

## «Коллектив года»

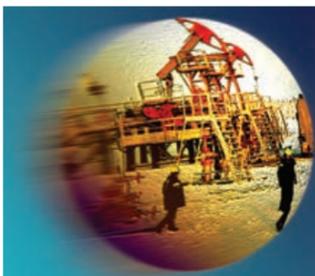
Главный приз в этой номинации на корпоративном конкурсе новаторов по итогам 2018 года завоевал коллектив Ханты-Мансийского филиала Компании. Победитель определялся по следующим шести критериям (предприятие из Ханты-Мансийска первенствовало в четырех из них):

1. Выполнение Обществом бизнес-плана по добыче нефти.
2. Непревышение лимита операционных затрат на добычу тонны нефти.
3. Количество предложенных идей по программе оптимизации затрат.
4. Фактический эффект, достигнутый в отчетный период.
5. Количество успешно реализованных мероприятий.
6. Наибольший плановый экономический эффект.

Поздравляем!



## Ханты-Мансийский филиал ПАО НК «РуссНефть»



# Время РуссНефти

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

МАРТ–АПРЕЛЬ

3 (167) 2019

## ОПРЕДЕЛЕНА ЛУЧШИЕ НОВАТОРЫ КОМПАНИИ

### ОПТИМИЗАЦИЯ

## Становление традиции

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОРПОРАТИВНОГО КОНКУРСА ПО ОПТИМИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ И ЗАТРАТ. РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ НОВАТОРОВ ОГЛАСИЛ В НАЧАЛЕ МАРТА ПРЕЗИДЕНТ «РУССНЕФТИ» ЕВГЕНИЙ ТОЛОЧЕК. ВОТ ОДНА ИЗ КРАСНОРЕЧИВЫХ ЦИФР: БОЛЕЕ 200 МЛН. РУБЛЕЙ ЭФФЕКТА ПРИНЕСЛО ВНЕДРЕНИЕ ИДЕЙ НАШИХ КУЛИБИНЫХ В 2018 ГОДУ!

Корпоративный конкурс новаторов проводится в Компании во второй раз. Оценим динамику результатов. Творческая активность наших сотрудников растет, все больше новых идей поступает на рассмотрение в научно-технические советы. Свыше 80 предложений в 2018 году были одобрены и приняты к реализации. Эффект от их внедрения уже превысил 200 млн. рублей – по этому показателю второй конкурс опередил первый на 25 процентов. Есть и еще один важный критерий, который не выразишь цифрами. Движение новаторов в Компании становится массовым, оно вызывает у наших нефтяников энтузиазм, желание отличиться, посоревноваться с коллегами, сделать новый шаг в карьере. Критерии оценки вклада каждого очень четкие: выдвинул идею, обосновал, эксперты подсчитали эффект от внедрения – получай бонус от Компании. Достаточно сказать, что лучший новатор 2017 года Владимир Брычков вскоре после своего успеха был назначен заместителем генерального директора предприятия «Варьеганнефть».

Директор департамента по оптимизации производственных процессов Алексей Фигурин говорит: «Мы будем предпринимать дальнейшие усилия для того, чтобы конкурс становился более массовым, более полезным для «РуссНефти» и с точки зрения экономического эффекта, совершенствования технологических процессов, и с точки зрения пробуждения творческой инициативы наших сотрудников. Динамику движению новаторов, по нашему мнению, придаст новое Положение о мотивации. Награды будут находить своих героев. Как и ранее, приоритет наши эксперты отдадут проектам со сроком окупаемости до двух лет. Однако догм тут нет, все идеи принимаются к рассмотрению научно-техническими советами, ни одно ценное предложение не останется без внимания».

Так что, уважаемые коллеги, включайтесь в движение новаторов! Польза будет и для вас, и для Компании. Через год в списке отличившихся надеемся увидеть новые имена.

Евгений Толочек, президент Компании:

– Второй год мы проводим этот полезнейший конкурс, определяем авторов лучших идей по оптимизации производственных процессов и затрат, называем предприятия, где системно поставлена эта работа. Результаты говорят сами за себя. Я убежден, что найдена интересная, живая форма стимулировать в наших сотрудниках развитие творческих способностей, стремление к карьерному росту на основании объективных результатов. Хочу поблагодарить и участников конкурса, и его организаторов за проделанную работу, желаю всем новых идей и новых достижений!



