

Регенерация



На Орском НПЗ закончились работы по регенерации катализатора риформинга.

стр. 2

Память



В Новоаганске отреставрировали памятник геологам-первопроходцам.

стр. 3

Здоровье



Детской здравнице предприятия «Орскнефтеоргсинтез» исполнилось 45 лет.

стр. 4

Время РуссНефти

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

СЕНТЯБРЬ 2006 № 9(30)

Так называет «Русснефть» ее новый вице-президент, а в недавнем прошлом первый заместитель правительства Удмуртии.

КОМПАНИЯ

С ПРЕКРАСНОЙ РЕПУТАЦИЕЙ



Еще две недели назад, если отсчитывать от момента нашей встречи, **Виктор Савельев** был заместителем председателя правительства Удмуртии, курирующим промышленность, включая нефтедобычу. Новая должность, новый город, новый кабинет... И новый взгляд на Компанию, где Савельев сегодня в ранге вице-президента курирует важнейшие производственные вопросы.

нацеленность на перспективу, на развитие всегда мне импонировала. Кроме того, «Русснефть» много полезного сделала для тех территорий, где она осуществляет нефтедобычу. Таких районов в республике – 11, со всеми местными администрациями заключены соглашения о социально-экономической поддержке, и они в точности выполняются. Это людям нравится. У «Русснефти» в Удмуртии прекрасная репутация.

— Неужели Компания не доставляла вам никаких хлопот?

— Что значит хлопот? Хлопоты доставляли все добывающие предприятия, и главным образом из-за несовершенства законодательства, из-за того, что не были четко распределены полномочия между федеральной и региональной властями. Существовала определенная неразбериха в выполнении лицензионных соглашений. Мы в республике отстроили отношения

— Виктор Алексеевич, еще недавно вы судили о работе НК «Русснефть» со стороны. Ну и какое впечатление она на вас производила? Чем отличалась от других компаний, работающих в регионе?

— Мне нравилось, что Компания, приобретая новые активы в республике, делала серьезные инвестиции в производство, стремилась увеличить добычу нефти, пополнить ресурсную базу. Эта

Окончание на стр. 2. ▼

Вагончик тронется – комфорт останется

На производственных площадках «Белкамнефти» возводятся современные административно-бытовые корпуса.



Обустройство быта на месторождениях – важнейшее направление социальной политики «Русснефти»

В цехе добычи и подготовки нефти №3 в конце сентября открылся административно-бытовой корпус. Месяц назад такой же АБК был введен в эксплуатацию на УПН «Черновское» (на снимке).

Раньше здесь стояли вагончики, в которых рабочие могли переодеться, высушить одежду, отдохнуть, но – в порядке очереди. По словам оператора по добыче нефти и газа Максима Ульянова, порой переодеться было очень проблематично. Теснота! Сейчас к услугам работников цеха – раздевалки, душевые. Появления комфортабельного административно-бытового здания на участке ждали давно. Строительство началось более двух лет назад. И вот оно завершено: предприятие выделило необходимые средства.

Как отметил начальник ЦДПН Леонид Тиунов, открытие нового АБК поможет решить и ряд чисто производственных проблем. Например, появились просторные помещения для проведения рабочих совещаний. Раньше такие мероприятия проходили в режиме «набились битком, стоим бочком». Кроме того, все основные службы цеха теперь объединены под одной крышей, что позволит улучшить взаимодействие между управленцами. Выступая перед рабочими на открытии АБК, генеральный директор предприятия Владимир Игнатко сказал, что обеспечение комфортных условий труда на месторождениях – важная часть социальной программы холдинга «Русснефть».

Соб. инф.

Разведчики недр попали в «ловушку»

Для буровиков, работающих по заказу предприятия «Аганнефтегазгеология», нынешний год выдался сравнительно спокойным, но продуктивным. Так считает главный геолог нефтегазодобывающего управления **Георгий Бахтияров**.

