплуатационные скважины (в т. ч. 28 горизонтальных и 5 наклонно-направленных) с общей проходкой порядка 88,6 тыс. м.
- 20.** С 2018-го по 2024 год на месторождениях Компании завершены строительством 298 эксплуатационных скважин по двухколонной конструкции с общей проходкой порядка 1,2 млн м. Суммарная длина горизонтальных стволов превысила 352 тыс. м.
- 21.** С учетом автономии Восточно-Каменного месторождения по результатам опытно-промышленных работ при освоении пробуренных на викуловскую свиту скважин внедрены различные варианты компоновок заканчивания и методов освоения. В частности, использованы компоновки МГРП с проведением мультистадийных ГРП, целевым фильтром с последующим проведением соляно-кислотной обработки для очистки призабойной зоны скважины от фильтрата бурового раствора, а также комбинации этих компоновок – порты МГРП плюс целевой фильтр. Выработанные подходы позволили достичь максимальной продуктивности скважин.
- 22.** На 25 горизонтальных скважинах спущены хвостовики диаметром 114 мм. Из них 16 скважин – комбинированный хвостовик (всего 77 МГРП + 5031 м фильтр), 5 скважин – хвостовик с МГРП (всего 64 МГРП), 4 скважины – хвостовик с фильтрами (общая длина 2410 м). Общее количество спущенных портов МГРП составило 157 ед. с общей длиной фильтра 7441 м.
- 23.** На месторождениях «РуссНефти» успешно закончено строительство 7 эксплуатационных скважин с дополнительной геологической нагрузкой, из них 3 скважины – на Восточно-Каменном месторождении. Общее количество отобранного керна составило 343 м, что на 55% больше предыдущего года. Также достигнут рекордный показатель проходки по отбору керна за 1 рейс – 27 м.
- 24.** В 2025 году планируется увеличить темп разбуривания Восточно-Каменного месторождения путем ввода двух дополнительных буровых бригад с привлечением эшелонного и мобильного буровых станков. Планируется завершить строительством 51 эксплуатационную скважину с общей проходкой 160 500 м.
- 25.** Нижневартовский филиал установил на скважине № 42042 рекорд по количеству спущенных портов МГРП – 24 единицы в составе хвостовика диаметром 114 мм. На горизонтальной скважине № 42733 кустовой площадки № 4076 Тагринского месторождения достигнута максимальная проходка – 4743 м.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАЗРАБОТКИ ЗРЕЛЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ГТМ

26. В 2024 году специалисты «РуссНефти» выполнили 397 ГТМ на переходящем фонде скважин (план – 453 операции) с дополнительной добычей нефти 340 тыс. т (план – 306 тыс. т). Средний прирост дебита нефти на одну скважину оказался на 22% выше относительно уровня бизнес-плана (4,8 т/сут. при плане 3,9 т/сут.).

27. По итогам года удельная эффективность затрат на 1 тонну добытой нефти от программы ГТМ составила 4508 руб. Это на 8,5% ниже плановых показателей (бизнес-план – 5008 руб./т).

28. В отчетном году Компания приступила к реализации пересмотренной программы наиболее технологически сложного вида ГТМ – гидроразрыва пласта. За год выполнено 14 операций с суммарным приростом дебита нефти более 140 т/сут. при плане 97 т/сут. Дополнительная добыча нефти от выполненных мероприятий составила 23 тыс. т (план – 20 тыс. т) с NPV более 47 млн руб. Средний срок окупаемости составил 6,3 месяца.

29. Нижневартровский филиал провел опытно-промышленные работы при основном виде ГТМ – ОПЗ. Проведены обработки пластов горизонтальных скважин с МГРП кислотными композициями с отклонителями. В 2025 году планируется продолжить выбор оптимальных химреагентов с целью достижения наибольшего эффекта от мероприятий.

30. На скважине Мордовоозерского месторождения Ульяновский филиал провел инновационный проппантный ГРП на кислотном бесполимерном геле (КПГРП). Были успешно закачаны 15 тонн проппанта фракции 16/20 на 60 куб. м вязкоупругого кислотного геля. Дебит скважины № 313 после освоения составил 33 т/сут., что превышает расчетный на 30%. Данная технология рассматривается как альтернатива уже широко известным высокорасходным большеобъемным соляно-кислотным обработкам (ВБСКО). Она позволит значительно увеличить длительность эффекта по сравнению с ВБСКО за счёт образования высокопроводимой трещины, закреплённой проппантом. Таким образом, арсенал успешно применённых технологий для интенсификации карбонатных коллекторов зрелых месторождений Волго-Уральского бассейна пополнился технологией проведения проппантного ГРП с последующей кислотной обработкой.

31. На 2025 год намечены испытания технологии ГПП+ГРП (гидропескоструйная перфорация с ГРП) на месторождениях Ханты-Мансийского филиала. Она позволит упростить заканчивание и сэкономить на строительстве новых скважин, увеличить количество стадий МГРП, улучшить качество выбора интервалов под интенсификацию. Данная технология также обладает высоким потенциалом применения при проведении повторных ГРП.

32. В 2024 году продолжилась реализация мероприятий по управлению базовой добычей. Более 206 мероприятий, выполненных на нагнетательном фонде, обеспечили темп падения базы на уровне 21,9% (2017 год – 32,4%, 2023 год – 24,2%).

33. За счет пятилетнего внедрения «Комплексной системы оптимизации разработки месторождений» только на объекте Ач нижний Верхне-Шаппинского месторождения (на него приходится около четверти добычи по Компании в целом) около 60% нефти добывается за счет развития системы ППД. Накопленный эффект от ее использования на декабрь 2024 года составляет 3,3 млн т.

34. В 2024 году запущен проект по разработке и внедрению алгоритмов для оптимизации процессов с применением искусственного интеллекта (ИИ). Основной целью инновации является повышение эффективности добычи и разработки месторождений на 10–15%. В отчетном году разработаны алгоритмы и созданы прототипы по кластерам «Оптимизация работы УЭЦН» и «Оптимизация системы заводнения». Начато ОПИ на Варьеганском месторождении. В 2025 году планируется внедрение технологий с применением ИИ в процессы добычи и разработки месторождений «РуссНефти».

ТЕХНОЛОГИИ СТИМУЛЯЦИИ СКВАЖИН

- 35.** Продолжается применение расклинивающего агента «СэндРИТ» (фракционированный кварцевый песок) для производства ГРП. Общая экономия на приобретении проппанта с 2022 года превысила 200 млн руб.
- 36.** В 2024 году инициатива по отдельному сервису тиражирована на два флота ГРП, выполняющих работы в Нижневартовском филиале. Благодаря оптимизации производственных процессов, слаженной работе служб и подрядчика по ГРП в 2024 году значительно – на 1250 часов – сократилось время на проведение ГРП.
- 37.** Отказ от проведения мини-ГРП на части скважин принесет экономию 47 млн руб. по итогам 2024 года. Экономия 15 млн руб. ожидается за счет усовершенствования состава рабочей жидкости ГРП путем внедрения комбинированного химреагента – стабилизатора-деэмульгатора.
- 38.** Всего в 2024 году выполнено 846 (портов) ГРП с общей массой расклинивающего агента более 53 тыс. т. С 2018-го по 2024 год проведено более 4 тысяч стадий ГРП.

РЕМОНТ СКВАЖИН

- 39.** В отчетном году выбор оптимальных технологических решений и оборудования для ремонта скважин позволил сократить время на ликвидацию аварий в Нижневартовском филиале на 1130 часов, а в Ханты-Мансийском филиале – на 99 часов по сравнению с 2023 годом.
- 40.** Нижневартовский филиал за 5 лет четырехкратно (с 2 до 8 единиц) увеличил парк подъемных агрегатов мощностью до 80 тонн. Это позволяет бригадам ТКРС выполнять всю номенклатуру ремонтов скважин, включая ловильно-аварийные работы.

ТЕХНОЛОГИИ ЭКСПЛУАТАЦИИ МЕХАНИЗИРОВАННЫХ СКВАЖИН

- 41.** При эксплуатации механизированного фонда скважин продолжено внедрение подвесок НКТ с внутренним полимерным покрытием. По результатам 2024 года 489 скважин Компании оборудованы защищенными НКТ. Они позволяют комплексно предотвращать осложнения по причине коррозии и АСПО и снижать операционные затраты на эксплуатацию.
- 42.** Саратовский филиал выполнил на трех скважинах Южно-Первомайского месторождения подбор погружного оборудования для сложных геологических условий девонских отложений. Интенсификация добычи обеспечила суммарный прирост более 70 т/сут., а дополнительная добыча нефти составила более 20 тыс. т с NPV более 147 млн руб.
- 43.** По итогам года показатель МРП по Компании составил 841 сут., что на 7 суток выше показателя прошлого года (834 сут.).
- 44.** Ханты-Мансийский филиал достиг рекордного для Компании МРП – 1 489 суток, или более 4 лет.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ И ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАТРАТ

45. Эффект от реализации в 2024 году мероприятий «Программы организационно-технологического развития» (ПОТР) составил 3,097 млрд руб.

46. Основные направления ПОТР в 2024 году:

- модернизация трубопроводного транспорта и вовлечение существующей инфраструктуры Нижневартовского блока для организации приемо-сдаточных операций через СИКН № 590;
- вовлечение работников в процесс оптимизации производственных затрат;
- повышение производительности труда;
- программа энергосбережения;
- программа повышения эффективности разработки.

47. Численность персонала в результате мероприятий по оптимизации и повышению производительности труда во всех филиалах Компании сократилась на 500 человек.

48. Собственные бригады ТНК-РПС Нижневартовского, Ульяновского и Саратовского филиалов внедрили инструменты бережливого производства (5С, визуальное управление эффективностью, стандартная операционная процедура). В настоящее время оформляются в систему стандартов порядок на рабочих местах, предоставление информации о плане работ и достигнутом производственном результате и другие аспекты, напрямую влияющие на качество и безопасность выполняемых работ.



ИНФРАСТРУКТУРНОЕ РАЗВИТИЕ

49. В рамках разработки Восточно-Каменного месторождения Ханты-Мансийского филиала во втором квартале отчетного года введен в эксплуатацию напорный нефтепровод 250 мм от УПН до пункта налива нефти в пос. Каменном Ду длиной 18,7 километра с водным переходом 800 метров под протокой Ендырской реки Оби.

50. Организован автомобильный транспортный коридор перевозки товарной нефти со вновь построенного пункта налива сырья до точки сдачи на УПН Верхне-Шапшинского месторождения.

51. В октябре 2024 года введен в эксплуатацию первый пусковой комплекс УПН Восточно-Каменного месторождения Ханты-Мансийского филиала. Его мощность по нефти составляет 500 тыс. т/г., по жидкости – 700 тыс. т/г., по попутному нефтяному газу – 42 млн м³/г.

52. Завершен основной этап проекта Нижневартовского филиала по сдаче нефти через СИКН-590 Западно-Могутлорского месторождения. За 2022–2024 гг. построено 107 километров трубопроводов и все вспомогательные площадочные объекты.

53. В первом квартале 2024 года завершены работы по техническому перевооружению газопровода ЦПС Западно-Могутлорского месторождения – т. вр. газопровода «ПОВХ-Локосовское ГПЗ». Ввод в эксплуатацию позволил организовать реверс газа на технологические нужды ЦПС месторождения. После реализации мероприятий по переводу потока сдачи нефти Нижневартовского филиала через СИКН № 590 модернизированный газопровод позволит обеспечить процесс подготовки нефти топливным газом вместо использования жидкого топлива.

54. Завершено техническое перевооружение РВС-400 резервуарного парка на УППН Октябрьская



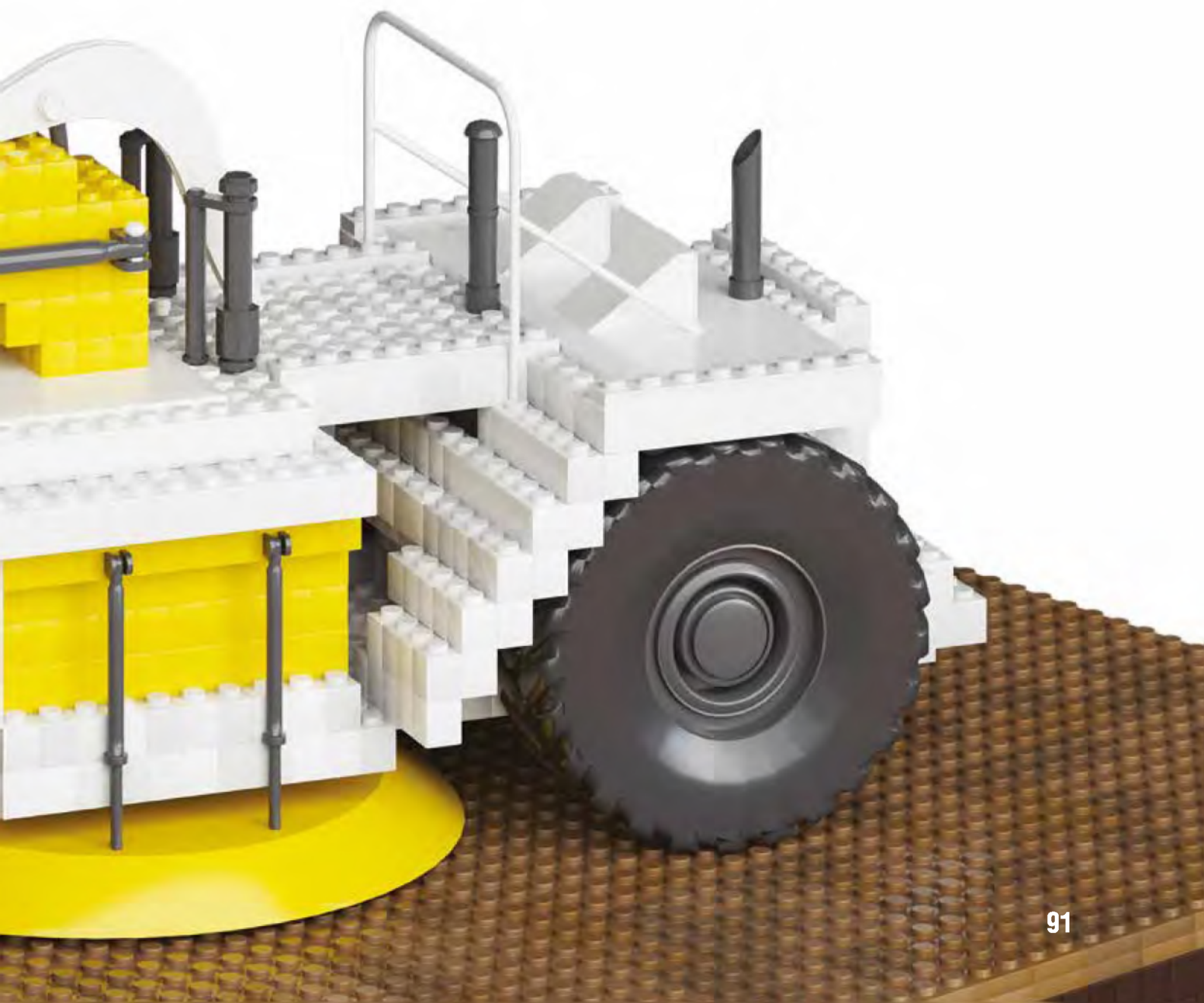
Саратовского филиала, что позволило повысить надежность системы подготовки товарной нефти. Объект введен в эксплуатацию в четвертом квартале 2024 года.

55. В рамках процедуры перевода ИХЛ «Лугинецкое» с ООО «Томская нефть» на Томский филиал ПАО НК «РуссНефть» успешно пройдена аккредитация в национальной системе Россаккредитация и присвоен уникальный номер записи в реестре аккредитованных лиц – RA.RU.21OU82.

56. Завершены работы по включению химико-аналитических лабораторий Нижневартовского и Томского филиалов в единый реестр органов по оценке соответствия Евразийского экономического союза. Таким образом, Компания выполнила требования Технического регламента Евразийского экономического союза «О безопасности нефти, подготовленной к транспортировке и (или) использованию».

57. Нижневартовский филиал произвел комплексную замену насосных агрегатов с целью снижения затрат на электроэнергию на ДНС–2,6,9 Варьеганского месторождения, УПСВ Западно-Варьеганского и на ДНС-3 Рославльского месторождений. Это мероприятие привело к снижению суточного потребления электроэнергии на 940 кВт/ч.

58. Завершены строительные работы и введен в эксплуатацию нефтепровод от УПСВ Западно-Варьеганского месторождения до т. вр. в Нефтепровод от ЦППН Варьеган до ДНС «Западный–Рославль» Ду – 200 мм протяженностью 32 километра. Обеспечена резервная схема сдачи товарной нефти в систему магистральных нефтепроводов «Транснефти».





59. За 2024 год блоком капитального строительства «РуссНефти» построено следующее:

- нефтегазосборных трубопроводов – 92 км;
- внутрипромысловых дорог – 13,9 км;
- кустовых площадок – 13 шт.;
- высоковольтных линий электропередач (6,10 кВт) – 42,3 км.

Выполнены лесовосстановление и агроуход на площади 264 га.

В рамках работ по воспроизводству водных биоресурсов осуществлено компенсационное зарыбление рек Обь-Иртышского бассейна. В частности, выпущено 3,979 млн штук молоди ценных пород рыб (нельма, муксун, пелядь).

ПБ ОТ

60. В 2024 году локально-нормативная документация в области промышленной безопасности и охраны труда (далее ПБ и ОТ) была актуализирована и приведена в соответствие с изменениями в законодательстве РФ. В частности, было разработано, утверждено, актуализировано и введено в действие:

- 11 новых и 9 действующих локальных нормативных актов в части ПБ и ОТ;
- 19 согласованных с Росприроднадзором планов предупреждения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на объектах Ульяновского и Томского филиалов;
- 11 утвержденных и зарегистрированных в ГУ МЧС России паспортов безопасности потенциально опасных объектов в Ханты-Мансийском и Томском филиалах.

61. Рассмотрены и приведены в соответствие с законодательством в области ПБОТОС главы проектной документации 9, 10, 13 на пользование недрами 15 месторождений.

62. На основе положительного опыта Ульяновского филиала проводится тиражирование в филиалах Компании программного продукта 1С – промышленная безопасность.

63. В рамках актуализации сведений, характеризующих ОПО, перерегистрирован Пункт подготовки и сбора нефти Столбового месторождения с изменением вида ОПО на Парк резервуарный (промысловый) Столбового месторождения с понижением класса опасности с I на III.

64. Для повышения вовлеченности первых руководителей филиалов и ответственности за обеспечение безопасности на объектах Компании организованы ежеквартальные отчетные совещания с филиалами по итогам работы в области ПБОТОС. Под председательством вице-президента по добыче нефти и газа проведены три совещания с отчетами руководителей филиалов о работе в области ПБОТОС за I, II и III кварталы.

65. Проведено совещание по замечаниям и предложениям работников «РуссНефти» в отношении применяемых СИЗ. Рассмотрены предложения сотрудников, касающиеся норм и качества СИЗ, замечания к применяемым СИЗ, поставлены вопросы по улучшению качества и применения СИЗ на объектах Компании.

66. В плановом режиме проведены проверочные мероприятия в рамках производственного контроля 4 уровня, направленные на:

- выявление рисков возникновения происшествий;
- повышение уровня обеспечения безопасных условий труда;
- соблюдение требований в области ПБ, ОТ и ОС.

По результатам 6 проверок составлены и реализованы мероприятия Апо устранению выявленных нарушений.

67. В ХМАО–Югре успешно проведены тактико-специальные учения по тушению лесных пожаров с привлечением сил и средств Ханты-Мансийского филиала совместно с подразделениями ООО «Защита Югры».

68. Чтобы работники знали правила и способы действий при экстренной эвакуации персонала в случае возникновения пожара, при угрозе ЧС, при нападении БПЛА на объекты, при отработке взаимодействия с ПАСФ и пожарными частями, все филиалы провели следующие мероприятия:

- специальные противопожарные учения;
- тренировки по эвакуации при угрозе возникновения пожара;
- комплексные учения по подтверждению готовности к действиям по локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов для последующего введения в действие планов предупреждения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов;
- объектовые тренировки.

69. Разработаны и согласованы планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий для объектов «РуссНефти» в Ульяновской области и ХМАО–Югре.

70. В центральном офисе прошло обучение работников по темам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Проведены медицинские осмотры сотрудников ЦО, которые входят в категории, подлежащие обязательным медицинским осмотрам.

71. На одном из стратегически важных объектов Компании – Восточно-Каменном месторождении создан медицинский пункт для профилактики здоровья и оказания экстренной медпомощи работникам Ханты-Мансийского филиала и сотрудникам подрядных организаций. Для защиты объектов месторождения от возгораний организовано круглосуточное дежурство пожарного расчета.

72. В рамках соблюдения радиационной безопасности Саратовский филиал выполнил производственный радиационный контроль 35 производственных объектов.

73. Специалисты по направлению ПБОТОС активно участвовали в организации регионального смотра-конкурса «Лучший по профессии». Для участия в финальном этапе конкурса профессионального мастерства в Саратов приехали представители четырёх филиалов «РуссНефти» – команды Ульяновского, Ханты-Мансийского, Нижневартовского и Томского филиалов.

74. Совместно с Комитетом РСПП по промышленной безопасности «РуссНефть» участвовала в совершенствовании законодательства в области промышленной безопасности, регулярно выступая с предложениями по изменениям нормативно-правовых актов. Представители Компании принимают активное участие в работе подгрупп Комитета РСПП.

ООС

75. В 2024 году проведена работа по оформлению и получению разрешительной документации в области охраны окружающей среды, в том числе:

- для исполнения требований природоохранного законодательства в части разработки до 1 января 2025 года комплексных экологических разрешений для объектов негативного воздействия на окружающую среду (НВОС) 1 категории (далее КЭР) Компании требуется получить КЭР для 97 объектов НВОС, эксплуатируемых её филиалами.

По состоянию на 01.01.2025 получено 44 КЭР (12 – Нижневартовский филиал, 5 – Ханты-Мансийский филиал, 19 – Ульяновский филиал, 8 – Томский филиал). Документы на 53 оставшихся объекта своевременно направлены в Росприроднадзор и находятся на рассмотрении. В 1 квартале 2025 года ожидается получения КЭР на все действующие объекты НВОС «РуссНефти»;

- в соответствии с Программой получения решений по установлению санитарно-защитных зон для объектов Компании 2023–2025 гг. (№ 342-ФЗ от 03.08.2018) в текущем году установлено 10 СЗЗ (4 – Нижневартовский филиал, 1 – Ханты-Мансийский филиал, 5 – Саратовский филиал).

Работу по данному направлению продолжает Саратовский филиал: завершение ожидается в первом полугодии 2025 года;

- чтобы привести в соответствие с действующим законодательством РФ разрешительную документацию на водопользование, Компания согласовала в территориальных управлениях Росрыболовства рыбоохранные мероприятия и расчёт размера вреда, наносимого водным биоресурсам и среде их обитания при заборе воды из поверхностных водных объектов для Нижневартовского (1 объект) и Ханты-Мансийского (2 объекта) филиалов;

- Нижневартовский филиал получил разрешительную документацию «Декларации о воздействии на окружающую среду» на 2 объекта II категории и разработал программу производственного экологического

контроля (ПЭК) для объекта НВОС «Полигон промышленных отходов». В рамках оформления лицензии по обращению с отходами получено санитарно-эпидемиологическое заключение, разрешающее осуществлять сбор, транспортирование, обработку, утилизацию, обезвреживание и размещение отходов I–IV классов опасности. Продолжается подготовка пакета документов для получения лицензии;

– Томский филиал разработал программы мониторинга состояния окружающей среды на территории своих объектов НВОС на 2024–2026 гг. Для 2 объектов НВОС II–III категории разработаны проект нормативов допустимых выбросов (НДВ), программа ПЭК и план мероприятий по уменьшению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в периоды неблагоприятных метеорологических условий (НМУ);

– Ульяновский филиал разработал и согласовал 37 проектов НДВ, 37 проектов нормативов образования отходов и лимитов на их размещение (ПНООЛР), 37 проектов НМУ, 37 программ ПЭК, 12 программ мониторинга на 2025 год. Также разработаны 16 новых паспортов отходов.

