

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В 2006 ГОДУ

Нефтедобыча: стабилизация добычи и подготовка к интенсивному бурению в 2007 году.
Нефтепереработка: интеграция в структуру Компании, переход на выпуск современных видов топлива.

Нефтесбыт: значительный рост поставок нефти на внутренний рынок, расширение системы нефтесбыта.

Строительство: дальнейшее увеличение объемов работ, завершение крупных проектов.

Время РуссНефти

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ДЕКАБРЬ 2006 № 12(33)

Четвертый год – стабильный самый

В 2006 году «Русснефть» стала международной компанией



*Дорогие друзья, коллеги!
Вот и завершается 2006 год, а с ним уходит в прошлое и 4-й год нашей «Русснефти», подводя к дню рождения Компании его сложные и насыщенные событиями итоги.*

Сегодня мы можем и должны гордиться тем, что сумели построить нашу «Русснефть», сотворили ее силу и мощь, трудом, талантом и терпением вдохнув в скупые цифры нормативов величие каждого рабочего дня, каждой добытой тонны, каждой возведенной больницы и школы. Стремительно и целю мы вышли на международные рубежи,

встав в единый ряд отечественных холдингов, носящих транснациональный статус.

Конечно, не только шкалой дней и календарной чередой буден измеряется время. Его главный показатель – наши достижения и проблемы, успехи и тревоги, все, что наполняет нашу жизнь, создает ее значимость и неповторимость.

Поэтому мы всегда с волнением и радостью ожидаем наступления новогоднего праздника, овеянного предвкушением яркого, незабываемого торжества.

В канун наступления нового, 2007 года примите, дорогие друзья, самые искренние пожелания крепкого здоровья и счастья. Пусть 2007-й станет для ваших родных и близких годом мира и спокойствия, принесет в ваши дома благополучие и достаток, одарит искренностью и теплотой детских улыбок!

С праздником, дорогие друзья!

Михаил Гуцериев,
президент Компании «Русснефть»

**Сотрудники
Компании
о производстве
и о себе**

**Все авторы
этого
номера
отвечают
на два
вопроса:**

**■ Какие
события
вы считаете
самыми
важными
в 2006 году?**

**■ Чего ждете
от 2007 года?**

Объемы бурения вырастут втрое

Об особенностях работы нефтедобывающего блока Компании рассказывает старший вице-президент по производству нефтяного сырья **Сергей Бахир**.

В 2006 году основные усилия нашего производственного блока были сосредоточены на двух направлениях: а) стабилизация уровня добычи нефти и б) подготовка к интенсивному бурению в 2007 году.

Стоимость нефтедобывающих активов в России достигла мирового уровня, поэтому инвестиции в имеющуюся ресурсную базу Правление Компании посчитало на данном этапе более эффективными, чем покупка новых запасов. Естественное падение уровня добычи за счет выработки на наших месторождениях составляет в среднем 15% (через год после ввода новых скважин падение снизится, по нашей оценке, до 7–8% и станет значительно ниже среднеотраслевого). Проведенные в 2006 году геолого-технические мероприятия позволили компенсировать падение и сохранить добычу нефти на всех лицензионных участках на прежнем уровне. Замечу, что в настоящий момент у нас вовлечено в разработку только 30% ресурсной базы. Оптимальным считается показатель 60–70%, и если мы подойдем к этому рубежу, то уровень добычи нефти на наших месторождениях может быть удвоен.

Окончание на стр. 3. ▼



«Белкамнефть»

Владимир Игнатко,
генеральный директор предприятия:

— Наш план по добыче на 2006 год был довольно жестким — 4 млн. тонн, мы с этой задачей справились. Программа геолого-технических мероприятий перевыполнена. Хороший результат дало применение новых технологий. Мы сделали большой рывок и по капитальным вложениям — плановая цифра составляла 1 млрд. 300 млн. рублей, но в соответствии с разработанной программой опережающего финансирования еще 570 млн. рублей были направлены на покупку оборудования для бурения, обустройства месторождений. В результате и свои обязательства перед Удмуртией предприятие перевыполнит (бюджет республики получит больше намеченных 1 млрд. 600 млн. рублей). Это в дополнение к 12,5 млрд. рублей, которые «Белкамнефть» выплатит в виде налогов в бюджетную систему страны в 2006 году.

В следующем году мы стабилизируем добычу на отметке 4 млн. 70 тыс. тонн нефти. Вместе с тем у нас чрезвычайно интенсивная программа по бурению. В плане — свыше 100 скважин, в четыре с лишним раза больше, чем в уходящем году. На эту программу выделяется более 5 млрд. рублей инвестиций. Для выполнения запланированных объемов мы привлекаем дополнительно порядка пяти буровых бригад. Дивиденды от этих вложений Компания получит только в 2008 году, когда скважины будут окончательно введены в эксплуатацию.

На реализацию экологических мероприятий «Белкамнефть» потратила порядка 600 млн. рублей. Предприятие построило православный храм в селе Каракулино. Выполнены все соглашения с районами на сумму порядка 13 млн. рублей, еще столько же пошло на благотворительность. При нашей финансовой поддержке работает спортивная школа «Белкаммотспорт», в филиалах которой, расположенных по всей республике, занимаются спортом и показывают неплохие результаты 850 детей.