— В этом году мы не вели эксплуатационного бурения, однако достаточно интенсивно шло разведочное, — рассказывает Георгий Алексеевич. — Так, на Рославльском лицензионном участке в процессе бурения скважины №34 найдена интересная «ловушка нефти». Помимо двух нефтенасыщенных пластов Б-8 и юрских отложений, была открыта залежь в пласте ЮВ-12. Это не совсем обычное открытие. Пласты ЮВ-12 достаточно редко имеют насыщение нефтью, тем более с таким притоком. Многие свидетельствуют о том, что открыто новое месторождение. Руководство холдинга поддержало нас, выделив средства на продолжение бурения следующей поисковой скважины №35. Все буровые работы здесь проводит наш генеральный подрядчик «Аган-Бурение». Это предприятие — одно из немногих в регионе, которое имеет специализированное оборудование, необходимое для работ именно на таких скважинах. Не менее важно, что сотрудники «Аган-Бурения» имеют богатейший опыт в проведении поисково-разведочных работ.

На ряде скважин эксплуатационного фонда мы проводили оптимизацию нефтедобычи. В частности сделали замену номинала насосов, выполнили ряд дру-

гих работ. Эти мероприятия дали высокий эффект. Добыча с одной скважины увеличилась практически вдвое. Кроме того, проводили гидроразрывы пласта на кустовых площадках Рославльского месторождения, что дало общий прирост нефтедобычи.

Вместе с тем множество скважин «Аганнефтегазгеология» разрабатывает довольно давно, месторождения переходят на так называемый третий этап разработки, когда добыча нефти идет на спад. Мы стараемся с помощью геолого-технических мероприятий стабилизировать ситуацию. Летом специалисты Общества «Черногорнефтьотдача» начали проводить трассерные исследования, которые позволяют определить, насколько может быть эффективной та или иная нагнетательная скважина. Надеюсь, что вскоре, проанализировав собранные данные, мы получим ясную картину.

Если же говорить о планах, то мы с нетерпением ждем февраля 2007 года. С этого момента, как предполагается, разведочное и эксплуатационное бурение будет вестись в нашем регионе гораздо активнее.



Виталий Абакшин, фото автора Нижневартовск

Компания с прекрасной репутацией

Окончание. Начало на стр. 1. ▼

с нефтяными компаниями раньше, чем они были отстроены на федеральном уровне. За три года, что «РуссНефть» работает в Удмуртии, она сняла все серьезные претензии к своим активам со стороны надзирающих и контрольных органов.

— **Почему вы и сделали выбор в пользу «РуссНефти», когда решили сменить род занятий?**

— Да, поэтому. Хотя выбор был. — **Почему вы решили так резко поменять свою жизнь? Должность ведь занимали серьезную.**

— Точнее сказать, я вернулся к тому, чем занимался и занимаюсь всю жизнь, только часто вынужден был совмещать свою профессию с другой — управленца. По базовому образованию я геолог-разработчик, после окончания Казанского университета уехал в Томскую область, в геолого-разведочную экспедицию. Потом много лет работал в проектных НИИ. Став министром правительства Удмуртии, продолжал руководить научно-исследовательским проектным институтом, позднее в ранге заместителя председателя возглавил территориальную комиссию по разработке нефтяных месторождений. Недавно защитил докторскую диссертацию по своей основной тематике. Так что из отрасли я никогда, по сути, не уходил.

Работа в правительстве Удмуртии мне многое дала. Все-таки семь лет, из которых последние два года я курировал всю промышленность республики. Это постоянные контакты с людьми на разных уровнях, и не только у нас в регионе. Надеюсь, я смогу быть полезен Компании и как специалист, и как управленец.

— **Как определены ваши обязанности в Компании?**

— Я работаю в блоке, который подчинен старшему вице-президенту холдинга С.Ю.Бахиру. Непосредственно в мою компетенцию входят: перспективы геологоразведки и прироста запасов нефти; проектирование и контроль за выполнением лицензионных соглашений — приведение проектов в соответствие с лицензионными соглашениями; разработка и внедрение новых технологий нефтедобычи. Я этим уже активно занимаюсь. Сейчас мы формируем предложения по бизнес-плану на 2007 год. Есть вопросы, в частности, по расчету базовой добычи нефти, внедрению геолого-технических мероприятий, современных технологий. Очень тесно работаем с научно-техническим центром, созданным в Компании полтора года назад — мне эта тема очень близка. Сегодня наш НТЦ уже оснащен современными программными комплексами, оборудованием, есть прекрасные специалисты, но штаты еще не укомплектованы. Думаю, с помощью НТЦ через год-полтора мы все наши проекты приведем в такое состояние, что к ним не будет претензий со стороны надзорных и контрольных органов. Компания продолжит приобретать новые активы, участвовать в конкурсах-аукционах; подготовка исходной информации, которая ляжет на стол акционерам перед принятием решения, — тоже задача нашего коллектива.

