



Михаил Гуцериев:

«А вы пробовали запустить ракету?»

Президент «Русснефти» вспоминает о событиях десятилетней давности и не только о них.

В кабинете руководителя Компании на книжной полке стоит табличка с изречением Генри Форда. Даже удивительно, что этот афоризм американского предпринимателя не известен широко. Можно было бы его сразу процитировать. Но лучше сделать это позже.

На вопрос, с чего началась «Русснефть», Михаил Сафарбекович отвечает:

– С идеи. Эта идея окончательно оформилась у меня к середине 2002 года. По моим расчетам ожидался устойчивый рост цен на нефть. Я проанализировал динамику рынка за последние шестьдесят лет. Изменения нефтяных цен носят циклический характер: за десятилетием спада следует десятилетие подъема. Как раз мы находились накануне подъема. Настало время покупать активы.

– **Самым трудным в первое время что было?**

– Мы с нуля начинали. Все давалось с огромным трудом. Но самым сложным было собрать единую команду геологов, строителей, экономистов, финансистов, менеджеров, пиарщиков... Людей профессиональных, порядочных, преданных – не мне преданных, а делу, компании. Такая команда собиралась около года методом проб и ошибок.

– **Когда вы поняли, что ваш амбициозный проект состоялся?**

– В декабре 2006 года я объявил, что создал вертикально интегрированную компанию. Добыча – 15 миллионов тонн нефти, переработка – 9 миллионов тонн, 800 АЗС... Это результат всего четырех лет развития «Русснефти». По добыче мы вошли в топ-10 еще в 2004 году. Жаль, что не было нам отпущено в тот период больше времени. Мы бы сейчас были одной из ведущих компаний не только в России, но и в мире.

– **Джон Рокфеллер сказал: «Я могу отчитаться за каждый заработанный мною**

миллион, кроме первого». Вы готовы повторить такую фразу? Вы можете отчитаться за первый заработанный в нефтянке миллион? Или пропустим этот вопрос?

– Нет, совершенно законный вопрос. В нефтяной отрасли я могу отчитаться за каждый заработанный миллион – и за первый, и за последний. И за каждую тысячу рублей. А свои первые серьезные деньги я заработал еще в Советском Союзе, в перестройку, лет за 15 до своего прихода в нефтянку. Тогда бы я со словами Рокфеллера согласился. Но не в 2002 году, и не сейчас. Благодаря росту нефтяных цен мы имели возможность выстраивать честную, прозрачную компанию. Так и поступали. Это объективно.

...Уже несколько лет является аксиомой, что «Русснефть» показала рекордные для отрасли темпы развития. Не всем ясна истинная цена этого достижения. Михаил Сафарбекович говорит:

– То, что мы сделали в нефтяной отрасли, непрофессионалу трудно понять. Спросить вас: возможно ли без помощи государства создать ракету, полететь в космос? Скажете: нет. А это сравнимые по трудности вещи.

В нашей отрасли нет других примеров, чтобы за неполные три года, начав с нуля, нефтяная компания вошла в число лидеров по добыче. Я бы сам не поверил, если бы смотрел на это со стороны. Чудо, providение. И одновременно расчет, когда многое совпало: наличие команды, наша целеустремленность, ситуация на рынке.

– **Как вы относитесь к изречению Ницше: «Что не убивает меня, то делает меня сильнее?»**

– Так и получилось у нас...

– **Если бы вам выпало вернуться в 2002 год и начать заново, каких ошибок вы бы постарались избежать? Что бы изменили?**

– Темпы развития.

– **Развивались бы еще быстрее?**

– Нет, медленнее. Чтобы не вызывать зависть многих людей.

– **Вы установили рекорд на этапе создания топ-компани. А недавно вы установили еще один рекорд, так сказать, «воссоздания». Что же помогло?**

Президент «Русснефти» вместо ответа показывает на табличку, стоящую на его книжной полке. Пора процитировать Генри Форда: «*Вы можете забрать мои заводы, мои деньги, сжечь мои здания, но оставьте мне моих людей, и, прежде чем вы опомнитесь, я все восстановлю и опять буду впереди вас...*» Собственно, комментарии не требуется.

– Команда – главный успешный итог всех моих стараний, – говорит Михаил Сафарбекович. – Поэтому я глубоко благодарен Сергею Бахиру, Ольге Прозоровской, Владимиру Игнатко, Станиславу Таслицкому, Олегу Гордееву, Юрию Дубровскому, Татьяне Семериковой, Андрею Дохлову, Татьяне Самурковой, Эдуарду Саркисову и всем остальным за все. Низкий им поклон.

Беседу вел Сергей Иванов

Дорогие друзья, коллеги! От всей души поздравляю вас с 10-летием Компании и Днем нефтяника! Желаю счастья, здоровья вам и вашим близким.