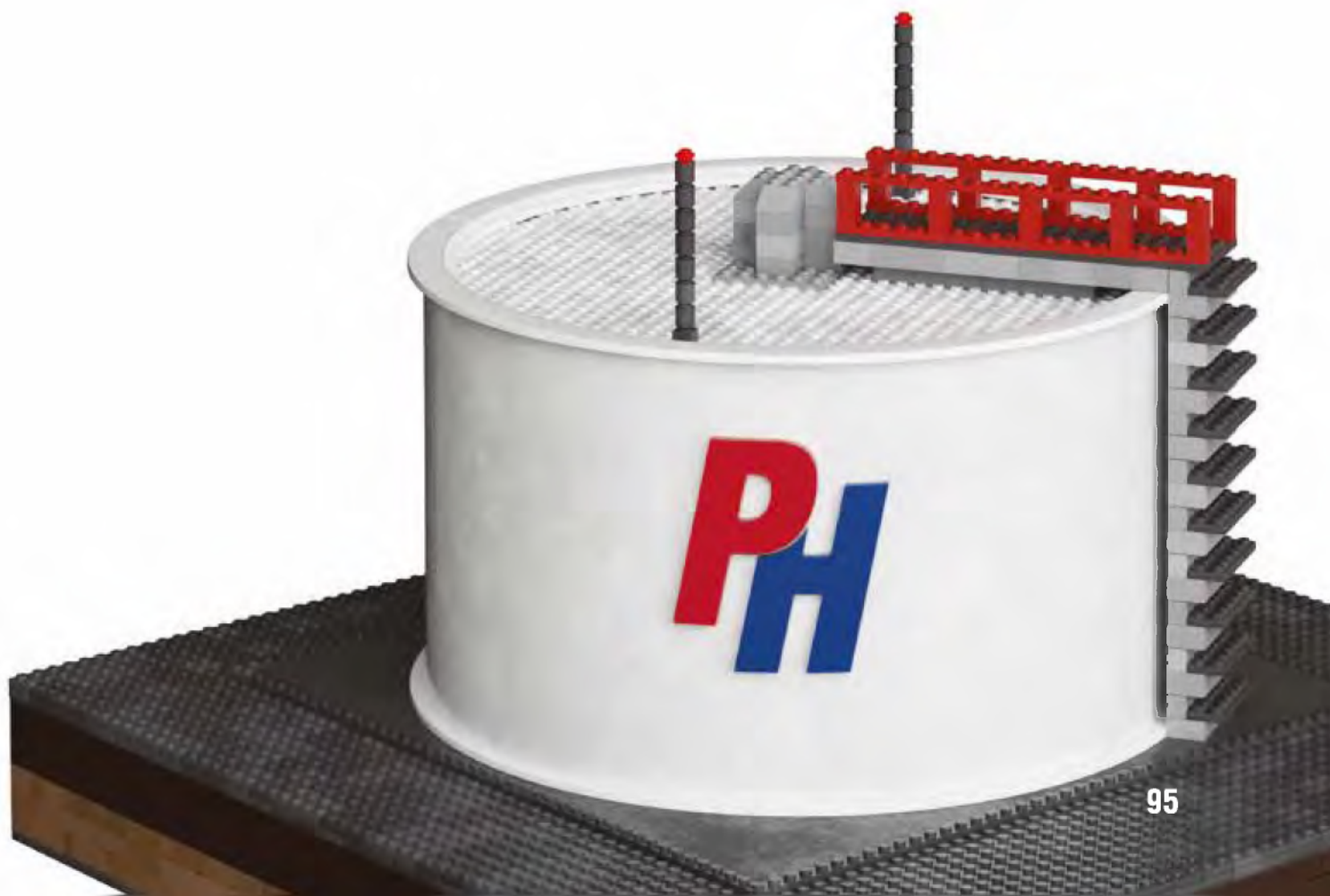
76. Компания продолжает утилизировать и перерабатывать в строительные материалы буровые шламы, образованные от строительства скважин при «безамбарном» бурении в Нижневартовском и Ханты-Мансийском филиалах. В 2024 году переработано 58 260 м³ буровых шламов на общую сумму 253 млн руб. без НДС, при этом 114 млн руб. составляют затраты на переработку шламов от бурения на Восточно-Каменном месторождении. В Ульяновском филиале обезврежено 6194 т буровых шламов на общую сумму 27 млн руб. без НДС.

77. В текущем году в Ханты-Мансийском, Саратовском и Ульяновском филиалах «РуссНефти» обезврежено 8763 м³ нефтешлавов (опасных отходов 3-го класса) на сумму 45 млн руб.

78. Ханты-Мансийский филиал вернул в Лесной фонд РФ земельный (лесной) участок 86/09/013/2009-04/00059 (арендатор – АО «Назымская НГРЭ») площадью 4 га. Стоимость работ по технической и биологической рекультивации этого участка силами подрядной организации составила 5,5 млн руб. В 2025 году планируется вернуть в состав Лесного фонда РФ еще два лесных участка общей площадью 8,375 га.

79. Силами Нижневартовского блока выполнены работы по рекультивации и сдаче земельных участков ПАО «Варьеганнефть» общей площадью 2,5503 га.

80. Компания поддерживает реализацию Парижского соглашения, направленного на борьбу





с климатическими изменениями, и стремится внести свой вклад в обеспечение устойчивого развития и развитие инновационной энергетической инфраструктуры. В рамках реализации климатической повестки в отчетном году «РуссНефть» разработала пилотный климатический проект на Тагринском месторождении. Проект рассчитан на 2024–2033 гг. и предполагает выработку электроэнергии за счет утилизации попутного нефтяного газа. В 2025 году планируется провести валидацию и верификацию проекта и по итогам получать углеродные единицы с их регистрацией в государственном реестре УЕ.

81. В текущем году центральный офис по адресу ул. Пятницкая, 69, перешел в собственность Компании и был поставлен на учет как объект негативного воздействия на окружающую среду. При постановке была проведена инвентаризация выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, а категория объекта была снижена с 3 на 4.

82. В 2024 году «РуссНефть» активно участвовала в благотворительных и природоохранных мероприятиях, организованных территориальными и федеральными органами государственной власти. В мае работники Ханты-Мансийского и Томского филиалов участвовали в международной акции «Сад Памяти», которая за многие годы проведения стала доброй традицией. «Сад Памяти» напоминает о том, какой дорогой ценой досталась Победа, и увековечивает в прекрасных садах память героев, отдавших свою жизнь за Родину.

Работники Нижневартовского и Ханты-Мансийского филиалов приняли участие во Всероссийской акции «Сохраним лес». Вместе с сотрудниками Аганского территориального отдела-лесничества, казенного учреждения «Аганский лесхоз» и сотрудниками ФБУ «Авиалесохрана» они высадили около 100 саженцев березы и кедра на улице Бульварной города Радужного. А в Ханты-Мансийском участковом лесничестве на участке площадью 2,2918 га было посажено 5730 саженцев сосны обыкновенной. Основная цель акции – высадить 70 миллионов деревьев для поглощения парниковых газов и сформировать культуру ответственного отношения к лесным ресурсам, привлекая жителей всех регионов к экоактивизму.

Работники Ханты-Мансийского филиала участвовали в следующих мероприятиях:

– в окружном ежегодном конкурсе «Черное золото Югры». Удостоились диплома III степени в номинации «Самое динамично развивающееся предприятие с годовым объемом добычи до 5 млн тонн нефти в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2023 году»;

- в деловой игре по охране труда «Своя игра», собравшей более 40 профильных специалистов из организаций Ханты-Мансийска и студентов факультета «Техносферная безопасность» ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет». Ведущему специалисту отдела ОТ и ПБ Никите Андреевичу Рогожникову, занявшему первое место в составе команды «Безопасная нефть», выдана благодарность за активное участие в игре;
- во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»;
- в конкурсе «Лучший специалист по охране труда – 2024», который прошел в рамках форума «Безопасность и охрана труда»;
- в конкурсе «Мое СИЗ – мое здоровье» в номинации «Эффективное применение СИЗ»;
- в рамках акции «Мой чистый дом – Югра» был проведен субботник по очистке территории, прилегающей к офису Ханты-Мансийского филиала.

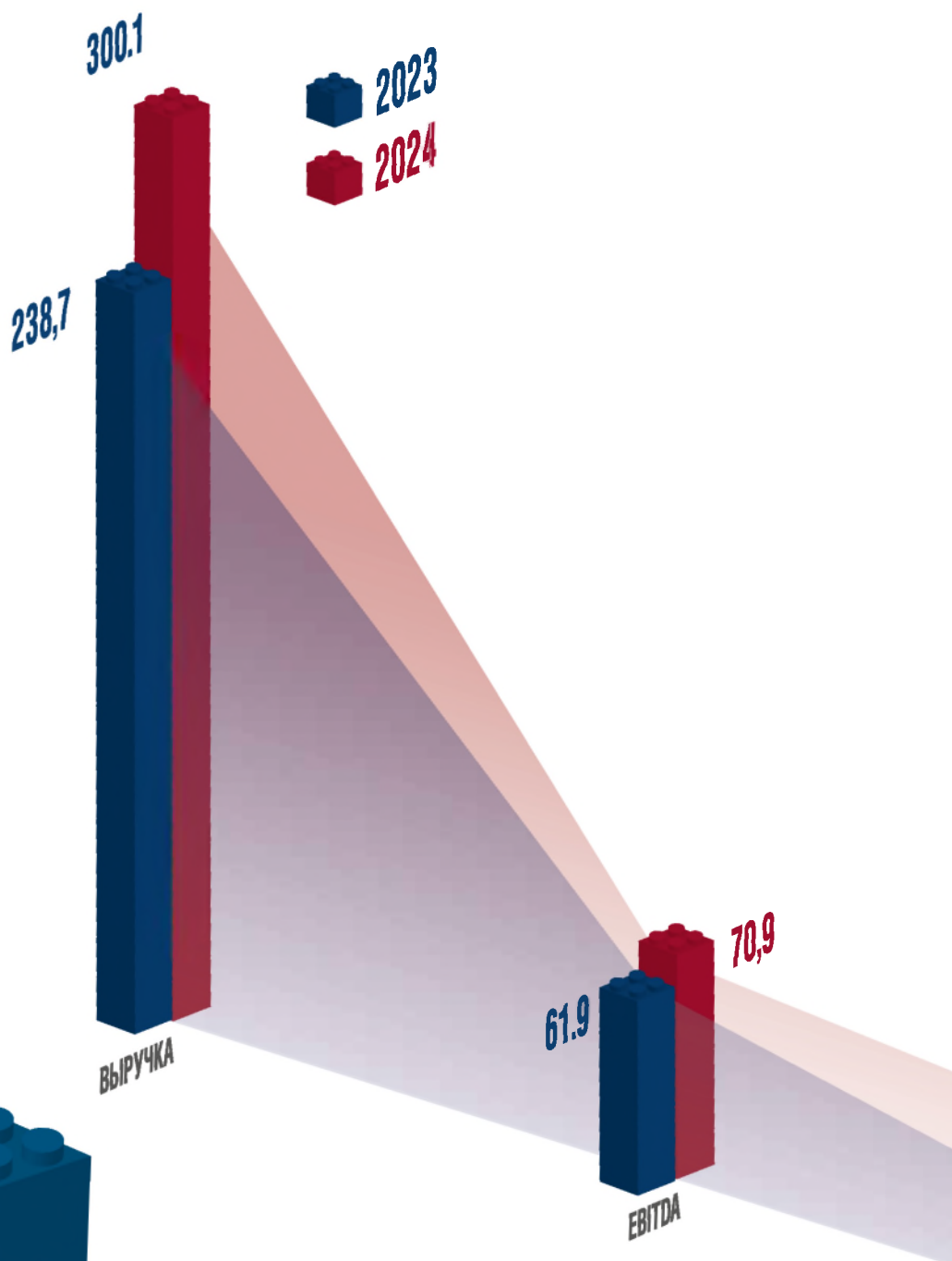
В рамках Поволжской экологической недели молодые сотрудники Ульяновского филиала благоустроили экологический парк «Черное озеро». Он расположен в черте города и представляет собой уникальный природный комплекс площадью 123,4 га с редкими и исчезающими видами растений и животных. Работники «РуссНефти» очистили парк от порубочных остатков, убрали сухую листву и мусор на территории экопарка и прибрежной полосы реки Свияги.

Ульяновцы также приняли участие во всероссийской экологической акции «Вода России» и в экологическом квесте «Чистые Игры», проходившем в рамках международной акции «Евразийский Кубок чистоты».

При участии Саратовского филиала в парке Победы города Саратова установлен памятный знак на месте, где были пробурены первые скважины Соколовогорского м/р и началась история нефтяной промышленности области. Музей филиала на протяжении отчетного года принимал экскурсии, в ходе которых молодому поколению рассказывали об истории старейшего предприятия нефтяной отрасли и о его роли в истории нашей страны.



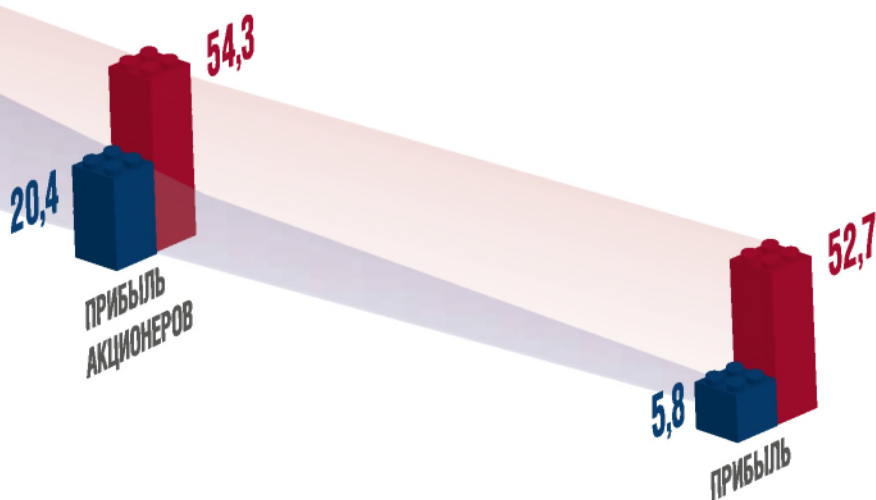
2.6. ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ МСФО



Рост выручки на 26%, или 61,4 млрд руб., обусловлен ростом средних валютных цен на нефть на 8% (в 2024 г. Urals – \$67,8 барр. против \$62,9 барр. в 2023 г.), на фоне ослабления курса рубля (+9%), повлиявшего на увеличение средних рублевых цен за период на 17%.

В отчетном периоде добыча сырой нефти достигла уровня 6,093 млн т. Сокращение объема добычи собственной нефти на 337 тыс. т, или 5%, к показателю 2023 г. частично компенсировано увеличением объема перепродаж нефти на внутреннем рынке (+206 тыс. т, или +93%, к объему 2023 г.), в стоимостном выражении увеличение выручки от перепродаж составило 13,7 млрд руб.

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ: 2024 VS 2023 (МЛРД РУБ.)



КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ УВЕЛИЧЕНИЯ EBITDA НА 9 МЛРД РУБ., ИЛИ 15%:

- РОСТ ВЫРУЧКИ 61,4 МЛРД РУБ., ИЛИ НА 26%;
- УВЕЛИЧЕНИЕ НАЛОГОВОЙ НАГРУЗКИ ПО НДС, НДС НА 31,2 МЛРД РУБ., ИЛИ НА 25%;
- ИНФЛЯЦИОННАЯ КОМПОНЕНТА ПО ОСНОВНЫМ СТАТЬЯМ ОПЕРАЦИОННЫХ ЗАТРАТ.

ФАКТОРЫ УВЕЛИЧЕНИЯ ПРИБЫЛИ ПРИ РОСТЕ EBITDA:

- СОКРАЩЕНИЕ АМОРТИЗАЦИИ НА 11,1 МЛРД РУБ., ИЛИ 69%, ЗА СЧЕТ ПЕРЕХОДА НА РОССИЙСКУЮ БАЗУ ОЦЕНКИ ЗАПАСОВ НЕФТИ И КОНДЕНСАТА ПО ДАННЫМ ФОРМЫ 6ГР;
- УВЕЛИЧЕНИЕ ФИНАНСОВЫХ ДОХОДОВ НА 8,7 МЛРД РУБ., ИЛИ 113%, ПРИ ПЕРЕСМОТРЕ УСЛОВИЙ ПО ПРОЧИМ ФИНАНСОВЫМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМ;
- СОКРАЩЕНИЕ НА 7,4 МЛРД РУБ. (НА 80%) И НА 4,3 МЛРД РУБ. (НА 71%) РЕЗЕРВОВ ПО ФИНАНСОВЫМ И НЕФИНАНСОВЫМ АКТИВАМ ГРУППЫ НА ФОНЕ СТАБИЛИЗАЦИИ ОБЩЕЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КОНЪЮНКТУРЫ;
- СНИЖЕНИЕ ТЕМПА РОСТА СТОИМОСТИ ПРОИЗВОДНЫХ ФИНАНСОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ И ДОХОДОВ ПО НИМ НА 3,9 МЛРД РУБ., ИЛИ НА 86%;
- УМЕНЬШЕНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ НА ЛИКВИДАЦИЮ НЕФТЕДОБЫВАЮЩИХ АКТИВОВ И ВОССТАНОВЛЕНИЕ НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ НА 2,3 МЛРД РУБ. НА ФОНЕ РОСТА СТАВОК ДИСКОНТИРОВАНИЯ.

2.7. ДОЛГОВОЙ ПОРТФЕЛЬ

ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2024 ОСНОВНОЙ ДОЛГ КОМПАНИИ ПЕРЕД КРЕДИТОРОМ СОСТАВИЛ 66 786 МЛН РУБ., ИЛИ, ПО КУРСУ, 657 МЛН ДОЛЛ. США.

СОГЛАСНО УСЛОВИЯМ КРЕДИТА С МАРТА 2024 ГОДА КОМПАНИЯ ГАСИЛА ТЕЛО КРЕДИТА ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫМИ ПЛАТЕЖАМИ, А ТАКЖЕ ПРОИЗВЕЛА ЧАСТИЧНЫЙ ДОСРОЧНЫЙ ВОЗВРАТ ОСНОВНОГО ДОЛГА. ОБЩАЯ СУММА ОПЛАТЫ СОСТАВИЛА 206 МЛН ДОЛЛ. США.

ВСЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО КРЕДИТУ ВЫПОЛНЯЮТСЯ СВОЕВРЕМЕННО И В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ.

НА 31.12.2024 У «РУССНЕФТИ» ОТСУТСТВУЮТ НЕИСПОЛНЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРЕД КРЕДИТОРОМ.

ГЛАВА 3

НЕФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ВОЗДЕЛЫВАЕМ САД. ВОПРЕКИ

«Создавай лучший продукт. Не причиняй вреда природе. Используй бизнес, чтобы вдохновлять и реализовывать решения экологических проблем». С 1973 года эти принципы определяют стиль одного из самых уважаемых outdoor-брендов – Patagonia. Основатель компании скалолаз Ивон Шуинар с юных лет заботился о природе. Изобрел многоразовые скальные крючья и закладные элементы, чтобы не оставлять их в скале навечно. Разрабатывал революционные ткани из переработанного пластика и сделал популярным органический хлопок. Стал жертвовать 1% с продаж природоохранным организациям. Экологичное мышление Шуинара повлияло даже на принципы управления: Patagonia одной из первых обзавелась офисом, где не было дверей и кабинетов, где в перерывах можно было заняться спортом или навестить своего ребенка, игравшего здесь же, в корпоративном детском саду. Даже в 2008 году, когда кризис ударил по потребительскому рынку и многие компании оптимизировали затраты, Patagonia не стала сокращать расходы на экологические проекты, продолжила использовать переработанные материалы и провела кампанию за осознанное потребление, гласившую «Тебе не нужна эта куртка».

Patagonia продемонстрировала миру, что бизнес может быть успешным, даже если он не играет по заведенным капиталистическим правилам. Заботясь в первую очередь об экологии и сотрудниках, Шуинар возделывал собственный сад – но именно это вело его компанию к международному признанию.

Даже в условиях рыночного хаоса долгосрочные инвестиции в людей, технологии и общество принесли Patagonia не только моральные, но и финансовые дивиденды. Их подход помог компании выйти из кризисов не просто успешными, но и более устойчивыми, чем конкуренты. «РуссНефть» разделяет этот подход: способствует сохранению биоразнообразия экосистем и сохранению традиционного уклада жизни коренных малочисленных народов Севера, вносит свой вклад в устойчивое развитие, поддерживает собственных сотрудников и сопровождает их карьерные треки. Так, чтобы вопреки общему капиталистическому сентименту достигать эффективности через человечность и заботу о природе.

3.1. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	104
3.2. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	121
3.3. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	124
3.4. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ	128
3.5. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО	132
3.6. СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ	134



3.1. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

Компания интенсивно взаимодействует с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации на федеральном, региональном и муниципальном уровнях. Представители «РуссНефти» участвуют в обсуждении проектов законодательных инициатив, активно включаются в работу экспертных групп и тематических площадок, которые рассматривают ключевые вопросы и актуальные тенденции развития нефтегазовой отрасли.

В 2024 году Компания регулярно взаимодействовала с Государственной Думой и федеральными органами исполнительной власти, предлагая инициативы, направленные на совершенствование действующего законодательства. Эксперты «РуссНефти» стали участниками многочисленных парламентских слушаний, содействуя разработке важных законодательных решений в интересах отрасли и общества в целом.

Взаимоотношения с регионами строятся на основе взаимовыгодного социально-экономического сотрудничества. Компания сосредоточена на устойчивом развитии территорий присутствия и поддержке местных инициатив. В 2024 году «РуссНефть» заключила свыше 30 соглашений о сотрудничестве с областными и районными администрациями в регионах производственной деятельности.

ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА

«РуссНефть» способствует сохранению традиционного уклада жизни коренных малочисленных народов Севера (КМНС) в регионах своей производственной деятельности. Ежегодно Компания заключает соглашения с представителями семей, проживающих на территориях традиционного природопользования, и оказывает им финансовую поддержку. Это содействует сохранению исконных территорий проживания, национальной самобытности и культуры коренных народов.

Общая координация и взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера возложены на Департамент по работе с государственными органами власти. Данные о семьях КМНС ежегодно обновляются, в вопросах поддержки КМНС Компания тесно сотрудничает с региональными органами власти и Федеральным агентством по делам национальностей.

В 2024 году при поддержке «РуссНефти» организованы мероприятия по сохранению и развитию культурного наследия, традиций и языков КМНС. Содействие Компании включало в себя поддержку национальных праздников, образовательных инициатив, спортивных состязаний и культурно-массовых мероприятий. Этот подход позволяет «РуссНефти» оставаться важным партнером по обеспечению устойчивого социального развития КМНС в Российской Федерации.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

ОРГАНИЗАЦИЯ	ПОРЯДОК И СРЕДСТВА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
ПОСТАВЩИКИ/ПОДРЯДЧИКИ		
ООО «СТИ»	Организация авиаперевозок пассажиров и багажа на основании договора.	Заказы на авиаперевозки выполнены в полном объеме.
ООО «ХОЛИДЕЙМАКС»	Организация деловых поездок: бронирование и оформление авиа и ж/д билетов, гостиничных номеров, страховых полисов, транспортного и ВИП-обслуживания на основании договора.	Обеспечение работников авиа и ж/д билетами, гостиничными номерами согласно заявкам.
ООО «МОСПРОМСТРОЙ ОТЕЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» (гостиницы «Холидей Инн Москва Лесная», «Холидей Инн Москва Сущевский»)	Услуги по размещению в гостинице и дополнительные услуги на основании договора.	Гарантия по размещению в гостинице и оказанию дополнительных услуг.
АО «САДКО ОТЕЛЬ»	Услуги по размещению в гостинице и дополнительные услуги на основании договора.	Гарантия по размещению в гостинице и оказанию дополнительных услуг.
ООО «ГОСТИНИЦА АВРОРА ЛЮКС», ЗАО «ГРАНДЪ-ОТЕЛЬ», ЗАО «ГОСТИНИЦА ТВЕРСКАЯ»	Услуги по размещению в гостинице и дополнительные услуги на основании договора.	Гарантия по размещению в гостинице и оказанию дополнительных услуг.
ООО «Б1 — КОНСАЛТ» (бывш. ООО «Эрнст энд Янг — оценка и консультационные услуги»)	Консультационные услуги по составлению обзоров заработных плат и компенсаций на основании договора.	Подготовка ежегодных обзоров заработных плат НГО.
ООО «ХЭДХАНТЕР»	Договорные отношения на взаимовыгодных условиях.	Предоставление базы резюме кандидатов и размещение вакансий.