— **А что из перечисленного сегодня для вас самое важное? Первое, второе, третье...**

— Во-первых, мы должны реально, с учетом свежей информации и новых активов, оценить нашу ресурсную базу, изучить и сопоставить различные варианты ее дальнейшего расширения. Во-вторых, необходимо составить и реализовать принципиально новые проекты разработки некоторых месторождений на основе современных технологий. Ну и, в-третьих, обеспечить плановые и сверхплановые уровни добычи нефти. Наконец, важно не допустить, чтобы у Компании были проблемы с контрольными и надзорными органами власти. Пожалуй, эти базовые задачи выделю.

— **Каковы ваши предложения по геологоразведке на 2007 год?**



Виктор Алексеевич Савельев в нефтяной отрасли более 20 лет. Трудовую деятельность начал в 1983 году помощником буровика Нижнее-Енисейской нефтегазоразведочной экспедиции (г. Дудинка). Последние семь лет работал в правительстве Удмуртской Республики, сначала министром топлива, энергетики и связи, затем — заместителем председателя. В сентябре 2006 года назначен вице-президентом холдинга «РуссНефть». Защитил докторскую диссертацию. Член нескольких научных академий РФ. Его супруга — геофизик, сын — будущий нефтяник, заканчивает Удмуртский университет. Основное хобби Виктора Савельева — рыбная ловля. По просьбе редакции он перечислил некоторые из своих трофеев. Под Астраханью Виктор Алексеевич поймал сома весом 17 кг, на Каме — щуку (9 кг) и на Байкале глубинную щуку (11 кг). Помимо специальной литературы, постоянно читает журналы «Рыбачьте с нами» и «Рыболовство».

— Напомню, что бизнес-план на следующий год еще не утвержден. Я внимательно изучил программу по обеспечению прироста запасов, которая создавалась до меня. Она составлена на хорошем уровне. В ней есть все заделы... В первую очередь — проведение сейсморазведочных работ как поисковых 2Д, так и 3Д — обеспечивающих построение геологических и гидродинамических моделей наиболее значимых месторождений. Предлагается серьезная программа поискового и разведочного бурения, проведение научно-исследовательских и проектно-исследовательских работ. В результате выполнения намеченных планов мы ожидаем получить приросты запасов, обеспечивающих воспроизводство объемов добычи.

— **Извините за наивный, может быть, вопрос. Разве не самое простое: найти на рынке хороший актив и его купить? Сразу имеем расширение ресурсной базы. Куда меньше хлопот, чем проводить сложные геолого-технические мероприятия, внедрять новые технологии и так далее.**

— Это далеко не всегда самое простое. Обычно приходится выбирать, что выгоднее: приобретать новые активы или вкладывать средства в геологоразведку на имеющихся лицензионных участках. Если оценивать те активы, которые предлагаются или могут быть предложены на рынке сегодня, то второе направление может конкурировать с первым. В каждом конкретном случае приходится взвешивать. Я думаю, без серьезных вложений в геологоразведку (бурения поисковых, разведочных скважин, участия в аукционах на право разведки с последующей эксплуатацией месторождений и так далее) наращивать ресурсную базу будет достаточно сложно.

— **В каких регионах Компания будет заниматься разведкой недр?**

— В той или иной мере во всех регионах своей деятельности. Если говорить о геологоразведке с последующей разработкой и эксплуатацией месторождений, то наиболее перспективной остается Западная Сибирь. Там, впрочем, высоки затраты на последующее обустройство участков недр. Мы

будем бурить поисковые и разведочные скважины на Урале, в Поволжье, где вполне возможно открытие новых месторождений, пусть и небольших, но с хорошо развитой инфраструктурой. Хотя что значит «небольших»? Возьмем саратовскую «дочку» Компании: с тридцати с лишним небольших месторождений она добывает ежегодно 1,5 млн. тонн. В Удмуртии мы более 2 млн. тонн нефти также добываем почти на 40 небольших месторождениях и добываем с хорошей рентабельностью.