М. С. Гуцериев

ОБРАЗОВАНИЕ

Мне дали шанс. Спасибо

Олег Плохотниченко, главный специалист департамента разработки месторождений нефти и газа Компании, в нынешнем году окончил магистратуру МГУ с отличием. Во время обучения Олег стал призером международного конкурса презентаций на английском языке.

Откуда он взялся, такой талантливый и подготовленный? Что дали геологу из «Русснефти» минувшие два года? Мы предложили новоиспеченному магистру самому рассказать о себе. На русском языке.

– Я родом из Ростова-на-Дону. Учился в Ростовском государственном университете по специальности «Нефтегазопромысловая геология». В 2006-м проходил преддипломную практику

в Радужном, в Обществе «Белые ночи». Три месяца работал в геологической службе Тагринского месторождения. Тогдашний главный геолог предприятия Сергей Калистратович Михалев предложил мне: «Получай диплом и возвращайся сюда молодым специалистом!». Так я оказался на полюбившейся мне Тагринке: сначала геологом первой категории, а затем – ведущим геологом промысла. » 3



2002–2012 «Русснефть» – экономике России

ДОБЫТО

112,5 млн. тонн нефти

14,3 млрд. куб. м газа



РАЗВЕДАНО

250 млн. тонн запасов нефти

ПРОБУРЕНО

1210 скважин

ПОСТРОЕНО

1600 км автодорог

ПРОЛОЖЕНО

2800 км трубопроводов

4100 км линий электропередачи

НАПРАВЛЕНО

9 млрд. рублей на социальные проекты

ПЕРЕЧИСЛЕНО

870 млрд. рублей налогов и пошлин в бюджеты разных уровней

ИСТОКИ

1. Что было самым трудным на этапе становления «Русснефти»?
2. Когда вы поняли, что Компания состоялась?

Эти два вопроса мы задали трем топ-менеджерам Компании. Отвечают...



Сергей Бахир,
старший вице-президент
по добыче и геологии:

1. Необходимость интеграции разнородных и географически удаленных активов – вот что было самым трудным. Тяжелым испытанием для нас стало глубокое падение цен на нефть в январе 2003-го. Столь заметный «прогиб» цен в момент, когда требовалось вкладывать большие средства в развитие проекта, вызывал депрессию у многих наших коллег и партнеров по бизнесу. Однако мы сумели выдержать удар. В этом большая заслуга президента Компании, который в тяжелой ситуации не только не проявил нервозности, стремления умерить амбиции, напротив: «Русснефть» продолжала развиваться по самому динамичному сценарию, хотя систему управления мы корректировали по мере необходимости.

2. Я это понял десять лет назад. Даже немного раньше. Михаил Сафарбекович изложил нам, группе специалистов, свою идею. Мы ее обсудили. Уже тогда особых сомнений в успехе у меня лично не было. Иное дело – отношение к нашему проекту в министерстве и нефтяном сообществе. В неформальной обстановке мы слышали в основном уважительные слова. А вот на официальном уровне Компанию года полтора «не замечали». Перелом произошел в 2004-м, когда «Русснефть» приобрела активы в Удмуртии. Мы обратились в ЦДУ Минэнерго с предложением внести нас в перечень холдинговых компаний страны и попросили МНС перевести нас на учет в 1-ю налоговую инспекцию. Вскоре это произошло. Из сложных, работавших на грани банкротства активов, не имевших развитой инфраструктуры, был создан холдинг, который сегодня по эффективности не ус-

тупит никому из топ-10. То, что это произойдет, большинству наших коллег-конкурентов, мне кажется, стало ясно в конце 2004 года, и для нас открылись все двери.



Ольга Прозоровская,
старший вице-президент
по экономике и финансам:

1. Сейчас со смешанными чувствами вспоминаю то время. Для меня самым трудным было научиться работать с Михаилом Сафарбековичем в новом для меня качестве – главного бухгалтера. Он трудился чрезвычайно интенсивно, создавая Компанию, и этим требованиям нужно было соответствовать. Маленькая команда единомышленников – не более десяти человек поначалу. Весь финансовый блок умещался в одной комнате, хотя количество производимых операций мало чем (не считая объема в натуральных показателях) отличалось от того, что делает финансово-экономический блок сегодня. Но энергии и напора нам было не занимать. Эту атмосферу я тоже помню. О «трудностях роста» применительно к себе я бы не стала говорить. Главный бухгалтер в предпринимательском проекте – фигура не самостоятельная, идеологию развития не определяет. Свою роль в тот период я не преувеличиваю.

Гораздо труднее пришлось, когда я стала заниматься финансовой деятельностью. Началось приобретение активов, их требовалось вовремя и правильно оформлять, оплачивать, встраивать в общую систему работы группы компаний. Это уже ответственность принципиально иного уровня.

