



«Томская нефть» — коллектив года!

Предприятие из Томска успешно выступило в корпоративном конкурсе новаторов. При определении победителя в номинации «Коллектив года» использовались следующие критерии:

1. Выполнение Обществом бизнес-плана по добыче нефти.
2. Непревышение лимита операционных затрат на добычу тонны нефти.
3. Количество предложенных идей по программе оптимизации затрат.
4. Количество успешно внедренных идей.
5. Наибольший экономический эффект.



Время РуссНефти

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

МАРТ–АПРЕЛЬ

3 (155) 2018

ПРИЗНАНИЕ

Очень нужные проекты

Четыре внедренные идеи, свыше 24 млн. рублей совокупного экономического эффекта за год. Неплохо, правда? Этим достижением отметил сотрудник «Варьеганнефти» Владимир Брычков.



Представляем одного из героев завершившегося корпоративного конкурса по снижению производственных затрат.

Способность посмотреть на старую проблему свежим взглядом, увидеть ее с неожиданного ракурса – этими качествами обладают, наверное, все новаторы. Часто найденные ими решения кажутся очевидными, лежащими на поверхности, но это обманчивое впечатление. Одни фонтанируют идеями, а другие, даже будучи хорошими специалистами, за свою жизнь ничего интересного не предложили. Мало обладать знаниями, нужно еще и быть нацеленным на совершение открытия. Новаторство – состояние души, сплав любознательности, пылливости ума и, конечно, профессионализма.

Таков начальник управления подготовки нефти и газа Общества «Варьеганнефть» Владимир Брычков. В нем и его коллегах вызывают уважение не только оригинальность мышления, энергия, но и широта кругозора. Их новаторские предложения лежат в таких областях, как газо- и нефтепереработка, экология, энергетика, химизация и даже налогообложение. За неполные три года сотрудники УПНГ под руководством Владимира реализовали ряд успешных улучшений, позволяющих Компании ежегодно экономить больше ста миллионов рублей. В 2017-м в управлении производительность труда выросла на 18 процентов, а затраты на подготовку нефти снижены на 5 процентов.

Получается, что в среднем раз в три месяца Владимир предлагает своим коллегам по «Варьеганнефти» усовершенствовать ту или иную производственную операцию. Однако он способен обосновывать и гораздо более масштабные проекты. Одну из таких идей наш коллега презентовал в минувшем феврале на Международном научно-практическом форуме «Нефтяная столица», который проходил в Сургуте на площадке местного государственного университета. На форум прибыли 700 специалистов из 26 регионов России и восьми стран. Инновационный проект Брычкова признан лучшим в секции «Промышленные технологии и технологии безопасного производства». Его выступление значительно превысило регламент – столько было к нему вопросов. Чем же удивил экспертов Владимир? А вот чем: он предложил развернуть в Югре производство карбамида (азотного удобрения), используя в качестве основного сырья попутный нефтяной газ. Новатор глубоко изучил техническую, экологическую и экономическую стороны проблемы. Согласно расчетам Брычкова, затраты на проект составят 42 млрд. рублей (как видим, его такие цифры не пугают), однако производственный комплекс будет высоко прибыльным и окупится не позднее, чем через семь лет. Кроме того, Югра получит существенные налоговые поступления в бюджет (до 2 млрд. рублей ежегодно) и обзаведется сетью теплиц по выращиванию плодово-овощных культур – об этом докладчик тоже не забыл.

Поздравляем Владимира Брычкова с успешным выступлением на корпоративном конкурсе по снижению производственных затрат и на международном форуме в Сургуте. Ждем от него новых полезных идей. Остается добавить, что лучшему новатору Компании – 36 лет. В 2004 году он с отличием окончил магистратуру Уральского государственного горного университета по специальности «Технологические машины и оборудование», а в 2013-м получил диплом выпускника Международного института менеджмента ЛИНК (Открытого университета Великобритании). В нынешнем году Владимир завершает обучение в МГИМО по программе «Международный нефтегазовый бизнес».

