



Этот номер посвящен памяти Леонида Григорьевича Захарова

7 ноября многолетнему руководителю предприятия «Варьеганнефть» исполнилось бы 70 лет.

Десять лет назад ушел из жизни легендарный нефтяник, но его биография продолжается.



Время **РуссНефти** НОЯБРЬ–ДЕКАБРЬ

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА 7(183) 2020

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ ПОКОЛЕНИЯ

Слово о Леониде Захарове

Леонид Григорьевич Захаров был Личностью с большой буквы. Он принадлежал к уникальному поколению выдающихся отечественных нефтяников. К славной когорте первопроходцев, которые делали карьеры не в уютных кабинетах, а в суровых условиях Сибири и Крайнего Севера, на ударных стройках, куда они отправлялись с песнями, улыбками и надеждами построить здесь «город-сад». Затем в годы разрухи лучшие из них буквально спасли российскую нефтянку, помогли ей выстоять, сохранить потенциал для последующего развития.

Судьба Захарова неразрывно связана с «Варьеганнефтью». В 2002 году, когда мы начали создавать нашу «Русснефть», предприятие из Радужного стало основой возведения будущего холдинга. Тогда многие «красные директора» цеплялись за самостоятельность любой ценой и в конце концов доводили заводы и фабрики до полного разорения. В этой ситуации Леонид Григорьевич поступил ответственно перед коллективом, проявил себя дальновидным руководителем, реалистом. Многоопытный Захаров понимал: время одиночек прошло, на нефтяном рынке выживут только холдинги, способные и желающие вкладывать в развитие предприятий серьезные инвестиции. Он убедился, что «Русснефть» нацелена на бурение, внедрение новых технологий, поддержку социальных программ. Понимал, что дорогая его сердцу «Варьеганнефть» в составе «Русснефти» получит мощный импульс развития. С этого момента Леонид Григорьевич стал нашим единомышленником, свои знания, опыт, энергию он поставил на службу общему делу.

Рано ушел из жизни Захаров. 60 лет – пора зрелости для руководителя его уровня. Неутомимый труженик, истинный подвижник, геолог от Бога, авторитетный и человеческий руководитель, он по праву считается основателем целой школы нефтяников. Не случайно «Варьеганнефть» сегодня называют настоящей «кузницей кадров». Как много полезного он мог сделать для родного предприятия, нашей компании, для жителей города Радужного! Традиции,



заложенные Захаровым, сохраняются его учениками, коллегами, об этом замечательном человеке с благодарностью вспоминают сейчас в разных уголках России!

Михаил Гуцериев

ПРЕОДОЛЕНИЕ

Месторождение характеров



Интервью с Л.Г.Захаровым под таким заголовком было опубликовано в 6-м номере нашей газеты за 2004 год. Вспоминаем ключевые фрагменты этой беседы.

– Уникальность Варьеганского месторождения в том, что оно – многопластовое, каждый объект разработки осложнен газовыми шапками, обширная горная залежь синоманского возраста на глубине 800 метров покрывает всю поверхность месторождения, – рассказывал Леонид Григорьевич. – Соответственно и конструкции у скважин сложные. В каждую скважину надо спускать три колонны, а не две, как на большинстве других месторождений. История развития Варьеганского лицензионного участка имела тяжелые моменты. Буровые горели, люди погибали. » 3

БЫЛОЕ

Вспоминаю учителя

С Леонидом Григорьевичем Захаровым мы познакомились 20 лет назад, когда я приехал к нему на собеседование. Хорошо помню этот день. На дворе был конец сентября, шел снег с дождем, среди болот, оголенных труб и качалок в центре месторождения стоял современный офис «Варьеганнефти».

Помню, с первых минут общения с Леонидом Григорьевичем я почувствовал его мощнейшую энергетику. От его пронизывающего взгляда ничто не укрывалось. Казалось, что он видит тебя насквозь. Слово Захарова никогда не расходилось с делом. Собеседование было назначено на выходной день, по итогам разговора он сразу предложил мне приступить к работе.

Подход Захарова к кадровой политике совершенно точно нельзя назвать типичным. До того момента я не встречал ни на одном из предприятий нашей отрасли настолько разновозрастной и многонациональной команды. Ярких людей он, как античный философ, разыскивал днем с огнем. Найдя – со снайперской точностью подбирал им подходящие должности. Леонид Григорьевич мог назначить сотрудника промысла на позицию руководителя в офис, и человек раскрывался на новом месте. У Захарова был редкий талант чувствовать людей, видеть их потенциал. Иногда складывалось впечатление, что он излишне рискует, но время доказывало, что риск основывался на верном расчете.