### ДОБЫЧА

## Мобильное оборудование

Свой проект, отмеченный на корпоративном конкурсе по оптимизации производственных процессов и затрат, представляет Денис Ден – начальник управления по перспективным проектам Ханты-Мансийского филиала Компании. Вот что он рассказал нашему корреспонденту Юлии Амаряни:

– Мы разработали комплекс мероприятий по оптимизации капитальных затрат на закупку блочного оборудования БДР и КТПН на новых кустовых площадках. Идея наша заключается в том, что мы вовлекаем в новое строительство оборудование, которое возможно высвободить на других кустовых площадках. За счет этого достигается экономия средств. Мероприятия в данный момент осуществляются на Приразломном участке Верхне-Шапшинского месторождения.

Перемещению подлежат оборудование трех видов. А именно: АГЗУ (автоматизированная групповая замерная установка), БДР (блок дозирования реагента) и КТПН (комплектная трансформаторная подстанция наружной установки). Происходит это так. К примеру, чтобы высвободить на кустовой площадке одну работающую подстанцию, энергетики производят расчет, справятся ли с необходимой нагрузкой остальные трансформаторы. Затем нагрузка перераспределяется на другие трансформаторы, и одна КТПН перевозится на новый объект. Мы меняем компоновку оборудования. Почему такое возможно? Дело в том, что оснащение кустовых площадок оборудованием производится с учетом максимальной добычи. Эти расчеты осуществляет НИИ. Но с течением времени пласты истощаются, объем добычи жидкости и нефти

снижается, часть мощностей высвобождается. И наступает момент, когда одну из КТПН можно высвободить, демонтировать и перевезти на новый куст.



### ДОСТИЖЕНИЕ

## Юрий Сутунков – «Новатор года»

Начальник отдела технологии добычи нефти Общества «Аганнефтегазгеология» Юрий Сутунков является автором немало числа внедренных рационализаторских предложений, которые уже дали экономический эффект. Звание «Новатор 2018 года» принесло Юрию Сергеевичу его идеи по оптимизации работы подземного и наземного оборудования скважин.

Юрий Сутунков трудится на предприятии семнадцатый год. Он участвовал в разработке Рославльского, Западно-Могутлорского, Восточно-Рославльского, Чухлорского и других месторождений. Занимался, помимо организации нефтедобычи, реализацией проекта по строительству газопровода и газификации поселка Новоаганск. Был одним из инициаторов и разработчиков новой для своего времени схемы проката УЭЦН, ставшей ныне широко распространенной. Инженерный талант, опыт, doskonaльное знание фонда скважин позволяют нижегородскому специалисту выдвигать все новые и новые интересные идеи. Он рассказывает об одной из них, отмеченной на конкурсе:

– Условия работы установок электроцентробежных насосов в скважинах со временем меняются. Поэтому нет особой необходимости применять оборудование, рассчитанное на большие нагрузки, очень дорогое в обслуживании. Мы провели анализ и определили такие

скважины, в которых можно изменить тип УЭЦН без снижения объемов добычи и надежности работы. В 2018 году операции по смене насосов проведены на двух скважинах. Расходы на прокат снижены более чем вдвое. В ближайшее время аналогичные мероприятия проведем еще на одной скважине.

И другие идеи нашего героя успешно применены на объектах «Аганнефтегазгеологии». Так, основываясь на проведенных им и его коллегами расчетах, на месторождениях предприятия применяют трубные протекторы для увеличения срока службы насосно-компрессорных труб. В перспективе это позволит снизить количество отказов оборудования, а также количество ремонтов НКТ. Еще одно предложение связано с восстановлением работоспособности собственных станций управления и частичным отказом от услуг подрядчика по прокату. Предполагаемый экономический эффект превышает 170 тыс. рублей в год на одну станцию. Реализация этого проекта уже начата.



Любой новатор трудится в коллективе. Чтобы его предложение воплотилось в жизнь, требуются усилия многих специалистов. Юрий Сергеевич отдает должное своим коллегам по отделу: «Мой заместитель Дмитрий Кутыга и ведущий инженер Алексей Смирнов являются полноправными соавторами предложенных идей. Они проводили анализ и делали расчеты, разрабатывали мероприятия по внедрению предложений в производство».

Николай Рогов,  
Вячеслав Вершинин (фото),  
г. Нижнеуртовск

**Александр Малышев,**  
вице-президент по добыче нефти и газа:

– Благодаря предложениям наших новаторов Компания движется вперед. Конкурс показал, что на каждом предприятии есть инициативные, талантливые сотрудники с нестандартным мышлением. Этот резерв развития мы стараемся использовать максимально. Совершенствуем условия конкурса: так, в начале года введено новое Положение о мотивации, согласно которому авторы идей смогут получить премии до 500 тысяч рублей включительно.