Юлия Жукова, г. Радужный

ОПТИМИЗАЦИЯ

Новые идеи – ресурс развития

В Компании разворачивается движение новаторов

2 апреля на видеоконференции президент «Русснефти» Евгений Толочек подвел итоги корпоративного конкурса по оптимизации производственных процессов и снижению затрат. Эта важная акция, которая проводится впервые, полностью оправдала ожидания организаторов. Она показала, что движение новаторов в Компании и Обществах является достаточно массовым и уже приносит ощутимый результат.

К весне 2017 года, рассказывает директор департамента оптимизации производственных процессов А. Фигурин, в «Русснефти» сложилась четкая система поддержки новых идей. Предложения по сокращению затрат рассматриваются в специализированной секции научно-технического совета Компании (ее возглавляет вице-президент А. Малышев). Идеи, требующие значительных инвестиций, обсуждаются на заседаниях НТС под председательством президента Компании Евгения Толочка. Приоритет отдается проектам со сроком окупаемости до двух лет. Евгений Викторович Толочек говорит, что практически не существует препятствий для внедрения идей, которые окупаются в течение года.

Как сделать движение новаторов еще более массовым, динамичным? Для этого следует внести в него элемент состязательности. С этой целью минувшей осенью и был учрежден корпоративный конкурс по оптимизации производственных процессов и снижению затрат. В положении о конкурсе, подписанном президентом Компании, подробно оговорены его цели, процедура, определены номинации, формы поощрения победителей. И вот итоги 2017 года подведены. Мы подробно рассказываем о них в этом номере корпоративной газеты. Можно смело утверждать, что в «Русснефти» заложена еще одна важная традиция и движение новаторов получило новую динамику.

**В 2017 году были одобрены на научно-технических советах
74 новые идеи, выдвинутые работниками Обществ.
Эффект от их внедрения в указанный период превысил
167 млн. рублей.**



Изменение логистики перевозок между двумя Шапшинскими месторождениями принесло Компании существенную экономию.



Е. В. Толочек,
президент Компании:

«В условиях серьезных мировых вызовов наша Компания настойчиво стремится к снижению себестоимости добычи нефти. Решить эту задачу возможно только совместными усилиями, с участием каждого нашего сотрудника, на каком бы месте он ни работал. Сегодня мы можем сказать, что в «Русснефти» созданы необходимые условия для разработки и внедрения новых идей. Быть новатором, участвовать в программе оптимизации затрат – почетно и выгодно».



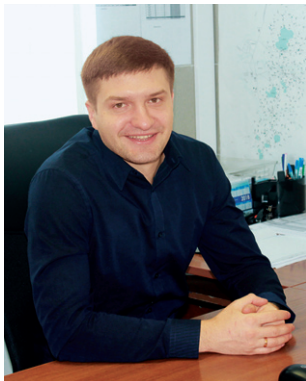
А. С. Малышев:
вице-президент Компании:

«Если работник умеет находить интересные решения, которых не видят остальные, то он смотрит на производственный процесс достаточно широко, чтобы в будущем уметь им управлять. Мы будем привлекать авторов новых идей к решению сложных задач, дадим им возможность проявить себя на уровне Общества и Компании».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Я – геолог

Мы попросили двух молодых геологов из «Варьеганнефти» рассказать, как пришли они в профессию и за что ее любят.



Роман Ковнер, начальник геологической службы ЦДНГ Варьеганского месторождения:

– Геологом я мечтал стать с детства. Окончил в Ростове-на-Дону университет по специальности «Геология нефти и газа». После вуза отправился на Север – именно в «Варьеганнефть». У меня не было рекомендаций, но зато «глаза блестящие» от желания работать. На это и обратил внимание начальник УДНГ Д.В.Яшин,

когда гонял меня по теме нефтянки. В апреле 2016-го я стал варьеганцем, геологом, молодым специалистом. Путь наверх в профессии я рассматриваю как подъем по винтовой лестнице, где каждая ступень – определенный этап. Подняться высоко можно при условии постоянной работы изо дня в день, из месяца в месяц. Профессионал, на мой взгляд, – это человек, сумевший найти себя.