В критических ситуациях, которыми были особенно богаты те годы (шли корпоративные войны за «Варьеганнефть», офис сгорел...), Леонид Григорьевич полностью брал управление в свои руки, сжимаясь, как пружина. У него в арсенале всегда имелись нестандартные ходы, неожиданные решения. Шаблонов он не признавал. Захаров был очень амбициозным, харизматичным человеком, лидером по натуре. Он обладал редкой особенностью схватывать картину целиком, не забывая при этом уделять особое внимание деталям. Жизни без работы он себе не представлял. Я помню моменты, когда ситуация в добыче заходила в тупик, и тогда было нормально, когда мы с ним во главе стола до четырех утра вместе с другими специалистами изучали каратажные материалы по скважинам и карты, чтобы найти оптимальное решение. Благодаря

этой требовательности к работе, себе и подчиненным он держал всех в «тонусе». Насколько же полезны для меня были и эти уроки!



Андрей Зарубин, «Варьеганнефть», 2002 г.

Методы управления, применяемые Леонидом Григорьевичем, на мой взгляд, полностью сохраняют актуальность в наши дни, если учесть, что сейчас, в 2020 году, происходит в мире. Он мог эффективно действовать в условиях полной неопределенности, внушая уверенность в успехе всей своей команде. Кстати, это от него я впервые услышал популярное ныне понятие: «управляемая кредиторка». Я бесконечно благодарен Леониду Григорьевичу за то, что он дал мне возможность работать рядом с ним, учиться у него. Он оставил в моей душе след на всю жизнь. Учитель добивался успеха в любом деле, за которое брался. И он смог передать своему коллективу и лично мне лучшие традиции советских нефтяников.

Андрей Зарубин, генеральный директор компании «Нефтиса»

«Я влюбился в Варьеган»

4 августа 2010 года ушел из жизни Леонид Григорьевич Захаров. Ушел внезапно, в расцвете сил, полный энергии, планов на будущее. Вспомним биографию замечательного нефтяника.

ЛЕОНИД ЗАХАРОВ НАЧАЛ СВОЮ ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В 1968 ГОДУ, еще до поступления в институт, в нефтепромысловом управлении «Салаянефть» в г. Баку. В 1969–1974 годах он учился в Азербайджанском институте нефти и химии на факультете геологоразведки. По окончании этого вуза Захаров был направлен в НГДУ «Нижневартовскнефть», где быстро прошел путь от оператора ЦНИПРа до начальника РИТС. С 1976-го по 1981 год Леонид Григорьевич работает заместителем начальника РИТС НГДУ «Белозернефть», затем – старшим геологом ЦДНГ «Самотлор».

11 марта 1981 года его приняли на должность начальника технологического отдела по разработке нефтяных и газовых месторождений НГДУ «Варьеганнефть». В 1982 году Леонид Григорьевич становится главным геологом управления, а затем главным геологом ПО «Варьеганнефтегаз». 1 марта 1991 года Л.Г. Захаров был назначен начальником НГДУ «Варьеганнефть» (с мая 1993 года – открытое акционерное общество «Варьеганнефть»).

Из воспоминаний Л.Г. Захарова:

«Первый раз приехал в Нижневартовск 27 июня 1973 года. Дату запомнил точно, так как был День молодежи. Мы, четверо студентов 5-го курса Азербайджанского института нефти и химии – Чингиз Халиков, Костя Матвеев, Юра Посегов и я, летели из Баку в Нижневартовск на преддипломную практику. В Нижневартовске вдвоем с Юрой Посеговым пошли в НГДУ «Нижневартовскнефть», получили направление операторами ДНГ в РИТС-1, которую возглавлял Виктор Николаевич Иванов, заместителем его был Николай Яковлевич Медведев (Чингиза и Костю взяли на практику в УБР-1).

Незабываемое впечатление произвел на нас Самотлор. Первый раз поехали на ГТТ. Подъезжаем к одной из разведочных скважин, которая стояла прямо на берегу озера. Вышли из ГТТ – горят факелы ДНС, полночь, но светло – белые ночи. Видим – огромная чаша воды, и представляем, что под ней – неисчерпаемая кладовая нефти. Впечатления – неопишимый восторг. Тогда и зародилось желание обязательно вернуться сюда на работу».



7 НОЯБРЯ 2010 ГОДА ЛЕОНИДУ ГРИГОРЬЕВИЧУ ИСПОЛНИЛОСЬ БЫ 60 ЛЕТ. Он готовился отпраздновать свой юбилей в широком кругу родных, друзей и коллег. 1 марта 2011 года Леонид Григорьевич планировал отметить 20-летие трудовой деятельности в коллективе «Варьеганнефти»...