## Э Ф Ф Е К Т И В Н О

### Налажен выпуск топлива для реактивных двигателей

**Начальник цеха подготовки и перекачки нефти и газа «Варьеганнефти» Рамиль Каюмов занял первое место в номинации «Максимальный эффект». О пользе его разработки рассказывает заместитель генерального директора предприятия по перспективным проектам Владимир Брычков – лучший новатор Компании 2017 года.**



Выпуск на рынок светлого нефтепродукта – непростая задача. Так было и с топливом для реактивных двигателей марки ТС-1: прошло восемь месяцев от утверждения идеи до выпуска первой партии продукта в апреле 2018 года. Автором предложения по выпуску данного топлива стал Р. М. Каюмов.

Рамиль Маквильевич работает в компании четвертый год. Он не только умелый и чуткий руководитель, но и специалист с пытливым умом и инженерной смекалкой. В его активе масса реализованных решений в области энергоэффективности, безопасности и экологичности производства.

Несомненно, многие перерабатывающие заводы производят подобную продукцию, но это крупные производители с «тяжелым вооружением» по облагораживанию продукции с высокой глубиной переработки. Сегодня можно уверенно заявить, что опыт производства светлых нефтепродуктов на мини-НПЗ сибирских активов успешен, маржинальность в три раза превышает сопоставимый показатель добычи нефти. Отмечу, что наша нефть относится к особо легкому типу и малосернистому классу. Установка позволяет вести процесс переработки без образования неликвидных остатков, не требует дополнительных затратных процессов, обязательных на крупном типом производстве.

Наладив выпуск продукции, наши специалисты реализовали дополнительные возможности: расширили товарный парк, организовали учет и отпуск топлива, внесли корректировки в работу оборудования, что позволило увеличить выработку на 20% от первоначальных значений. В текущем году чистый экономический эффект от мероприятия, согласно прогнозам, составит порядка 100 млн. рублей.

### ПОБЕДИТЕЛИ КОРПОРАТИВНОГО КОНКУРСА ПО ОПТИМИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ И ЗАТРАТ В РАЗЛИЧНЫХ НОМИНАЦИЯХ

#### «НОВАТОР ГОДА»

1. **Ю. С. Сутунков**, начальник ОТДН УДНГ, «Аганнефтегазгеология».

#### «МАКСИМАЛЬНЫЙ ЭФФЕКТ»

1. **Р. М. Каюмов**, начальник ЦППН УПНГ, «Варьеганнефть»;  
2. **Е. И. Марченко**, начальник Южного УДНГ Северного ЦДНГ, «Саратовнефтегаз»;  
3. **Д. Я. Ден**, начальник управления по перспективным проектам, Ханты-Мансийский филиал.

#### «ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА»

1. **А. Ю. Дорофеев**, начальник УИТ, Ханты-Мансийский филиал.

#### «ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ИДЕЯ»

1. **Р. Р. Салахов**, заместитель начальника ЦИТС, Ханты-Мансийский филиал;  
2. **А. В. Муляков**, начальник УСТ, Ханты-Мансийский филиал;  
3. **Д. В. Ляшенко**, директор ДМТО, «Саратовнефтегаз»;  
4. **И. С. Новосельцева**, инженер по транспорту и перевозкам ТО, «Томская нефть»;  
5. **И. Я. Аминов**, начальник УПТНИГ, «Саратовнефтегаз»;  
6. **А. А. Лесюта**, начальник отдела разработки, «Саратовнефтегаз»;  
7. **А. Ю. Кузнецов**, начальник ЦИТС, Ханты-Мансийский филиал;  
8. **Э. Е. Логинов**, начальник УПСРНИГ, «Аганнефтегазгеология»;  
9. **Г. А. Дунамян**, главный специалист ОРМФ УДНГ, «Варьеганнефть»;  
10. **А. Н. Сарваров**, начальник СпосТ, «Ульяновскнефть».

#### «АКТИВНЫЙ РАБОТНИК»

1. **С. В. Авхимович**, начальник службы автоматизации, связи и ИТ, «Саратовнефтегаз»;  
2. **А. А. Шадрин**, директор ДИРД, «Русснефть»;  
3. **В. П. Лаврусь**, начальник отдела пространственного мониторинга объектов нефтедобычи, «Русснефть».

#### «КОЛЛЕКТИВ ГОДА»

1. Ханты-Мансийский филиал;  
2. «Томская нефть»;  
3. «Варьеганнефть».