Светлана Ковнер, геолог геологической службы ЦДНГ Варьеганского месторождения:

– У нас с Романом, моим мужем, одна альма-матер – университет в Ростове-на-Дону. На промысле женщины-геологи занимаются тем же, чем и их коллеги-мужчины: оценивают потенциал залежей, прорабатывают план поиска, контролируют процессы бурения и добычи. Мы не уступаем мужчинам в честности – также мечтаем открыть свои Са-

молтор или Уренгой. Чтобы стать хорошим геологом, необходимо освоить целый комплекс наук, таких как физика и математика, информатика и механика, история и культурология, иностранный язык и политология. А еще для этого обязательно нужна команда единомышленников. Еще в университете нам сказали: «Став геологом, вы через всю жизнь пронесете чувство локтя, привязанность и уважение к коллегам». Так и получается. Мечта моя сбылась, я – геолог.

Записала Анна Алиева, г. Радужный

ОБРАЗОВАНИЕ

Интересно начался 2018 год для студентов Института нефти и газа им. М.С. Гусеинова. Произошло несколько важных для них событий.



В феврале в Ижевск пришла долгожданная весть из американского города Хьюстона: студенческая секция SPE (Society of Petroleum Engineers) официально зарегистрирована головным офисом организации. «Мы приложили много усилий, чтобы получить признание авторитетного международного общества инженеров нефтегазовой промышленности. Это сулит хорошие перспективы всему нашему вузу», – говорит начальник отдела фундаментальных и прикладных исследований ИНИГ Вадим Миронычев. Официальное открытие секции состоялось 29 марта.

Еще одна хорошая новость поступила в Ижевск из Санкт-Петербурга, где в Горном университете завершилась Всероссийская конференция студентов выпускного курса. В ней участвовали 218 молодых ученых из 30 технических вузов России. Студенты ИНИГ Александра Хатункина и Илья Леонтьев представили свои проекты в секции «Комплексное освоение нефтегазовых месторождений и транспортировка углеводородного сырья». Их работы удостоены бронзовых наград.

На снимке: награду получает Илья Леонтьев.

Победители корпоративного конкурса по оптимизации производственных процессов и затрат в различных номинациях

«Новатор года»

В. Н. Брычков, начальник УПНГ, «Варьеганнефть».

«Максимальный эффект»

- А. В. Валгин-Сказка,** менеджер по сервисам, «Варьеганнефть».
- С. М. Трудков,** начальник УПО, «Варьеганнефть».
- М. В. Толстогузов,** главный энергетик, «Томская нефть».

«Лучшая организационная идея»

- П. А. Норин,** директор департамента по транспорту, «Аки-Отыр».
- Д. В. Яшин,** начальник УДНГ, «Варьеганнефть».
- Д. С. Королев,** начальник службы транспортного обеспечения, «Аганнефтегазгеология».
- В. М. Булатов,** начальник УДНГ, «Томская нефть».

- И. Н. Пострелов,** ведущий инженер по транспорту и безопасности движения ТО, «Томская нефть».
- Г. А. Перунов,** руководитель группы по анализу и планированию ГТМ, «Ульяновскнефть».
- С. Ф. Стромцов,** заместитель генерального директора по безопасности, «Томская нефть».
- Р. Р. Салахов,** начальник ПТО ДДНГ, «Аки-Отыр».
- В. Г. Коштунков,** ведущий инженер электросвязи САиС, «Томская нефть».
- А. В. Бодров,** начальник УКС, «Томская нефть».

«Активный работник»

- В. Л. Гондверкер,** главный механик, «Томская нефть».
- С. А. Иванов,** начальник САиС, «Томская нефть».
- В. В. Сахнов,** начальник УТО, «Ульяновскнефть».

«Коллектив года»

«Томская нефть».

ЭКОНОМИЯ

Примеры идей по снижению операционных затрат, отмеченных на корпоративном конкурсе.