ООО «ПРИНТМАСТЕР»	Договорные отношения на взаимовыгодных условиях.	Заказ наградной продукции.
ООО «ПРЕМЬЕР ЗНАК»	Договорные отношения на взаимовыгодных условиях.	Заказ наградной продукции.
ИП Долгушин Александр Иванович	Договорные отношения на взаимовыгодных условиях.	Заказ наградной продукции.
ООО СК «МЕГАРУСС-Д»	Оказание медицинских услуг работникам Головного офиса (Москва) и филиалов в рамках договора добровольного медицинского страхования. // Добровольное страхование работников головного офиса (Москва) и филиалов от несчастных случаев и болезней.	Договор заключен, застрахованы 6 020 работников, медицинские услуги предоставляются. // Договор заключен, застрахованы 6 031 сотрудников, выплаты производятся.
САО ВСК	Оказание медицинских услуг в рамках добровольного медицинского страхования.	Договоры заключены, медицинские услуги предоставляются в соответствии с программами обслуживания.
ГБУЗ НИИ СП им. Н.В. Склифосовского ДЗМ	Единовременное оказание медицинских услуг.	Договор заключен, медицинские услуги оказаны.
СТЕК НОУЦПП	Обучение по программе повышения квалификации: бухгалтерский учет.	Договор заключен, обучение проведено, аттестаты профессионального бухгалтера получили 2 сотрудника.
ООО «ЕДИНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ СЕРВИС»	Оказание медицинских услуг: ПЦР-тестирование.	Договор заключен, медицинские услуги оказаны, ПЦР-тестирование прошли 372 работника, результаты получены.

ООО «АКТИОН-ДИДЖИТАЛ ПРОДАЖИ»	Предоставления доступа к информационной услуге «Кадры».	Договор заключен, доступ к информационной системе «Кадры» предоставлен для 4 сотрудников.
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ АНО ДПО	Организация обязательного обучения по промышленной безопасности.	Договор заключен, обучение проведено, сертификаты по промышленной безопасности получены для 6 работников.
ООО «УПРАВЛЕНИЕ ЖКХ ИП»	Организация участия в мероприятии: вебинар.	Договор заключен, семинар в формате удаленного доступа проведен, диплом о прохождении вебинара получен 1 работником.
ООО «РФ ОП Экономика и Управление»	Организация участия в онлайн-семинаре по повышению квалификации.	Договор заключен, участие в семинаре по повышению квалификации состоялось в онлайн-формате, сертификат получен 1 сотрудником.
ООО «УЦ СИАЙТИ»	Обучение по повышению квалификации.	Договор заключен, участие в семинаре по повышению квалификации состоялось в онлайн-формате, сертификат получен 1 сотрудником.
«Горное образование» ЦДПО ЧУ	Обучение по повышению квалификации.	Договор заключен, повышение квалификации в формате онлайн-обучения состоялось (главный маркшейдер).
ГКЗ ФБУ	Организация участия в онлайн-конференции.	Договоры заключены, конференция в онлайн-формате состоялась, сертификаты получили 10 работников.
ООО «НЕЗАВИСИМОСТЬ НИЦ»	Обязательное обучение по промышленной безопасности.	Договор заключен, обучение состоялось, сертификат получили 11 сотрудников.

ЧОУ «1С-Образование»	Обучение администрированию системы 1С.	Договор заключен, обучение состоялось в формате онлайн-семинара-практикума, сертификат получили 2 работника.
РССП	Онлайн-обучение по повышению квалификации.	Договор заключен, обучение в онлайн-формате проведено, сертификаты получены.
ФГАОУ ДПО «ИПК ТЭК»	Обязательное обучение для повышения квалификации.	Договор заключен, обязательное обучение проведено, документ соответствующего образца получен 1 работником.
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ МГСУ ФГБОУ ВО	Организация онлайн-обучения для повышения квалификации.	Договор заключен, онлайн-обучение состоялось, диплом о повышении квалификации получил 1 сотрудник.
ООО Группа компаний «АГЕНТСТВО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ»	Организация обучения в формате онлайн-марафона.	Договор заключен, онлайн-марафон состоялся, сертификат участия получен 1 работником.
ООО «КОНФЕРЕНЦИЯ.РУ»	Обучение для повышения квалификации.	Договор заключен, обучение состоялось в формате онлайн-семинара. Сертификат получен 1 работником.
ЧОУ ДПО САРАТОВНЕДРА	Обязательное обучение по охране труда.	Дополнительное соглашение подписано, обучение по технике безопасности в онлайн-формате пройдено, сертификаты получили 58 сотрудников.
ЧУ ДПО «ЦКО «ТЕХНОЛОГИИ ДОВЕРИЯ ЭКСПЕРТ»	Обучение для повышения квалификации.	Договор заключен, обучение в онлайн-формате состоялось, сертификаты получили 7 работников.

ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

ГУ Главное управление ПФР №10 по г. Москве и Московской области	Приказ Отделения ПФР по г. Москве и Московской области от 16 апреля 2021 г. №127.	Сотрудничество с ПФР по застрахованным лицам (сдача отчетности СЗВ-ТД, СЗВ-М, СЗВ-СТАЖ; взаимодействие по другим подведомственным вопросам); обмен электронными документами в системе электронного документооборота с ПФР).
ГУ МОСКОВСКОЕ РО ФСС РФ (Филиал №29)	Ч. 6 ст. 13 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ	Сотрудничество с ФСС по электронным листкам нетрудоспособности и пособиям по рождению ребенка, подача сведений о застрахованных лицах, консультации по застрахованным лицам.
Объединённый военный комиссариат Замоскворецкого района Центрального административного округа города Москвы	Во исполнение Федеральных законов от 31 мая 1996 г. №61-ФЗ «Об обороне», от 26 февраля 1997 г. №31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации», от 28 марта 1998 г. №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» и Постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2006 г. №719 «Об утверждении Положения о воинском учете».	Сотрудничество по вопросам воинского учета: учет и отчетность.
Центр занятости населения города Москвы	В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».	Предоставление сведений по вакансиям.

Единая цифровая платформа «Работа России» (trudvsem.ru)	В соответствии с Федеральным законом от 28 июня 2021 года №219-ФЗ «О внесении изменений в Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации»» от 19.04.1991 N 1032-1	Размещение информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях; об условиях привлечения работников; о специальных рабочих местах, оборудованных для работы инвалидов.
КД МИД Российской Федерации	Оказание услуг по оформлению загранпаспортов нового поколения.	Обеспечение работников загранпаспортами.
ГУ МВД России по г. Москве	Оказание услуг по оформлению приглашений иностранным гражданам.	Получение приглашений для иностранных граждан согласно заявкам.
Министерство энергетики РФ	Приказ Минэнерго России от 23.10.2017 N 999 (ред. от 04.08.2020) «О ведомственных наградах Министерства энергетики Российской Федерации»	Получение наградной документации и материалов.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ (ВУЗЫ, КОЛЛЕДЖИ)

РГУ нефти и газа им. Губкина	Заключение договорных отношений на взаимовыгодных условиях.	Участие в ярмарке вакансий, организация практики студентов и стажировок выпускников.
ФГБПОУ «Колледж МИД России»	Заключение договорных отношений, не предполагающих оплаты.	Организация практики студентов.
Российский государственный гуманитарный институт УФК по г. Москве	Заключение договорных отношений, не предполагающих оплаты.	Организация практики студентов.

Финансовый университет	Заключение договорных отношений, не предполагающих оплаты.	Организация практики студентов.
МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ) ФГБОУ ВО	Заключение договорных отношений, не предполагающих оплаты.	Организация практики студентов.
ФГАОВ ВО «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»	Заключение договорных отношений, не предполагающих оплаты.	Организация практики студентов.
ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе»	Заключение договорных отношений, не предполагающих оплаты.	Организация практики студентов.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

	номеров, страховых полисов, транспортного и ВИП-обслуживания на основании договора.	
ООО «МОСПРОМСТРОЙ ОТЕЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» (гостиницы «Холидей Инн Москва Лесная», «Холидей Инн Москва Сущевский»)	Услуги по размещению в гостинице и дополнительные услуги на основании договора.	Гарантия по размещению в гостинице и оказанию дополнительных услуг.
АО «САДКО ОТЕЛЬ»	Услуги по размещению в гостинице и дополнительные услуги на основании договора.	Гарантия по размещению в гостинице и оказанию дополнительных услуг.
ООО «ГОСТИНИЦА АВРОРА ЛЮКС», ЗАО «ГРАНДЪ-ОТЕЛЬ», ЗАО «ГОСТИНИЦА ТВЕРСКАЯ»	Услуги по размещению в гостинице и дополнительные услуги на основании договора.	Гарантия по размещению в гостинице и оказанию дополнительных услуг.
ООО «Б1 — КОНСАЛТ» (бывш. ООО «Эрнст энд Янг — оценка и консультационные услуги»)	Консультационные услуги по составлению обзоров заработных плат и компенсаций на основании договора.	Подготовка ежегодных обзоров заработных плат НГО.
ООО «ХЗДХАНТЕР»	Договорные отношения на взаимовыгодных условиях.	Предоставление базы резюме кандидатов и размещение вакансий.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ ЛИЦА	ПОРЯДОК И СРЕДСТВА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
	Ростехнадзор	Организовано взаимодействие с МГУ Ростехнадзора и территориальными органами в части перерегистрации и внесения изменений в сведения ОПО. Перерегистрированы на компанию в государственном реестре 2 ОПО; по 7 объектам актуализированы сведения, характеризующие ОПО.
	РСПП	Организовано взаимодействие с РСПП: направлены 8 предложений о внесении изменений в действующее законодательство в области промышленной безопасности.
	Социальный фонд России	Организовано санаторно-курортное лечение для работников, занятых на работах с вредными и/или опасными производственными факторами. Из них 16 сотрудников — Ульяновского и 10 — Ханты-Мансийского филиала.
	Территориальный орган Росприроднадзора	Разработаны и получены 44 КЭР для объектов НВОС I категории (12 — Нижневартовский филиал, 5 — Ханты-Мансийский филиал, 19 — Ульяновский филиал, 8 — Томский филиал).

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ ЛИЦА	ПОРЯДОК И СРЕДСТВА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
	Минэнерго РФ (штаб по решению проблемных вопросов при получении КЭР)	В рамках взаимодействия компания подавала обращения в штаб, участвовала в заседаниях по обсуждению проблемных вопросов при получении КЭР.
	Роспотребнадзор	Установлены и зарегистрированы 10 санитарно-защитных зон для объектов НВОС (4 — Нижневартовский филиал, 1 — Ханты-Мансийский филиал, 5 — Саратовский филиал).
	Департамент природных ресурсов и охраны окружающей среды Томской области	Томский филиал разработал программы мониторинга состояния окружающей среды на территории объектов НВОС, план мероприятий по уменьшению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в периоды неблагоприятных метеорологических условий (НМУ).
	Территориальное управление Росрыболовства	Согласованы рыбоохранные мероприятия и расчет размера вреда, наносимого водным биоресурсам и среде их обитания, при заборе воды из поверхностных водных объектов для Нижневартовского (1 объект) и Ханты-Мансийского (2 объекта) филиалов компании.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ ЛИЦА	ПОРЯДОК И СРЕДСТВА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
	Территориальный орган Росприроднадзора	В рамках расширения лицензии по обращению с отходами получено санитарно-эпидемиологическое заключение для осуществления деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию и размещению отходов I-IV классов опасности для полигона промышленных отходов Нижневартовского филиала. Ульяновский филиал разработал и согласовал 37 проектов НДВ, 37 проектов нормативов образования отходов и лимитов на их размещение (ПНООЛР), 37 проектов НМУ, 37 программ ПЭК, 16 новых паспортов отходов. Томский филиал разработал и согласовал проект нормативов допустимых выбросов (НДВ) для 2 объектов НВОС II-III категории, а также программу ПЭК
СМИ		
Акционеры и инвесторы		
Общественные организации		

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ ЛИЦА	ПОРЯДОК И СРЕДСТВА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
Регионы присутствия и местные сообщества	Международная акция «Сад памяти»	Работники Ханты-Мансийского и Томского филиалов приняли участие в ежегодной международной акции «Сад Памяти». Ставшая доброй многолетней традицией, эта акция свидетельствует о том, какой дорогой ценой досталась Победа. Символом мероприятия является появление живых памятников героям, отдавшим свою жизнь за свободу Родины.
	Акция «Сохраним лес»	Сотрудники Нижневартовского и Ханты-Мансийского филиалов приняли участие в Всероссийской акции «Сохраним лес». Совместно с Аганским территориальным отделом-лесничеством, казенным учреждением «Аганский лесхоз» и сотрудниками ФБУ «Авиалесохрана» коллеги высадили около 100 саженцев деревьев (береза, кедр) на ул. Бульварной города Радужный ХМАО-Югры. В границах Ханты-Мансийского участкового лесничества на участке площадью 2,2918 га посажены 5730 сеянцев сосны обыкновенной. Основная цель акции — высадить 70 миллионов деревьев для поглощения парниковых газов и углерода, а также сформировать культуру ответственного отношения к лесным ресурсам, привлекая жителей всех регионов к посадкам деревьев и популяризации экоактивизма.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ ЛИЦА	ПОРЯДОК И СРЕДСТВА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
	Субботники	Сотрудники Ульяновского филиала участвовали в благоустройстве территории экологического парка «Черное озеро». Субботник проводился в рамках Поволжской экологической недели. Парк «Черное озеро» расположен в черте областного центра и представляет собой уникальный природный комплекс площадью 123,4 га с редкими и исчезающими видами растений и животных. Коллеги убрали сухую листву и мусор в экопарке и на берегах реки Свияги, очистили парк от порубочных остатков. Работники Саратовского филиала приняли участие в городском субботнике. В рамках мероприятия «Мой чистый дом — Югра» был проведен субботник по очистке территории, прилегающей к офису Ханты-Мансийского Филиала
	Окружной ежегодный конкурс «Черное золото Югры»	Работники Ханты-Мансийского филиала удостоились Диплома III степени в номинации «Самое динамично развивающееся предприятие с годовым объемом добычи до 5 млн тонн нефти в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре в 2023 году»



3.2. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОХРАНА ПРИРОДЫ – ОДИН ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ПУНКТОВ ПОЛИТИКИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ «РУССНЕФТИ». ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ СЛЕДУЮЩИМИ ДЕЙСТВИЯМИ:

- применение современных природоохранных решений и технологий;
- рациональное использование земли и воды;
- предотвращение загрязнения воздуха, поверхностных и подземных вод;
- сохранение лесных массивов, заповедников, охранных зон и т. п.

Политика «РуссНефти» в области охраны окружающей среды предполагает целый комплекс организационных, технических, технологических и экономических мероприятий. Они осуществляются с единственной целью — обеспечить высокую эффективность и безаварийность производства, снизив тем самым воздействие производственных процессов на природу.

Чтобы достичь этой цели, Компания поддерживает систему комплексного мониторинга окружающей среды. Работа по идентификации и оценке рисков позволяет прогнозировать, контролировать и своевременно устранять негативные последствия от ведения производственной деятельности на всех этапах: от проектирования и строительства до эксплуатации и ликвидации объектов.

Для этих целей Компания предпринимает следующее:

- проводит многочисленные природоохранные мероприятия;
- разрабатывает технические решения, способные предотвратить необратимые изменения состояния окружающей среды;
- выделяет организационные и финансовые ресурсы для минимизации негативного воздействия производственных процессов при добыче, подготовке и транспортировке нефти и газа.

Непрерывный контроль за состоянием производственных объектов, использование современных технологий безопасного накопления, хранения и утилизации отходов производства и потребления, предотвращение порывов и аварий на трубопроводах — все это лежит в основе экологической политики «РуссНефти», культивирует в сотрудниках ответственное отношение к природе и бережному использованию её ресурсов, формирует общую экологическую культуру.

Компания ежегодно участвует в благотворительных акциях, природоохранных форумах и мероприятиях, организованных территориальными и федеральными органами государственной власти.

В отчетном году центральный офис на ул. Пятницкой, 69, в Москве перешел в собственность Компании. В этой связи он был поставлен на учет как объект негативного воздействия на окружающую среду. При постановке снижена категория (с 3 на 4) и инвентаризированы выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.



ВОЗДУХ

Мероприятия по охране воздушной среды направлены на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и рациональное использование попутного нефтяного газа. Этому способствует следующее:

- контроль за соблюдением технологического процесса на всех этапах работ;
- защита оборудования от коррозии;
- стопроцентный контроль швов сварных соединений трубопроводов;
- испытание трубопроводов и оборудования на прочность и герметичность после монтажа;
- оснащение предохранительными клапанами всей аппаратуры, где давление может превышать расчетное;
- плановые регламентные технические обслуживания оборудования, специальной техники и автомобильного транспорта;
- комплектация парка техники строительными машинами с силовыми установками, обеспечивающими минимальные удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу;
- запуск и прогрев двигателей транспортных средств по утвержденному графику с обязательной диагностикой выхлопа.

Для выбросов от сжигания попутного нефтяного газа на факелах на месторождениях «РуссНефти» реализуется Инвестиционная газовая программа по повышению уровня полезного использования попутного нефтяного газа (далее – Программа). Благодаря ее реализации в 2024 году, как и в предыдущие периоды, рациональное использование газа сохранено на уровне 95%. Мероприятия Программы, разработанные по месторождениям и нефтегазодобывающим блокам Компании, предусматривают строительство и ввод в эксплуатацию установок подготовки газа, энергокомплексов и других объектов. ПНГ в рамках договорных обязательств поставляется на газоперерабатывающие предприятия, используется как топливо на собственных котельных, генерирующих электростанциях, подогревателях нефти и других технологических установках Компании.



ВОДА

Мероприятия «РуссНефти» по охране водных ресурсов предполагают ресурсосбережение, рациональное водопользование, предотвращение загрязнения и истощения водных объектов. Чтобы сократить использование природных вод в производственных процессах, на предприятиях Компании применяются системы оборотного и повторного водоснабжения. В соответствии с проектной документацией на разработку месторождений попутно добываемые пластовые воды после отделения их от нефти и очистки на локальных очистных сооружениях закачиваются в пласты для поддержания давления.



ОТХОДЫ

Степень угрозы окружающей среде при обращении с отходами зависит от их количества и состава, класса опасности и способа обращения. Нарушение норм и правил, предъявленных к накоплению отходов, может привести к загрязнению почвы, поверхностных водных объектов и подземных вод, атмосферного воздуха. Чтобы не допустить этого, «РуссНефть» планирует накапливать отходы производства и потребления отдельно по видам и классам опасности. Места накопления отходов определяются токсикологическими и физико-химическими характеристиками их компонентов. Отходы накапливаются на площадках, обустроенных в соответствии с требованиями законодательства в области охраны окружающей среды и обеспечения санитарно-гигиенического благополучия населения.

Наибольшее негативное влияние на природу связано с отходами бурения: при строительстве скважин применяется множество материалов и химических реагентов, а объем отходов измеряется тысячами кубометров. Поэтому выбор способа обращения с ними крайне важен: эти способы прописывают в проектной документации на обустройство месторождений и строительство скважин с учетом требований нормативных документов.

Мероприятия «РуссНефти» по обращению с отходами производства и потребления разработаны для:

- снижения объемов их образования и размещения;
- правильной организации мест накопления отходов;
- своевременного вывоза отходов на специализированные предприятия для дальнейшей утилизации /обезвреживания/ размещения;
- предотвращения загрязнения земельных участков, чтобы требования законодательства Российской Федерации по обращению с отходами были соблюдены.

Компания ежегодно утилизирует и перерабатывает в инертные строительные материалы буровые шламы, образованные при строительстве скважин. В 2024 году переработано 58 260 м³ буровых шламов на общую сумму 253 млн руб. (без НДС), обезврежено 6194 т буровых шламов на общую сумму 27 млн руб. (без НДС).



ПОЧВЫ

«РуссНефть» ответственно подходит к вопросу минимизации нагрузки на почвы и снижению ущерба земельным ресурсам. Компания рекультивирует нарушенные и нефтезагрязненные земли в соответствии с ежегодными программами рекультивации. Земельные участки, нарушенные при строительстве и эксплуатации производственных объектов, после проведения комплексной технической и биологической рекультивации доводятся до состояния, пригодного для целевого использования, и своевременно возвращаются в Лесной фонд.

Компания принимает все необходимые меры, чтобы предупреждать и снижать вероятность порывов трубопроводов систем нефтесбора на своих лицензионных участках. Для этих целей при строительстве используются трубы повышенной коррозионной стойкости – в частности, трубы с внутренним покрытием. Предотвращению разливов нефти способствует и система мониторинга коррозии и диагностики трубопроводов. На участках промысловых трубопроводов, которые находятся в зонах повышенной экологической опасности, применяется ингибиторная защита трубопроводов с учетом воздействия агрессивной перекачиваемой среды и результатов внутритрубной диагностики.

Ханты-Мансийский филиал вернул в Лесной фонд РФ земельный (лесной) участок площадью 4,0 га после выполнения работ по технической и биологической рекультивации. Она осуществлена силами подрядной организации: стоимость работ составила 5,5 млн руб. В 2025 году планируется вернуть в Лесной фонд РФ еще два лесных участка общей площадью 8,375 га. Нижневартовский блок рекультивировал и сдал земельные участки ПАО «Варьганнефть» общей площадью 2,5503 га.



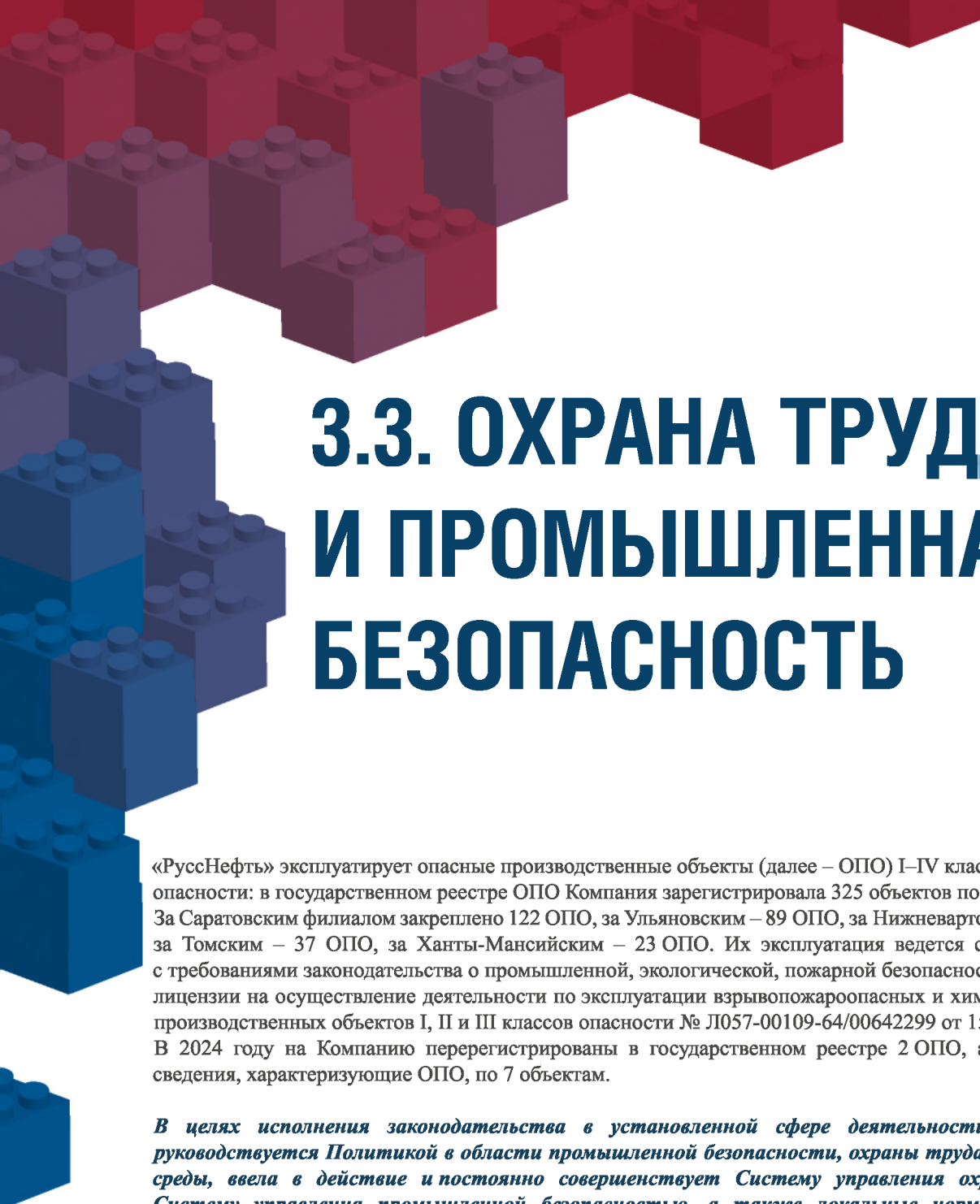
КЛИМАТ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

«РуссНефть» поддерживает реализацию Парижского соглашения, направленного на борьбу с климатическими изменениями, и вносит свой вклад в устойчивое развитие и становление инновационной энергетической инфраструктуры. В рамках этой работы в 2024 году Компания создала пилотный Климатический проект на Тагринском месторождении, предполагающий выработку электроэнергии посредством утилизации попутного нефтяного газа. Сроки реализации проекта – с 1 апреля 2024 г. по 2033 г. В 2025 году планируется провести валидацию и верификацию проекта – и по итогам его реализации получать углеродные единицы с их регистрацией в государственном реестре УЕ.