2. Компания была зарегистрирована – в этот момент она состоялась. Первая коммерческая сделка укрепила нашу

веру в то, что проект будет работать. Каждый период имел свои важные вехи. «Русснефть» развивалась чрезвычайно быстро, возникало множество конкретных проблем, так что времени рассуждать, в какой мере состоялась Компания, честно говоря, просто не оставалось.



Станислав Таслицкий,
вице-президент
по капитальному строительству:

1. Самым трудным было собрать в единую структуру мелкие разрозненные предприятия, многие из которых еле еле сводили концы с концами. Требовалось вдохнуть в них жизнь, модернизировать, дать импульс к развитию; доказать всем – в том числе и самим себе – что это возможно. Компанию ведь создавали с нуля, приобретая, как правило, те активы, от которых другие отказывались.

Если говорить о специфических трудностях в строительстве... Кризис в нашей отрасли развивается с 1990-х годов. В чем он проявляется? Катастрофически не хватает квалифицированных кадров в промышленном строительстве (в жилищной ситуации полегче). Качественных подрядчиков для малых и средних объектов обещаться. Все гоняются за мегапроектами с большой затратной частью. С годами проще не становится.

2. На мой взгляд, Компания состоялась, когда команда собралась и поверила в то, что сможет решить задачу, поставленную руководителем. Мы почувствовали себя в единой упряжке. И поняли: все равно пробьём, все равно сделаем. Из любого тупика, любого безвыходного положения есть выход. Куда? Вверх!

КОНКУРС

2002 – 2012

Соперники стали командой

В Радужном за звания лучших по профессии в десяти номинациях боролись 40 сотрудников предприятий Компании Сибирского региона.

В состязаниях участвовали представители пяти предприятий: «Варьеганнефть», «Аганнефтегазгеология», «Аки-Отыр», «Западно-Малобалыкское», «Томская нефть». Теоретический этап участники преодолели легко: все уложились в 140–150 баллов.

...На учебном полигоне водители демонстрируют мастерство управления грузовыми автомобилями. Это зрелищное соревнование, а для тех, кто за рулем, – сложное. Рассказывает Иван Авраменко («Варьеганнефть»): «Дорога проходит по песку, машину сильно заносит, трудно при выполнении элементов остаться в пределах площадки». А с 25-летним стажем Авраменко и стал в итоге победителем.

На кустовой площадке №9 Варьеганского месторождения операторы по добыче нефти и газа выполняют отбивку динамического уровня прибором «Микон», производя замер дебита скважины АГЗУ, считывают параметры действующей

скважины со станции управления «Электрон». Председатель судейской комиссии Рамиль Мударисов поясняет: «Время здесь второстепенный фактор, главное – безопасность, качество, четкость действий. Обычно операторы производят эти процедуры несколько раз в день».

Лаборанты химического анализа определяют количество механических примесей, машинисты технологических насосов меняют сальники уплотнения на насосе, электрогазосварщики производят сварку трубы на время и качество. Пометки в блокнотах делают не только члены жюри, но и сами участники. У конкурентов есть чему поучиться! За обменом опытом, общением и приехали нефтяники в Радужный, тем и интересны для них конкурсы.

На другой день состязания возобновляются на пяти объектах. Накал борьбы, кажется, еще больше возрастает. Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования чертят, а потом

собирают схему включения наружного освещения, демонстрируют ее работу. Слесари-ремонтники производят центровку насосного агрегата, а слесари КИПиА собирают систему автоматического контроля загазованности воздушной среды (о завершении ими задания свидетельствует пронзительный сигнал, заполняющий огромный ангар УРОНО). Операторы технологических установок проводят подготовку к запуску и запуск путевого подогревателя ПП-1,6. Операторы по исследованию скважин осуществляют замер пластового давления и температуры на скважине. Каждое свое действие участники комментируют, отвечают на вопросы проверяющих. Затем, став зрителями, они вооружаются блокнотами и начинают с интересом наблюдать за работой своих коллег...

По окончании конкурса генеральный директор «Варьеганнефти» Юрий Танин сказал: «У меня возникло ощущение, что на площадках работали не соперники, а единая команда. Это очень важно. Хорошо, что все гости Радужного уезжают домой с таким чувством». Игорь Бушуев, начальник отдела труда и промышленной безопасности департамента добычи нефти и газа «Русснефти», сравнил два финала – в Ижевске и в Радужном. На обоих он побывал. По его словам, различий не так много, поскольку конкурсы проводятся по единому корпоративному регламенту: «Судейство объективное. Почему в обоих случаях победили хозяева соревнований? Интересный вопрос. В экспертные комиссии входили представители всех предприятий. Все было по-честному. Родные стены помогают, как в спорте. А в случае «Варьеганнефти» действуют и многолетние традиции, не зря же предприятие считается кузницей кадров для всей Западной Сибири».