Именно «Варьеганнефти» суждено было стать градообразующим предприятием сначала поселка, а затем и города Радужный. Славная тридцатипятилетняя история «Варьеганнефти» неразрывно связана с именем ее генерального директора Леонида Григорьевича Захарова.

Из воспоминаний Л.Г. Захарова:

«В 1980 году было создано ПО «Нижневартовскнефтегаз», которое возглавил Федор Николаевич Маричев. Летом того же года по его инициативе была создана группа специалистов, которую командировали в НГДУ «Варьеганнефть», чтобы они на месте изучили ситуацию с постоянным падением добычи. Так в августе 1980 года впервые прилетел в Радужный на вертолете, ступил на его землю, пешком прошелся от вертолетки до НГДУ и сразу приступил к изучению материалов.

Фонд Варьегана был небольшим – всего несколько десятков скважин. И с самых первых минут работы с документами меня просто потрясло геологическое строение Варьегана. Я влюбился в него, остался в Радужном и живу здесь до сих пор».

На Варьегане Леонид Григорьевич Захаров состоялся как специалист, как руководитель и человек. Здесь всю свою сознательную жизнь он верой и правдой служил своему делу. Здесь Леонид Григорьевич встретил будущую супругу Веру Михайловну, создал прекрасную семью, воспитал троих детей – дочь Яну и двоих сыновей – Евгения и Анатолия.

Леонид Григорьевич Захаров оставил неизгладимый след на варьеганской земле. О нем здесь никогда не забудут. Своим появлением и своим современным обликом город Радужный во многом обязан Л.Г. Захарову. В 2016 году здесь появилась улица, названная его именем.

Коллектив «Варьеганнефти»

Незабываемые мгновения

Я очень жалею, что судьба определила мне недолгий период знакомства с Леонидом Григорьевичем Захаровым. Он был по-настоящему мудрым человеком, каждой минутой общения с которым я по-настоящему дорожил.

Когда он приезжал в столицу, мы обязательно встречались и подолгу обсуждали самые разные темы – от насущных проблем предприятия «Русснефти» (прежде всего, естественно, «Варьеганнефти») до событий, происходящих в мировой политике и экономике. Обладавший остротой ума и уникальным кругозором, Захаров был потрясающим собеседником – таких людей слушаешь, внимая каждому слову.

Но особенно раскрывался Леонид Григорьевич, когда наши встречи происходили в Радужном. На «домашнем поле» Леонид Григорьевич превращался в гостеприимного хозяина, готового

бесконечно рассказывать о родном предприятии, коллективе. Он неизменно приглашал меня домой, где окружал искренней заботой. Захаров прекрасно готовил, и самые простые блюда в его исполнении казались кулинарными шедеврами.

Его ученики, его близкие, все мы можем по праву гордиться тем, что судьба подарила нам возможность знать этого замечательного человека.

**Юрий Дубровский,
заместитель генерального
директора АО «ГРУППА САФМАР»
по безопасности**

Его уважали и любили

В Радужный я приехал молодым специалистом в 1996 году после того, как окончил Тюменский государственный нефтегазовый университет по специальности «Экономика и управление на предприятиях топливно-энергетического комплекса».

В тот год нас, молодых специалистов, приехало на сибирский Север человек 30 (разработчики, буровики, энергетики, строители, механики) из Тюмени, Уфы и Томска. Трое из той плеяды связали свою судьбу с Радужным и до сих пор работают в «Варьеганнефти».

Три года я отработал в отделе труда и заработной платы. Потом меня пригласил на беседу генеральный директор. Пообщавшись, он предложил мне перейти в финансовый отдел. Через несколько лет, в 2005-м, Леонид Григорьевич назначил меня главным бухгалтером. На этой должности я и тружусь по сей день.

Л.Г. Захаров очень много уделял внимания работе с молодежью. Ему это было интересно: он прекрасно понимал, что без притока «свежей крови» разви-

тия не будет. Леонид Григорьевич принимал нестандартные кадровые решения, всегда доверял молодым и давал им шанс себя реализовать на нашем предприятии.

В коллективе Захаров пользовался непререкаемым авторитетом. Он мог свободно общаться на любые темы, рассуждать о музыке, литературе, истории. Слушать его всегда было интересно. Он обладал мудростью человека, который всего в жизни добился сам, привык отвечать за большой коллектив, создал свою ответственность. При этом Леонид Григорьевич оставался очень жизнерадостным человеком. Его в равной мере уважали и любили. Я горжусь тем, что могу называть себя его учеником.