## ПОДРОБНОСТИ

### Самые полезные проекты

**Некоторые из идей, отмеченных на конкурсе новаторов, представляет директор департамента оптимизации производственных процессов Алексей Фигурин.**

■ Победитель в номинации «Новатор года» начальник отдела технологии добычи нефти Общества «Аганнефтегазгеология» Ю. С. Сутунков в 2018 году отличился трижды: к реализации приняты три мероприятия его авторства. Все они касаются работы механизированного фонда скважин и подземного оборудования, расчетный эффект от их реализации в совокупности составляет 12 млн. рублей в год.

■ Предложено провести ГТМ на скважине №9 Рогожинского месторождения в Саратовской области с использованием системы двухступенчатой сепарации. В прошлом году фактический экономический эффект от реализации этой идеи составил 31 млн. рублей. Автор – Е. И. Марченко, начальник Южного УДНГ Северного ЦДНГ, «Саратовнефтегаз».

■ Мероприятия по оптимизации капитальных затрат на закупку блочного оборудования БДР и КТПН на новых кустовых площадках Средне-Шапшинского месторождения, разработанные начальником управления по перспективным проектам Ханты-Мансийского филиала Д. Я. Деном, во втором полугодии 2018 года принесли эффект свыше 15 млн. рублей.

■ Проект по повышению отказоустойчивости системы АСУТП на объектах Ханты-Мансийского филиала разработан и реализован силами управления информационных технологий под руководством А. Ю. Дорофеева. Единовременный экономический эффект составил 2,3 млн. рублей.

На этой установке НПУ-100 в Радужном производят новый продукт – топливо для реактивных двигателей марки ТС-1.



## Х А Р А К Т Е Р

### Весенний марафон

**Заместитель начальника службы по строительству скважин «Ульяновскнефти» Антон Лысак уже известен нашему читателю. Минувшей осенью мы писали о его успешном участии в забеге на 42,2 км в рамках осеннего московского марафона «Абсолют». Но, как оказалось, на марафонской дистанции Антон лишь разминался, он готовился к зимним испытаниям.**

Страсть Антона Лысак – лыжные гонки. В последних числах марта наш нефтяник вышел на старт лыжного марафона «Самарская сотка» в Тольятти. Этот забег для него – шестой и самый трудный в нынешнем сезоне. Стандартная дистанция в «Сотке» составляет 50 км, но желающие могут попробовать пройти еще столько же. Из 38 участников забега до отметки в 100 км дошли только семеро экстремалов, в числе которых оказался и наш герой. Антон финишировал с результатом 7 часов 53 минуты. Столько времени он шел, точнее, гнал на лыжах (исключая короткие паузы для перекусов, которые позволялись через каждые 5 км). По словам Лысак, весенние марафоны гораздо сложнее зимних. В мороз лыжи легко скользят по упругому снегу, весной же трасса влажная и рыхлая, а кое-где проглядывают проталины. В таких условиях смазка быстро стирается, ботинки моментально промокают. Понимая это, организаторы «Сотки» разрешили участникам сменить лыжи, чем Антон и воспользовался. Изначально его план бы таков: пройти стандартные 50 км, затем, оценив физическое состояние, еще 25 км... Выполнить эту программу достаточно легко, наш спортсмен, «посоветовавшись» с организмом, устремился к отметке 100 км. Тут ему пришлось непросто, посещало и желание сойти с дистанции, но поддержка болельщиков помогла ему выдержать испытание до конца.

Вот уже четыре года Антон Лысак участвует в лыжных марафонах. По его словам, он это делает прежде всего



ради удовольствия, желание удивить товарищей и коллег тоже присутствует, но во вторую очередь. Следствием этого увлечения для нашего героя стало то, что в последние годы он ни разу не болел и уже не помнит, когда принимал лекарства.

Теперь лыжи Антону придется зачехлить и вернуться к занятиям бегом. Скоро он поедет на марафон в Суздаль, а затем планирует вновь покорить Эльбрус.

**Дария Туркова,**  
г. Ульяновск

**О Б Р А З О В А Н И Е**

# Факультет, рожденный временем

В 2006 году в Московском государственном университете имени М. В. Ломоносова открылся новый факультет – Высшая школа инновационного бизнеса. Идея этого проекта, что называется, витала в воздухе.

Но стала она воплощаться в жизнь после того, как к взаимопониманию пришли два человека: ректор МГУ академик Виктор Садовничий и предприниматель Михаил Гуцериев.