Татьяна Гришина,
ведущий геолог
«Варьеганнефти»:

– Я на предприятии с 1988 года. Хорошо помню момент, когда мы вошли в «Русснефть». Сегодня многое отфильтровалось; проще сказать, что изменилось в нашей работе. Во-первых, в геологической службе Общества стали появляться очень молодые и толковые специалисты, их быстро «двигали». Например, Роман Манакин в 23 года был назначен главным геологом «Варьеганнефти». Появились молодые начальники отделов – не только в нашей службе, но я говорю сейчас о ней. Отсутствие стереотипов мышления, напор, с которым молодые берутся за дело, дают свои результаты. Во-вторых, мы стали более требовательно подходить к выбору подрядчиков. Варьеганское месторождение – старое, очень сложное для разработки, приходится проводить массу дополнительных мероприятий для повышения уровня добычи. Компания рекомендует нам солидных, знающих партнеров. И результаты налицо: эффективность ГТМ повысилась. Важно, что в холдинге нас курируют люди, которые хорошо знают наш регион, особенности наших месторождений. Мы можем говорить на одном языке.

В регион пришла солидная, крупная компания, понимающая свою социальную ответственность перед местным населением, прежде всего перед представителями коренных народов Севера, на чьих родовых угодьях мы ведем свою деятельность. 35 семей из национального поселка Варьеган получают от предприятия помощь по договорам. Мы закупаем для них технику – снегоходы, автомобили, лодки, даже электростанции; кроме того, ремонтируем и строим дома для местного населения. На эти нужды компания тратит около 7 миллионов рублей в год.



- Представляем победителей и призеров.
- Операторы по добыче нефти и газа:** 1. Л.Г.Габбасов («Варьеганнефть»), 2. В.В.Одинцев («Аганнефтегазгеология»), 3. С.В.Иличенко («Западно-Малобалыкское»).
- Операторы по исследованию скважин:** 1. А.А.Ересью («Варьеганнефть»), 2. Р.М.Стаценко («Аганнефтегазгеология»).
- Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования:** 1. К.С.Готов («Аки-Отыр»), 2. О.В.Каншаев («Варьеганнефть»), 3. Д.В.Штырлин («Томская нефть»).
- Водители автомобиля:** 1. И.П.Авраменко («Варьеганнефть»), 2. А.Ф.Щербаков («Томская нефть»), 3. А.В.Степанов («Аки-Отыр»).
- Электрогазосварщики:** 1. С.Л.Клименко («Варьеганнефть»), 2. Б.Т.Субаков («Западно-Малобалыкское»), 3. А.Л.Перьков («Аки-Отыр»).
- Машинисты технологических насосов:** 1. Д.О.Сультетов («Варьеганнефть»), 2. В.И.Попескин («Аганнефтегазгеология»), 3. И.С.Знаменщиков («Аки-Отыр»).
- Операторы технологических установок:** 1. С.В.Плотицын («Томская нефть»), 2. Ю.К.Искам («Варьеганнефть»), 3. И.В.Алфимов («Аганнефтегазгеология»).
- Лаборанты химического анализа:** 1. Е.Н.Кобылко («Варьеганнефть»), 2. О.И.Наумова («Томская нефть»), 3. О.Г.Латышева («Аганнефтегазгеология»).
- Слесари КИПиА:** 1. М.И.Камышан («Варьеганнефть»), 2. Д.Г.Лещинский («Аки-Отыр»), 3. Р.А.Авазбакиев («Аганнефтегазгеология»).
- Слесари по ремонту нефтепромыслового оборудования:** 1. Г.А.Якунов («Варьеганнефть»), 2. А.В.Шмик («Аки-Отыр»), 3. В.С.Мокеев («Западно-Малобалыкское»).
- Оксана Баженова, Герман Коваленко (фото), г. Радужный**

За минувший год институт нефти и газа имени Михаила Гущериева Удмуртского государственного университета сделал большой шаг вперед. Принято решение, что вуз станет научным центром федерального значения. А что еще важного и интересного произошло в учебном заведении? Рассказывает его директор, кандидат экономических наук, профессор Алексей Волков.



Ижевск. Сентябрь 2011 г.

Вертикальный взлет

– Авторитет института заметно вырос. Достаточно сказать, что в новом учебном году Министерство образования РФ предоставило нашему вузу право готовить магистров по специальности «Разработка нефтяных и газовых месторождений». Такая возможность – своего рода «знак качества» в образовании, – говорит Алексей Яковлевич и перечисляет, что сделано в институте за год: – Созданы прекрасные условия для обучения студентов и работы преподавателей благодаря поддержке со стороны «Русснефти». Все 13 наших аудиторий оснащены компьютерной техникой, аудиоаппаратурой,

видеопроекторами и интерактивными досками. В скором времени мы получим дополнительную существенную помощь от Михаила Сафарбековича Гущериева на оборудование учебно-научных лабораторий.