**Сергей Жиделев,
главный бухгалтер**

Дальновидный и справедливый

Мы с Леонидом Григорьевичем были не только земляками (оба из Баку), но и окончили один вуз – Азербайджанский институт нефти и химии. Я приехал в Радужный в 1993 году молодым специалистом, через семь лет стал начальником геологического отдела «Варьеганнефти».

Во время собеседования при моем устройстве на работу Захаров поразил меня своей цепкой памятью: он помнил номера десятков, если не сотен скважин, математические формулы, нормы и геологическое строение сложнейшего Варьеганского месторождения. Он душой болел за производство, был на предприятии «хозяином» в лучшем значении этого слова. Леонид Григорьевич любил совместно с геологами и разработчиками поучаствовать в подборе ГТМ, посмотреть «каратажки» скважин, пообсуждать показатели разработки, давал свои профессиональные советы. Наш «генерал» очень внимательно относился к подготовке кадров. Даже в тяжелые 1990-е годы предприятие находило возможность за свой счет отправлять юношей и девушек на учебу в вузы, сотрудников – на повышение квалификации.

По инициативе Захарова в «Варьеганнефти» отказались от ставших нерентабельными спосо-

бов добычи нефти и сконцентрировали свои силы на внедрении механизированных методов. Особое внимание было уделено низкодебитному фонду скважин. Благодаря этому «Варьеганнефть» в начале 2000-х сумела не только не снизить, но даже существенно увеличить добычу на месторождении, находящемся на последней стадии разработки. Я очень рад, что мне посчастливилось быть участником этих событий.

В 2003 году я уехал из Радужного, работал за Полярным кругом. По прошествии 16 лет снова вернулся в ХМАО. Сегодня часто и с теплотой вспоминаю годы, проведенные рядом с Леонидом Григорьевичем. Это очень справедливо, что в Радужном его именем названа одна из улиц.

**Дмитрий Неудачин,
главный геолог – заместитель
генерального директора**

20 лет рядом

В июне 1983 года я устроился на работу в НГДУ «Варьеганнефть». Через некоторое время меня избрали секретарем ВЛКСМ предприятия. Тогда и произошло мое знакомство с Л.Г. Захаровым.

Помню, как-то пришел к нему на прием с письмом-просьбой от комитета комсомола. Леонид Григорьевич (он тогда исполнял обязанности генерального директора) увидел, как я достаю из кармана вчетверо сложенный лист бумаги. Тут я и получил от него «холодный душ»! Он наше письмо даже читать не стал, выгнал меня из кабинета, сказав: «Запомни на всю жизнь: документ – это твое лицо и твое уважение к людям». Очень теплая встреча состоялась у нас после того, как я совершил велопробег от Владивостока до Калининграда, преодолев 14 тысяч километров. Леонид Григорьевич пригласил меня в кабинет, позддравил и потом долго расспрашивал о приключениях, выпавших на мою долю.

В трудном 1994 году он предложил мне занять должность помощника генерального директора.

Увидев, что я сомневаюсь в своих силах, сказал: «Если ты в походах все трудности преодолел, то и здесь справишься!» Стого момента почти всегда находился рядом с ним. Для меня это стало большой жизненной школой. Его невероятная уверенность в себе, присущее ему чувство справедливости, его авторитет и лидерские качества сделали наше предприятие одним из лучших в отрасли.

Было все... О бандинских 1990-х и вспоминать не хочется. Во всех ситуациях он героически защищал свой коллектив, предприятие и всегда выходил победителем. Леонид Григорьевич был мне вторым отцом, кумиром и останется таким навсегда.

**Сергей Антропов,
начальник участка по обслуживанию
производственных объектов**

ПРЕОДОЛЕНИЕ

Месторождение характеров

»1 Было не менее десяти крупнейших открытых фонтанов. Вскрытие синоманов в прежние годы считалось ответственным и опасным делом. Низкий поклон первопроходцам-буровикам, сумевшим найти точку, с которой началось строительство скважин на Варьеганском месторождении.

...Можно было предположить, что рассказ гендиректора «Варьеганнефти» будет изобиловать цифрами. В среде коллег Леонид Григорьевич известен своей цепкой памятью: говорит, он помнит номера десятков, если не сотен скважин, математические формулы, нормативы и почти не пользуется справочной литературой: если забыл формулу, то возьмет ручку, лист бумаги и быстро получит результат. Однако цифр в нашем разговоре оказалось мало. У гендиректора был другой настрой.