В 2024 году уровень полезного использования попутного нефтяного газа составил 97% при плане 95%. По месторождениям и нефтегазодобывающим блокам Компании предусмотрены строительство и ввод в эксплуатацию установок подготовки нефти и газа, новых энергетических комплексов генерации электроэнергии для собственных потребителей и других объектов промышленной инфраструктуры.

«РуссНефть» с 2019 года ведет учет объемов выбросов парниковых газов в государственной информационной системе топливно-энергетического комплекса.

В рамках «Плана мероприятий по лесовосстановлению» Компания возвращает нарушенные нефтезагрязненные земли в Государственный лесной фонд после проведения полного цикла рекультивационных работ. Тем самым «РуссНефть» увеличивает поглощающую способность лесов и способствует достижению углеродной нейтральности России.



3.3. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

«РуссНефть» эксплуатирует опасные производственные объекты (далее – ОПО) I–IV классов опасности: в государственном реестре ОПО Компания зарегистрировала 325 объектов по 194 адресам. За Саратовским филиалом закреплено 122 ОПО, за Ульяновским – 89 ОПО, за Нижневартовским – 54 ОПО, за Томским – 37 ОПО, за Ханты-Мансийским – 23 ОПО. Их эксплуатация ведется с в соответствии с требованиями законодательства о промышленной, экологической, пожарной безопасности на основании лицензии на осуществление деятельности по эксплуатации взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности № ЛО57-00109-64/00642299 от 15.11.2017 г. В 2024 году на Компанию перерегистрированы в государственном реестре 2 ОПО, актуализированы сведения, характеризующие ОПО, по 7 объектам.

В целях исполнения законодательства в установленной сфере деятельности «РуссНефть» руководствуется Политикой в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, ввела в действие и постоянно совершенствует Систему управления охраной труда и Систему управления промышленной безопасностью, а также локальные нормативные акты, регламентирующие такие вопросы, как:

- ОХРАНА ТРУДА, ВОПРОСЫ ПРОМЫШЛЕННОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ;
- ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ РАБОТНИКОВ;
- ОРГАНИЗАЦИЯ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕМ БЕЗОПАСНОСТИ НА ОПО;
- РАССЛЕДОВАНИЕ ПРОИСШЕСТВИЙ;
- ПРОВЕДЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ И ПСИХИАТРИЧЕСКИХ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЙ.

В структуре Компании выделен Департамент промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Его основные задачи:

- СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (ДАЛЕЕ – ПБОТОС);
- КООРДИНАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛОВ «РУССНЕФТИ» ПО СОБЛЮДЕНИЮ РАБОТНИКАМИ ТРЕБОВАНИЙ ПБОТОС;
- АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ПБОТОС;
- КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ПБОТОС;
- РАЗРАБОТКА МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ НА УЛУЧШЕНИЕ СОСТОЯНИЯ ПБОТОС И ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ УЩЕРБА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ;
- КООРДИНАЦИЯ РАБОТ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ АВАРИЙ НА ОПО И ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГОТОВНОСТИ К ЛОКАЛИЗАЦИИ АВАРИЙ И ЛИКВИДАЦИИ ИХ ПОСЛЕДСТВИЙ.

ДЕПАРТАМЕНТ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ПРОВЕРКИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ, ПРОВОДИТ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ, РАЗРАБАТЫВАЕТ И АКТУАЛИЗИРУЕТ ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ, ВЗАИМОДЕЙСТВУЕТ С КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНЫМИ ОРГАНАМИ ФЕДЕРАЛЬНОГО И РЕГИОНАЛЬНОГО УРОВНЕЙ.

В 2024 году «РуссНефть» разработала и привела в действие следующие нормативные акты:

- ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ОБУЧЕНИЯ В ОБЛАСТИ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ;
- ПРИКАЗЫ О НАЗНАЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ПОЖАРНУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРОВЕДЕНИЕ ИНСТРУКТАЖЕЙ ПО ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ;
- РЕГЛАМЕНТ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ (ОБСЛЕДОВАНИЙ) И ПСИХИАТРИЧЕСКИХ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЙ РАБОТНИКОВ ГОЛОВНОГО ОФИСА;
- ПРИКАЗ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЁТА МИКРОТРАВМ;
- ПРИКАЗ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ ПСИХИАТРИЧЕСКОМУ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЮ;
- ПРИКАЗ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ ПРОХОЖДЕНИЮ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО И ПЕРИОДИЧЕСКОГО МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА;
- ПРИКАЗ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОИМЕННОГО СПИСКА РАБОТНИКОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ ПЕРИОДИЧЕСКОМУ МЕДИЦИНСКОМУ ОСМОТРУ.



В целях охраны здоровья и выявления заболеваний персонал Компании прошел обязательные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования в соответствии с утвержденными перечнями должностей.

В 2024 году на базе Саратовского филиала «РуссНефти» проведен смотр-конкурс «Лучший по профессии». Давно ставший традиционным, этот конкурс не только выявляет в Компании самых квалифицированных представителей рабочих профессий, но и аккумулирует передовой опыт: позволяет обмениваться им с коллегами, развивать культуру производства в соответствии с требованиями охраны труда, промышленной, экологической, пожарной, электробезопасности.

В 2024 году «РуссНефть» была сфокусирована на сокращении производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. 26 сотрудникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, вручили путевки на санаторно-курортное лечение. Были закуплены средства индивидуальной защиты – в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 11.07.2024 № 347н.

В 2024 году в филиалах «РуссНефти» были разработаны и введены в действие новые нормы выдачи средств индивидуальной защиты, дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержден новый порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами в соответствии с приказами Минтруда России от 29.10.2021 №№ 766н и 767н.

В филиалах Компании проводились месячники безопасности труда, учебные тревоги, учебно-тренировочные занятия, командно-штабные учения. При происшествии подразделения Компании немедленно получают молнию, в которой указаны обстоятельства происшествия, предполагаемые причины и превентивные меры по недопущению повторения аналогичных происшествий. Во всех случаях причины происшествия расследуются в соответствии с законодательством и локальными нормативными актами Компании. Формализованные уроки из происшествия направляются на ознакомление персоналу производственных подразделений Компании и подрядных организаций.

Для обеспечения готовности к ликвидации аварий, пожаров и чрезвычайных ситуаций разработаны и согласованы в установленном порядке планы мероприятий по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов.

Нижневартовский филиал зарегистрировал личный кабинет в реестре лиц, осуществляющих деятельность по обучению своего персонала по вопросам охраны труда.

Саратовский филиал выполнил производственный радиационный контроль 33 объектов и 2 площадок временного хранения отходов и технологического оборудования с повышенным содержанием природных радионуклидов (далее – ПРН). По результатам контроля на 23 объектах содержание радионуклидов оказалось в пределах допустимых норм по радиационному фактору в производственных условиях.

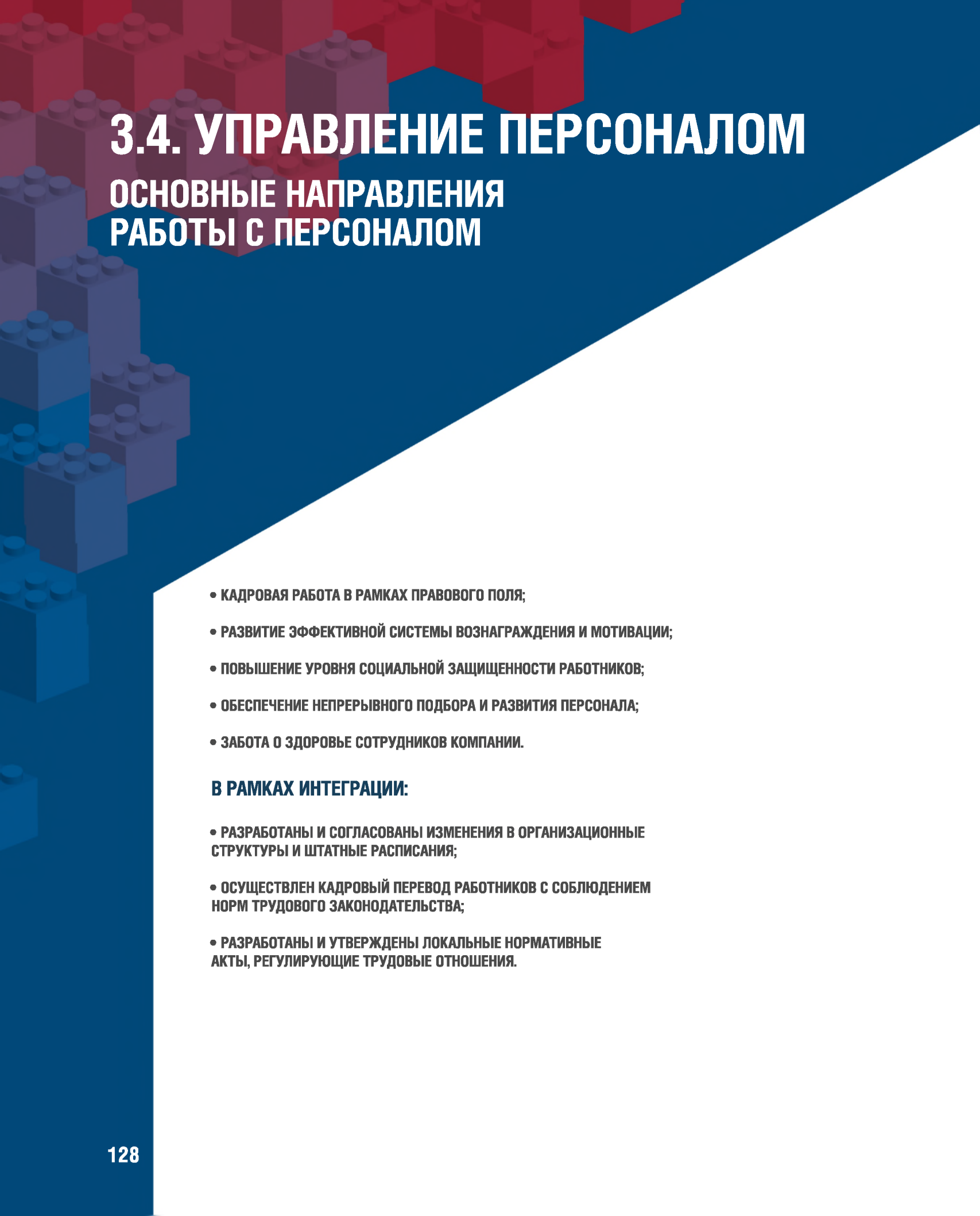
Радиационная безопасность на данных объектах обеспечена и контролируется. Проведен индивидуальный дозиметрический контроль работников, эксплуатирующих технологическое оборудование, загрязненное ПРН, и персонала группы «А», осуществляющего обращение с источниками ионизирующих излучений. Индивидуальная доза облучения работников в производственных условиях контролируется и находится в пределах допустимых норм, установленных санитарными нормами и правилами.

Также Саратовский филиал заключил договор со специализированной организацией, осуществляющей плановый вывоз на дезактивацию технологического оборудования и его фрагментов, загрязненных ПРН. Томский филиал разработал и согласовал с аварийно-спасательными службами планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на 11 ОПО. Были разработаны 10 деклараций промышленной безопасности, актуализированы сведения в государственном реестре опасных производственных объектов 1 ОПО, в результате класс опасности ОПО был снижен с 2 на 3.

В ХМАО–Югре успешно проведены тактико-специальные учения по тушению лесных пожаров с привлечением сил и средств Ханты-Мансийского филиала, а также подразделений ООО «Защита Югры». Отработано взаимодействие между работниками, привлечено 2 единицы техники и 5 единиц лесного состава, оказана техническая помощь Департаменту недропользования и природных ресурсов ХМАО–Югры в борьбе с лесными пожарами на территории округа.

Ульяновский филиал провел 8 комплексных учений по подготовке к локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов. По результатам комплексных учений получены заключения о готовности филиала к действиям по локализации и ликвидации разливов нефти (нефтепродуктов).

В 2024 году представители департамента недропользования и природных ресурсов ХМАО–Югры и специалисты отдела пожарной безопасности и чрезвычайных ситуаций Нижневартовского филиала провели 9 проверок пунктов сосредоточения противопожарного инвентаря: нарушений не выявлено.



3.4. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ

- **КАДРОВАЯ РАБОТА В РАМКАХ ПРАВОВОГО ПОЛЯ;**
- **РАЗВИТИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И МОТИВАЦИИ;**
- **ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ РАБОТНИКОВ;**
- **ОБЕСПЕЧЕНИЕ НЕПРЕРЫВНОГО ПОДБОРА И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА;**
- **ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ.**

В РАМКАХ ИНТЕГРАЦИИ:

- **РАЗРАБОТАНЫ И СОГЛАСОВАНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ СТРУКТУРЫ И ШТАТНЫЕ РАСПИСАНИЯ;**
- **ОСУЩЕСТВЛЕН КАДРОВЫЙ ПЕРЕВОД РАБОТНИКОВ С СОБЛЮДЕНИЕМ НОРМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА;**
- **РАЗРАБОТАНЫ И УТВЕРЖДЕНЫ ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.**

ИНФОРМАЦИЯ О ПЕРСОНАЛЕ

В 2024 году в ПАО НК «РуссНефть» работало более 6 тысяч человек. Из них 15% составили работники административного персонала, 85% – персонал производственных подразделений.

Среднесписочная численность работников в 2024 году снизилась на 1,3%. Оптимизация бизнес-процессов и корпоративной структуры Компании, призванная повысить операционную эффективность, производительность труда и, как следствие, заработные платы работников, позволила снизить отток персонала рабочих профессий до минимальных значений по рыночным показателям. Общий коэффициент текучести персонала за 2024 год составил 16%, что на 2 процентных пункта ниже показателя прошлого года.

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ И ПОДДЕРЖКИ ПЕРСОНАЛА

Система мотивации персонала ориентирована на стратегию Компании и направлена на обеспечение конкурентоспособности работодателя, удержание и развитие талантов, поддержку карьерного и профессионального роста работников.

С 2019 года во всех филиалах «РуссНефти» успешно действует единая модель поощрения. Она включает в себя компенсационный пакет, набор льгот и возможностей для карьерного и профессионального развития сотрудников. Модель поощрения синхронизирует цели Компании с потребностями работника, обеспечивая тем самым необходимую гибкость кадровой стратегии.

«РуссНефть» следит за конкурентоспособностью системы вознаграждения. Заработная плата пересматривается в соответствии с динамикой рынка труда в регионах присутствия и индексом потребительских цен. Несмотря на непростую рыночную и экономическую ситуацию, среднемесячная заработная плата в Компании в 2024 году составила 89 110 руб., увеличившись почти на 20% по сравнению с 2023 годом за счет индексации, проведенной в связи с ростом индекса потребительских цен и точечными пересмотрами по дефицитным профессиям. Увеличение реального дохода работников стало возможным благодаря использованию части экономического эффекта, полученного от программы повышения производительности труда.

АВТОМАТИЗАЦИЯ КАДРОВЫХ ПРОЦЕССОВ

В целях контроля и автоматизации управления персоналом филиалы «РуссНефти» успешно совершенствуют единую корпоративную платформу по учету персонала и расчету заработной платы на базе информационной платформы 1С.

Выгоды данного проекта:

- стандартизация бизнес-процессов, отчетности в управлении персоналом, расчета заработной платы;
- оптимизация кадровых процессов, снижение трудозатрат на кадровое администрирование и расчеты по заработной плате;
- контроль исполнения трудового законодательства РФ и локальных-нормативных актов Компании, сохранность и защита персональных данных.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА, КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Стремясь к выполнению своих стратегических задач, Компания постоянно совершенствует базу локальных нормативных актов по всем компенсационным и стимулирующим программам в области управления персоналом. Для повышения мотивации и ответственности работников за результаты труда корректировались инструменты квартального и ежемесячного премирования. Компания регулярно отслеживает тенденции рынка труда и обеспечивает сотрудникам конкурентоспособное совокупное вознаграждение.

Основные социальные программы «РуссНефти» направлены на обеспечение комфортных и безопасных условий труда, улучшение качества жизни сотрудников Компании, материальную поддержку работников

пенсионного возраста и ветеранов. В Компании действует система единых социальных льгот, включающая базовые и дополнительные льготы. В их число входят негосударственное пенсионное обеспечение, детский оздоровительный отдых на социальных объектах Компании, материальная помощь по обращениям.

Чтобы повысить вовлеченность персонала в развитие корпоративной культуры, «РуссНефть» ежегодно финансирует конкурсы профессионального мастерства, работу проектных групп по внедрению передовых технологий и повышению эффективности процессов, спортивно-оздоровительные мероприятия и соревнования, досуговые мероприятия.

С 2007 года в «РуссНефти» успешно действует корпоративная пенсионная программа. В дополнение к выплачиваемой государством трудовой пенсии работники Компании при выходе на пенсию могут получать негосударственную (корпоративную) пенсию, сформированную из средств работодателя.

«РуссНефть» торжественно награждает сотрудников, проявивших высокий профессионализм и внесших значительный вклад в развитие Компании. В 2024 году 14 работников получили профессиональные ведомственные награды Министерства энергетики РФ. Более 1000 специалистов отмечены корпоративными наградами «РуссНефти». Заслуги 11 работников отмечены знаками отличия ТЭК в номинациях «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник» и «Лучший новатор» за профессионализм и обеспечение высоких конечных результатов работы по итогам 2024 года. Почетное звание «Лучший работник года» ПАО НК «РуссНефть» по профессии получили 93 работника.

СИСТЕМА РАЗВИТИЯ И ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

«РуссНефть» считает приоритетными обучение и развитие персонала, совершенствование профессиональных, управленческих и лидерских качеств работников. Стратегические задачи Компании определяют комплекс обучающих программ.

В 2024 году программы дополнительного образования, переподготовки кадров и повышения квалификации охватили около 5000 работников «РуссНефти». На образовательные цели потрачено более 9 млн руб.

С 2015 года в Компании успешно действует «Модель компетенций», позволяющая эффективно оценивать и мотивировать руководителей и специалистов «РуссНефти». Для развития управленческих навыков используются модульные программы, адресованные специалистам различных уровней.

Для обеспечения кадрового резерва в настоящем и будущем «РуссНефть» разрабатывает систему развития кадрового потенциала. Она включает в себя профессиональную ориентацию выпускников высших учебных заведений, систему отбора работников с высоким потенциалом (включая молодых специалистов) и планирования их карьеры. В рамках этой деятельности Компания сотрудничает с передовыми отраслевыми вузами в регионах своего присутствия.

Важным звеном в работе «РуссНефти» по-прежнему являются образовательные проекты. Приоритетными остаются сотрудничество с Высшей школой инновационного бизнеса МГУ и совместные проекты с РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина.

Многолетнее сотрудничество с МГУ продолжает набирать темп. В 2022 году на научной базе МГУ были впервые организованы курсы повышения квалификации для персонала Компании. С 2006 года при активном содействии «РуссНефти» функционирует корпоративный университет «Высшая школа инновационного бизнеса МГУ». Магистерские программы школы разрабатывались специалистами Московского государственного университета и «РуссНефти» с учетом актуальных задач, стоящих перед нефтяными корпорациями. В 2022–2023 гг. школа подготовила 14 выпускников, а с 2024 года в ее стенах обучаются 19 новых магистрантов.

РАБОТА С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

Преимущество персонала – основа успешного планирования карьеры сотрудников и стабильного управления Компанией. «РуссНефть» уделяет большое внимание работе с кадровым резервом, претендующим на целевые позиции руководителей высшего и среднего звена. Внутренний и внешний кадровый резерв ежегодно обновляется. По состоянию на 2024 год внутренний кадровый резерв состоит из 172 должностей московского офиса и 229 резервистов. Внешний кадровый резерв состоит из 363 должностей и включает в себя 572 резервиста.

РАЗВИТИЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

«РуссНефть» поддерживает работников и способствует их карьерному росту как внутри Компании, так и среди филиалов. В целом по группе компаний в 2024 году осуществлены 273 перевода на вышестоящую должность. Молодежный совет призван подвигать молодых сотрудников к повышению производительности труда и укреплять авторитет и престиж «РуссНефти» в молодежной среде. Участники Молодежного совета содействуют адаптации и закреплению молодежи в подразделениях, раскрывая деловые и творческие способности новых трудовых поколений. В целях развития молодежной политики и вовлечения молодых работников в оптимизацию производственных процессов во всех филиалах Компании в 2024 году прошли научно-технические конференции. Более 30 сотрудников приняли в них участие со своими индивидуальными проектами.

ПРИОРИТЕТЫ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ НА 2025 ГОД

Для реализации задач, поставленных на 2025 год, основными направлениями по работе с персоналом станут следующие:

- МОНИТОРИНГ И ПЛАНИРОВАНИЕ ПОТРЕБНОСТИ В ПЕРСОНАЛЕ НА ПЕРИОД ДО 3 ЛЕТ;
- ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПЕРСОНАЛА;
- ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ВО ВСЕХ СФЕРАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ;
- СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА И КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ;
- РАЗРАБОТКА, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ И УНИФИКАЦИЯ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ПО ПЕРСОНАЛУ;
- АКТУАЛИЗАЦИЯ И ОПТИМИЗАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР С ЦЕЛЬЮ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ;
- СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СТАНДАРТИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ;
- ОПТИМИЗАЦИЯ КАДРОВЫХ ПРОЦЕССОВ, СНИЖЕНИЕ ТРУДОЗАТРАТ НА ПРОЦЕССЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ;
- ЗАЩИТА БЕЗОПАСНОГО ТРУДА ВО ВСЕХ ФИЛИАЛАХ КОМПАНИИ;
- РАБОТА С ОБЩЕЙ БАЗОЙ РЕЗЮМЕ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ;
- ОФОРМЛЕНИЕ КАРТОЧКИ МОЛОДОГО РАБОТНИКА;
- РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ НАСТАВНИЧЕСТВА;
- РАЗРАБОТКА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ РОТАЦИИ МЕЖДУ ФИЛИАЛАМИ;
- ФОРМИРОВАНИЕ И ПОДДЕРЖКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ В ФИЛИАЛАХ КОМПАНИИ.

3.5. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

Благотворительные программы, направленные прежде всего на развитие территорий присутствия, – важнейший компонент стратегии «РуссНефти». Финансирование благотворительных программ осуществляется на стратегической основе из общего бюджета Компании. Растущий объем пожертвований позволяет расширять направления работы и увеличивать число реализованных проектов. Политика благотворительности «РуссНефти» основывается на принципах адресной и долгосрочной помощи. Ежегодные усилия Компании направлены на поддержку инициатив, которые способствуют развитию инфраструктуры, защите историко-культурного наследия, популяризации спорта и обеспечивают помощь наиболее уязвимым категориям граждан.

ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ К РЕАЛИЗАЦИИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компания выстраивает благотворительную работу на многолетнюю перспективу по трем ключевым направлениям: поддержка федеральных проектов, развитие региональных программ и создание планового резерва бюджета. Такой подход позволяет одновременно решать локальные проблемы на уровне регионов и масштабировать проекты на федеральный уровень.

Компания взаимодействует с государственными и муниципальными органами власти, общественными организациями и некоммерческими партнерами. Её усилия сосредоточены на обеспечении устойчивого развития социальной среды на базе долгосрочных соглашений.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ КОМПАНИИ;
- ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА (КМНС);
- ПОДДЕРЖКА ПРОЕКТОВ В ОБЛАСТИ СПОРТА;
- ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ;
- ПОДДЕРЖКА КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА;
- СОДЕЙСТВИЕ В УКРЕПЛЕНИИ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ;
- ПОДДЕРЖКА РЕЛИГИОЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ;
- АДРЕСНАЯ ПОМОЩЬ ОБЪЕДИНЕНИЯМ ГРАЖДАН;
- СОТРУДНИЧЕСТВО С НЕКОММЕРЧЕСКИМ СЕКТОРОМ.