– Что именно предполагает приобрести?

– Будем закупать оборудование для дисциплин «Физика пласта», «Разработка нефтяных месторождений», «Подземная гидромеханика», геофизические приборы для «Геологии нефти и газа», оборудование для бурения нефтяных и газовых скважин, в том числе для строительства разветвленных и

многозбойных скважин, автоматизации и информатизации промышленных объектов. Мы уже приобрели и опробовали программный продукт «Роксар», который передовые компании мира используют при разработке нефтегазовых месторождений, а также разработанную французскими специалистами программу для гидродинамического исследования скважин. Эти программы внедрены в учебный процесс.

В наших планах на следующий год – полностью завершить оснащение 21 учебно-научной лаборатории. Год назад Михаил Сафарбекович поставил перед нами

серьезную задачу – внедрить передовые методы в научные исследования. Сейчас наш вуз начинает сотрудничество с учеными из нефтяного института в Париже. Это очень важные контакты. Думаю, недалек тот день, когда институт нефти и газа УдГУ станет мировым брендом.

– Объявлено, что осенью следующего года у ваших иногородних студентов ожидается новоселье...

– Да, будет построено девятиэтажное общежитие на 300 мест со спортивным залом. В двух кварталах от института – студенты смогут добираться до своей «альма матер» пешком.

– Ваши подопечные уже занимаются научной и практической работой?

– Судите сами: в минувшем учебном году девять наших студентов стали дипломантами и лауреатами на Всероссийских студенческих научно-практических конференциях и олимпиадах по темам «Разработка нефтяных и газовых месторождений» и «Экономика и управление нефтегазовой отраслью». Посмотрите на стены у деканата – они увешаны дипломами, – не скрывает удовлетворения Алексей Яковлевич и сообщает, что институт готовится к торжественному вручению персональных грантов лучшим студентам.

– Понятно. Будем ожидать, что со временем в ваших стенах появится второй Губкин. При таких-то условиях! А смогут ваши «гении», равно как и просто хорошие специалисты, после вуза найти работу?

– Смогут, еще и выбирать будут. У нас 100-процентное распределение выпускников. Многие из них получают приглашение из «Белкамнефти». Минувшей весной мы удовлетворили все заявки работодателей.

– Что можете сказать о своем пополнении нынешнего года?

– Уровень подготовки абитуриентов заметно вырос по сравнению с прошлым летом. К нам поступило 800 заявлений на 30 бюджетных мест. Еще 30 студентов мы приняли на внебюджетные места. Кроме этого, начинаем подготовку 15 магистров по специальности «Разработка нефтяных и газовых месторождений». Мне кажется, все они станут специалистами уже нового поколения.

Беседу вел Александр Поскребышев

Новый корпус института нефти и газа имени Михаила Гущериева УдГУ рассчитан на обучение 600 студентов. В 9-этажном здании площадью 8 тыс. квадратных метров размещаются 21 учебно-научная лаборатория и 13 аудиторий. Обучение ведут около сотни преподавателей.

АБИТУРИЕНТЫ

В нынешнем году в РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина поступили 16 ребят из Поволжья и 10 из Западной Сибири. Уровень подготовки абитуриентов растет, сообщает декан учебно-научного центра довузовской подготовки губкинского университета Виктор Пирожков.



Идет семинар регионального подготовительного отделения в Саратове: последние наставления.

АФОРИЗМЫ

Будущим ученым на заметку

Образование – это то, что остается, когда мы уже забыли все, чему нас учили.

Джордж Галифакс

Нечитающие не имеют преимуществ над не умеющими читать.

NN

Время – лучший учитель, но, к сожалению, оно убивает своих учеников.

Гектор Берлиоз

Первое говорящее устройство создал Господь Бог, а Эдисон создал первое говорящее устройство, которое можно выключить.

NN

Красивые теории, как и красивые женщины, часто бывают неверными.

NN

Прямо трудно поверить, как прекрасно можно обходиться без изобретений 2500 года!

Курт Тухольский

Мы не можем ждать милостей от природы после того, что с ней сделали!

Анатолий Рас

Не знаю, каким оружием будут воевать в третьей мировой войне, но в четвертой мировой будут воевать луком и стрелами.

Приписывается Альберту Эйнштейну

Мне дали шанс. Спасибо

«1 В 2009 году, набравшись опыта, я стал ведущим геологом на Шапшинской группе месторождений. Этот промысел я могу назвать своим вторым... нет, получается, уже третьим домом. До сих пор скучаю по той дружеской атмосфере, которая там сложилась. Всегда было горестно расставаться с ребятами по окончании вахты, и всегда мы с радостью встречались, когда она начиналась. Здесь все, от оператора до начальника промысла, одна большая семья.