— **А вновь приобретаемые активы обычно имеют длинный шлейф обязательств прежних собственников, о чем мы не раз писали...**

— Совершенно верно. На некоторых приобретенных предприятиях нефтедобыча велась на основании проектов пробной эксплуатации, подчас «дедовскими» методами. Сегодня специалисты Компании составляют десятки проектных документов по этим месторождениям, предусматривающих проведение современных геолого-технических мероприятий с учетом местных условий. Это позволит нам как минимум стабилизировать, а в ряде случаев и нарастить добычу. Есть достаточно сложные месторождения с вязкой нефтью, там без тепловых, полимерных и некоторых других технологий не обойтись. Они достаточно дороги, но позволяют поднимать нефтеотдачу пластов примерно вдвое по сравнению с традиционной технологией закачки холодной воды. Есть месторождения с высокой степенью обводненности. Для решения этой проблемы мы прорабатываем новые технологии совместно с научно-техническим центром.

— **А как вы оцениваете в Компании состояние разработки, возможности наращивать добычу нефти в ближайшей перспективе?**

— Тут многое зависит от региона, особенностей геологического строения месторождений. Но не только от этого. Прежние собственники добывающих предприятий зачастую недостаточно внимания уделяли именно технологическим вопросам. Не всегда вовремя обеспечивали поддержание пластового давления, неэффективно бурили эксплуатационные скважины, не внедряли технологии интенсификации добычи нефти, повышения нефтеотдачи пластов. А ведь все это — не только сотни тысяч тонн дополнительной добычи, но также и рациональная выработка запасов нефти, существенное продление жизни месторождения. Залечь — тоже живой организм, она требует трепетного, человеческого отношения. Именно так строится стратегия разработки всех месторождений Компании. Что касается возможности увеличения добычи нефти на существующей ресурсной базе, то, безусловно, они связаны с реализацией программы разбуривания месторождений. Могу сказать, что рубеж 20 млн. тонн для Компании не предел.

— **Послушаешь специалистов, так получается, что без «бумажки» в нефтянке шагу ступить нельзя. Действительно все под контролем?**

— Регламентаций разного рода даже слишком много, особенно в лицензировании, я об этом и раньше говорил, когда работал в правительстве Удмуртии. Действительно, откуда предприятию заранее знать, сколько разведочных скважин на месторождении ему понадобится — четыре (как прописано в лицензии) или две? Мы сейчас на ряде предприятий активизировали работы по сейсморазведке 2Д, 3Д, уточняем объемы поискового и разведочного бурения, меняем проектные документы, вносим туда свои обоснования, и это постоянный процесс. Цель та же — чтобы со стороны контрольных и надзорных органов к нам не было серьезных претензий. Ни одной.

— **Это даже подозрительно — ни одной.**

— Нет, это нормально.



Установка нуждалась в остановке

На Орском НПЗ закончились работы по плановой регенерации катализатора риформинга установки Л-35-11/300 цеха № 2. Время ее простоя было использовано также для проведения текущего ремонта оборудования.

— Установки риформинга загружены катализаторами фирмы UOP, — рассказывает главный технолог завода В.Н. Кузьмин. — Катализаторы инициируют реакции, которые приводят к повышению октанового числа. Со временем в процессе эксплуатации активные центры катализатора блокируются коксом и иными отложениями. На активность катализатора влияют повышение температуры. Через некоторое время эти меры уже неэффективны — получение высокооктановой продукции становится невозможным, и тогда производится плановая регенерация катализатора. Процесс регенерации — сложная многоступенчатая процедура, поэтому четыре специалиста завода прошли в фирме UOP курсы по эксплуатации катализатора, и в частности его регенерации. На регенерацию обычно приглашают консультантов UOP, так как катализатор дорогой и сами операции достаточно тонкие и сложные.

Следующим этапом масштабных работ на установке Л-35-11/300 цеха №2 будет замена катализаторов гидроочистки и риформинга в 2007 году.