3.6. СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Улучшение качества жизни граждан на территориях присутствия – краеугольное направление деятельности «РуссНефти». В 2024 году Компания продолжила заключать и исполнять соглашения о социально-экономическом партнерстве с региональными администрациями. Финансовая помощь была направлена на модернизацию социальной инфраструктуры: ремонт школ, детских садов и домов культуры, строительство и благоустройство детских площадок, обновление материально-технической базы спортивных объектов.

ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА (КМНС)

«РуссНефть» поддерживает традиции и культурное наследие коренных малочисленных народов Севера. Производственная деятельность на территориях традиционного природопользования требует внимания к сохранению их уникальной среды обитания и национальной самобытности. Компания ежегодно оказывает финансовую поддержку семьям КМНС: заключает с ними соглашения, содержащие схемы размещения промысловых и других объектов на территории родовых угодий. Каждой семье, ведущей традиционный образ жизни, предусматриваются компенсационные выплаты. В 2024 году финансовая поддержка также направлялась на сохранение традиционного уклада жизни, развитие культуры и проведение национальных праздников. Особое внимание уделялось образовательным, спортивным и культурно-массовым мероприятиям КМНС.



ПОДДЕРЖКА ПРОЕКТОВ В ОБЛАСТИ СПОРТА

Продолжая многолетнюю традицию, в 2024 году «РуссНефть» инвестировала в спортивное развитие России, поддерживая профессиональные федерации, детские команды и крупные спортивные проекты.

В частности, Компания оказывала:

- **ПОМОЩЬ ВСЕРОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ВОЛЕЙБОЛА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ ГЛАВНОЙ АРЕНЫ ВОЛЕЙБОЛЬНОГО ЦЕНТРА В ЯРОСЛАВЛЕ;**
- **ПОДДЕРЖКУ ВСЕРОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЛЕГКОЙ АТЛЕТИКИ - В ПРИОБРЕТЕНИИ ЭКИПИРОВКИ ДЛЯ ЮНЫХ СПОРТСМЕНОВ И ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ ФОТОФИНИША**

С 2003 года «РуссНефть» бессменно поддерживает детский футбольный клуб «Нефтяник» в р.п. Новоспасское Ульяновской области. На средства Компании в 2024 году приобретена новая экипировка для воспитанников клуба, участвовавших в соревнованиях в разных регионах России.

ПОДДЕРЖКА КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ

Ключевой целью «РуссНефти» в данном направлении остается развитие культурного наследия и повышение доступности искусства для широкой аудитории. В связи с этим Компания содействует многим культурным проектам на федеральном и региональном уровнях. В 2024 году «РуссНефть» финансировала проведение 23-го Московского Пасхального фестиваля под руководством Валерия Гергиева; выставки Марка Шагала, Иосифа Бродского и ряд других мероприятий Еврейского музея и центра толерантности; модернизацию





выставочно-событийного пространства традиционных северных народов «Торум Маа» в Ханты-Мансийске в рамках сотрудничества с Правительством ХМАО–Югры. Компания выделила грант Московской консерватории имени П. И. Чайковского и поддерживала другие культурные инициативы.

СОДЕЙСТВИЕ В УКРЕПЛЕНИИ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Следуя своим многолетним приоритетам, «РуссНефть» направляет значительные ресурсы на поддержку ведущих медицинских центров страны, включая Научный центр сердечно-сосудистой хирургии имени А. Н. Бакулева (г. Москва). В 2024 году Компания также оказывала адресную помощь детям-инвалидам, тяжело болеющим детям и другим категориям нуждающихся в срочной медицинской помощи.

ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ

«РуссНефть» традиционно уделяет внимание образовательным учреждениям и проектам. В 2024 году продолжилась помощь РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина, Российской экономической школе, а также другим образовательным организациям и инициативам, направленным на повышение доступности знаний и улучшение условий получения образования для студентов и школьников.

СОТРУДНИЧЕСТВО С НЕКОММЕРЧЕСКИМ СЕКТОРОМ

В рамках данного направления Компания ежегодно поддерживает ключевые деловые мероприятия России с участием первых лиц государства, внося вклад в формирование и укрепление делового климата.

В 2024 году «РуссНефть» выступила партнером Кавказского инвестиционного форума и приняла участие в организации и проведении форума «Неделя Российского бизнеса». Компания также поддержала деятельность Института нефтегазовых технологических инициатив (ИНТИ) и Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

ЭКОЛОГИЯ И ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ПРОЕКТОВ

В 2024 году «РуссНефть» поддержала проведение долгосрочного Международного экологического проекта «Спаси и сохрани» в Ханты-Мансийском автономном округе, который проходит под эгидой ЮНЕСКО с 2003 года. Проект способствует увеличению осведомленности населения об экологических проблемах в регионе.

Кроме того Компания на протяжении многих лет поддерживает проекты детского оздоровительного центра «Ровесник» в Саратовской области. Основная деятельность центра направлена на социальную адаптацию детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, а также на поддержку творчески одаренной молодежи. В рамках сотрудничества с «РуссНефтью» в центре был организован летний отдых для детей из малоимущих семей Саратовской области.



ПОДДЕРЖКА РЕЛИГИОЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В рамках благотворительной деятельности «РуссНефть» подключается к воспитанию духовно-нравственных ценностей. Компания традиционно оказывает разнообразную помощь Совету муфтиев России, Еврейскому музею и центру толерантности, а также осуществляет пожертвования на благоустройство храмов Русской Православной Церкви в Нижневартовском районе ХМАО и в Ульяновской области.

ГЛАВА 4

ДЕРЖИМ ШТУРВАЛ. ВОПРЕКИ

Идеальный шторм – пожалуй, лучшее определение мировой геополитической ситуации. А значит, и образцы высокого мужества нужно искать там же, в море. В 1914 году полярный исследователь Эрнест Шеклтон возглавил свою вторую – Имперскую трансантарктическую экспедицию. Он ставил целью пересечь Антарктиду в самом узком месте: наземный маршрут исчислялся 2900 километрами, но проблемы начались задолго до высадки на материк. Паковые льды зажали флагманский корабль Endurance и раздавили его. Судно затонуло, но полярники Шеклтону спаслись, опираясь только на собственные силы. Глава экспедиции сумел мобилизовать людей, поддерживал дисциплину и сохранял моральный дух команды во время их перехода в дрейфующих льдах. В историю полярных исследований спасение экспедиции Шеклтону вошло как пример профессионализма: несмотря на устаревшие технологии XIX века, отрезанность от внешнего мира и ограничения в ресурсах, все 28 человек с Endurance остались в живых.

«РуссНефть» видит в Шеклтоне лидера, на которого стоит равняться. Какими бы сложными ни были обстоятельства, он не поддавался панике и хладнокровно управлял экипажем. Пример Имперской трансантарктической экспедиции показывает, что в самых тяжёлых ситуациях решают не обстоятельства, а люди у штурвала. И мы, как никто другой, владеем секретами такого лидерства.

4.1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	140
4.2. СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО НК «РУССНЕФТЬ»	144
4.3. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ	146
4.4. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	148
4.5. КОМИТЕТЫ СД	156
4.6. КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ	159
4.7. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ И (ИЛИ) КОМПЕНСАЦИЯ РАСХОДОВ ЧЛЕНАМ СД, ПРЕЗИДЕНТА И МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ	160
4.8. ПРЕЗИДЕНТ КОМПАНИИ	163
4.9. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ	163
4.10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ	164
4.11. ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ	165
4.12. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	168



4.1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ – ЭТО СИСТЕМА ВЗАИМООТНОШЕНИЙ МЕЖДУ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОРГАНОМ КОМПАНИИ, ЕЕ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ, АКЦИОНЕРАМИ И ВСЕМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ. СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ «РУССНЕФТИ» ОСНОВАНА НА ПЕРЕДОВЫХ МИРОВЫХ ПРАКТИКАХ И ПОЛНОСТЬЮ ОТВЕЧАЕТ ТРЕБОВАНИЯМ РОССИЙСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВИЛАМ ЛИСТИНГА МОСКОВСКОЙ БИРЖИ И ПОЛОЖЕНИЯМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, РЕКОМЕНДОВАННОГО К ПРИМЕНЕНИЮ БАНКОМ РОССИИ.

ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ, ЗАКРЕПЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ И ПРАКТИКУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ:

- УСТАВ;
- ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ;
- ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ;
- ПОЛОЖЕНИЯ О КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ;
- ПОЛОЖЕНИЕ О РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ;
- ПОЛОЖЕНИЕ О КОРПОРАТИВНОМ СЕКРЕТАРЕ;
- ПОЛОЖЕНИЕ О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ИСПОЛНЕНИЕМ ОБЯЗАННОСТЕЙ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ;
- ПОЛОЖЕНИЕ О ДИВИДЕНДНОЙ ПОЛИТИКЕ;
- ПОЛОЖЕНИЕ О ВНУТРЕННЕМ АУДИТЕ;
- ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ;
- ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ, ВЫЯВЛЕНИЮ И ПРЕСЕЧЕНИЮ НЕПРАВОМЕРНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ И (ИЛИ) МАНИПУЛИРОВАНИЯ РЫНКОМ;
- ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ;
- ПОЛИТИКА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ;
- ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ;
- ПОЛИТИКА ВВЕДЕНИЯ В ДОЛЖНОСТЬ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.
- ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.

Стремясь к высоким стандартам корпоративного управления, «РуссНефть» постоянно совершенствует свою практику и следит за тенденциями в развитии корпоративного управления. В зоне особого внимания остаются требования регуляторов: они также находят отражение в практике корпоративного управления Компании.

В 2024 году «РуссНефть» фокусировалась на внутрикорпоративных процедурах и эффективности реализации принципов корпоративного управления.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В КОМПАНИИ В 2024 ГОДУ, КАК И В ПРЕДЫДУЩИЕ ГОДЫ, СТРОИТСЯ НА СЛЕДУЮЩИХ ОСНОВНЫХ ПРИНЦИПАХ:

- РАВНОЕ И СПРАВЕДЛИВОЕ ОТНОШЕНИЕ КО ВСЕМ АКЦИОНЕРАМ;
- ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И НЕЗАВИСИМОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ;
- СТАБИЛЬНАЯ И ПРОЗРАЧНАЯ ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА;
- ИНФОРМАЦИОННАЯ ОТКРЫТОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ;
- ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ;
- СОБЛЮДЕНИЕ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ ПОВЕДЕНИЯ;
- КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

Приоритетом на 2025 год является дальнейшее совершенствование процедур работы единоличного исполнительного органа, Совета директоров и его комитетов, ревизионной комиссии. Опираясь на наработанную практику (в том числе на цифровые форматы и технологии), актуализируя внутренние документы с учетом изменений законодательства, «РуссНефть» продолжит совершенствовать корпоративное управление для повышения эффективности деятельности и реализации целей и задач своей стратегии.

САМООЦЕНКА ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ НА СООТВЕТСТВИЕ ПРИНЦИПАМ И РЕКОМЕНДАЦИЯМ КОДЕКСА**

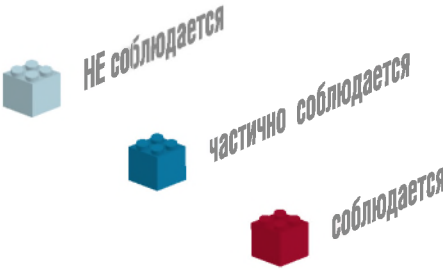
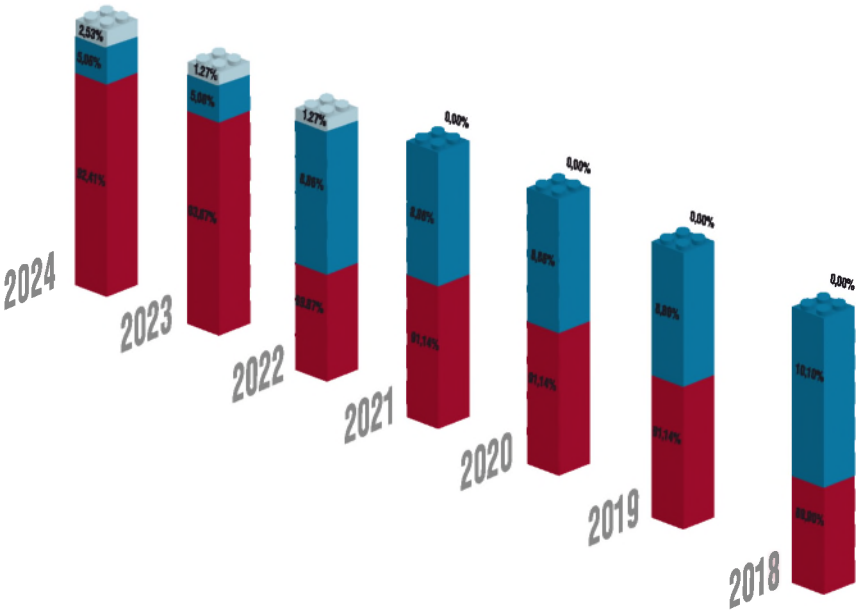
Принципы корпоративного управления	Количество принципов, рекомендованных Кодексом	2024*		
		СОБЛЮДАЕТСЯ	ЧАСТИЧНО СОБЛЮДАЕТСЯ	НЕ СОБЛЮДАЕТСЯ
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществ- лении ими своих прав	13	12	0	1
Совет директоров	36	33	2	1
Корпоративный секретарь	2	2	-	0
Система вознаграждения членов СД, исполнитель- ных органов и иных ключевых руководящих работников Компании	10	10	0	0
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0
Раскрытие информации о Компании, информаци- онная политика	7	6	1	0
Существенные корпоративные действия	5	4	1	0
Общая оценка	79	73	4	2
	100 %	92,41 %	5,06 %	2,53 %

*Методология оценки соблюдения принципов Кодекса базируется на сравнении практики Компании с детализированными рекомендациями Кодекса. В случае несоблюдения хотя бы одной из детализированных рекомендаций пункта соответствующий пункт признается соблюдаемым частично. В случае невыполнения всех детализированных рекомендаций пункта последний оценивается как не соблюдаемый Компанией.

**Статистика представлена на основании Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления представлен в Приложении, стр. 4

СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ
КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ



4.2. СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО НК «РУССНЕФТЬ»

В соответствии с действующими корпоративными документами структура корпоративного управления «РуссНефти» включает в себя:

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ – высший орган управления – принимает решения по самым важным вопросам деятельности Компании;

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ – орган управления – осуществляет общее руководство Компанией, за исключением вопросов, отнесенных её уставом к компетенции Общего собрания акционеров;

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ – предварительно рассматривают самые важные вопросы деятельности Компании и содействуют Совету директоров в подготовке и принятии тех решений, которые соотносятся с функциональными компетенциями каждого комитета;

ПРЕЗИДЕНТ – исполнительный орган Компании – оперативно управляет текущей деятельностью и обеспечивает эффективную работу «РуссНефти», достигая поставленных Советом директоров задач;

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ – обеспечивает взаимодействие с акционерами, координирует защиту их прав и интересов, поддерживает работу Совета директоров и его комитетов.

Комитет Совета директоров Компании по аудиту, Ревизионная комиссия и Управление внутреннего аудита контролируют финансово-хозяйственную деятельность «РуссНефти».



..... Должностные лица и подразделения, находящиеся в функциональном подчинении Совета директоров.

4.3. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ – высший орган управления ПАО НК «РуссНефть», который принимает решения по наиболее важным вопросам деятельности Компании.

Порядок подготовки, созыва и проведения годовых и внеочередных общих собраний акционеров определяется Положением об Общем собрании акционеров ПАО НК «РуссНефть» (утверждено в новой редакции решением годового Общего собрания акционеров «РуссНефти» 21.06.2019). Процедура проведения Общего собрания акционеров обеспечивает равную возможность участия всех акционеров Компании в собрании.

Общему собранию акционеров предлагается для голосования отдельный проект решения по каждому вопросу повестки дня. Бюллетени для голосования позволяют акционерам выразить мнение относительно вопроса повестки и отдать свой голос за или против предлагаемого проекта решения либо воздержаться от голосования.

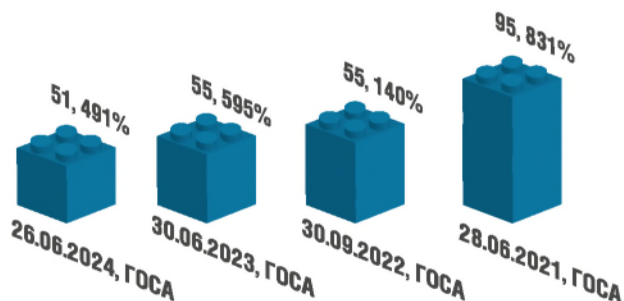
В 2024 году было проведено одно Общее собрание акционеров Компании – годовое. По решению Совета директоров с учетом положений ст. 3 Федерального закона № 25-ФЗ от 25.02.2022 оно было проведено 26 июня 2024 года в форме заочного голосования.

ПОВЕСТКА ДНЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ КОМПАНИИ

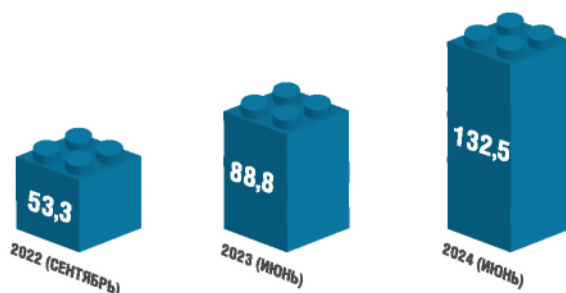
**ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ
СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ
26.06.2024
В ФОРМЕ ЗАОЧНОГО
ГОЛОСОВАНИЯ**

1. Об утверждении годового отчета ПАО НК «РуссНефть» за 2023 год.
2. Об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО НК «РуссНефть» за 2023 год.
3. О распределении прибыли по итогам 2023 года, в том числе выплате дивидендов по акциям ПАО НК «РуссНефть».
4. Об избрании членов Совета директоров ПАО НК «РуссНефть».
5. Об избрании членов Ревизионной комиссии ПАО НК «РуссНефть».
6. О назначении аудиторской организации ПАО НК «РуссНефть».
7. Об установлении размеров вознаграждения членам Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» и компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членов Совета директоров ПАО НК «РуссНефть».
8. Об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.
9. Об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.
10. Об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

КВОРУМ ОБЩИХ СОБРАНИЙ АКЦИОНЕРОВ В 2021-2024 ГОДАХ



ДИНАМИКА РОСТА КОЛИЧЕСТВА АКЦИОНЕРОВ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА, ТЫС.ЧЕЛ.



Результаты голосования и решения, принятые Общим собранием акционеров, раскрываются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и размещаются:

- на сайте Компании (https://russneft.ru/shareholders/corporate_governance/meeting/)
- в сети Интернет (<https://e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=534>)



4.4. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет стратегическое руководство «РуссНефтью», определяет приоритетные направления деятельности и стратегические цели Компании в рамках своей компетенции. Совет директоров играет ключевую роль в формировании и развитии системы корпоративного управления, защищает и реализует права акционеров, контролирует деятельность единоличного исполнительного органа.

Компетенция Совета директоров определена Уставом Компании и четко разграничена с компетенцией единоличного исполнительного органа управления, который руководит текущей деятельностью «РуссНефти».

Формирование эффективных исполнительных органов и обеспечение контроля их деятельности — одна из важнейших функций Совета директоров. В его компетенцию входят избрание единоличного исполнительного органа, прекращение его полномочий и его мотивация.

Совет директоров утверждает политику в области внутреннего контроля и управления рисками, обеспечивает функционирование систем управления рисками и внутреннего контроля. Определяя политику управления рисками, Совет директоров стремится к разумному балансу между рисками и доходностью «РуссНефти». Ключевые риски Компании, влияющие на достижение ее стратегических целей, находятся под управлением Совета директоров.

На основании утвержденных планов Совет директоров ежегодно подводит итоги деятельности, контролирует эффективность систем управления рисками и внутреннего контроля, участвует в подготовке общих собраний акционеров, работает над одобрением сделок и прочими вопросами в соответствии с требованиями Устава ПАО НК «РуссНефть».

Состав Совета директоров Компании отличается высоким профессионализмом, сбалансирован по доле независимых директоров и наличию у членов Совета директоров навыков и профессионализма, необходимых для максимально эффективного осуществления возложенных на них функций.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ С 30.06.2023 ПО 26.06.2024*

1. ДЕРЕХ А. М.
2. КАРПЕНКО С. А. (ВЫБЫЛ 15.04.2024)
3. КИРДОДА И. И. (ВЫБЫЛ 28.11.2023)
4. МАКСИМОВ А. Л.
5. МАРТЫНОВ В. Г.
6. МАКАРОВА Е. А.
7. ПРОЗОРОВСКАЯ О. Е.
8. РОМАНОВ Д. В.
9. СТЕПАШИН С. В.
10. СИДСКИЙ Н. А.
11. ЩЕРБАК В. Л.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ С 26.06.2024 ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2024

1. АВАЛИШВИЛИ Д. Г.
2. ДЕРЕХ А. М.
3. КУЗЬМЕНКОВ А. А.
4. МАКСИМОВ А. Л.
5. МАРТЫНОВ В. Г.
6. МАКАРОВА Е. А.
7. ПРОЗОРОВСКАЯ О. Е.
8. РОМАНОВ Д. В.
9. СТЕПАШИН С. В.
10. СИДСКИЙ Н. А.
11. ЩЕРБАК В. Л.

В 2024 году в действующий состав Совета директоров входили четыре независимых директора. Их участие обогащает работу Совета директоров свежим взглядом на вопросы, рассматриваемые в ходе заседаний, и независимым восприятием, которое основано на их знаниях, опыте и квалификации. Объективность независимых директоров и их конструктивная критика – большая ценность для Совета директоров и Компании в целом. Их вклад повышает качество управленческих решений и способствует совершенствованию системы корпоративного управления. Наиболее значима роль независимых директоров в определении стратегии развития «РуссНефти», оценке деятельности исполнительных органов, оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.

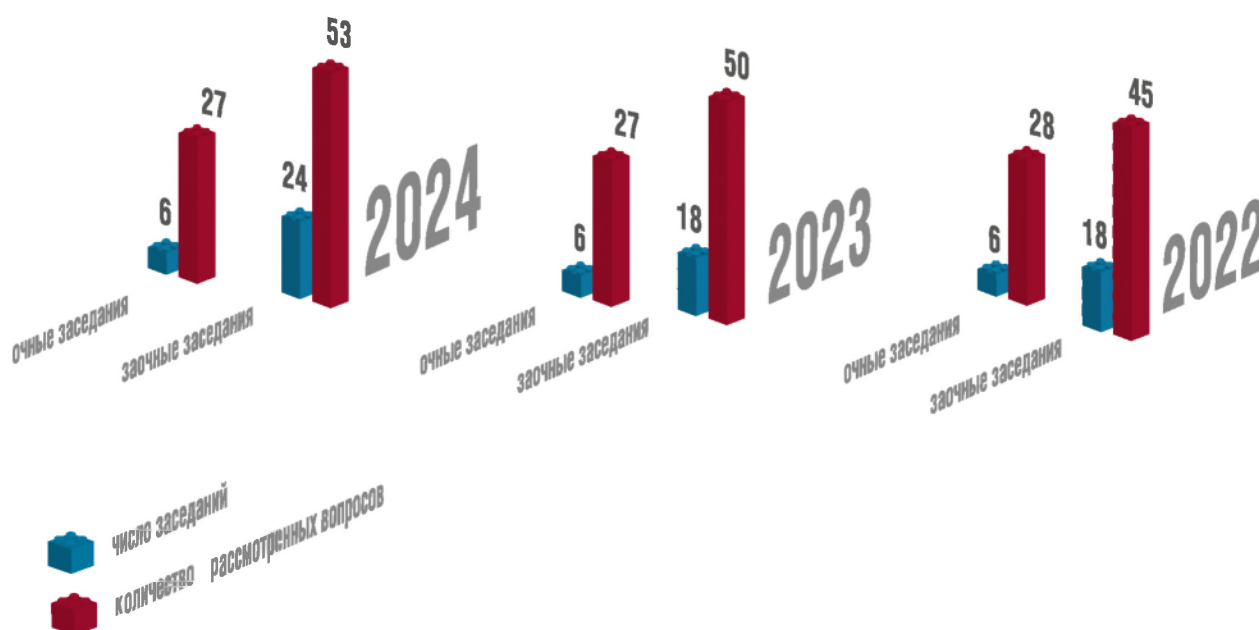
Комитет по вознаграждениям и номинациям представляет Совету директоров мнение о соответствии критериям независимости каждого из членов Совета директоров. Поскольку ПАО НК «РуссНефть» – публичная Компания, акции которой допущены к торгам на Московской бирже, Совет директоров и Комитет по вознаграждениям и номинациям руководствуются критериями определения независимости, установленными в Правилах листинга.