Летом 2010 года президент Компании возобновил программу «Корпоративный университет». В Высшую школу инновационного бизнеса МГУ отобрали 20 человек из различных дочерних Обществ. Обучение здесь проводится по трем направлениям: менеджмент, геология и химия. Я выбрал, конечно, геологию. За два года мы получили базовые знания в таких областях, как современные методы сейсморазведки 3D, построение геологических и гидродинамических моделей, лицензирование ресурсных объектов, экологическая безопасность, разработка месторождений нефти и газа, менеджмент... Я далеко не все области назвал. Очень интересной и полезной была полевая геолого-геофизическая практика на Белом море.

Во время обучения мы участвовали в научных конференциях и семинарах. Нам представилась возможность пройти курсы повышения квалификации, которые проводят профессора, сотрудники французской компании «Total». Вначале было сложно – лекции они читают на английском языке. Но только первое время: в дальнейшем мы с успехом окончили курсы и получили сертификаты.



Усиленное изучение иностранного языка на факультете помогло мне успешно выступить на международном конкурсе презентаций: я сделал доклад на английском языке по теме «Технология бурения горизонтальных скважин» и занял третье место среди геологов.

Мне и другим студентам, сотрудникам дочерних Обществ «Русснефти», был предоставлен уникальный шанс – получить дополнительное образование в МГУ, почерпнуть опыт у ведущих ученых и практиков России. От всех нас выражаю огромную благодарность за это Михаилу Сафарбековичу Гущериеву. Я уверен, что наши знания будут востребованы в Компании. С большой признательностью также вспоминаю специалистов «Русснефти», с которыми судьба сводила за последние годы. Во многом благодаря им наша Компания показывает высокие результаты из года в год.

П О Г О В О Р И М

Почти ровесники

Из записной книжки редактора

Журналисту полагается оставаться за кадром. Но в этот день можно сделать исключение. Наша газета – почти ровесница Компании. Мы помним момент, когда впервые прозвучали слова, что «РуссНефть» вошла в число лидеров отрасли. Они тогда звучали полемически. А сейчас скучно их повторять. 88 номеров газеты уже увидели свет. 88 глав летописи Компании. Скоро и у нас юбилей...

А первый номер вышел в апреле 2004 года. Очень хорошо помню, как он готовился. Я встречался с одним из руководителей холдинга. В нефтянке автор этих строк тогда разбирался, мягко говоря, не очень. Упомянутый руководитель, очень занятой человек, оценил уровень моих знаний, не меньше часа с карандашом в руке объяснял, что такое гидроразрыв пласта, горизонтальная скважина и так далее. А ведь я еще ничем себя не проявил. Позже я не раз сталкивался с этим качеством нефтяников – любого ранга. Главный инженер одного из крупных предприятий в Сибири, куда я приехал в командировку, чертил мне схемы до полуночи. Да, это профессиональное свойство нефтяников. Они – люди, со своими сильными и слабыми сторонами, но когда речь заходит о деле, все постороннее отбрасывается. Хочет человек искренне разобраться – будут терпеливо объяснять.

Командировки. Поволжье, Удмуртия, Сибирь... Одно из первых впечатлений, сохранившееся до сих пор: в нефтянке сосредоточены на удивление сильные специалисты. В таежной глухомани, где у каждого вахтовика на мобильном есть доказатель-

ства его личного общения с медведем, вы запросто встретите интеллигентнейшего оператора, с прекрасной речью, который ответит на все ваши вопросы.

Как можно качать нефть с глубины 3–4 тысячи метров?! Как можно что-то ремонтировать на этой глубине?! Как вообще давным-давно, до изобретения компьютеров и даже моторов, кому-то пришло в голову, что такое возможно?! Я всю жизнь поражаюсь, когда выглядываю из иллюминатора летящего над облаками самолета: каким образом такая машина может плыть по воздуху? Хотя физику процесса изучал в институте. И ровно то же ощущение всякий раз возникает у меня на месторождении: не по-ни-ма-ю. Жидкость из глубины забирается на несколько километров вверх, мечется по объекту, напоминающему огромный самогонный аппарат, «сама» течет по трубопроводам... И на выходе получается не самый дорогой в мире продукт.