Транспортное сообщение между Верхне- и Средне-Шапшинскими месторождениями под Ханты-Мансийском осуществляется по автодороге длиной 110 км. Решение: сократить трассу, построив автозимник протяженностью 35 км. Чистый денежный поток: 9,87 млн. рублей за два года. Автор: П. А. Норин, директор департамента по транспорту, «Аки-Отыр».

В дочернем Обществе эксплуатировались автомашины УАЗ с критическим уровнем износа. Решение: привлечь внешний легковой транспорт, что сократит эксплуатационные расходы и сверхурочные выплаты водителям. Чистый денежный поток за два года: 54,5 млн. рублей. Автор: А. В. Валгин-Сказка, менеджер по сервисам, «Варьеганнефть».

Требуется сократить затраты на топливо для специализированного транспорта. Решение: модернизировать ППУ 1600/100 путем установки горелочных узлов, что позволит использовать в качестве топлива вторичное сырье. Чистый денежный поток за два года: 0,6 млн. рублей. Автор: В. В. Сахнов, начальник УТО, «Ульяновскнефть».



Новатора Г. Перунова поздравляет руководитель «Ульяновскнефти» О. Шульга.

АКТУАЛЬНО

Ачимовка, щедрая и своенравная

О геологических аспектах освоения трудноизвлекаемых запасов, и не только об этом, рассказывает нашему корреспонденту заместитель директора департамента геологии и оценки ресурсов Василий Петровский.

– Компания много бурит, при этом совершенствуются способы извлечения «трудной нефти», – характеризует особенность нынешнего момента наш собеседник.

– **Иссякли легкие запасы?**

– Нет, мы продолжаем ими заниматься. Просто сейчас основное внимание уделяется трудноизвлекаемому и нетрадиционному запасам.

– **Роль технологов тут понятна. А каковы задачи разведчиков недр в этих условиях?**

– Именно геологи, владея большим объемом информации по своему профилю, определяют, где заложить скважину, как ее провести, и в дальнейшем оценивают ее производительность. В «РуссНефти» этим занимаются специалисты департамента геологии совместно с коллегами департамента скважинных технологий и дочерних Обществ.

– **Что характерно для ачимовских отложений, которые сейчас в «топе» новостей из Югры? Как это учитывается при бурении?**

– Отложения ачимовской толщи имеют сложное геологическое строение, характеризующееся в том числе сильной расчлененностью разреза. При строительстве сква-

жин преследуется цель максимально вскрыть эффективные толщины, чтобы вовлечь в разработку наибольший объем запасов.

– **На Тагринке – ачимовка, и на Верхней Шапше – ачимовка. Похожи ли эти объекты? Какие из них легче разрабатывать?**

– Они отличаются по геологическому строению, структуре и другим параметрам. Тагринская трудноизвлекаемая ачимовка лучше изучена, она находится в разработке с конца 2015 года. В этом смысле с ней проще. На Тагринке опробовано много разных технологий и подходов к освоению ТРИЗ. А на Верхнюю Шапшу Компания вышла недавно. Такого положения сейчас, но уже через несколько лет тоже можно будет сказать, что и ачимовка Верхней Шапши хорошо изучена.

– **Интереснее ли стало работать вам, геологам, когда пошла «трудная нефть»?**

– Да, интереснее, потому что мы не разделяем запасы по этому критерию. В плане добычи стало интереснее, потому что появляются новые технологии, методы и подходы. Знаменитые советские нефтяники ведь даже не задумывались о том, что из низкопроницаемых коллекторов можно добывать нефть. А сейчас из них ведется добыча!

– **Когда геологи Компании получили последний хороший результат по приросту запасов?**

– В прошлом году по Шапшинской группе месторождений был получен суммарный прирост запасов нефти свыше 20 млн. тонн. О показателях текущего года пока рано говорить. Повторюсь, Компания много бурит – значит и восполнение сырьевой базы будет существенным.