В отчетном году Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям оценивал независимость кандидатов в члены Совета директоров в мае: кандидатов в члены Совета директоров оценивали для избрания их на годовом Общем собрании акционеров в соответствии с Письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления» и Правилами листинга ПАО Московская биржа.

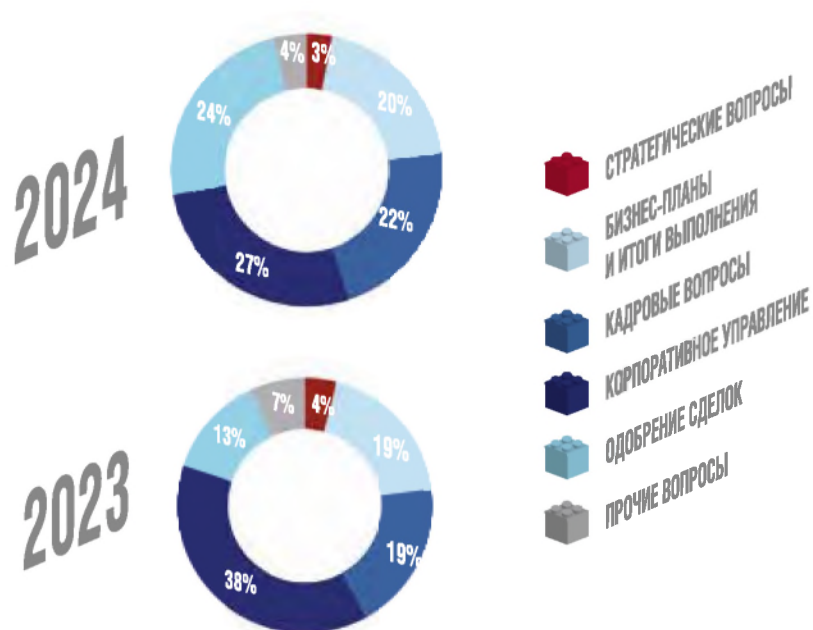
В соответствии с Приложением 4 к Правилам листинга ПАО Московская биржа в июне 2024 года Совет директоров провел оценку соответствия членов Совета директоров «РуссНефти» критериям определения независимости членов Совета директоров.

В 2024 году Совет директоров провел 30 заседаний, 6 из них состоялись в очной форме, 24 – в заочной. Было рассмотрено 80 вопросов и принято 182 решения.

ЧИСЛО ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОЛИЧЕСТВО РАССМОТРЕННЫХ ВОПРОСОВ В 2022–2024 ГОДАХ



Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров, в разрезе двух лет представлена на диаграмме.



КЛЮЧЕВЫЕ РЕШЕНИЯ, ПРИНЯТЫЕ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2024 ГОДУ:

- РАССМОТРЕНЫ И УТВЕРЖДЕНЫ ОТЧЕТЫ ОБ ИТОГАХ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «РУССНЕФТИ» ЗА 2023 ГОД — I — III КВАРТАЛЫ 2024 ГОДА;
- УТВЕРЖДЕН БИЗНЕС-ПЛАН КОМПАНИИ НА 2025 ГОД;
- ПРИНЯТЫ РЕШЕНИЯ О ПРОДАЖЕ НЕЭФФЕКТИВНЫХ АКТИВОВ;
- ПРИНЯТЫ РЕШЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ КОМПАНИИ В ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ;
- УТВЕРЖДЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ИСПОЛНЕНИЕМ ОБЯЗАННОСТЕЙ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО НК «РУССНЕФТЬ», А ТАКЖЕ В ПОЛОЖЕНИЕ О ДИВИДЕНДНОЙ ПОЛИТИКЕ ПАО НК «РУССНЕФТЬ»;
- УТВЕРЖДЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ НИЖНЕВАРТОВСКОГО, САРАТОВСКОГО, УЛЬЯНОВСКОГО, ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО И ТОМСКОГО ФИЛИАЛОВ КОМПАНИИ.

Форма проведения заседания Совета директоров «РуссНефти» определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее значимые из них рассматриваются на очных заседаниях и, как правило, предварительно рассматриваются комитетами Совета директоров: это способствует их всестороннему обсуждению и принятию взвешенных решений. Информация о деятельности Совета директоров «РуссНефти», включая сведения о его составе и составе комитетов, проведенных заседаниях и принятых решениях, раскрывается на официальном сайте Компании (<https://russneft.ru/>).

В 2024 году была отмечена высокая посещаемость и вовлеченность членов Совета директоров в работу Совета и его комитетов. Заседания проводились преимущественно в режиме видеоконференции.

УЧАСТИЕ В 2024 ГОДУ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ*

ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	КОМИТЕТ ПО АУДИТУ	КОМИТЕТ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И НОМИНАЦИЯМ
Авалишвили Д.Г.	16/17		
Дерех А.М.	29/30	6/6	7/7
Карпенко С.А.	5/8		
Кузьменков А.А.	17/17		
Максимов А.Л.	29/30		7/7
Мартынов В.Г.	30/30	6/6	7/7
Макарова Е.А.	29/30		
Прозоровская О.Е.	28/30		
Романов Д.В.	29/30		
Степашин С.В.	29/30	6/6	
Сидский Н.А.	29/30		
Щербак В.Л.	28/30		

**Примечание: формат данных «29/30» в таблице означает, что член Совета директоров принял участие в 29 из 30 состоявшихся заседаний. Совпадение количества состоявшихся и фактически посещенных заседаний свидетельствует, как правило, о высокой степени вовлечения директора в работу Совета директоров и/или комитета.*

ДЕЙСТВУЮЩИЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО НК «РУССНЕФТЬ» ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2024:

МАРТЫНОВ ВИКТОР ГЕОРГИЕВИЧ

Председатель Совета директоров ПАО НК «РуссНефть»

Независимый директор

Член Комитета Совета директоров «РуссНефти» по аудиту

Член Комитета Совета директоров «РуссНефти» по вознаграждениям и номинациям

Впервые избран в Совет директоров Компании в 2016 году

Год рождения: 1953

Сведения об образовании: высшее, Московский институт нефтехимической и газовой промышленности имени И.М. Губкина по специальности «Горный инженер-геофизик», 1975

Кандидат геолого-минералогических наук, доктор экономических наук, профессор

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет

АВАЛИШВИЛИ ДАВИД ГУРАМОВИЧ

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2024 году

Год рождения: 1974

Сведения об образовании: высшее, Томский политехнический университет: менеджмент, 1996 Инженер по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», 1998

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет

ДЕРЕХ АНДРЕЙ МИХАЙЛОВИЧ

Независимый директор

Председатель Комитета Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» по вознаграждениям и номинациям

Член Комитета Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» по аудиту

Впервые избран в Совет директоров Компании в 2016 году

Год рождения: 1968

Сведения об образовании: высшее, Минский радиотехнический институт, 1992, квалификация – инженер-системотехник, специальность – «Вычислительные машины, системы и сети»; Международный институт менеджмента (МИМ), Беларусь, 1994, квалификация – менеджер в области внешнеэкономической деятельности, специальность – «Международные экономические отношения»

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет

КУЗЬМЕНКОВ АЛЕКСЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2024 году

Год рождения: 1971

Сведения об образовании: высшее, Московский государственный инженерно-физический институт (технический университет), специальность – «Физика металлов», квалификация – инженер-физик, 1994

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет

МАКСИМОВ АНТОН ЛЬВОВИЧ

Независимый директор

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2022 году

Член Комитета Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» по вознаграждениям и номинациям

Год рождения: 1970

Сведения об образовании: высшее, МГУ им. М.В. Ломоносова, специальность – «Химия», квалификация – химик, 1992, доктор химических наук, профессор, член-корреспондент РАН

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет

МАКАРОВА ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА

Впервые избрана в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2022 году

Год рождения: 1969

Сведения об образовании: высшее, Российская академия театрального искусства, специальность – «Режиссура», 1995
Автономная некоммерческая организация «Международный институт рекламы», реклама, 2006
Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина, Master of Business Administration, 2008

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет

ПРОЗОРОВСКАЯ ОЛЬГА ЕВГЕНЬЕВНА

Впервые избрана в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2021 году

Год рождения: 1965

Сведения об образовании: высшее, Московский институт управления им. Орджоникидзе, квалификация – инженер-экономист по организации управления, специальность – «Организация управления в строительстве»

Доля участия в уставном капитале ПАО НК «РуссНефть»: 0.0005%
Доля принадлежащих обыкновенных акций ПАО НК «РуссНефть»: 0.0006%
Информация о сделках по приобретению (отчуждению) акций Компании: не совершались

РОМАНОВ ДМИТРИЙ ВЯЧЕСЛАВОВИЧ

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2003 году

Год рождения: 1963

Сведения об образовании: высшее, Московский институт народного хозяйства им. Г.В. Плеханова, экономист, 1984. Экономист по специальности «Экономика промышленности», кандидат экономических наук

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет

СТЕПАШИН СЕРГЕЙ ВАДИМОВИЧ

Независимый директор
Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2016 году
Председатель Комитета Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» по аудиту

Год рождения: 1952

Сведения об образовании: высшее, Высшее политическое училище МВД СССР, 1973; Военно-политическая академия им. Ленина, 1981; Финансовая академия при Правительстве РФ, 2002 Кандидат исторических наук, доктор юридических наук, профессор

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет

СИДСКИЙ НИКОЛАЙ АЛЕКСЕЕВИЧ

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2022 году
Год рождения: 1980

Сведения об образовании: высшее, Орловский государственный технический университет, специальность – «Юриспруденция», 2002

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет

ЩЕРБАК ВЛАДИМИР ЛЬВОВИЧ

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2010 году

Год рождения: 1962

Сведения об образовании: высшее, Университет дружбы народов им. Патриса Лумумбы, факультет экономики и права, 1989

Экономист, специальность – «Экономика и планирование народного хозяйства»

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет

ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ ЧЛЕНОВ ДЕЙСТВУЮЩЕГО СОСТАВА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО НК «РУССНЕФТЬ»



СРОК ПРЕБЫВАНИЯ В ДОЛЖНОСТИ ЧЛЕНОВ ДЕЙСТВУЮЩЕГО СОСТАВА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО НК «РУССНЕФТЬ»



4.5. КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Для повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений и их реализации в «РуссНефти» работают два комитета Совета директоров – Комитет по аудиту и Комитет по вознаграждениям и номинациям. Они предварительно рассматривают наиболее значимые вопросы и готовят соответствующие рекомендации Совету директоров. Деятельность обоих комитетов регулируется соответствующими положениями.

В своей деятельности комитеты подотчетны Совету директоров и формируются из его членов. В соответствии с требованиями Правил листинга ПАО Московская биржа в состав комитетов входят независимые директора. По состоянию на 31.12.2024 комитеты Компании полностью сформированы из независимых директоров. Это повышает качество принятых решений, позволяет вырабатывать объективные и взвешенные рекомендации, определять стратегические цели и приоритетные направления деятельности Компании, обеспечивать ее устойчивое развитие и принимать другие важные решения, затрагивающие интересы акционеров «РуссНефти».

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

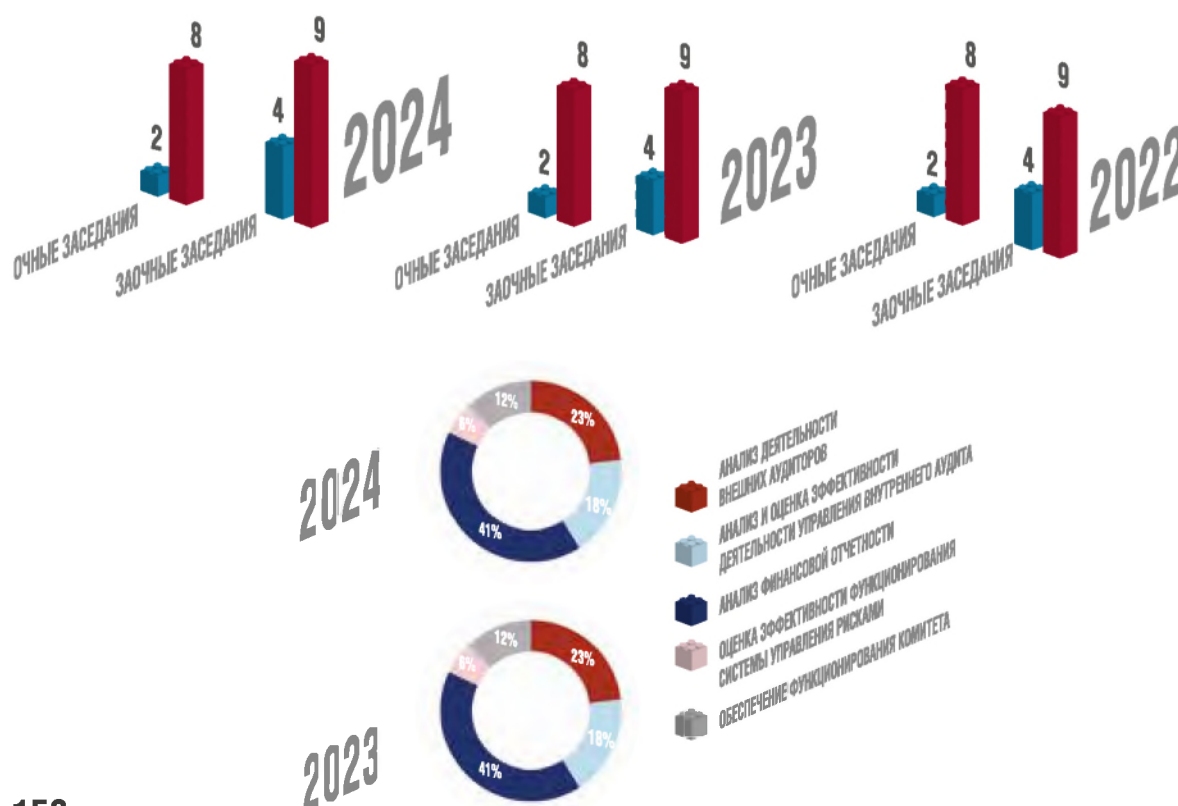
Комитет по аудиту содействует эффективному выполнению функций Совета директоров: контролю за финансово-хозяйственной деятельностью «РуссНефти» и надзору за системой внутреннего контроля, отчетностью и аудитом Компании.

СОСТАВ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ

1. Степашин Сергей Вадимович – председатель, независимый директор
2. Дерех Андрей Михайлович – независимый директор
3. Мартынов Виктор Георгиевич – независимый директор

В 2024 ГОДУ КОМИТЕТ ПО АУДИТУ ПРОВЕЛ 6 ЗАСЕДАНИЙ.

ЧИСЛО ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО АУДИТУ И КОЛИЧЕСТВО РАССМОТРЕННЫХ ВОПРОСОВ В 2022–2024 ГОДАХ



КОМИТЕТ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И НОМИНАЦИЯМ

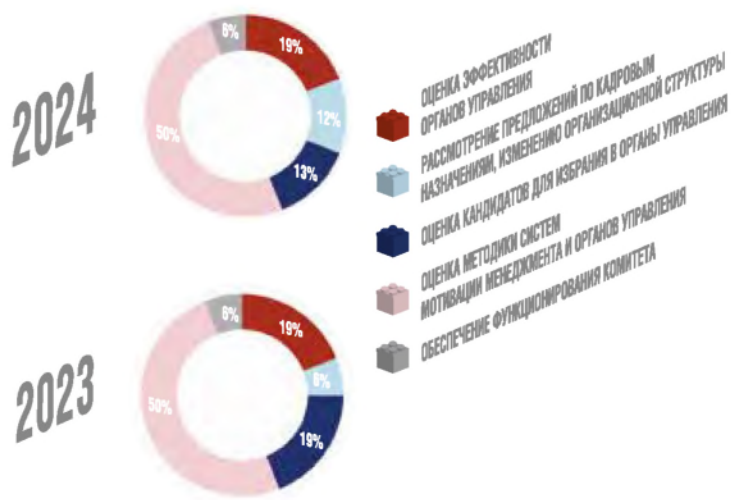
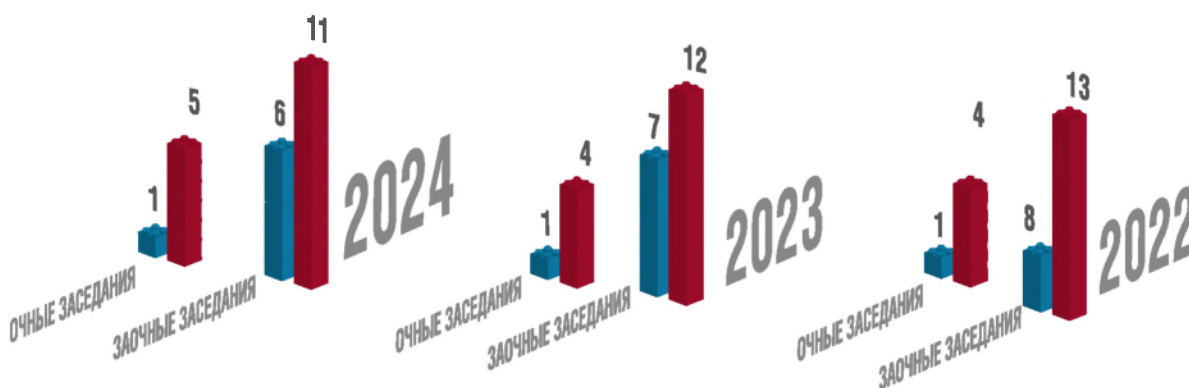
Комитет по вознаграждениям и номинациям играет ключевую роль в формировании прозрачной, эффективной и обоснованной политики и практики вознаграждений в «РуссНефти». В ведении комитета также находятся вопросы, связанные с реализацией кадровой политики, профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, исполнительных органов Компании.

СОСТАВ КОМИТЕТА ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И НОМИНАЦИЯМ

1. Дерех Андрей Михайлович – председатель, независимый директор
2. Мартынов Виктор Георгиевич – независимый директор
3. Максимов Антон Львович – независимый директор

В 2024 ГОДУ КОМИТЕТ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И НОМИНАЦИЯМ ПРОВЕЛ 7 ЗАСЕДАНИЙ.

ЧИСЛО ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И НОМИНАЦИЯМ И КОЛИЧЕСТВО РАССМОТРЕННЫХ ВОПРОСОВ В 2022–2024 ГОДАХ



ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Совершенствование процессов и процедур работы Совета директоров как органа стратегического управления и контроля крайне важно для эффективного управления Компанией и повышения доверия инвесторов. В соответствии с лучшей международной практикой и положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, «РуссНефть» с 2018 года проводит оценку (самооценку) эффективности деятельности Совета директоров.

В рамках формализованной процедуры проводится оценка работы Совета директоров и оценка работы комитетов Совета директоров. Основная цель оценки работы Совета директоров – это определение степени эффективности его работы как коллективного органа управления и повышение его роли в достижении целей успешного развития Компании. Оценка деятельности Совета директоров позволяет определить направленность и динамику изменений в работе Совета директоров и его комитетов, получить сравнительную оценку их вклада в успешное развитие Компании, выявить направления для непрерывного совершенствования практики их работы, которые своевременно доводятся до менеджмента Компании и реализуются по мере возможности. При необходимости Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям Компании формулирует по результатам оценки свои предложения по совершенствованию работы Совета директоров и его комитетов.

В 2024 году проведена самооценка работы Совета директоров и его комитетов за 2023–2024 корпоративный год. Её результаты предварительно рассмотрены Комитетом Совета директоров по вознаграждениям и номинациям с позиций эффективности работы в целом. Разработаны и представлены на рассмотрение Совета директоров рекомендации по совершенствованию процедур работы Совета директоров и его комитетов. По итогам проведенной самооценки деятельность Совета директоров «РуссНефти» оценена на уровне «Высокий».

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ПАО НК «РУССНЕФТЬ», ПРОВЕДЕННАЯ В 2022–2024 ГОДАХ (ПО РЕЗУЛЬТАТАМ САМООЦЕНКИ)



ИНФОРМИРОВАНИЕ ВНОВЬ ИЗБРАННЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О РАБОТЕ КОМПАНИИ И ВВЕДЕНИЕ В ДОЛЖНОСТЬ

Политика введения в должность члена Совета директоров основана на лучших практиках корпоративного управления и призвана обеспечивать эффективную работу Совета директоров. Основной задачей этой процедуры является максимально быстрое и эффективное ознакомление вновь избранных членов Совета директоров с ключевыми производственными и финансовыми показателями «РуссНефти», системой управления рисками и внутреннего контроля, системой корпоративного управления. В рамках этого процесса могут проходить встречи с Президентом, членами Совета директоров и руководителями Компании.

В отчетном году политика введения в должность члена Совета директоров была реализована в отношении вновь избранных членов Совета – Д. Г. Авалишвили и А. А. Кузьменкова. Они ознакомились с необходимой информацией о деятельности «РуссНефти», внутренними документами, финансовой отчетностью, годовыми отчетами Компании, иными документами и сведениями.

4.6. КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ:

ЭФФЕКТИВНАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ;
ОРГАНИЗАЦИЯ ЭФФЕКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С АКЦИОНЕРАМИ;
КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ КОМПАНИИ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ;
ПОДДЕРЖКА ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ.

Корпоративный секретарь «РуссНефти» осуществляет следующие функции:

ПОДГОТОВКА И ПРОВЕДЕНИЕ ОБЩИХ СОБРАНИЙ АКЦИОНЕРОВ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ, УСТАВА И ВНУТРЕННИХ ДОКУМЕНТОВ КОМПАНИИ;
ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ: ПОДГОТОВКА И ПРОВЕДЕНИЕ ЗАСЕДАНИЙ;
УЧАСТИЕ В РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ ПО РАСКРЫТИЮ ИНФОРМАЦИИ;
ХРАНЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ;
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С АКЦИОНЕРАМИ И УЧАСТИЕ В ПРЕДУПРЕЖДЕНИИ КОРПОРАТИВНЫХ КОНФЛИКТОВ;
УЧАСТИЕ В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ И ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В КОМПАНИИ;
ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РФ И ВНУТРЕННИМИ ДОКУМЕНТАМИ КОМПАНИИ ПРОЦЕДУР, ГАРАНТИРУЮЩИХ РЕАЛИЗАЦИЮ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ, КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ УКАЗАННЫХ ПРОЦЕДУР;
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПРАВИЛ ЛИСТИНГА И ОБРАЩЕНИЯ ЦЕННЫХ БУМАГ НА РОССИЙСКИХ БИРЖАХ И ИНЫЕ ФУНКЦИИ.

Функции секретаря всех комитетов Совета директоров также возложены на корпоративного секретаря. Порядок его работы регламентируется Положением о корпоративном секретаре ПАО НК «РуссНефть», которое было утверждено Советом директоров Компании в 2016 году. В соответствии с этим положением корпоративный секретарь функционально подчиняется Совету директоров, а административно – Президенту Компании. Случаев конфликта интересов в работе корпоративного секретаря не выявлено.

В отчетном году корпоративный секретарь обеспечил подготовку и проведение следующих мероприятий:

1 Общего собрания акционеров;
30 заседаний Совета директоров;
6 заседаний Комитета Совета директоров по аудиту;
7 заседаний Комитета Совета директоров по вознаграждениям и номинациям.

С октября 2016 года функции корпоративного секретаря решением Совета директоров возложены на начальника отдела корпоративного сопровождения департамента корпоративных отношений «РуссНефти» Светлану Анатольевну Фурс. Корпоративный секретарь Компании обладает знаниями, навыками, опытом и квалификацией, которые необходимы для выполнения его должностных обязанностей.

ФУРС СВЕТЛАНА АНАТОЛЬЕВНА

Год рождения: 1975

Образование: высшее, Российская экономическая академия им. Г. В. Плеханова, 1997

Имеет ученую степень кандидата экономических наук
Опыт работы в области корпоративного управления – 23 года
Гражданство: Российская Федерация

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет

4.7. ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И (ИЛИ) КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ПРЕЗИДЕНТА И МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ

Политика «РуссНефти» в области вознаграждения предполагает, что уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, которые обладают необходимыми для Компании компетенцией и квалификацией.

Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Компании осуществляется в соответствии с нижеследующими документами:

- *законодательство Российской Федерации (Федеральный закон «Об акционерных обществах» и Трудовой кодекс);*
- *решение Общего собрания акционеров Компании, которое устанавливает вознаграждение независимым членам Совета директоров и Председателю Совета директоров;*
- *другие внутренние документы (Положение о вознаграждениях членам Совета директоров и компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членов Совета директоров, определяющее порядок расчета и выплаты вознаграждения; Положение о Комитете Совета директоров по вознаграждениям и номинациям; Положение о программе краткосрочного материального поощрения работников ПАО НК «РуссНефть»; Положение о программе долгосрочного материального поощрения работников ПАО НК «РуссНефть»).*

Согласно Кодексу корпоративного управления, рекомендованному к применению Банком России, Общее собрание акционеров «РуссНефти» закрепило своим решением фиксированное годовое вознаграждение для членов Совета директоров. Размер вознаграждения дифференцирован в зависимости от объема обязанностей, связанных с выполнением функций Председателя Совета директоров, Председателя и члена Комитета Совета директоров. Для независимых директоров предусмотрено также фиксированное дополнительное вознаграждение за очное участие в заседании. Эта форма дополнительного вознаграждения имеет широкое национальное и международное применение и, по мнению Компании, справедливо учитывает роль независимых директоров в работе Совета директоров и его комитетов.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

БАЗОВОЕ (ФИКСИРОВАННОЕ)

*за работу в Совете директоров
за работу в комитетах*

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ

*за участие в заседаниях Совета директоров
за участие в заседаниях комитетов*

Порядок расчета и выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров «РуссНефти» регулируется Положением о вознаграждениях членам Совета директоров и компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членов Совета директоров ПАО НК «РуссНефть»: оно утверждено 12 февраля 2018 года решением Совета директоров Компании (с изменениями от 15.11.2024).

По решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров компенсируют фактические расходы, связанные с участием в заседаниях Совета директоров и его комитетов, включая следующее:

- *расходы на оплату проезда к месту проведения заседаний Совета директоров и/или комитета при Совете директоров;*
- *услуги аэропортов и вокзалов;*
- *расходы на проживание в период проведения заседаний Совета директоров и/или комитета при Совете директоров в гостиницах любых категорий;*
- *иные обоснованные расходы, связанные с реализацией прав и обязанностей в рамках осуществления полномочий члена Совета директоров «РуссНефти».*

Вознаграждение Президента Компании осуществляется в соответствии с условиями пятилетнего трудового договора. Это вознаграждение состоит из ежемесячного должностного оклада и ежеквартальной премии. Она выплачивается по решению Совета директоров, а её размер зависит от выполнения КПЭ, установленных Советом директоров.

Размер вознаграждения и компенсации расходов органов управления «РуссНефти», выплаченного в 2024 году, указан в таблице.

СВЕДЕНИЯ О РАЗМЕРЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ «РУССНЕФТИ» (ТЫС. РУБ.)

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	2024
Вознаграждение за участие в работе органов управления, в том числе:	51 652,00
<i>базовое</i>	36 261,00
<i>дополнительное</i>	15 391,00
Заработная плата	156 033,66
Премии	359 384,35
Комиссионные	0
Иные виды вознаграждений	0
Компенсационные выплаты, в том числе:	182,65
<i>расходы на проезд</i>	150,15
<i>расходы на проживание</i>	16,80
<i>прочие расходы</i>	15,70

Члены исполнительных органов и иные ключевые работники Компании не получают вознаграждения за работу в органах управления «РуссНефти». Трудовые договоры членов исполнительных органов и других ключевых работников не предусматривают выплату выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с досрочным прекращением полномочий. Исключение составляют выплаты, предусмотренные действующим трудовым законодательством. Политика «РуссНефти» в области вознаграждений ключевого менеджмента предусматривает вознаграждения в неденежной форме: медицинское страхование, обеспечение служебным автомобилем и мобильной связью.

Для менеджмента Компании утверждены принципы системы краткосрочной (решение Совета директоров от 22 июля 2010 г.) и долгосрочной (решение Совета директоров от 23 сентября 2010 г.) мотивации. Программа долгосрочной мотивации менеджмента была обновлена после приобретения «РуссНефтью» публичного статуса и действует с 26 мая 2017 года. Она основана на показателях стоимости акций Компании на рынке и выполнения плана по добыче нефти. Принципы долгосрочной мотивации пересматриваются по окончании каждого трехлетнего цикла соответствующей программы. Решением Совета директоров Компании от 17 апреля 2023 года программа долгосрочной мотивации менеджмента «РуссНефти» продлена на очередной трехлетний период.

Принципы системы краткосрочной мотивации основаны на внедрении системы ключевых показателей эффективности, состоящей из бюджетных (общих для всех) и функциональных (индивидуальных) КПЭ. Данная система не изменялась на протяжении ее действия, но ключевые показатели эффективности ежегодно пересматриваются и актуализируются в соответствии со стратегией «РуссНефти». В качестве бюджетных КПЭ используются значения основных финансовых показателей согласно утвержденному бюджету Компании (выручка, EBITDA, удельные капитальные вложения).

16 декабря 2024 года Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям проанализировал действующую систему КПЭ (протокол № 7–24). По итогам анализа системы краткосрочной и долгосрочной мотивации менеджмента признаны эффективными и актуальными. Кроме того, Комитет рассмотрел на указанном заседании информацию о действующей системе вознаграждения членов органов управления. Условия договоров с членами Совета директоров и Президентом Компании признаны достаточными и не требующими изменения.



4.8. ПРЕЗИДЕНТ КОМПАНИИ

Текущей деятельностью «РуссНефти» руководит Президент – единоличный исполнительный орган Компании.

Президент избирается Советом директоров Компании сроком на 5 лет. Президент «РуссНефти» подотчетен Совету директоров и Собранию акционеров. К его компетенции относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров.

Должность Президента ПАО НК «РуссНефть» с 08.11.2016 по настоящее время занимает Евгений Викторович Толочек. Решением Совета директоров 25.10.2021 Толочек Е.В. переизбран на новый срок.

ТОЛОЧЕК ЕВГЕНИЙ ВИКТОРОВИЧ

Год рождения: 1975

Образование: высшее, Самарский государственный технический университет по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», 1997

Доля участия в уставном капитале Компании: 0.0005%

Доля принадлежащих обыкновенных акций Компании: 0.0006%

Информация о сделках по приобретению (отчуждению) акций Компании: не совершались

4.9. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия контролирует финансово-хозяйственную деятельность «РуссНефти» на предмет соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу и внутренним документам Компании. Ревизионная комиссия проверяет финансово-хозяйственную деятельность, подтверждает достоверность данных в отчетах и иных финансовых документах Компании, информирует о нарушениях в порядке ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности, который установлен правовыми актами Российской Федерации.

Хозяйственную деятельность «РуссНефти» за 2024 год проверяла Ревизионная комиссия, избранная годовым Общим собранием акционеров Компании 26.06.2024 в составе трех человек, а именно:

САМОРУКОВА ЕЛЕНА ВЛАДИСЛАВОВНА

Год рождения: 1963

Образование: высшее, Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова (МГУ), 1985; Институт современного бизнеса, 1996

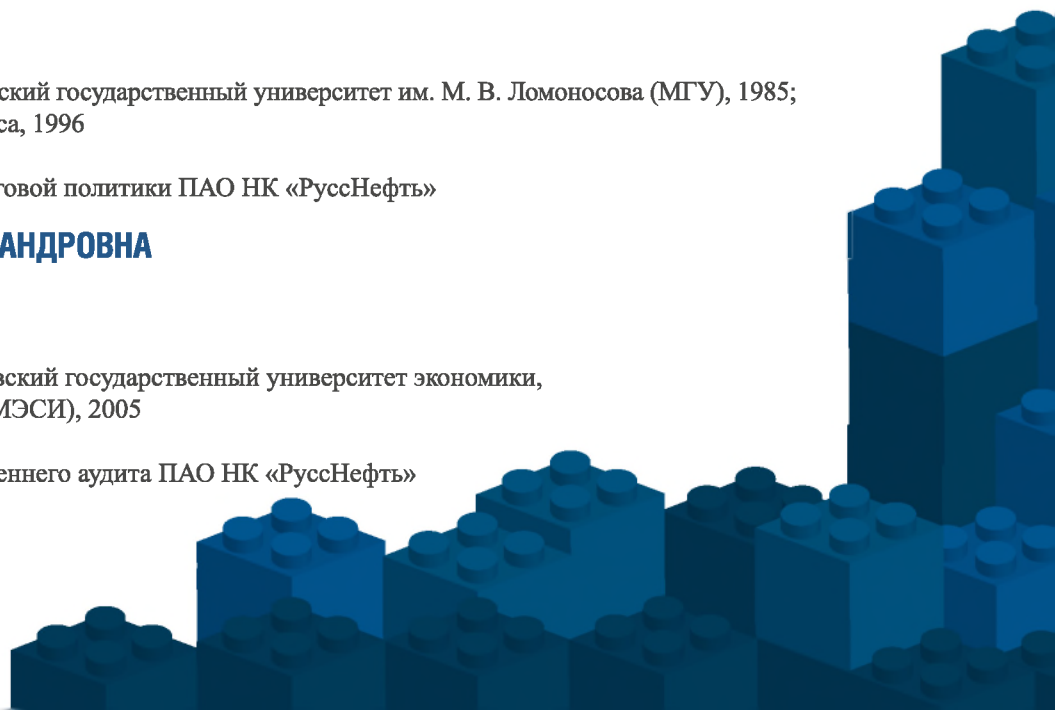
Директор Департамента налоговой политики ПАО НК «РуссНефть»

СЕРГЕЕВА ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА

Год рождения: 1983

Образование: высшее, Московский государственный университет экономики, статистики и информатики (МЭСИ), 2005

Начальник Управления внутреннего аудита ПАО НК «РуссНефть»



ШКАЛДОВА ВЕРОНИКА ВЯЧЕСЛАВОВНА

Год рождения: 1969

Образование: высшее, Московский областной педагогический институт, 1991;

Московский государственный социальный университет,

специальность «Финансы и кредит», 2003

Обладатель Advanced Diploma in Accounting and Business

(ACCA, Великобритания), 2015

Заместитель главного бухгалтера ПАО НК «РуссНефть»

На основании проведенной проверки Ревизионная комиссия имеет достаточные основания для подтверждения данных, содержащихся в отчетах и других финансовых документах, в том числе в годовом отчете Компании «РуссНефть» за 2024 год.

4.10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ

Эффективная система взаимодействия с акционерами, выстроенная в ПАО НК «РуссНефть», обеспечивает выявление их интересов и запросов, анализ поступающих вопросов и их проработку Компанией.

Компания стремится к постоянному диалогу с акционерами на основе принципов партнерства, информационной открытости, обеспечения законных прав и интересов акционеров с учетом лучших международных практик.

Для взаимодействия с акционерами «РуссНефть» практикует следующие формы коммуникации:

ФОРМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	КАНАЛ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
Раскрытие информации в соответствии с требованиями законодательства	Сайт Компании в Интернете (http://www.russneft.ru/) и страница, предоставленная Компанией информационным агентством ООО «Интерфакс-ЦРКИ» (https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=534) (далее совместно – Сайт раскрытия информации)
Раскрытие информации в соответствии с рекомендациями ПАО Московская биржа	Сайт раскрытия информации
Предоставление акционерам информации о корпоративных действиях	Центральный депозитарий – НКО АО НРД
Предоставление акционерам информации по их запросам	В порядке, определенном действующим законодательством и «Порядком предоставления раскрываемой ПАО НК «РуссНефть» информации заинтересованным лицам», размещенном на Сайте раскрытия информации
Добровольное раскрытие информации	Сайт раскрытия информации
Взаимодействие по электронной почте	Раздел «Контактная информация и реквизиты» сайта Компании в Интернете
Взаимодействие по телефону	Раздел «Контактная информация и реквизиты» сайта Компании в Интернете
Корпоративное издание «Время «РуссНефти»»	Раздел «Контактная информация и реквизиты» сайта Компании в Интернете
Публикация пресс-релизов	Раздел «Контактная информация и реквизиты» сайта Компании в Интернете
Прямое общение руководства Компании с акционерами в рамках проведения очных собраний акционеров	Общее собрание акционеров

В отчетном году акционеры адресовали Компании различные вопросы, в том числе – касающиеся порядка участия в общих собраниях акционеров, раскрытия и предоставления информации, дивидендной политики, корпоративного управления и др. Во всех случаях ПАО НК «РуссНефть» оперативно рассматривала поступающие от акционеров вопросы и предоставляла исчерпывающие ответы.

4.11. ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ. ИНФОРМАЦИЯ О ЦЕННЫХ БУМАГАХ КОМПАНИИ

Уставный капитал «РуссНефти» составляет 196 076 000 рублей и состоит из 392 152 000 акций номинальной стоимостью 50 копеек каждая, в том числе:

- обыкновенных акций в количестве 294 120 000 штук, что составляет 75% уставного капитала Компании;
- привилегированных акций в количестве 98 032 000 штук, что составляет 25% уставного капитала Компании.

Выпуску обыкновенных акций «РуссНефти» присвоен государственный регистрационный номер 1-02-39134-Н, дата государственной регистрации – 05.10.2016; международный код (номер) идентификации ценных бумаг (ISIN) – RU000A0JSE60; международный код классификации финансовых инструментов (CFI) – ESVXFR.

Выпуску привилегированных акций «РуссНефти» присвоен государственный регистрационный номер 2-03-39134-Н, дата государственной регистрации – 28.11.2019, международный код (номер) идентификации ценных бумаг (ISIN) – RU000A1014F0; международный код классификации финансовых инструментов (CFI) – EPXXXR.

В отчетном году Компания не размещала дополнительные акции.

На конец отчетного года привилегированные акции Компании не предоставляют права голоса. Обыкновенные акции Компании включены в первый уровень списка ценных бумаг, допущенных к организованному торгам ПАО Московская биржа, а также в некотируемую часть списка ценных бумаг, допущенных к торгам ПАО «СПБ биржа».

Контролирующие лица (как данный термин определен Федеральным законом № 208-ФЗ от 26.12.1995 «Об акционерных обществах») у Компании отсутствуют.

Общее количество акционеров «РуссНефти» на конец отчетного 2024 года составило 136 479.

ИНФОРМАЦИЯ О РЕЕСТРОДЕРЖАТЕЛЕ

Реестродержателем в отчетном году являлось Акционерное общество «Сервис-Реестр», действующее на основании лицензии на осуществление деятельности по ведению реестра № 045-13983-000001, выданной 2 марта 2004 г. ФКЦБ России.

Место нахождения и почтовый адрес: 107045, г. Москва, ул. Сретенка, д. 12
Телефон: +7 (495) 608-10-43, +7 (495) 783-01-62
E-mail: sekr@servis-reestr.ru

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА, ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ КОМПАНИИ

В соответствии с правилами листинга публичного акционерного общества «Московская Биржа ММВБ-РТС» и рекомендациями Кодекса корпоративного управления, закрепленными в письме Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления», для обеспечения прозрачности механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты «РуссНефть» утвердила Положение о дивидендной политике (далее – Положение). Действующая новая редакция Положения принята решением Совета директоров Компании 26 мая 2017 года (протокол № 278).

ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ ПАО НК «РУССНЕФТЬ» ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ

ПЕРИОД	КАТЕГОРИЯ (ТИП) АКЦИЙ	ДАТА СОСТАВЛЕНИЯ СПИСКА ЛИЦ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ДИВИДЕНДОВ	РАЗМЕР ОБЪЯВЛЕННЫХ ДИВИДЕНДОВ В РАСЧЕТЕ НА ОДНУ АКЦИЮ, РУБ.	ОБЩИЙ РАЗМЕР ОБЪЯВЛЕННЫХ ДИВИДЕНДОВ (БЕЗ УЧЕТА ВЫЧЕТА НАЛОГА НА ДОХОДЫ), МЛН РУБ.	ОБЩИЙ РАЗМЕР ВЫПЛАЧЕННЫХ ДИВИДЕНДОВ (БЕЗ УЧЕТА ВЫЧЕТА НАЛОГА НА ДОХОДЫ), МЛН РУБ.
2019	ПРИВИЛЕГИРОВАННЫЕ	13.10.2020	47,15	4 621,93	4 621,93
2020	ПРИВИЛЕГИРОВАННЫЕ	18.07.2021	44,80	4 391,42	4 391,42
2021	ПРИВИЛЕГИРОВАННЫЕ	20.10.2022	50,13	4 914,22	4 914,22
2022	ПРИВИЛЕГИРОВАННЫЕ	10.10.2023	106,27	10 417,89	10 417,89
2023	ПРИВИЛЕГИРОВАННЫЕ	16.07.2024	87,28	8 556,5	8 556,5

Дивиденды по обыкновенным акциям за 2019–2023 годы не объявлялись и не выплачивались.

В соответствии с рекомендациями Банка России (Информационное письмо Банка России от 08.02.2024 № ИН-02-28/9) решением Совета директоров Компании от 02 ноября 2024 года (протокол № 11) в Положение внесены дополнения, предусматривающие срок действия дивидендной политики, порядок, условия и периодичность её пересмотра.

Указанное Положение закрепляет основные принципы, которыми должна руководствоваться «РуссНефть» при выплате дивидендов, как то:

- *соблюдение норм действующего законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Компании;*
- *соответствие высоким стандартам корпоративного управления; повышение инвестиционной привлекательности Компании; обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Компании;*
- *обеспечение наиболее комфортного для акционеров способа получения дивидендов;*
- *обеспечение максимальной прозрачности механизма определения размера дивиденда.*

Решение о выплате дивидендов (в том числе о размере дивидендов и форме их выплаты) принимает Общее собрание акционеров на основании рекомендаций Совета директоров.

При выработке таких рекомендаций Совет директоров учитывает следующие условия:

- *наличие и размер чистой прибыли Компании;*
- *потребность Компании в капитале для развития бизнеса и реализации её стратегии развития с учетом выплаты дивидендов и прогнозных результатов деятельности за год;*
- *существенное изменение макроэкономической конъюнктуры, прочие внешние и внутренние изменения, имеющие или потенциально имеющие существенное влияние в будущем на операционную деятельность Компании, наличие форс-мажорных обстоятельств, включая стихийные бедствия и/или войны;*
- *соблюдение баланса интересов Компании и её акционеров, с учетом повышения инвестиционной привлекательности и соблюдения прав акционеров; намерение направлять на выплату годовых дивидендов не менее 50% суммы чистой прибыли Компании, формирующейся после резервирования денежных потоков, направляемых на финансирование утвержденной инвестиционной программы, а также исполнение обязательств по привлеченным Компанией кредитам и займам.*

Размер годовых дивидендов на одну привилегированную акцию Компании определен пунктом 6.3.1. её Устава, объявляется и выплачивается при условии достаточности для этих целей прибыли, определяемой в соответствии с Уставом «РуссНефти».

21 мая 2024 года Совет директоров рекомендовал Общему собранию акционеров направить на выплату дивидендов по итогам 2023 года 100 миллионов долларов США, что составило 1,0200750775 доллара США на одну привилегированную акцию.

26 июня 2024 года Общее собрание акционеров Компании приняло решение о выплате дивидендов в соответствии с рекомендациями Совета директоров. Дивиденды выплачены владельцам привилегированных акций в полном объеме.

4.12. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В «РуссНефть» действует интегрированная система управления рисками, направленная на поддержку принятия решений. Утвержденная в Компании политика по управлению рисками закрепляет основные принципы управления рисками и включает в себя описание процедур по идентификации и оценке рисков, а также оценке возможного влияния последствий выявленных рисков.

«РуссНефть» развивает систему управления рисками, чтобы она соответствовала и противостояла Компании и оказывают на нее значимое воздействие, а также была способной воздействовать на эти риски, уменьшать возможный ущерб от них и обеспечивать операционную и финансовую устойчивость Компании в неблагоприятных условиях деятельности.

Компания постоянно совершенствует систему риск-менеджмента. Это позволяет своевременно реагировать на возникающие изменения (как внешние, так и внутренние), сохранять результативность и повышать эффективность деятельности в условиях риска и неопределенности.

ОРГАНИЗАЦИЮ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
РИСКАМИ В «РУССНЕФТИ» ОПРЕДЕЛЯЮТ СЛЕДУЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ:

- НЕПРЕРЫВНОСТЬ И ЦИКЛИЧНОСТЬ;
- ВОВЛЕЧЕННОСТЬ В БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ КОМПАНИИ;
- ПОДДЕРЖКА ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ;
- ПЕРСОНИФИКАЦИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ;
- РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ УПРАВЛЕНИИ РИСКАМИ;
- ЗАЩИТА БЮДЖЕТНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ;
- БЮДЖЕТНОЕ ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ;
- ЕДИНООБРАЗИЕ ОЦЕНОК;
- ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТЬ;
- ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ;
- ИНФОРМИРОВАННОСТЬ О РИСКАХ.

Несмотря на регулярность и системность работы с рисками, деятельность «РуссНефти» может быть подвергнута рискам, находящимся вне области контроля Компании. Реализация этих рисков способна негативно отразиться на её финансовом состоянии. Ниже описаны наиболее существенные, по мнению Компании, риски.

ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ

Риски, связанные с резким снижением цен на нефть

ОПИСАНИЕ РИСКА	УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ
Доходы Компании, ликвидность и прибыльность во многом зависят от стоимости сырой нефти на внешнем и внутреннем рынке. Исторически их колебания определяются динамикой целого ряда факторов, которые находятся и будут находиться вне контроля «РуссНефти». Падение цен на нефть и газ может привести к уменьшению объемов добычи ресурсов.	Компанией используется сценарный подход к анализу влияния снижения нефтяных цен на финансовые показатели. Все долгосрочные и краткосрочные инвестиционные проекты анализируются с точки зрения чувствительности к этим изменениям.

СТРАНОВЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

Риски, связанные с особенностями географического положения

ОПИСАНИЕ РИСКА	УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ
Компания зарегистрирована в качестве налогоплательщика в г. Москве и осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации. Большинство активов Компании расположено на территории Российской Федерации, страновые риски которой оцениваются как низкие. Лишь небольшая часть портфеля активов до мая 2024 года располагалась в Республике Азербайджан.	Риски, связанные с расположением производственных активов и дочерних Компаний, а также опасность стихийных бедствий, землетрясений, наводнений и проч. расцениваются как незначительные и находятся вне контроля Компании.

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

Риски, связанные с изменениями процентных ставок

ОПИСАНИЕ РИСКА	УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ
Риск изменения процентной ставки – это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков, связанных с активами и обязательствами Компании, будет колебаться ввиду изменений рыночных процентных ставок. Основными источниками финансирования развития деятельности «РуссНефти» и расширения ее ресурсной базы являются заемные средства. Поскольку в составе финансовых активов и в структуре заемного капитала есть кредиты и займы с плавающей процентной ставкой, изменение процентных ставок может оказать существенное влияние на Компанию.	В рамках контроля за риском изменения процентных ставок Компания приняла решение о переходе на ставку SOFR. Процентная ставка SOFR (overnight) с начала года снизилась с 5,40% до 4,49%. По прогнозам аналитиков, тенденция к снижению продолжится. В настоящий момент на балансе одной из дочерних Компаний находится производный финансовый инструмент, который зависит от курса валют и процентных ставок (валютно-процентный своп). Справедливая стоимость финансовых инструментов оценивается в соответствии со стандартом МСФО 9 и отражена в консолидированной МСФО за 2024 г.

Риски, связанные с изменениями курса валют (валютный риск)

ОПИСАНИЕ РИСКА	УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ
Значительная часть выручки «РуссНефти» формируется за счет продажи нефти на экспорт, а основная часть операционных расходов и капитальных затрат выражена в российских рублях. Кроме того, основная часть кредитного портфеля Компании номинирована в валюте.	Валютный риск находится вне зоны контроля Компании. Для минимизации влияния валютного риска «РуссНефть» регулярно анализирует валютный рынок в целях проведения валютных операций в оптимальное, с точки зрения Компании, время. В настоящий момент на балансе одной из дочерних Компаний находится производный финансовый инструмент, зависящий от курса валют и процентных ставок (валютно-процентный своп). Справедливая стоимость финансовых инструментов оценивается в соответствии со стандартом МСФО 9 и отражена в консолидированной МСФО за 2024 г. Значительные изменения курсов валют могут негативно повлиять на справедливую стоимость и уменьшить прибыль Компании

Риски инфляции

ОПИСАНИЕ РИСКА	УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ
Инфляция негативно влияет на финансовые результаты Компании, вызывая рост затрат и уменьшение доходов. По данным Росстата, инфляция в России по итогам 2024 года составила 9,52%. Существующие и прогнозируемые уровни инфляции пока далеки от значений, критических для отрасли и Компании.	Рост инфляции прямо влияет на финансовое положение «РуссНефти». Инфляция оказывает влияние на капитальные затраты и приводит к снижению реального дохода при постоянных ценах на нефть. При разработке стратегии Компания учитывает данный риск, однако он находится вне ее контроля.