– В 1970-е, – продолжал Леонид Григорьевич, – Нижневартовск был уже цивилизованным городом, а Радужный получил статус города только в 1985 году. Мало кто хотел ехать сюда, в вахтовый поселок. Поэтому тогдашнее руководство объединения «Нижневартовскнефтегаз» сделало ставку на молодых. Сюда по направлению министерства ехали выпускники профильных вузов и техникумов из Грозного, Ивано-Франковска, Куйбышева, Уфы, Баку, Тюмени, Москвы – со всей территории бывшего Союза. На национальность тут мало кто обращал внимание. Жили одной семьей, в общежитиях, малосемейках. Крепкими были, старались друг друга не подводить. Такие традиции сохранились и сегодня. Поэтому коллектив у нас на предприятии крепкий, немало тех, кто работает с 1970-х годов, кто, начав с операторов, поднялся до высоких должностей. Некоторые из наших коллег ушли руководителями на другие предприятия. Я реалист, и никогда не делал трагедии из того, что уходили специалисты. Мы только крепче становимся – идут на смену другие поколения.

– **Что дало предприятию вхождение в «РуссНефть»?**
– В 1993 году, после выхода Указа Б.Ельцина №1403, «Варьеганнефть» стала Открытым акционерным обществом. Самостоятельность предприятия – такая проблема возникла тогда у многих – сразу оказалась под вопросом. Было много дра-

Месторождение характеров



На вопросы нашего корреспондента отвечает Леонид Григорьевич Захаров, генеральный директор ОАО «Варьеганнефть»

– Давайте вернемся к разговору о людях – кадрах, говоря сухим языком. Быстрые карьеры на вашем предприятии – не редкость...
– Это нормально. Мое становление как руководителя пришлось на годы, когда профильное министерство в стране возглавлял Николай Алексеевич Мальцев. Он доверял молодежи, при нем специалисты в 30 лет становились начальниками ИГДУ, занимали ответственные должности в главке. Сам я в возрасте 31 года, будучи беспартийным, стал главным геологом нефтедобывающего предприятия, а в 34 года – объединением. При Мальцеве выделение молодых приветствовалось.

– Как иначе? Все же понимали, что регион быстро развивается, сильные специалисты нарастают. Вы подготовили, položили, только начался кризис, года не прошло, а кто уже жутко главный инженер или генеральный директор другого предприятия. Это Сибирь в 1973 году, начинал с Самотлора. Все развитие нижевартовского региона проходило у меня на глазах. Представьте: огромная территория, кругом болота, вода. Сквозь тайгу прокладывали дороги, по ним сразу шли буровые установки, затем дороги покрывали бетоном, около них строили дожимные насосные станции, подстанции, прокладывали трубы и

матичных моментов. Теперь не кривя душой скажу: вхождение в «РуссНефть» стало благом для Общества. Глава холдинга М.С.Гуцеринов смог урегулировать все незаконные притязания на «Варьеганнефть». Мы получили возможность работать спокойно, строить долгосрочные планы, вовлекать в разработку новые месторождения. Стало проще привлекать инвестиции в развитие производства. Нам, со своей стороны, приятно сознавать, что «Варьеганнефть» в декабре 2002 года стала первым камнем в фундаменте холдинга.

– **Давайте вернемся к разговору о людях – кадрах, говоря сухим языком. Быстрые карьеры на вашем предприятии – не редкость...**

– И это нормально. Мое становление как руководителя пришлось на годы, когда профильное министерство в стране возглавлял Николай Алексеевич Мальцев. Он доверял молодежи, при нем специалисты в 30 лет становились начальниками ИГДУ, занимали ответственные должности в главке. Сам я в возрасте 31 года, будучи беспартийным, стал главным геологом нефтедобывающего предприятия, а в 34 года – объединения. При Мальцеве выделение молодых приветствовалось. А как иначе? Все же понимали, что регион быстро развивается, опытные специалисты нарастают.

– **Давайте вернемся к разговору о людях – кадрах, говоря сухим языком. Быстрые карьеры на вашем предприятии – не редкость...**

– Это нормально. Мое становление как руководителя пришлось на годы, когда профильное министерство в стране возглавлял Николай Алексеевич Мальцев. Он доверял молодежи, при нем специалисты в 30 лет становились начальниками ИГДУ, занимали ответственные должности в главке. Сам я в возрасте 31 года, будучи беспартийным, стал главным геологом нефтедобывающего предприятия, а в 34 года – объединением. При Мальцеве выделение молодых приветствовалось.