Беседу вел
Сергей Александров

По традиции в апреле мы даем высказаться на страницах газеты геологам Компании, как умудренному опытом, так и совсем молодым. Продолжение темы – на стр. 4. ►



Специалисты «Русснефти» впервые в России успешно применили технологию «Plug&Perf» на геофизическом кабеле при проведении МГРП на горизонтальной скважине. Сделан еще один важный шаг в разработке трудноизвлекаемых запасов нефти!



▲ Сервисное сопровождение работ проводили компании «Сервиснефтегаз», «Везерфорд», «Консолидейтед Сервисиз», «Промперфоратор». Дебит скважины 40501 в апреле составлял 83 тонны.

▲ Начальник службы по ГРП «Варьганнефти» Максим Ереняков (стоит) и мастер подрядной организации «Везерфорд» Андрей Трухачев контролируют процесс ГРП.

ИННОВАЦИИ

Рождение технологии

Об особенностях технологии мы расскажем чуть ниже. А пока предлагаем читателям репортаж с места события. У нас есть возможность подробно, буквально по часам, восстановить важный период в биографии скважины, пробуренной на ачимовские отложения Тагринки. Материал составлен по отчетам непосредственных участников операции. Из него видно, насколько сложные задачи стояли перед нашими коллегами, какие порой возникали проблемы и как они преодолевались.

Три недели из жизни скважины

«В период с 23 февраля по 2 марта с. г. был проведен подход к скважине 40501 куста 22А с целью проведения работ по технологии «Plug&Perf» на геофизическом кабеле. Зафиксировано отсутствие приемистости пласта. Принято решение демонтировать, чтобы провести гидроразрывную перфорацию (ГРП) на ГНК для установления гидродинамического сообщения с пластом.

После проведения ГРП и освобождения устья приступили к расстановке и монтажу флота ГРП, расстановке геофизической партии и подготовке к монтажу герметизирующего устья (лубликатора) для спуска компоновки в скважину на геофизическом кабеле.

8 марта. Провели проверку приемистости пласта для проведения ГРП. По результатам тестовых закачек обнаружилась недостаточная гидродинамическая связь с пластом, поэтому было принято решение не проводить ГРП на зоне №1, а приступить к ГРП на следующей зоне №2. Приступили к монтажу лубликатора для осуществления спуска перфорационной системы «Скорпион 73» с пакер-пробкой на геофизическом кабеле. Начали монтаж лубликатора.

9 марта. В 12.30 приступили к спуску шаблона. В вертикальной части компоновка спускалась под собственным весом со скоростью до 5 км в час.

В 13.50 компоновка прошла пакер-подвеску и прекратила свое движение в горизонтальной части скважины, прокачка насосом результата не дала. Принято решение извлечь компоновку и провести замену специальной шайбы в парашюте для увеличения толкающей силы компоновки.

В 17.30 приступили к повторному спуску шаблона на глубину 3530 м.

В 18.45 компоновка достигла намеченной глубины с подходящими параметрами по расходу жидкости и давлению. Пошли на подъем для замены шаблона на снаряженную компоновку.

10 марта. 00.20. Приступили к спуску снаряженной компоновки до глубины 3511 м.

01.30 спустили компоновку до глубины 3550 м. Провели установку пакер-пробки и перфорацию. После извлечения компоновки был проведен ее визуальный осмотр. Все срезные винты были извлечены на поверхность. Перфорационная система сработала полностью.

В 22.35 был сброшен растворимый шар. После чего были проведены работы ГРП в зоне №2.

11 марта. 11.00. Приступили к спуску второй компоновки для подготовки зоны №3 к ГРП. (...)

14 марта. 21.20. Извлекли пятую компоновку на поверхность, все сработало штатно. К 24.00 завершен демонтаж лубликатора.

15 марта. 10.00. Проведена полная демобилизация оборудования с кустовой площадки».

Из отчета видно, как от стадии к стадии росла эффективность операции. Например, время подготовки зоны к ГРП снизилось с 3 часов до 1 часа 55 минут.

Оборудование – импортное, а головы и руки – российские!