**Деканом корпоративного факультета с момента его основания является доктор геолого-минералогических наук профессор Дмитрий Кошуг. Мы попросили Дмитрия Гурьевича окинуть взглядом минувшие 13 лет, рассказать, как проходило становление Высшей школы, поделиться новостями и планами. Кроме того, давно пора представить нашим читателям уважаемого ученого и педагога, из «рук» которого Компания получила уже несколько десятков квалифицированных специалистов.**

Наша беседа проходила в кабинете декана и заведующего кафедрой минералогии геологического факультета МГУ. Из огромных окон этого помещения (окна «сталинские» и вся мебель – тоже, осталась и исправно служит еще с той поры) открывается величественный вид на сквер на Воробьевых горах. Находясь здесь, хочется говорить только о самом главном, насущном, оставив в стороне второстепенное. Теперь пора познакомиться с Дмитрием Гурьевичем.

– Я родился в Пятигорске, но вскоре мои родители, медики, были направлены по распределению в молдавскую деревню Денжаны, – рассказывает профессор Кошуг. – Окончил здесь первый класс школы. Таким образом, я с детства – «двуязычный», молдавским владею, не забыл. Школу окончил уже в Кишиневе и там же поступил в политехнический институт на направление «Полупроводниковые приборы». На 4-м курсе впервые увидел будущего нобелевского лауреата Жореса Ивановича Алфéroва – он приехал в Кишинев на конференцию. Окончив политехнический, я поступил в аспирантуру физического факультета МГУ, на кафедру нелинейной оптики, которой заведовал академик Рэм Викторович Хохлов. В 1976 году после защиты кандидатской диссертации остался работать в МГУ, но на геологическом факультете, где имела вакансия. Полагал, что геологом буду временно. Однако в 1977-м мой учитель и куратор академик Хохлов трагически погиб в горах. Я продолжил работать на кафедре минералогии.

– А как же «первая любовь» – классическая физика?

– Так я занимался физическими методами изучения минералов. Это та же физика, те же методы, те же кристаллы, но только иное приращение – природное вещество. Докторскую диссертацию защитил по свойствам кварца. Со временем стал заведующим кафедрой.

В 2006 году у Виктора Антоновича Садовничего и Михаила Сафарбековича Гуцериева возникает идея создать в МГУ корпоративный факультет, готовящий специалистов для нефтяной отрасли. В апреле университет и «РуссНефть» заключают соглашение о намерениях. В июне проект стартовал. Факультет в конечном счете решили создавать как междисциплинарный с задачей готовить специалистов в трех областях: геология, отраслевое управление, нефтепереработка. На должность декана поэтому искали не «чистого» нефтяника, а специалиста в области геологии. Мне предложили занять это место.

– Как вы готовили первые программы?

– Любая из имевшихся университетских программ по нефтяной геологии, геофизике или, помимо, сейсмике теоретически могла быть использована. Но трудность состояла в том, что все они рассчитаны на университетского бакалавра, который глубоко изучал физику, математику, химию. Мы эти программы брали за основу, адаптировали их, добавляли туда немного математики, чтобы подтянуть магистрантов. Проще было с программой управления

природными ресурсами. Мы в МГУ силами нескольких факультетов только что разработали ее, потратив два года. И она пригодилась в Высшей школе.

– Испытывали беспокойство: а вдруг не получится?

– Таких переживаний не было. Получилось даже лучше, чем мы предполагали. И прежде всего по той причине, что у наших магистрантов, приходящих с производства, высока мотивация учиться. Все преподаватели, которые начинают у нас работать, отмечают: знаний у ребят не хватает, но с ними интересно, потому что они хотят заниматься.

– Принцип «Кто платит – тот и заказывает музыку» не мешает образовательному процессу?

– В смысле? – Ну, то есть, не страдает ли качество обучения от того, что в проекте участвует бизнес и вашими подопечными являются, так сказать, представители спонсора?

– Напротив, это дает нам ряд дополнительных возможностей. Например, нам легче, чем коллегам с бюджетных факультетов, вводить совершенно новые программы. У них этот процесс, связанный с многочисленными согласованиями, изменением штатного расписания, может занимать пять-шесть лет, а то и больше, у нас – полгода. В том, чтобы никаких поблажек магистрантам не предоставлялось, заинтересованы и университет, и руководство «РуссНефти». Есть трудность другого плана. Предприятию не просто на два года расстаться с хорошим геологом или

менеджером. А посылать учиться неперспективного специалиста нет смысла. Как быть? Мы нашли компромисс. Высшая школа набирает магистрантов раз в два года – по 20–25 человек на три программы. Одни возвращаются в Компанию, другие направляются учиться. Часть ребят приходит к нам не с производства, лучших из них «РуссНефть» потом приглашает на работу.