– Как иначе? Все же понимали, что регион быстро развивается, сильные специалисты нарастают. Вы подготовили, položили, только начался кризис, года не прошло, а кто уже жутко главный инженер или генеральный директор другого предприятия. Это Сибирь в 1973 году, начинал с Самотлора. Все развитие нижевартовского региона проходило у меня на глазах. Представьте: огромная территория, кругом болота, вода. Сквозь тайгу прокладывали дороги, по ним сразу шли буровые установки, затем дороги покрывали бетоном, около них строили дожимные насосные станции, подстанции, прокладывали трубы и

они вернутся назад с дипломами. И сейчас отправляют молодежь учиться. Михаил Сафарбекович Угирев, когда мы с ним обсуждали эту тему, одобрил такой подход.

– **Вхождение в НК «РуссНефть» стало благом для Общества. Мы получили возможность работать спокойно, строить долгосрочные планы, вовлекать в разработку новые месторождения.**

– Это нормально. Мое становление как руководителя пришлось на годы, когда профильное министерство в стране возглавлял Николай Алексеевич Мальцев. Он доверял молодежи, при нем специалисты в 30 лет становились начальниками ИГДУ, занимали ответственные должности в главке. Сам я в возрасте 31 года, будучи беспартийным, стал главным геологом нефтедобывающего предприятия, а в 34 года – объединения. При Мальцеве выделение молодых приветствовалось. А как иначе? Все же понимали, что регион быстро развивается, опытные специалисты нарастают.

– **Климат на Севере непростой. Как вам здесь живется? Как предпочитаете отдыхать?**

– Я с удовольствием здесь живу. Климат мне вполне подходит. А отдыхать в моем представлении – значит строить.

– **Любите мастерить?**

– Не в этом смысле. Наше предприятие строит городу объекты, здания. Сейчас гостиницу возводим. Участвуя в этом, отвожу душу. Люблю воплощать свои инженерные идеи.

КОМАНДА

Капитан на капитанском мостике

В Радужный я приехала в 1993 году из Казахстана, где работала на металлургическом комбинате. Судьба прямо за ручку привела меня в «Варьеганнефть».

Во время как раз шел процесс приватизации госпредприятия. Была создана группа новых форм хозяйствования, которая и занималась формированием реестра акционеров, другими вопросами акционерного общества. В эту группу меня и приняли. Работа для меня была новой, возникало много трудностей, и мне пришлось позвонить Леониду Григорьевичу и попросить назначить время для аудиенции.

С того дня я часто обращалась к нему с вопросами, за советом, мы обсуждали варианты решения различных задач. Было очень комфортно работать с этим человеком. Я чувствовала его стремление глубоко вникнуть в каждую проблему. При общении с подчиненными Леонид Григорьевич стремился сначала понять других, а затем быть понятым. Он точно представлял конечную цель и обладал способностью простыми словами объяснить, каким путем ее можно достичь.

В моем воображении он был капитаном корабля на капитанском мостике: все видит, все слышит, все знает и дает точные распоряжения. Ему удавалось поддерживать в каждом энтузиазм и инициативу. Он точно знал, что в «корабельной команде» нет незначительных людей, все должны чувствовать сопричастность к общему делу. Вместе с тем наш «капитан» давал каждому почувствовать его индивидуальную ответственность и понять, что может последовать за невыполнением или пренебрежением тем или иным делом.

По моим наблюдениям, наиболее выигрышными качествами Леонида Григорьевича как руководителя были его харизматичность, любовь к своему делу, умение получать удовольствие даже от самых малых трудовых побед, отношение к коллективу как к семье.

Я знаю точно, что большое количество людей в разных уголках нашей страны 7 ноября вспомнили об этом замечательном человеке. Хотя лично я вспоминаю его очень часто с теплотой и благодарностью.

Анна Кольцова,
начальник управления по корпоративным отношениям

ПРИЗНАНИЕ

Радужный помнит



30 августа 2016 года в Радужном была торжественно открыта улица Леонида Захарова. Символично, что она ведет на месторождение.

КАРЬЕРА

Важно чувствовать, что тебе доверяют

О своих первых шагах в профессии рассказывает Анастасия Аликина – специалист отдела бюджетирования и финансового анализа «Варьеганнефти». Анастасия является выпускницей Югорского государственного университета в Ханты-Мансийске.

С декабря 2018 года я работаю в Обществе «Варьеганнефть». Поначалу приходилось очень трудно: высокие требования, большая ответственность, поток информации – огромный. Помогли коллеги. Они меня поддерживали, учили, ободряли. С каждым днем работа становилась для меня все более интересной и увлекательной. Наше руководство всегда подчеркивает, что отдел бюджетирования и финансового анализа является одним из самых важных на предприятии. Именно мы отвечаем за то, чтобы бюджет Общества формировался и исполнялся правильно и своевременно.