Ирина Семенова, Орск

У каждого металла свой характер

А у газозлектросварщика — свой

Было бы преувеличением сказать, что Сергей Трофимов с детства мечтал стать газозлектросварщиком. Профессий разных — тысячи, а мечтают, может быть, всего о нескольких десятках. Тут многое зависит от случая. Однажды Сергей попробовал наложить сварочный шов. И понял: это ему нравится. Его работа.

Окончив учебные курсы по специальности «Электросварщик», Сергей некоторое время работал в Ампутинской геофизической экспедиции. В 2003 году он устроился на работу в «Аганнефтегазгеологию».

— Я никогда даже не задумывался о том, чтобы сменить профессию, — рассказывает Трофимов. — Уже привязался к ней. Конечно, сложностей хватает, но тем интереснее. В нашей профессии большое значение имеет опыт, ведь приходится сваривать разные металлы, которые под воздействием высоких температур могут вести себя непредсказуемо. Очень важно натренировать руку, глаз, и тогда только будешь чувствовать себя уверенно.

В августе Сергей Трофимов представил свое предприятие в финале смотроконкурса «Лучший по профессии» по Сибирскому региону. Конкуренты были не промах, но он убедился, что может бороться за самые высокие места.

Юлия Алферова,
Виталий Абакшин (фото)



70 месторождений

открыл за свою жизнь главный геолог предприятия «Аган-Бурение» Владимир Ендровицкий.

В 1981 году после окончания вуза по специальности «Геология и разведка нефтяных и газовых месторождений» Владимир Ендровицкий приехал работать геологом в Аганскую нефтегазоразведочную экспедицию глубокого бурения, ныне предприятие «Аган-Бурение». Человек увлеченный, творческий, автор рационализаторских предложений, он быстро стал старшим геологом, был занесен на Доску почета. В 1994 году Владимир Иванович решил проверить свои силы в нефтедобыче и ушел в «Ноябрьскнефтегаз» ведущим геологом. Здесь он наладил связи с научно-исследовательскими коллективами, занимавшимися вопросами геологии, геофизики, разработки нефтяных и газовых месторождений, следил за повышением квалификации кадров геологической службы. В 1999 году Владимир Иванович вернулся на родное предприятие главным геологом. При его участии компания открыла еще около 20 месторождений.

Всего при непосредственном участии Ендровицкого открыто более 70 месторождений. Самые крупные из них: Покачевское, Вать-Еганское, Вэнгапуновское, Повховское, Ярайнерское, Новогоднее, Северо-Покачевское и другие. Недавно Владимир Ендровицкий был награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и энергетики РФ.

Виктор Власов,
фото автора



А как там наши пенсионные денежки?

Об этом шел разговор на семинаре, который провел 20 сентября в Москве Негосударственный пенсионный фонд «Верность». В работе участвовали представители свыше 30 предприятий, входящих в нефтяной холдинг.



В «Варьеганефти» заботятся о ветеранах. Скоро и у старых, и у молодых праздник: 30-летие предприятия.

Выступая на семинаре, Айбениз Гаджиева, представитель попечительского совета фонда (на снимке), в частности, сообщила, что пенсионные резервы негосударственных пенсионных фондов в России за год увеличились на 63,4% и достигли 277 млрд. рублей. Забота о сотруднике предприятия не только в период, когда он работает, но и после его выхода на пенсию — вот, по ее мнению, основная задача, которую решает корпоративная пенсионная система (КПС). Она также позволяет предприятию решать такие задачи, как привлечение нужных специалистов, повышение трудовой дисциплины, борьба с текучестью кадров и другие.

По словам исполнительного директора фонда Ирины Ашихминой, за истекшие 8 месяцев года «Верность» заключила 17 новых договоров с предприятиями «РуссНефти», а всего таких договоров — 39. Количество индивидуальных договоров с сотрудниками предприятия составляет по состоянию на 31 августа 2006 года 5040. По

79 договорам были выплачены выкупные суммы. Всего пенсионных взносов за текущий год поступило на сумму 37 428 335 руб. (в прошлом году — 27 487 084 руб.). Финансовый результат (инвестиционный доход), полученный от управления имуществом НПФ «Верность» в 2005 году, составил 7 933 807 руб. В марте 2006 года по решению совета фонда большая часть инвестиционного дохода была направлена в резерв покрытия пенсионных обязательств.