– Чем ваши выпускники отличаются от выпускников профильных вузов?

– Мы даем магистрантам университетское – фундаментальное образование. Учим их мыслить, решать широкий круг задач. Нашему выпускнику может потребоваться время, чтобы вникнуть в производственные тонкости, но зато потом он будет выдавать результат.

– Кстати, один эксперт в нашей газете недавно утверждал, что во многих западных нефтяных компаниях предпочитают брать не «чистых» нефтяников, а именно таких специалистов, о которых вы сказали, с базой и с кругозором. Их доучивают и... Извините, что прервал.

– Мы об этом и говорим. Иной раз смотришь на магистранта, представляющего дипломную работу, и вспоминаешь, каким он был два года назад. Этот человек научился мыслить, рассуждать, доказывать, строить модели. На заседаниях аттестационных комиссий мы приглашаем менеджеров Компании. Помню такой случай. Один магистрант представлял модель залежи на конкретном месторождении, предлагал пробурить скважину, которая, по его оценке, даст такой-то дебит. Началось обсуждение его доклада. Встает представитель геологической службы Компании и с удивлением говорит: «Пока вы учились, эту скважину уже пробурили. И она дала именно такие результаты!» В конечном счете выпускник Высшей школы должен стать эффективным практиком. Это наша цель.

– Что еще вы делаете, чтобы расширить кругозор молодых инженеров?

– Например, каждый наш магистрант обязан освоить три курса на других факультетах. Ребятам выделяется полдня в неделю на посещение таких занятий. Они сами выбирают, какое направление им интересно: гуманитарное, управленческое, материаловедческое или иное. И сдают там экзамены.

– С кем из представителей «РуссНефти» вы как декан Высшей школы непосредственно взаимодействуете?

– С руководителями различных служб Компании встречаюсь регулярно, по мере необходимости. Прежде всего сам Михаил Сафарбекович Гуцериев внимательно следит за нашим образовательным процессом. Вместе с Виктором Антоновичем Садовничим он участвует в церемониях вручения студенческих билетов новым наборам магистрантов. Приезжая в МГУ, Михаил Сафарбекович находит время обстоятельно с нами поговорить. Интересно: «Как дела? Как набор? Что требуется от нас?» Мы постоянно ощущаем его внимание.

– Чем, на ваш взгляд, магистранты 2006 года отличаются от магистрантов набора 2018 года? Коммуны вы отдали предпочтение?

– Непростой вопрос. Первым набором наших студентов проект был в новинку. Они входили в МГУ благоговейно, как в храм, они были полны энтузиазма, быстро собирались в коллективы, активно участвовали в жизни университета, занимались спортом, отправлялись в походы. Теперь в «РуссНефти» работает немало наших выпускников. Ребята приезжают на учебу в столицу, зная, что их ждет. Они столь же мотивированы (хотя бывают более и менее удачные наборы), учатся с желанием, но стали «поспокойнее», что ли; среди них меньше тех, кто хочет «покорить Москву», выжать из этих двух лет максимум. Наверное, это естественный процесс, жизнь меняется... Мы обязаны учитывать эти изменения в своей работе.

– То есть внедряете новые формы обучения? Какие?

– Несколько лет назад мы стали проводить полевую практику на Белом море. Это очень важно для геологов. Ребята выполняют реальные геофизические исследования на морских судах. Там нет дорог, все передвижения по маршруту осуществляются на катерах. Условия непростые: ветер, волна, прохладно – в начале июня кое-где еще снег лежит. В ближайшее время предполагаем развивать на факультете такое направление, как изучение вещества. Усилим акцент на освоение трудноизвлекаемых запасов. Обсуждаем идею организовать и краткие курсы повышения квалификации.

– Благодарим, Дмитрий Гурьевич, за обстоятельный рассказ. Надеемся, наши молодые читатели, послушав вас, поспешат в отдел кадров своих предприятий, чтобы узнать, на каких условиях они смогут в 2020 году поехать учиться в МГУ.

Беседу вел Сергей Иванов



В. А. Садовничий, М. С. Гуцериев и магистранты корпоративного факультета МГУ нового набора на церемонии вручения студенческих билетов. Ноябрь 2018 г.