Специалисты, только что внедрившие новую сложную технологию, напоминают спортсменов, завоевавших важные титулы после многих месяцев сложных тренировок. Во время подготовки к важнейшему событию в своей карьере те и другие избегают журналистов. Но вот результат достигнут, гора свалилась с плеч. У героев дня возникает естественное желание поделиться своей радостью, вспомнить и драматические моменты, неудачи, которые удалось превратить в победы.

Директор департамента скважинных технологий ПАО «НК «РуссНефть» Евгений Федоров и главный специалист того же департамента Александр Ширнен охотно и даже с радостью рассказывают о том, что произошло на Тагринке. Это и понятно: не часто специалист, говоря о технологии, может добавить, что в России она была с успехом применена впервые.

– До «Русснефти» российские компании пытались испытать технологию «Plug&Perf»?

Е.Ф.: Да, в том числе – очень крупные. Но мы первыми добились положительного результата.

– В чем новизна технологии, как расшифровывается ее название?

НЕФТЕСЕРВИС

На фонде скважин Общества «Ульяновскнефть» проведены опытно-промышленные испытания комплекса очистки скважины ПС-254 с комбинированной вращающейся фрезой-насадкой КН-02.

Это оборудование предназначено для очистки забоя от шлама, песка, окалины и мелких металлических и неметаллических предметов без использования циркуляционной промывки. Заметную технологическую эффективность ПС-254 с

КН-02 показал даже в скважинах с аномально низким пластовым давлением и как следствие низким статическим уровнем. Комплекс применим в скважинах с отсутствием циркуляции, а также в случаях, когда «нагрузка» скважины промывочной жидкостью нежелательно или вредно для пласта. Комбинированная фреза-насадка марки КН-02, которая идет в комплекте с оборудованием, позволяет разбурить сильно спрессованные пропантовые, песчаные, глинистые и другие пробкообразования.

Использование данного оборудования позволит значительно увеличить объем отбора проб за одну спуско-подъемную операцию по сравнению с обычными гидро-вакуумными желонками и, соответственно, сократить общее время ремонта скважин. Ульяновские нефтяники планируют и в дальнейшем применять данный комплекс на скважинах с низким пластовым давлением и полным отсутствием циркуляции.

Дария Туркова, г. Ульяновск

Е.Ф.: Особенность ее в том, что все работы проводятся на зацементированном хвостовике горизонтального ствола, а управление операцией осуществляется через геофизический («умный») кабель. Основные преимущества «Plug&Perf» перед ранее внедренными аналогами: возможность проведения МГРП в любых интервалах с произвольным количеством стадий; возможность проведения цикла повторных МГРП. Кроме того, метод не требует использования сложного оборудования и более экономичен, чем его аналоги.

А.Ш.: Название технологии можно перевести как «Изоляция и перфорация». Зоны горизонтального ствола изолируются, и на них поочередно осуществляется перфорация. Метод придумали в США несколько лет назад, американцы использовали его в скважинах, пробуренных на сланцевые объекты.

– В чем состояла сложность применения «Plug&Perf» у нас?

Е.Ф.: У нас другие условия – давления, порода, добыча, другая геология и так далее. Технология может быть импортной, передовой, но к ней требуется приложить российские руки и головы, чтобы адаптировать ее к местным условиям.

Е. Федоров и А. Ширнен рассказывают о том, как в Компании в последнее время внедрялись все более передовые системы закачивания для многостадийных ГРП. В 2016 году использовались шаровые компоновки, со следующего года стали применяться сдвижные муфты МГРП, муфты МГРП с растворимыми седловинами, система «Мангуст» (МГРП+ГНК). И вот сделан новый шаг.

– Кому и когда в Компании пришла в голову идея внедрить эту технологию?

Е.Ф.: Вице-президент А.С.Малышев прошлой весной поставил такую задачу. Более полугодом потребовалось подрядным организациям, чтобы преодолеть трудности с заводом в РФ необходимого импортного оборудования. Непосредственно подготовка к испытаниям заняла один квартал, и в конце февраля мы приступили к работам на скважине.