Вадим Кулиев, заместитель исполнительного директора, сообщил, что одна из задач НПФ «Верность» — вовлечение максимального числа работников нефтяного холдинга в систему дополнительного пенсионного обеспечения как самостоятельных вкладчиков. Накопленные средства в рамках дополнительного пенсионного обеспечения и средства, перечисленные по программе КПС, в среднем добавляют к трудовой пенсии от 25% до 60%.

Соб. инф.



Программа управляет проектами

На «Орскнефтеоргсинтезе» готовится к внедрению новая управленческая программа. Руководители, специалисты Орского НПЗ уже учатся пользоваться ею. Подробности нам сообщил заместитель начальника отдела информационных технологий по управлению проектами предприятия **Андрей Прохоров**.

— Весной в головной Компании прошло совещание по итогам работы производственного блока за первый квартал 2006 года. Тогда и было принято решение: «Установить на заводе программное обеспечение MS Project для управления организационными и инвестиционными проектами». На нашем НПЗ данная программа раньше не использовалась, для ее представления из саратовского учебного центра «Трайтек» в Орск приехал преподаватель. Группы обучения сформировали из специалистов подразделений, которые будут пользователями MS Project: строительных, ремонтных, промышленной безопасности, отделов планового, финансово-экономического, информационных технологий и других служб, управляющих проектами.

Проект обычно включает мероприятия, в результате которых создается что-то новое, например, продукция или услуги. В программу MS Project вносятся плановые показатели, стоимость мероприятий, сроки их начала и окончания, указываются исполнители работ. Затем проект утверждается, доводят до сведения исполнителей и начинают выполнять. Внедрение программы MS Project позволит фиксировать отклонения параметров от плановых, оперативно вмешиваться в процесс.

Ирина Реутова, Орск

Западный Могултор обновляется

Накануне зимы



На Западно-Могулторском месторождении продолжается возведение новых объектов. Практически завершено строительство корпуса под операторную центрального пункта сбора нефти, здесь начался монтаж оборудования, который ведется параллельно с отделочными работами.

Расширяется лаборатория химического анализа. Новая пристройка позволит создать более комфортные условия для работы лаборантов. Здесь разместится дополнительное оборудование для исследования нефти, предполагается, что потребуются увеличить количество специалистов.

Готовится к сдаче и новый вертикальный стальной резервуар. На Западном Могулторе функционируют два резервуара — для технической и товарной нефти. Однако с ростом нефтедобычи возникла потребность в строительстве еще одного, который поначалу будет играть вспомогательную роль: в случае останова узла учета или ремонта одного из резервуаров он сможет принять до пяти тысяч кубических метров нефти.

Строительство новых объектов на месторождении идет своим ходом, а благоустройство территории, текущий ремонт и отладка оборудования — своим. Подготовка к осенне-зимнему периоду на Западном Могулторе уже завершена.

Олег Орлов, Нижневартовск

Готовь специалистов смолоду

«Кадры решают все». Чьи слова? А не важно чьи, главное — правильные. На предприятие самые ценные специалисты редко приходят сами, их надо готовить, иногда со школьной скамьи. Это хорошо понимают в «Аганнефтегазгеологии».

В новоанганском офисе предприятия состоялось заседание комиссии, на котором рассматривались заявления студентов на контрактное обучение за счет средств Общества. Решение принимали руководители структурных подразделений АНГГ во главе с первым заместителем генерального директора Е. Шатским. Комиссия располагала перечнем необходимых предприятий специалистов. Сегодня они нужны в следующих областях: поиск и разведка нефтяных и газовых месторождений, бурение нефтяных и газовых скважин, разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений и некоторых других.

Как рассказала начальник управления по работе с персоналом И. Ключева, было подано 10 заявлений для заключения индивидуального договора о целевой подготовке специалиста. Каждый кандидат прошел собеседование. Обычно договоры заключаются с теми, кто уже учится, причем на

старших курсах, поэтому двум первокурсникам порекомендовали обратиться с такими заявлениями через год. При подборе кандидатов на контрактное обучение представители комиссии отдавали приоритет жителям Новоанганска и близлежащих населенных пунктов. Так, практически единогласно было удовлетворено заявление новоанганца А. Колибачука, обучающегося по специальности «Двигатели внутреннего сгорания». Весомым аргументом в пользу такого решения явилось и то, что в АНГГ долгие годы трудится его отец.