**3 апреля Виктору Антоновичу Садовничему исполнилось 80 лет. Редакция присоединяется к поздравлениям в адрес легендарного ректора легендарного вуза, замечательного ученого, подвижника науки и образования.**

**ПОДРОБНОСТИ**

# Профессия: искать и находить

**В каждом апрельском номере газеты по давней традиции мы публикуем материалы, посвященные разведчикам недр Компании. Сегодня о текущих заботах и планах своей службы рассказывает главный геолог – заместитель генерального директора предприятия «Саратовнефтегаз» Сергей Мезиков.**

– Сергей Евгеньевич, «Саратовнефтегаз» разрабатывает старые, по-видимому, давно и хорошо изученные месторождения. Каковы задачи геологов в этих условиях? На что ваша служба делает акцент?

– Большая часть наших месторождений действительно находится на четвертой – последней стадии разработки. На этих объектах основные усилия саратовских геологов направлены на повышение эффективности извлечения углеводородов. Наши специалисты занимаются поиском и локализацией остаточных запасов, вовлечением их в активную разработку, подбором оптимальных технологий. Постоянно осуществляем пересчеты запасов, уточняем строение залежей на основании новой информации, поступающей в процессе эксплуатации скважин.

– Вы о каких углеводородах говорите – о нефти или газе?

– Нефть и газ имеют схожий состав, зарождаются, генерируются в одинаковых условиях и подчиняются одним и тем же законам миграции и скопления. Это сопутствующие полезные ископаемые. Порой на стадии разведки бывает трудно определить, каким является участок недр – нефтяным или газовым.

– Насколько широко на предприятии используются новые технологии по интенсификации добычи?

– В нашем случае правильнее стоит говорить о внедрении технологий не принципиально новых, а тех, которые ранее имели ограниченное применение в «Саратовнефтегазе». Например, гидроразрывы пластов выполнялись на предприятии больше десяти лет назад, хотя и в небольших объемах. К этому виду ГТМ мы вернулись в 2017 и 2018 годах. Гидроразрывы неплохо себя показали, позволили нарастить добычу. В нынешнем году продолжим эти мероприятия. У нас сейчас работает флот ГРП, запланировано провести гидроразрывы на пяти скважинах. Наши специалисты постоянно находятся в поиске. Если не использовать новые методы, то и планку добычи не удержишь.



– Ваши сотрудники морально готовы к тому, что надо постоянно что-то придумывать, открывать, внедрять?

– Мы к этому привыкли. Профессию геолога выбирают люди, нацеленные на открытия.

– Некоторые эксперты (например, президент Союза нефтегазопромышленников Геннадий Шмаль) отмечают проблему квалифицированных кадров в отрасли. Хороших геологов действительно мало?

– В 1990-х годах «просели» многие профессии, связанные с производством, в том числе и наша. Сейчас юноши и девушки охотно идут в нефтянку. Ситуация выправилась. Но та образовательная «яма» чувствуется. Проблема существует, однако мы с ней справляемся. В нашем коллективе геологов половина сотрудников – молодые люди в возрасте до 30 лет, трое совсем недавно окончили вузы. У нас крепкая, профессиональная геологическая служба, и за будущее ее можно не волноваться.

Беседу вел Дмитрий Лукьянов, г. Саратов

**ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

**Недавно главный бухгалтер нашей Компании Татьяна Николаевна Семерикова отметила круглую дату. Это событие совпало у нее с другой знаменательной датой – 15-летием деятельности на посту главного бухгалтера нашей Компании.**

За плечами у Татьяны Николаевны – годы плодотворной работы в нефтяном секторе, в том числе на Крайнем Севере. В своей сложнейшей профессии она знает, без преувеличения, все, до мельчайших тонкостей. Татьяна Николаевна требовательна, и прежде всего к самой себе. Она первой досконально осваивает новшества и инновации, которые внедряются в бухгалтерском и налоговом учете. У нее высочайшая самодисциплина. Мы, ее коллеги, знаем, что никакая работа не должна выполняться наполовину, даже на девять десятых, все должно быть сделано на сто процентов. При такой принципиальности, требовательности, самоотверженности Татьяна Николаевна еще и доброжелательна и терпелива, никогда не отказывает в поддержке и совете тем, кто хочет сделать свою работу лучше. Мы, коллеги и подчиненные Татьяны Николаевны, знаем, что в трудную минуту она всегда окажется рядом. Работать в одном коллективе с Татьяной Николаевной, под ее руководством, – хорошая школа профессионального мастерства и большая жизненная удача. От



всей души поздравляем Татьяну Николаевну Семеринову с двумя ее замечательными датами. Желаем ей здоровья, счастья и новых достижений на ее трудном и ответственном профессиональном пути!