– Судя по отчетам о работах на Тагринке, несмотря на вашу капитальную подготовку, постоянно возникали сложные ситуации, из которых требовалось найти выход. Как вы находили эти решения?

Е.Ф.: Сообща их искали, вместе с подрядчиками, коллегами на местах. Наши глаза и руки в поле – служба ГРП «Варьганнефти», ее руководитель Максим Ереняков. Заслуги Максима и его товарищей хочу отдельно отметить.

Беседу вел Сергей Иванов

МИЛОСЕРДИЕ

«Награды – сильнейшим, здоровье – всем!»

Под таким девизом в Саратове состоялась традиционная спартакиада для детей-инвалидов. Она проведена при поддержке благотворительного фонда «САФМАР», основанного Михаилом Гуцериевым.



Третий год подряд эти состязания проходят на базе детского оздоровительного центра «Ровесник» на берегу Волги. Традиционно в них участвуют более 200 детей с ограниченными возможностями из 14 филиалов спортивно-адаптивной школы «Реабилитация и физкультура». Призы разыгрываются в таких дисциплинах, как легкая атлетика, плавание, настольный теннис, дартс, бочче, шашки. По результатам соревнований формируются сборные команды для участия во всероссийских турнирах.

На церемонию закрытия спартакиады прибыли представители областного Министерства социального развития, руководители «Саратовнефтегаза». Поддержать ребят приехал и чемпион мира, золотой медалист Паралимпийских игр 2012 года в Лондоне, выпускник ДЮСАШ «РиФ» Денис Тарасов. Он с радостью отмечал то обстоятельство, что его

родная школа расширяет свою деятельность при поддержке столь щедрых и уважаемых благотворителей.

Как и в прошлые годы, объединив усилия, «САФМАР» и «Ровесник» создали участникам этих стартов все условия как для занятий восстанавливающими видами спорта, так и для разнообразного досуга на протяжении всех пяти дней спартакиады. Член исполкома Паралимпийского комитета РФ, главный судья соревнований Юрий Панков отметил, вручая призы и награды, что самые главные из них относятся к категории «За волю к победе». Практически все воспитанники «РиФа» ежедневно, ежечасно живут в режиме сопротивления трудным жизненным обстоятельствам. Помочь им через спорт обрести полноценное счастье – основная задача педагогов и тренеров, которым оказывает неоценимую помощь фонд Михаила Гуцериева.

Дмитрий Петрошенко, г. Саратов

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Вспоминая студенческие годы

В 2011 году я поступила в Институт нефти и газа им. М.С. Гуцериева и стала обучаться по специальности «Прикладная геология».



Мне очень повезло, ведь именно тогда ввели в эксплуатацию новый, современный корпус. Студенческие билеты нашей группе вручал создатель компании «РуссНефть». Для нас были созданы прекрасные условия для обучения. Запомнилась мне и укрепила мою веру в правильности выбора профессии геолого-съемочная практика на Кольском полуострове после второго курса.

За время обучения в университете я старалась получить максимум знаний от наших высококвалифицированных преподавателей. Мне было очень интересно учиться и узнавать все больше об удивительной профессии геолога-нефтяника. Я участвовала в региональных научных конференциях и олимпиадах, в программе наставничества компании «Белкамнефть». Спасибо институту и любимой кафедре «Геология нефти и газа» за неоценимый опыт и полученные знания. В данный момент я работаю инженером в управлении разработки в «Белкамнефти» и планирую осенью продолжить обучение в магистратуре по направлению «Геолого-геофизические исследования нефтяных и газовых месторождений» в Высшей школе инновационного бизнеса МГУ.

Виктория Зямбахтина,
г. Ижевск

ДИНАСТИЯ

Руслан и Ксения

Нередко можно слышать мнение, что мужу и жене не следует работать в одной организации, тем более в одном отделе. Ксения и Руслан Волковы, геологи из «Ульяновскнефти», с этим решительно не согласны. Они вместе трудятся и вместе отдыхают.