Риски ликвидности

ОПИСАНИЕ РИСКА	УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ
Операционный денежный поток «РуссНефти» подвержен колебаниям в связи с высокой волатильностью цен на нефть, изменением курса валют, изменением величины уплачиваемых налогов и пошлин. Перечисленные факторы могут влиять на денежный поток Компании и, как следствие, на ее ликвидность	Управление ликвидностью Компании осуществляется централизованно с использованием механизмов детального бюджетирования, ежедневного контроля платежной позиции на среднесрочном горизонте, ежемесячной актуализации плана исполнения бюджета внутри дня, недели, месяца, квартала и года. Компания постоянно контролирует показатели ликвидности. Управление риском осуществляется посредством детализированного планирования расходов и контроля бюджетной дисциплины, а также за счет активного использования механизма авансирования по поставкам нефти на экспорт

Риски, связанные с зависимостью от монопольных поставщиков услуг по транспортировке нефти и газа и их тарифов

ОПИСАНИЕ РИСКА	УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ
Компания зависит от услуг по транспортировке нефти, оказываемых ПАО «Транснефть» и ПАО РЖД, и никаким образом не управляет размером тарифов и качеством оказания услуг. Любое повышение затрат по транспортировке нефти негативно повлияет на финансовое состояние Компании. Кроме того, серьезная авария или любой другой технологический инцидент может изменить объемы транспортировки нефти, что негативно скажется на результатах деятельности «РуссНефти».	Данный риск находится вне зоны влияния Компании. «РуссНефть» отслеживает все тенденции к увеличению роста затрат, планируя затраты будущих периодов.

ПРАВОВЫЕ РИСКИ

Риски, связанные с изменением валютного регулирования

ОПИСАНИЕ РИСКА	УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ
«РуссНефть» активно участвует во внешнеэкономических отношениях. Часть обязательств Компании выражена в иностранной валюте. В связи с этим государственный механизм валютного регулирования влияет на финансово-хозяйственную деятельность Компании.	Компания постоянно отслеживает изменения в нормативной базе в области валютного регулирования и контроля и следует положениям валютного законодательства. За отчётный период законодательство РФ о валютном регулировании и валютном контроле не подвергалось существенным изменениям, влияющим на деятельность «РуссНефти».

Риски, связанные с изменением налогового законодательства

ОПИСАНИЕ РИСКА	УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ
«РуссНефть» – один из крупнейших налогоплательщиков, деятельность которого построена на принципах добросовестности и открытости информации налоговым органам. Компания обеспечивает уплату налога на добавленную стоимость, налога на добычу полезных ископаемых и иных налогов и сборов.	Компания постоянно отслеживает изменения в налоговом законодательстве и практике его применения с целью нивелирования возможных рисков и негативных последствий.

Риски, связанные с изменением правил таможенного контроля и пошлин

ОПИСАНИЕ РИСКА	УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ
«РуссНефть» активно участвует во внешнеэкономических отношениях. В связи с этим Компания подвержена некоторым рискам, связанным с изменением законодательства в области государственного регулирования внешнеторговой деятельности, а также таможенного законодательства, регулирующего отношения по установлению порядка перемещения товаров через таможенную границу, установлению и применению таможенных процедур, установлению, введению и взиманию таможенных платежей.	Компания постоянно отслеживает изменения в таможенном законодательстве, оценивает и прогнозирует степень возможного влияния таких изменений на свою деятельность. Вероятность возникновения рисков в связи с изменениями в таможенном законодательстве, вступившими в силу в отчётном периоде, оценивается как невысокая.

Риски, которые порождаются изменениями судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью «РуссНефти» (в том числе по вопросам лицензирования), и могут негативно сказаться на итогах ее деятельности и результатах текущих судебных процессов с участием Компании

ОПИСАНИЕ РИСКА	УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ
При осуществлении коммерческой деятельности и принятии бизнес-решений Компания учитывает правоприменительную практику судов, чтобы оценить и спрогнозировать возможные варианты развития событий и минимизации рисков. Подходы, формируемые Конституционным судом РФ, Верховным судом РФ и федеральными арбитражными судами РФ, оказывают влияние на судебные споры с участием Компании.	В отчётном периоде не выявлено судебных прецедентов, негативно влияющих на результаты текущей деятельности и (или) текущих судебных процессов с участием «РуссНефти».

РЕПУТАЦИОННЫЙ РИСК

Риск потери деловой репутации

ОПИСАНИЕ РИСКА	УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ
«РуссНефть» стремится к формированию образа надежного и привлекательного партнера как в публичном пространстве, так и при взаимодействии с клиентами, поставщиками, подрядчиками и другими заинтересованными сторонами. Компания направляет значительные усилия на формирование полного и объективного представления о своей деятельности.	К числу принимаемых мер по управлению репутационными рисками относятся: <i>своевременное, достоверное и полное раскрытие информации о деятельности Компании – как в соответствии с законодательством РФ, так и в форме дополнительного раскрытия, включая пресс-релизы о ключевых событиях, комментарии для СМИ и инвестиционного сообщества, предоставление иных материалов, информации и разъяснений;</i> <i>поддержание постоянного диалога со средствами массовой информации, инвесторами, аналитиками, клиентами и контрагентами, органами государственной власти и местного самоуправления, отраслевыми организациями и прочими заинтересованными сторонами; предоставление им необходимой информации и разъяснений;</i> <i>проведение мероприятий с целью повышения осведомленности о деятельности Компании (например, участие в отраслевых конференциях и проч.);</i> <i>регулярный мониторинг информации в СМИ и других источниках, касающейся деятельности «РуссНефти» и нефтегазовой отрасли в целом;</i> <i>оперативное реагирование на негативные сведения о деятельности Компании (например, участие в отраслевых конференциях и проч.);</i> <i>регулярный мониторинг информации в СМИ и других источниках, касающейся деятельности «РуссНефти» и нефтегазовой отрасли в целом;</i> <i>оперативное реагирование на негативные сведения о деятельности Компании, опубликованные в СМИ, посредством предоставления объективной информации и официальной позиции «РуссНефти».</i>

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РИСК

Риск возникновения убытков в результате ошибок при принятии стратегических решений

ОПИСАНИЕ РИСКА	УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ
Стратегический риск Компании возникает в связи с вероятностью допущения ошибок при принятии решений, определяющих стратегию ее деятельности и развития.	«РуссНефть» контролирует реализацию стратегии, ежегодно корректируя модель с её пролонгацией. Процесс стратегического планирования основывается на текущих макроэкономических параметрах с учётом утвержденного направления развития и оптимизации портфеля проектов. Для поддержки принятия решений в Компании внедрена система управления рисками.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ

Риски, связанные с текущими судебными процессами, в которых участвует Компания

ОПИСАНИЕ РИСКА	УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ
В своей повседневной деятельности «РуссНефть» сталкивается с различными препятствиями, реализация которых может привести к судебным разбирательствам.	В отчётном периоде Компания не участвовала в судебных процессах, которые могли бы существенно отразиться на её финансово-хозяйственной деятельности. Поэтому риски, связанные с текущими судебными процессами, не способны значительное повлиять на финансовые показатели деятельности «РуссНефти».

Риски, связанные с невозможностью продления действия лицензии Компании на ведение определенного вида деятельности либо на использование объектов, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы)

ОПИСАНИЕ РИСКА	УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ
Действующее законодательство о недрах содержит основания для досрочного прекращения, приостановки или ограничения прав пользования недрами. Если государственные органы сочтут, что Компания не выполнила условия владения лицензиями, они могут наложить штраф, приостановить или прекратить право на их использование. В любом случае административные действия по досрочному прекращению принимаются Роснедрами и его территориальными органами по истечении трёхмесячного срока, данного владельцу лицензии на устранение выявленных нарушений. В случае несогласия «РуссНефти» с решениями Роснедров по досрочному прекращению, соответствующее решение может быть обжаловано Компанией в административном или судебном порядке. В отчётном периоде уполномоченные органы не направляли уведомления о приостановке или досрочном прекращении прав пользования недрами.	«РуссНефть» постоянно мониторит сроки действия лицензий и, при необходимости, продляет их на период отработки месторождений. Кроме того, Компания обязана получать и продлевать другие лицензии, разрешения, согласования, права землепользования и одобрения на разработку своих месторождений. С учётом практики соблюдения Компанией условий пользования недрами, их мониторинга, работы по актуализации лицензионных соглашений «РуссНефть» оценивает риски досрочного прекращения, приостановки или ограничения прав пользования недрами как минимальные.

РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (ESG-РИСКИ)

Риски в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (экологические)

ОПИСАНИЕ РИСКА	УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ
• На объектах «РуссНефти» существуют риски, связанные с остановками технологического процесса, выбросами опасных продуктов, причинением вреда окружающей среде, возникновением аварий, пожаров и несчастных случаев, что, в свою очередь, может повлечь остановку производственных мощностей Компании; • деятельность Компании оказывает физическое воздействие на окружающую среду; • риски, связанные с нанесением вреда здоровью сотрудников; • риски воздействия на окружающую среду и возникновения инцидентов, связанных с такими вопросами, как водопользование, качество сбрасываемой воды, переработка отходов, выбросы в атмосферу (исключая парниковые газы), а также с удовлетворенностью местного населения состоянием окружающей среды.	Для минимизации данных рисков создана и успешно функционирует интегрированная система управления ПБ, ОТ и ООС. Реализуются следующие мероприятия: • целевые корпоративные программы в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды; • производственный контроль за эксплуатацией опасных производственных объектов; - диагностика (неразрушающий контроль) и мониторинг параметров оборудования; - ремонт и своевременная замена оборудования; - обеспечение реализации требований в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды к подрядным организациям на всех этапах взаимодействия с ними; - обеспечение квалификации персонала всех уровней; - контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологических мер; - специальная оценка условий труда, улучшение условий труда работников; - разработка планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах, планов ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов. Формирование резерва сил и средств для ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций. Проведение обучения персонала, обслуживающего опасный производственный объект, и аварийно-спасательных формирований действиям по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Компания использует прогрессивные технологии безопасного накопления, хранения и утилизации отходов производства и потребления отходов, предпринимает другие меры по снижению аварийности и травматизма на производстве.

Риски, связанные с изменением климата (климатические риски)

ОПИСАНИЕ РИСКА	УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ
Климатические риски связаны с последствиями глобального потепления. Не оставаясь в стороне от глобальной повестки, «РуссНефть» приступила к рассмотрению потенциальных рисков и возможностей, связанных с изменением климата. Ужесточение норм регулирования в связи с изменением климата и его физическими последствиями может оказать негативное воздействие на деятельность Компании как производителя ископаемых видов топлива и эмитента парниковых газов. Это влияние будет выражено в виде роста издержек и снижения эффективности. Кроме того, Компания работает в различных регионах, где потенциал физического воздействия от изменения климата является весьма непредсказуемым и может оказать существенное негативное воздействие.	Климатические риски долгосрочны и малопрогнозируемы. Для их минимизации «РуссНефть» предпринимает следующее: <i>осуществляет учет и планирование мер по регулированию выбросов парниковых газов; принимает меры для поддержания 95%-го уровня полезного использования попутного нефтяного газа;</i> <i>постоянно отслеживает изменения законодательства в этой области, предпринимает меры для получения информации о таких изменениях на стадии их предварительного обсуждения, а также для участия представителей Компании в таких обсуждениях с целью детального разъяснения позиции «РуссНефти» в отношении этих вопросов, рисков и неопределенностей, которые несут в себе новые законодательные инициативы.</i>

Риск нехватки квалифицированного персонала

ОПИСАНИЕ РИСКА	УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ
<i>Риски нехватки квалифицированного персонала и/или уход ключевого персонала, а также риски потери ключевого персонала.</i> <i>Недостаточная квалификация и профессионализм работников, которые могут оказать негативное влияние на финансовые результаты деятельности Компании.</i>	«РуссНефть» минимизирует данный риск за счет грамотной кадровой политики, нацеленной на главный ресурс Компании – её сотрудников: <i>в Компании действует эффективная система вознаграждения и мотивации;</i> <i>уделено внимание повышению социальной защищенности работников;</i> <i>проводятся мероприятия по повышению эффективности и производительности труда по всем регионам присутствия;</i> <i>действует система подбора и ротации персонала;</i> <i>обеспечивается непрерывный процесс развития персонала;</i> <i>проводится активное привлечение молодых специалистов, их адаптация и развитие.</i> <i>Для обеспечения кадрового резерва в настоящем и будущем «РуссНефть» разрабатывает систему развития кадрового потенциала. Она включает в себя профессиональную ориентацию выпускников высших учебных заведений, систему отбора сотрудников с высоким потенциалом (включая молодых специалистов) и планирования их карьеры.</i> <i>В рамках этой деятельности Компания сотрудничает с передовыми отраслевыми вузами в регионах своего присутствия.</i>

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

В рамках выполнения задачи по повышению эффективности системы внутреннего контроля в конце 2018 г. «РуссНефть» разработала и утвердила на Совете директоров Компании Политику внутреннего контроля.

ЦЕЛИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ СОЗДАНИЯ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ:

- *эффективная защита прав и законных интересов акционеров и инвесторов для обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных целей;*
- *постоянное объективное и справедливое представление о текущем состоянии и перспективах Компании;*
- *соблюдение требований применимого законодательства для непрерывной деятельности Компании;*
- *создание контрольных процедур для подготовки финансовой отчетности Компании;*
- *сохранность активов.*

ЗАДАЧИ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ КОМПАНИИ:

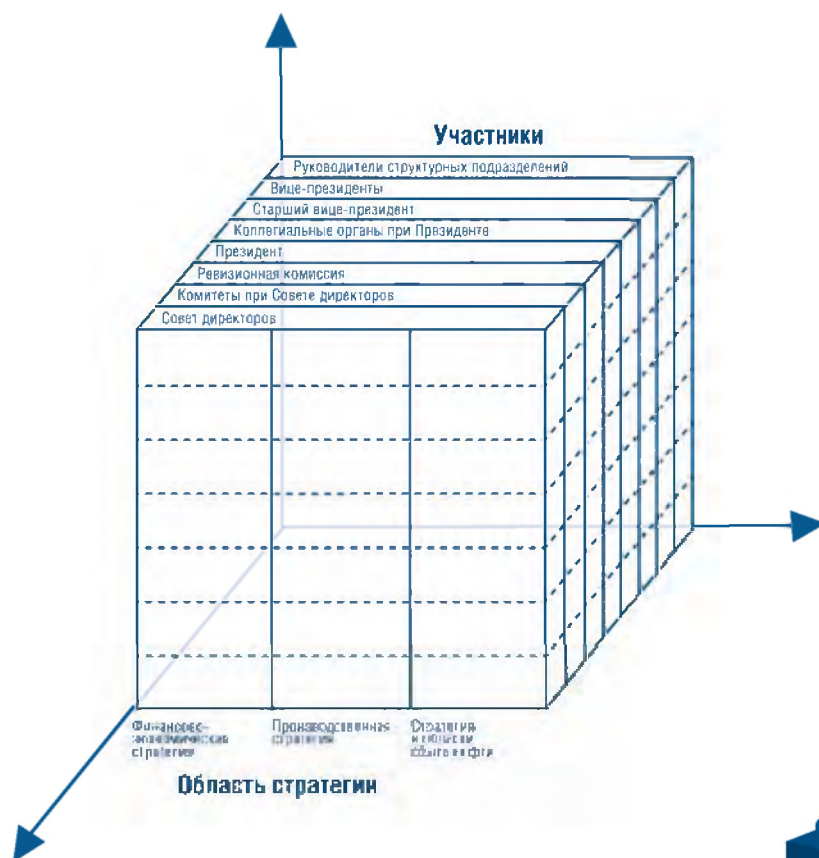
- *создание контрольной среды для обеспечения функционирования бизнес-процессов в финансово-хозяйственной деятельности;*
- *выявление и оценка рисков достижения целей Компании;*
- *разработка и обеспечение выполнения контрольных процедур для более эффективного достижения целей Компании;*
- *создание условий для своевременной и достоверной подготовки финансовой отчетности;*
- *интеграция контрольных процедур в управление бизнес-процессами.*

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ КОМПАНИИ БАЗИРУЕТСЯ НА СЛЕДУЮЩИХ ПРИНЦИПАХ:

- *интегрированность;*
- *многокомпонентность;*
- *непрерывность и цикличность;*
- *распределение ответственности;*
- *совершенствование процедур;*
- *развитие;*
- *многоуровневость СВК;*
- *достоверность финансовой отчетности;*
- *независимая оценка.*

МОНИТОРИНГ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ

- ОТЧЕТЫ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПЕРЕД СД (МЕСЯЦ, КВАРТАЛ, ПОЛУГОДИЕ, ГОД)
- ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ОПЕРАТИВНОЕ СОВЕЩАНИЕ (ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТЫ)
- ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВНУТРЕННИМ АУДИТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СВК, СУР
- КОНТРОЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОСТАВОК НЕФТИ (ЦЕНОВОЙ КОМИТЕТ)
- ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗАКУПОК (ТЕНДЕРНЫЙ КОМИТЕТ)
- КОНТРОЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГЕОЛОГО-ТЕХНИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ
- КОНТРОЛЬ ЗА ДОСТОВЕРНОСТЬЮ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ)



ГЛАВА 5

5.1. ГЛОССАРИЙ	182
5.2 ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ	186
5.3. КОНТАКТЫ	187

5.1. ГЛОССАРИЙ.

ТЕРМИНЫ И АББРЕВИАТУРЫ

3D-сейсморазведка

сейсмическое исследование, результатом которого является изображение коллектора в трех измерениях

АСПО

асфальтосмолопарафиновые отложения

АУП

административно-управленческий персонал

БПЛА

беспилотный летательный аппарат

ВБСКО

большеобъемная соляно-кислотная обработка

ГРП

гидравлический разрыв пласта

ГРР

геолого-разведочные работы

ГТМ

геолого-технические мероприятия

ГТС

газотранспортная система

ГЭС

гидроэлектростанция

ГТЭС

газотурбинная электростанция

ДНС-3

дожимная насосная станция № 3

ДПБОТОС

Департамент промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды

ЗБС

зарезка боковых стволов

Запасы 1Р

доказанные запасы

Запасы P2

вероятные запасы

Запасы 2P

доказанные и вероятные запасы

Запасы P3

возможные запасы

Запасы 3P

доказанные, вероятные и возможные запасы

Кд

коэффициент, характеризующий степень сложности добычи нефти

КПГРП

кислотно-пропантный гидроразрыв пласта

МГРП

многостадийный гидравлический разрыв пласта

МРП

межремонтный период

МСФО

международные стандарты финансовой отчетности

НДПИ

налог на добычу полезных ископаемых

НООЛР

нормативы образования отходов и лимитов на их размещение

НПЗ

нефтеперерабатывающий завод

НФН

нераспределённый фонд недр

ОПЕК

Организация стран-экспортеров нефти (англ. OPEC, The Organization of the Petroleum Exporting Countries)

ОПО

опасный производственный объект

ОПИ

опытно-промысловые испытания

ОПР

опытно-промышленные работы

ОПЗ

обработка призабойной зоны

ПАСФ

профессиональные аварийно-спасательные формирования

ПВЛГ

переход на вышележащие горизонты

ПДВ проекты

проекты предельно допустимых выбросов

ПНГ

попутный нефтяной газ

ПНН

пункт налива нефти

проппант

гранулообразный материал, используемый в нефтедобывающей промышленности для повышения эффективности отдачи скважин с применением технологии гидравлического разрыва пласта

ПОТР

программа организационно-технического развития

ПОУ

программа операционных улучшений

ППД

поддержание пластового давления

ППП

персонал производственных подразделений

ПЭК

производственный экологический контроль

РСБУ

российские стандарты бухгалтерского учета

РФ

Российская Федерация

СИЗ

средства индивидуальной защиты

СНГ

Содружество Независимых Государств

СРП

соглашение о разделе продукции

СРР

сейсморазведочные работы (2D/3D)

ТРИЗ

трудноизвлекаемые запасы

ТЭК

топливно-энергетический комплекс

УПН

установка подготовки нефти

УПСВ

установка предварительного сброса воды

УР

устойчивое развитие

ФЕС

фильтрационно-емкостные свойства

ФК

футбольный клуб

ФГБУ «ЦДУ ТЭК»

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Центральное диспетчерское управление топливно-энергетического комплекса»

ХАЛ

химико-аналитическая лаборатория

ЦППН

центральный пункт подготовки нефти

ESG-факторы

факторы, связанные с окружающей средой (в том числе экологические и факторы, связанные с изменением климата – Environmental), обществом (социальные факторы – Social) и корпоративным управлением (Governance)

SPE (SPE–PRMS)

Международный стандарт оценки и управления запасами углеводородов в недрах

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ

барр.

баррель

м³

кубический метр

п.п.

процентные пункты

барр. н.э.

баррель нефтяного эквивалента

млн

миллион

руб.

рубль

долл. США

доллар США

млрд

миллиард

тыс.

тысяча

км²

квадратный километр

н.э.

нефтяной эквивалент

шт.

штук

м

метр

пог. км

погонный километр

КОЭФФИЦИЕНТЫ ПЕРЕСЧЕТА

1 000 кубических метров газа = 6,6 барреля нефтяного эквивалента

1 000 кубических метров газа = 0,8 тонны нефтяного эквивалента

Для пересчета запасов нефти из тонн в баррели используются различные коэффициенты, зависящие от плотности нефти каждого месторождения.

5.2. ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Настоящий Годовой отчет за 2024 год подготовлен на основе информации, доступной ПАО НК «РуссНефть» (далее – Компания) на дату его составления.

Некоторые заявления в данном годовом отчете могут содержать предположения или прогнозы в отношении предстоящих событий в Компании.

Такие выражения, как «ожидается», «оценивается», «прогнозируется», «намеревается», «планируется», «будет», «мог бы», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также выражения с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявления. Эти заявления являются предположениями, которые содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией.

Таким образом, будущие результаты деятельности Компании могут отличаться от текущих ожиданий. Пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в годовом отчете информации.

Указанные заявления прогнозного характера не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении:

*производственно-хозяйственной деятельности Компании;
ее финансовых и операционных показателей;
планов, проектов и ожидаемых результатов;
политики в отношении дивидендов и капитальных затрат;
тенденций в отношении цен, тарифов, объемов добычи и реализации;
предполагаемых расходов и иных аналогичных факторов;
экономических прогнозов в отношении отрасли и рынков.*

По своей природе такие прогнозные заявления характеризуются наличием рисков и факторов неопределенности, из-за которых действительные результаты Компании могут существенно отличаться от заявленных в предположениях и прогнозах. К числу таких рисков и факторов неопределенности могут относиться общие экономические условия, конкурентная среда, в которой работает Компания, быстрые технологические и иные изменения в сферах деятельности «РуссНефти», деятельность государственных органов в Российской Федерации и других юрисдикциях, где Компания осуществляет деятельность.

Указанный перечень рисков и факторов не является исчерпывающим.

Компания не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели ее деятельности или отрасли, в которой «РуссНефть» ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера в настоящем годовом отчете.

«РуссНефть» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера, содержащиеся в годовом отчете.

За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

5.3. КОНТАКТЫ

ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ

Департамент корпоративных отношений

Телефон: +7 (495) 411-63-09

E-mail: shareholders@russneft.ru

ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ

Управление по связям с инвесторами

Телефон: +7 (495) 411-63-09

E-mail: ir@russneft.ru

Информация о лице, ответственном за IR - работу:

Никитина Елена Олеговна, директор – начальник Управления по связям с инвесторами

ДЛЯ ПРЕССЫ

Пресс-служба

Телефон: +7 (495) 411-63-24

E-mail: pr@russneft.ru

РЕГИСТРАТОР

Акционерное общество «Сервис-Реестр»

Местонахождение и почтовый адрес:

107045, г. Москва, ул. Сретенка, д. 12

Телефон: +7 (495) 608-10-43, +7 (495) 783-01-62

E-mail: sekr@servis-reestr.ru

Часы работы: пн. – чт. – с 9:00 до 16:00,

пт. – с 9:00 до 13:00 (перерыв – с 13:00 до 13:45)

Сайт: www.servis-reestr.ru

ДЛЯ ДРУГИХ ВОПРОСОВ

Тел.: +7 (495) 411-63-09

Факс: +7 (495) 411-63-25

E-mail: russneft@russneft.ru