Непосредственно моя работа заключается в составлении плановых и фактических смет затрат по структурным подразделениям, а также в анализе этих затрат. В «Варьеганнефти» активно работает совет молодежи. Актив совета

в меру своих сил содействует творческому и карьерному росту работников, прививает нам, молодым специалистам, основы корпоративного поведения и этики. Специально для молодых и активных совет проводит конкурсы на лучшую научно-техническую разработку, различные творческие мероприятия, организует туристические походы, слеты, форумы и много других интересных акций. Нас, новичков, на торжественной церемонии посвятили в нефтяники. Минувшей весной я участвовала в научно-технической конференции с докладом «Карта рисков как один из инструментов мониторинга и контроля деятельности предприятия». Мой проект сочли полезным для Общества. Я полностью освоилась в своей должности. Два года назад в меня поверили, сегодня я стараюсь оправдать это доверие.



Молодые специалисты «Варьеганнефти». Автор публикации – в первом ряду, в середине.

ПРИЗВАНИЕ

Назначили руководителем? Продолжай учиться!

Илья Григорьев трудится в «Варьеганнефти» 12-й год. К ветеранам его не причислишь, до этого еще далеко, но к старжилам предприятия отнести вполне можно. К нынешним 30 годам Илья Владимирович прошел путь от инженера до начальника производственно-технологического отдела управления подготовки нефти и газа.



Наш герой воспитывался в семье нефтяников. Его отец был заместителем главного энергетика Общества, мама работала на объектах теплофикации месторождений, а его дядя с 1990-го по 2015 год руководил предприятием, которое занималось строительством трубопроводов для транспортировки скважинной продукции на Варьеганском, Тагринском, Западно-Варьеганском и других участках недр. Дома взрослые, понятно, тоже часто обсуждали профессиональные темы. Поэтому Илья еще школьником получил базовые сведения о том, как нефть добывают, готовят и транспортируют. С улыбкой вспоминает он сейчас свои детские открытия. Оказывается, извлекают из скважин не готовую продукцию, а эмульсию, которую надо разделить на собственно нефть, воду и газ. Многоотные стальные трубы, пролегающие через водные преграды, «умеют плавать». Любопытный мальчик слушал разговоры старших, спрашивал, запоминал. Какую профессию изберет Илья – этого в его семье всерьез даже не обсуждали. Было очевидно, что он станет нефтяником. И он сам никогда в этом не сомневался.

Свою нынешнюю ответственную должность Илья Владимирович занял в минувшем январе. Летом он был удостоен Почетной грамоты Компании. Опытный, заслуженный специалист – в его-то годы! Наш корреспондент попросила Илью Григорьева ответить на несколько вопросов.

– Илья, ты стал инженером, еще будучи студентом. Трудно совмещать учебу с работой на производстве?

– Конечно, сложно это, но, мне кажется, для нефтяной отрасли – оптимальный вариант. И теорию, и практику ты постигаешь одновременно. На нашем предприятии созданы прекрасные условия и для прохождения производственной практики студентами, и для тех, кто совмещает работу с учебой. Молодые специалисты тоже получают большую поддержку, поэтому, как правило, быстро входят в курс дела.

– Профессию ты выбрал по зову сердца. А не закрадывалась ли такая мысль: запасы углеводородов однажды иссякнут, и что тогда? Пессимисты говорят, что это может случиться уже лет через 30. Придется специальность менять...

– Эти разговоры давно идут. И сроки «конца отрасли» постоянно отодвигаются, ведь технологии разработки запасов совершенствуются. В любом случае о будущем я не беспокоюсь. Если запасы иссякнут, то нефтянка трансформируется в новую высокотехнологичную отрасль, которая также будет нуждаться в специалистах.

– В чем сегодня состоят твои должностные обязанности?

– Я занимаюсь формированием технологических схем, технических заданий на проектирование объектов, подбором необходимого оборудования, планированием производственной деятельности и загрузки объектов подготовки и транспортировки нефти, газа и за-

качки рабочего агента в пласт. Первоочередное значение мы придаем обеспечению требований промышленной безопасности. При любой возможности отправляюсь на производственные объекты.

– У кого из старших коллег продолжаешь учиться, на кого равняешься?