Руслан Волков, начальник отдела разработки и геологии НГДУ №2 «Север», окончил Удмуртский государственный университет по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Начиная оператором по добыче в «Белкамнефти». Уже став начальником смены ЦИТС, решил сменить род деятельности. Геолог – вот его призвание! В своих силах он был уверен, ведь производственный процесс изучил досконально. И вот его пригласили в цех геологом, на должность, которую занимала сотрудница по имени Ксения. В этот момент они и познакомились. Ксения – из семьи нефтяников, в отрасли трудятся ее родители и брат. На геолога она выучилась в Уфимском государственном нефтяном техническом университете. Познакомившись при «передаче дел», молодые люди полюбили друг друга. Уже шесть лет они вместе.

Сейчас Волковы трудятся в «Ульяновскнефти», в отделе разработки и геологии НГДУ №2 «Север». Руслан – начальник отдела, Ксения – геолог 1-й категории. Руслан, по словам его супруги, – требовательный руководитель, никаких поблажек ей и другим подчиненным не делает. Сидят они рядом, но друг другу не надоедают, поскольку с головой погружены в работу. Коллектив у них дружный и доброжелательный. А в выходные супруги Волковы предпочитают вместе с дочерью выбраться на природу. Девочка увлекается танцами, рисованием, но в свои пять лет уже знает, что такое станок-качалка и откуда берется нефть.

Дария Туркова, г. Ульяновск



НАГРАДА

Шестую весну подряд в Радужном проходит конкурс «Женщина года». Номинанток на главные призы выдвигают предприятия, организации и общественные объединения города.

Мероприятие открыл глава Радужного Сергей Баскаков, он же возглавил конкурсную комиссию. Жюри, чисто мужское по составу, оценивало в претендентках на награды качества, за которые во все века ценились представительницы прекрасного пола. Выбор был нелегким. Победу в номинации «Деловая женщина» одержала Анна Юрьевна Кольцова, начальник управления по корпоративным вопросам «Варьеганнефти». С 1993 года судьба этого замечательного человека связана с Радужным и родным предприятием. Среди коллег она имеет репутацию сотрудника организованного, эрудированного, ответственного, Профессионала с большой буквы. А. Ю. Кольцова осведомлена в юридических тонкостях регулирования эмиссионных бумаг, она занимается защитой прав акционеров. Анна Юрьевна занесена в Книгу почета Общества, имеет звание ветерана труда, является обладателем нагрудного знака «Трудовая слава».

ФУТБОЛ



Гильман Гафуров, воспитанник футбольного клуба «Нефтяник» из поселка Новоспасское Ульяновской области, признан лучшим нападающим представительного турнира среди мальчиков 2006 г. р., завершившегося 28 марта в Геленджике. В соревнованиях участвовали 12 команд из крупных городов России. ФК «Нефтяник» завоевал второе место, при этом Гафуров забил десять мячей. Поздравляем ребят с успешным началом сезона! Так держать!

Соб. инф.

ДОСУГ

Занимательная геология: газ 5 интересных фактов о голубом топливе

- ◆ 1. Природное голубое топливо на самом деле не имеет ни цвета, ни вкуса, ни запаха. Запах тухлых яиц придает газу вещество одорант, которое добавляют, чтобы предупредить человека об утечке.
- ◆ Издавна лучшими друзьями шахтеров считались канарейки, очень чувствительные к содержанию в воздухе метана. Спускаясь под землю, шахтеры брали с собой клетки с канарейками, игравшими роль сигнализации.
- ◆ А в Первую мировую войну в окопах держали кошек, чтобы они предупреждали о газовой атаке. Во Вторую мировую кошки на подводных лодках «следили» за качеством воздуха на борту.
- ◆ Американцы часто добавляют в газ вещество с запахом тухлого мяса. Как они определяют места утечек? Очень просто – над ними грифы кружат!
- ◆ Общая протяженность газопроводов в России приближается к 900 тысячам километров. Это в 20 раз больше, чем протяженность экватора.