Коллеги Т. Н. Семериковой

**ФУТБОЛ**

## Приближается летний сезон

**Воспитанники футбольного клуба «Нефтяник» из поселка Новоспасское с нетерпением ждут, когда с поля окончательно сойдет снег. К началу летнего сезона они готовы.**



Звездный час бомбардира Гилмана Гафурова

В Сызрани за последнее время были построены два стадиона с искусственными полями, футбольный манеж, ФОК с мини-футбольным полем. В этом городе теперь проходит много всероссийских и региональных детских футбольных турниров. В Новоспасском продолжается масштабная реконструкция центрального стадиона при финансовой поддержке «РуссНефти» и фонда «САФМАР». Надеемся на завершение этих работ к концу 2019 года.

В феврале наши мальчишки 2010–2011 г. р. участвовали в ежегодном турнире «Футбольная Сызрань», где заняли почетное 3-е место из 20 команд. Лучшим игроком команды признан Иван Надеждин, лучшим вратарем турнира – Даниил Зайцев. В марте соревнования посыпались, как из рога изобилия. Вот результаты воспитанников «Нефтяника». Турнир

памяти С. Соколова среди юношей 2004 г. р., представляющих 12 команд Поволжья: 4-е место. IX фестиваль «Юные таланты» среди мальчишек 2008–09 г. р., участвовали команды из Саратова, Самары, Тольятти, Казани, Ульяновска и других крупных городов: также 4-е место (лучшим нападающим турнира признан наш Асадбек Матниязов). Региональный турнир памяти С. Соколова среди мальчишек 2006 г. р.: 1-е место, впереди 11 соперников (лучший бомбардир турнира – Гилман Гафуров из Новоспасского). Март завершился победой воспитанниц «Нефтяника» в областных соревнованиях «Кубка весны». Наши девочки, которых тренирует Р. Шакуров, вновь доказали, что они являются сильнейшими в Ульяновской области.

Авхат Абдуллин, директор ФК «Нефтяник»



**НОВОСТИ**

## Бурное развитие по графику

В Ханты-Мансийском филиале Компании подвели итоги первого квартала текущего года. Плановые задания предприятие уверенно выполняет. Среднесуточная добыча нефти в этот период составляла 5,8 тыс. тонн, максимальный показатель достигнут в марте – более 6,1 тыс. тонн.

– За три месяца мы в общей сложности добыли свыше 525 тыс. тонн нефти, – говорит заместитель главного геолога – начальник отдела разработки предприятия Александр Давыдов. – Введены 20 скважин. Интенсивность бурения сохраняется, следовательно, снижения показателей не предвидится, среднесуточную добычу мы постараемся держать на высоком уровне.

В настоящее время на объектах Верхней Шапши работают семь буровых станков. Запускные дебиты некоторых скважин, пробуренных на ачимовские отложения, превышают 200 тонн. В текущем году, по сравнению с предыдущим, плановое задание по добыче увеличилось сразу на 20 процентов и составляет 2,244 млн. тонн. За этот период намечено построить и ввести в эксплуатацию 69 скважин.

Соб. инф.



**НАСТРОЕНИЕ**

## Прощание с быстрой лыжней

**Каждый год сотрудники «Варьганнефти» с нетерпением ждут соревнования «Лыжня России». В Радужном этот спортивный праздник проходит в парке Победы.**

В нем участвуют и стар, и млад. Команда наших нефтяников на сей раз предстала в обновленном составе и была одной из самых многочисленных. Ветераны спортивных соревнований, такие, как Сергей Горенков, подбадривали новичков. И вот регистрация спортсменов прошла, нагрудные номера и шапочки с логотипом «Лыжня России – 2019» получены, первые участники – самые маленькие – отправились на старт...



Вслед за школьниками на дистанцию ушли мужчины и женщины различных возрастных категорий, от 18 до 70 лет и даже старше. Молодые и сильные бежали 5 км, а для некоторых преодолеть 300, 500 метров – достижение. Среди сотрудников «Варьганнефти» отличился трубопроводчик линейный Азамат Ихсанов, он выступал в возрастной группе тридцатилетних и финишировал вторым. Азамат дебютировал в этих соревнованиях, своим результатом он удовлетворен, но в следующем году намерен бороться за победу. Все наши нефтяники выступили достойно, в этот день они удостоились самых ценных призов – заряда здоровья и хорошего настроения.

Алла Михайлова, г. Радужный