– У каждого из них есть свои сильные стороны. Например, у заместителя генерального директора «Варьеганнефти» по перспективному развитию Владимира Николаевича Брычкова (он – известный в Компании новатор) я хочу научиться умению мыслить нестандартно, а у главного инженера Виктора Алексеевича Сопова – способности прорабатывать и держать в уме все детали проводимых операций. Много полезного можно взять и у подчиненных – в нашем управлении трудятся замечательные профессионалы. А своим учителем я считаю начальника ЦППН Рамиля Маквильевича Каюмова. Лучшего, чем он, наставника в своей жизни не встречал.

– Какие качества ценишь в подчиненных?

– Внимание к деталям, творческое отношение к делу. Пожалуй, эти два качества.

– Как проводишь свободное время?

– Для меня лучший отдых – побыть с семьей. Гуляю с дочкой Машей на детской площадке, езжу с сыном Иваном на рыбалку. Маше – полтора года, Ивану – девять лет. Моя супруга Ирина также работает в «Варьеганнефти». Мы трудимся с полной отдачей, каждый свободный час на счету.

– Хотите, чтобы дети пошли по стопам родителей, стали нефтяниками?

– Это было бы здорово! Но главное для меня, чтобы они выбрали профессию по душе и были счастливы.

Беседу вела Лиля Москвина

Установка по переработке нефти – НПУ-100.



КАРЬЕРА

Энергетик на промысле

Главный энергетик Ханты-Мансийского филиала Компании Александр Белоглазов рассказывает о буднях своей службы и не только об этом.

Я окончил Томский политехнический университет по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий». Молодым инженером отработал три года в Томской распределительной компании. За это время не только набрался опыта, но и освоил новую для себя область – релейную защиту и автоматику в электрических сетях, отвечающую за своевременное выявление аварий, ненормальных режимов работы электроэнергетического оборудования классов напряжений от 6 кВ до 110 кВ. Затем мне предложили работу в Ханты-Мансийске – участвовать в энергообеспечении объектов Шапшинской группы месторождений. Решение принял быстро. Пока молодой, надо использовать все возможности, которые тебе предоставляют, чтобы потом не сожалеть об упущенных шансах. Собрался и отправился на Север. Девять лет прошло с тех пор.

Главное в энергетике: безопасность, надежность и качество услуг. Особенно это важно в нефтяной отрасли. Начиная с 2011 года на наших месторождениях неуклонно снижается количество аварийных отключений источников энергоснабжения. Определенные виды аварийных отключений не фиксируются уже более четырех лет. Энергетическая инфраструктура Ханты-Мансийского филиала достаточно молода и продолжает развиваться. Так, в текущем году на Верхней Шапше мы ввели в эксплуатацию линию ВЛ-35 кВ и ПС 35/10 кВ. Строительство подстанции позволяет обеспечить надежное электроснабжение новых скважин Приразломного участка. Филиал продолжает вести активную работу по проектированию новой инфраструктуры, где мы стараемся применять передовые и проверенные на практике технические решения.



Александр Белоглазов представляет новому сотруднику отдела главного энергетика инженеру Олегу Тихонову схему электроснабжения месторождений.

В Компании ежегодно разрабатывается программа энергосбережения. Она включает мероприятия по снижению потребления энергоносителей. Но и наши рационализаторы не стоят в стороне от этого процесса. От линейного персонала поступают, например, предложения, где можно установить фотореле или датчик движения. Мы поощряем эти инициативы, позволяющие добиться экономии электроэнергии. Как и нефтяники на промысле, сотрудники нашей энергослужбы трудятся и в дождь, и в мороз, и в бурю. Где-то достаточно лампочку поменять, а где-то требуется после урагана восстановить линию электропередачи. Любую работу мы выполняем быстро и профессионально.

Записала Юлия Амарияни, г. Ханты-Мансийск

НОВОСТИ

Соревнуются саратовские метрологи



В Саратовской области прошел конкурс, в котором определяли лучших специалистов региона в сфере стандартизации. В число его победителей вошла главный метролог Саратовского филиала Компании Валентина Руденко. Кроме того, Валентине Александровне был вручен кубок за 2-е место в номинации «Лучший метролог Саратовской области».

Владимир Катаев, г. Саратов

Операционные затраты снизятся

В Ульяновском филиале Компании ведутся работы по ремонту и переоборудованию химико-аналитической лаборатории. В настоящий момент проверка качества углеводородного сырья, поступающего в магистральную трубопроводную систему, выполняется в лаборатории «Транснефти». После проведения модернизации собственной ХАЛ Ульяновский филиал сможет проводить весь необходимый спектр анализов своими силами. Это позволит предприятию экономить более 7 млн рублей в год.

Татьяна Никитина, г. Ульяновск