Всего было удовлетворено восемь заявлений. Общество берет на себя оплату обучения этих студентов. Они, в свою очередь, обязуются после завершения учебы не менее пяти лет трудиться в «Аганнефтегазгеологии» и ее дочерних предприятиях.

Виталий Абакшин, фото автора Новоанганск



Они были первыми

В Новоанганске отреставрирован памятник геологам-первопроходцам.

Памятник геологам-первопроходцам — достопримечательность Новоанганска, напоминание о важных эпизодах истории двух «поселкообразующих» предприятий: «Аганнефтегазгеологии» и Аганской геофизической экспедиции. На камне высечены имена первопроходцев, важнейшие даты и события. В праздники, памятные даты сюда, к мемориальному комплексу, приносят живые цветы. И вот потребовалось провести его реставрацию...

Профессиональный художник, старший преподаватель кафедры декоративно-прикладного искусства художественно-графического факультета НГГУ Рамазан Шайхулов уже завершил обновление мозаичного полотна. Предприятие «Аган-Строй» провело штукатурно-малярные работы и реконструкцию пешеходных дорожек. Строителям осталось заменить обветшавшие мраморные плиты и установить ограждение. Художественный замысел памятника остался неизменным, торжественные мероприятия, посвященные профессиональному празднику нефтяников и 40-летию Новоанганска, прошли уже у обновленного монумента.

Андрей Алфимов, фото автора Новоанганск



Художник на татами

Знакомьтесь: **Рафкат Умудбаев** – сотрудник управления безопасности предприятия «Белкамнефть», живописец и спортсмен-каратист.

– Рафкат, вы уже не первый год работаете в охране, но не все знают, что вы пишете картины. Расскажите, давно у вас это хобби?

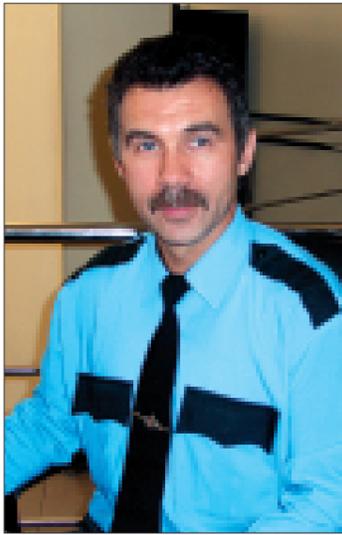
– В детстве я увлекался в основном лепкой. Лепил из пластилина, и очень много. У меня был большой шкаф со стеклянными дверцами, и все полки в нем были заставлены поделками – фигурками спортсменов, животных. Занимался резьбой по дереву. А картины я пишу обычно с фотографий. С натуры – редчайший случай. Я ведь не учился рисовать. Моя основная профессия – тренер по карате.

– Да, не совсем привычное сочетание...

– Спортом я занимаюсь очень давно. Мне было 12 лет, когда я пришел в гимнастику. Потом занимался вольной борьбой, лыжами, у меня много спортивных разрядов. Но главное – это карате. Я им занимаюсь с 1978 года.

– Карате ведь тогда было запрещено?

– Да, и даже само слово не употреблялось. Это называлось «рукопашный бой». У меня как у гимнаста тогда была хорошая растяжка. Мы пришли с друзьями в зал, надели перчатки. Естественно, и мне попало, и я себя проявил. Начали заниматься у одного тренера. В разных местах, тайно. Черпали, что могли, из книжек, фильмов. Было нас, я помню, 24 человека, из них в единоборствах сейчас остался, наверное, один. До сих пор преподаю.



– Какая у вас квалификация?

– Третий дан по JKA (Японская ассоциация карате). Это приравнивается практически к мастеру спорта международного класса.

– Выступали на крупных соревнованиях?

– Да, на самых разных, много ездил. Выступал на чемпионатах России. Был в Алма-Ате, Саратове, Москве, в Польше на чемпионате Европы, в Германии.

– Когда успеваете проводить тренировки?

– В свободное время. У меня есть ученики, они помогают, когда я на работе. Есть и свои «черные пояса» – даже девушки.

– И все-таки, почему именно карате?