Как сотрудники «РуссНефти» смотрят со стороны? Могу сказать. И даже сравнить с 2004 годом. Тогда люди находились в состоянии некоторого ожидания. Вроде бы все нормально, перспективы обрисованы, но как будет в действительности? Сейчас в людях чаще замечаешь чувство гордости за то, что они принадлежат к известной компании, самоуважение; они лучше понимают, что от них требуется, более уверенно говорят о будущем. И это несмотря на то, что в прошлом им доставались не только пряники. Вот что такое иметь за плечами 10 лет совместной работы. Вот что такое общая судьба. Больше всего каждый из нас опа-

сается в будущем даже не бед, а непредсказуемости. Чего больше нет – того нет.

Теперь немного самокритики. Газет без ошибок не бывает. Безошибочным может быть только произведение, созданное в стиле «музыка Союза композиторов, слова Союза писателей». А если ты пытаешься сделать лучше, чем можешь, прыгнуть выше головы? Тут часто тебя и подстерегает конфуз. Представьте: приближается Новый год. Номер готов к отправке в типографию. В последний раз просматриваю полосы. И вдруг на одном из снимков, на котором изображено предприятие N в ночное время, освещенное огнями, замечаю черное поле. В таких случаях обычно по черному пишут белыми буквами. Делаю надпись: «Ночью предприятие N напоминает большую новогоднюю елку».

После праздников звоню в N: ну как?

– Ничего. Только это не наше предприятие.

– ?!

Каким-то образом в наш архив затесался посторонний снимок. Неприятно. «Выкручиваюсь»:

– Разве ваше предприятие ночью не похоже на большую новогоднюю елку?

– Похоже, только это не оно.

Было... Привожу этот эпизод в порядке, так сказать, «явки с повинной».

Ошибка ошибке рознь. Непростительна оплошность, ставшая следствием халтуры. А желание сделать что-то еще лучше... Наверное, нельзя это желание подавлять ни в какой профессии. Ведь придумал же кто-то доставать нефть с глубины несколько километров! Надеюсь, читатели видят, что наша газета делается неравнодушными руками. И в этом смысле 88-й номер ничем не отличается от первого.

Сергей Иванов,
главный редактор



Анастасия Миткевич, учившаяся по программе РПО, нынешним летом стала студенткой губкинского университета. Она родом из поселка Степное, считающегося одним из центров нефтегазодобычи Заволжья. Дед и отец Насти долго работали в отрасли. Девушка не раз побеждала на районных олимпиадах по профильным предметам, окончила школу с золотой медалью. С такими способностями и знаниями в Москве она не потеряется, но ее мама Алина Юрьевна еще не может поверить, что Настя будет учиться в РГУ нефти и газа на факультете «Автоматика и вычислительная техника».

Дмитрий Петрошенко, г. Саратов

2 0 0 2 – 2 0 1 2



Валерий Безруков,
мастер по ремонту нефтепромыслового оборудования «Ульяновскнефти»:

– На предприятии я начинал с должности заведующего буровой площадкой в 2000 году. Тогда северный участок только строился. На территории НГДУ №2 «Север» находились офис, котельная, гараж, склад и старая УПСВ. В 2003-м «Ульяновскнефть» вошла в состав холдинга. Перемены мы почувствовали сразу: начали много бурить, подскочила добыча нефти, в коллектив пришли очень сильные специалисты. На промысле появилась столовая, нефтяники теперь обеспечены горячим вкусным обедом – а не как раньше, когда пищу привозили из соседнего села зачастую уже остывшей. Построены новые бригадные дома, УПСВ, очистные сооружения, пункты слива и налива, реконструирована УПН-500. Для бригад ПКРС приобретены новые теплые вагончики. Людям выдаются бесплатные путевки в санатории и детские лагеря, выделяется материальная помощь. Эти изменения произошли за последние годы. Я построил дом, вырастил двух сыновей. В сентябре мы с женой (Венера тоже работает в «Ульяновскнефти» оператором очистных сооружений) едем по бесплатным путевкам в санаторий на Черное море...

Иван Шибанов,
заместитель генерального директора по персоналу «Белкамнефти»:

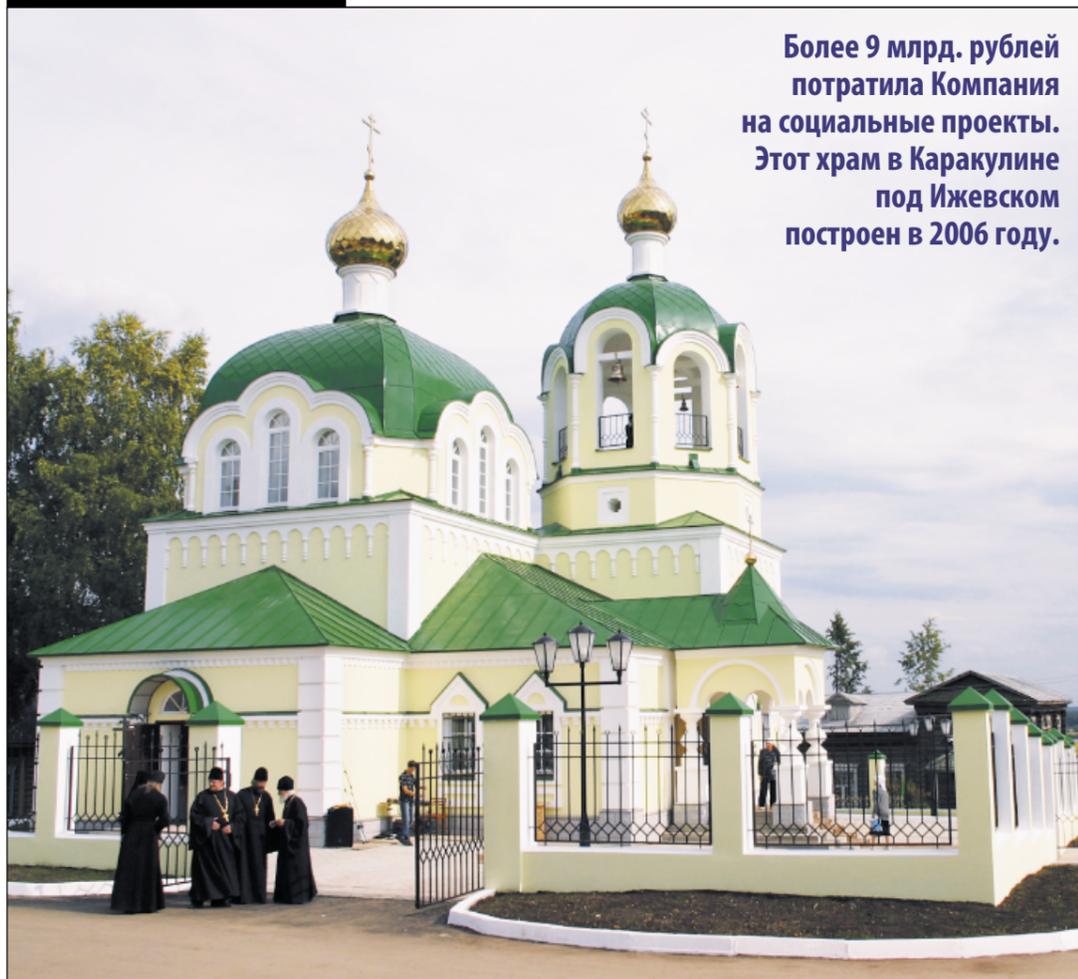
– После вхождения нашего предприятия в холдинг география нашей деятельности расширилась с 19 до 48 месторождений. Создано свыше 1500 новых рабочих мест. Объем добычи нефти увеличился более чем на 80 процентов. Активно ведется реконструкция производственных объектов. Теперь «Белкамнефть» входит в число предприятий республики, которые направляют наибольшие объемы средств на охрану труда и социальную защиту работников.



Любовь Уласенко,
председатель профсоюзного комитета «Варьеганнефти»:

– С 1995 года я возглавляю профсоюзный комитет предприятия. Скажу о переменах в социальной политике – мне она ближе. Быстрыми темпами стали реконструироваться и возводиться объекты соцкультбыта на месторождениях: современные столовые, административно-бытовые корпуса. Через некоторое время на предприятии активно заработали совет молодежи и совет молодых специалистов. Традиционными стали научно-технические конференции. Во многом благодаря социальной политике холдинга на предприятии культивируется здоровый образ жизни. За счет социального пакета все сотрудники Общества могут посещать городской бассейн и Ледовый дворец. У нас есть собственный культурно-спортивный комплекс. После трудового дня многие нефтяники, особенно молодежь, с удовольствием проводят время в спортивном зале или на сцене КСК, занимаясь творчеством, причем часто приходят сюда семьями. В прошлом году в Радужном заработало региональное подготовительное отделение – мы подключились к корпоративной программе РПО.

Д У Х О В Н О С Т Ь



Более 9 млрд. рублей потратила Компания на социальные проекты. Этот храм в Каракулине под Ижевском построен в 2006 году.

«Время «РуссНефти»

Корпоративная газета
ОАО «НК «РуссНефть»

Главный редактор **Сергей Иванов**
Допечатная подготовка: ЗАО «Орбита-М»,
Ю. Григорьев – художник, А. Чумичев – фото,
А. Драников – верстка, дизайн, Л. Позднякова – корректура.
Свидетельство о регистрации газеты: ПИ № 77-18302 от 13.09.2004 г.

Адрес редакции:
107045, г. Москва, Б. Сухаревская пл., 16/18, оф. 86.
E-mail: time-rus@mail.ru
Отпечатано ЗАО «ПК «Экстра-М»
Заказ № 12-08-00523. Тираж – 8000 экз.