– Даже не знаю. В то время это было модно, привлекала сама атмосфера таинственности. Постепенно увлечение переросло в нечто большее. Я был председателем спортивного клуба, потом передал свои полномочия более молодому. Занимаюсь для себя. Да и накладно ездить на соревнования. Участие в чемпионате мира обходится примерно в 3 тысячи долларов. В мою бытность председателем клуба мы оплачивали поездки талантливым ребятам хотя бы частично. Некоторые из наших учеников были чемпионами России. Если раньше карате занимались в основном взрослые, то сейчас это дети.

– Жена поддерживает ваше увлечение единоборствами?

– Жена у меня тоже спортивный человек. Мы и познакомились на туристическом слете.

– Вам приходилось применять боевое искусство в жизни?

– Несколько раз и только в случаях крайней необходимости, когда возникала угроза женщинам и детям. Сам на рожон никогда не лез. Если пьяный на улице пристаёт, зачем его бить? Испытать свою силу можно в спортзале.

– Кто ваши друзья: художники, спортсмены?

– В основном, конечно, спортсмены. Художники тоже есть, но я бы их назвал, скорее, знакомыми. Но вообще-то не всегда можно разделить – работу, искусство, спорт. В древности люди, которые умели работать мечами, хорошо владели кистью. И живопись, и карате развивают волю, терпение, умение достигать поставленной цели. То, что каждому нужно в жизни.

Ольга и Елена получили сертификаты лидеров

4–8 сентября активисты профсоюзной организации и совета молодежи «Варьганнефти» Елена Питеева, Ольга Гыдова, Елена Дубовец и Евгений Батяев побывали в Екатеринбурге на слете профсоюзного актива Уральского региона.



Как рассказала Елена Питеева, программа оказалась очень насыщенной, каждый день был распланирован буквально по минутам – лекции, практические занятия, общие собрания. Состоялись встречи с руководителями профсоюзных организаций федерального и областного уровней – с главой Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым, например. В программу слета входили также спортивные и

культурно-развлекательные мероприятия: соревнования по плаванию, футболу и волейболу, экскурсии в Храмовый комплекс на «Ганиной Яме», вечерние мероприятия, которые ребята готовили сами.

Елена Питеева и Ольга Гыдова получили сертификаты, свидетельствующие о прохождении ими курса школы молодого профсоюзного лидера.

Юлия Амариани, Радужный

9–10 сентября в Радужном состоялся футбольный турнир, собравший четыре команды предприятий «РуссНефти» из Западной Сибири.

В турнире участвовали давние друзья-соперники. Впервые выставила команду «дочка» предприятия «Варьганнефть» – Управление технологического транспорта.

В результате места в турнире распределились так: 1. «Варьганнефть», 2. «Аганнефтегазгеология», 3. УТТ, 4. «Черногорское». Кубок, таким образом, остался у хозяев состязаний.

Оксана Юрьева, фото автора Радужный



На орбите детства

Здравнице «Орскнефтеоргсинтеза» исполнилось 45 лет.



– Неужели уже 45? – говорят ветераны, которые помнят, как строили лагерь, как отправляли туда своих чад в первую смену в 1961 году...

«Спутник» сразу стал популярен. Более 30 лет руководил лагерем Эдуард Федотович Коваленко, в последние шесть лет директором здесь Виктор Владимирович Баскаков. Не всем детским учреждениям посчастливилось выжить в истекшие годы, но «Спутник» по-прежнему на орбите.

– В чем секрет? – спрашиваю его директора.

– Прежде всего во внимании руководства предприятия к своему детищу. Лагерь поддерживают в хорошем состоянии, обновляют его материально-техническую базу. Только в текущем году здесь отдохнули почти 500 детей. Многие воспитатели работают здесь уже не первый год. Детям скучать не приходится, они погружены в атмосферу творчества, у каждого есть возможность проявить себя. Возьмите такой факт: «Спутник» – неоднократный призёр областных и городских смотров-конкурсов.

А. Курочкин, В. Тихомиров (фото)

Состоялся долгожданный переезд Головной Компании «РуссНефть». Теперь она расположена в самом центре старой Москвы по адресу: ул. Пятницкая, 69. Как ее найти? Спросите – и вам скажут. Мимо не пройдет.