Юрий Федоров, начальник НГДУ-2:

— Мы состоялись как предприятие с собственной инфраструктурой, сейчас добываем 40 процентов от всего объема «Белкамнефти». Добились того, что нефть Черновского месторождения отнесена к 1-й группе качества. 15 декабря выполнили наш годовой план — 1,528 тыс. тонн нефти.

Я стал студентом... нефтяного факультета УдГУ по специальности «Экономика». Уже начал писать диссертацию о разработке высоковязкой нефти в Удмуртии. А моя дочь пошла в школу. Так что теперь по вечерам мы вместе с ней делаем уроки.

Павел Аркалов,
заместитель начальника цеха автоматизации:

— Мы запустили новое месторождение, установили на нем систему АЦТП, поставили контрольные датчики. Автоматизация нефтедобывающих участков идет полным ходом. Надеюсь, что в 2007 году мой младший сын, окончив 11-й класс, определится с выбором специальности и поступит в вуз.

Александр Захаров,
старший оператор по добыче нефти и газа:

— В конкурсе среди операторов добычи нефти мы заняли 2-е место по предприятию. В следующем году, уверен, займем первое. К Новому году сделал подарок сразу себе, жене и двоим сыновьям: купил автомобиль.

Стр. 3. ▼



Магистранты, преподаватели и благотворители корпоративного факультета МГУ.

По заветам Ломоносова

Благодаря «Русснефти» в МГУ появился новый факультет

Основоположник отечественной науки Михайло Ломоносов был сторонником тесного союза теории и практики. Этой традиции как нельзя лучше соответствует новый факультет, открытый недавно в Московском государственном университете. Инициаторы проекта — ректор МГУ Виктор Саловничий и президент «Русснефти» Михаил Гусериев. 21 декабря первым двадцати магистрантам факультета на торжественной церемонии были вручены студенческие билеты.

Точное название корпоративного факультета — «Высшая школа инновационного бизнеса МГУ». Его еще называют корпоративным университетом на базе МГУ. Нефтегазовая компания и столичный университет достигли договоренности о создании нового факультета минувшей весной. Главная цель проекта была обозначена так: содействие развитию просвещения и образования, поддержка перспективных студентов, стремящихся начать трудовую деятельность в топливно-энергетическом комплексе и холдинге «Русснефть». Студенты (точнее, магистранты) первого набора будут обучаться два года.

В МГУ провели подбор профессорско-преподавательского состава, декана и штатных сотрудников факультета. Компания взяла на себя формирование материально-технической базы, в частности оснащение корпоративного университета современным научно-исследовательским и учебным оборудованием, издание методической литературы, а также выплату материальной помощи магистрантам (грантов). Кроме того, специалисты холдинга участвовали в разработке магистерских программ для Высшей школы инновационного бизнеса. Вот эти программы:

- «Геолого-геофизические исследования нефтяных и газовых месторождений» (с присвоением квалификации магистр геологии);
- «Химическая переработка углеводородного сырья» (магистр химии);
- «Управление природными ресурсами» (магистр менеджмента).

Подробности нашей газете сообщил декан корпоративного факультета Дмитрий Кошур:

— Кто они, эти двадцать магистрантов из первого набора, получившие 21 января студенческие билеты?

— 11 магистрантов — сотрудники предприятий «Русснефти», остальные — выпускники МГУ и других вузов. Есть те, кто проработал на производстве 7–8 лет. Они учатся с отрывом от производства два года, затем защищают магистерские диссертации, которые готовят на материалах своих предприятий. Мы уже успели заметить, что ребята очень хотят учиться. Сотрудники «Русснефти», как правило, прекрасно знают производственный процесс. Однако у некоторых из них есть пробелы в области общей химии или общей геологии. Для таких ребят мы устраиваем дополнительные занятия.

— С корпоративного факультета будут отчислять за неуспеваемость?

— Ну если возникнет такая необходимость... Разве компании «Русснефть» нужны плохие специалисты?

— А творческую помощь нефтяной холдинг вам оказывает?

— Программы обучения составлялись с участием научно-технического центра Компании, среди преподавателей есть ее сотрудники. Например, в следующем семестре у нас будет читать лекции вице-президент холдинга Виктор Савельев. Геологи из НТЦ раз в неделю здесь работают — на реальных проектах, которые выполняются в Компании.

— Насколько перспективна и современна эта тенденция — создавать корпоративные университеты? Много ли прецедентов?

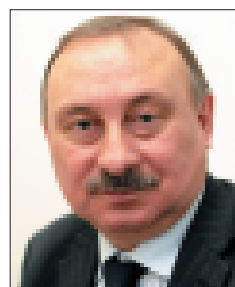
— Это уже четвертый корпоративный факультет в МГУ, но первый в нефтяной сфере. Создание корпоративных университетов — одна из наиболее активно развивающихся сфер высшего образования в мире. Интерес взаимный: бизнес вкладывает средства в развитие образования, а образование ориентировано на конкретные потребности этого бизнеса.



— Насколько перспективна и современна эта тенденция — создавать корпоративные университеты? Много ли прецедентов?

— Это уже четвертый корпоративный факультет в МГУ, но первый в нефтяной сфере. Создание корпоративных университетов — одна из наиболее активно развивающихся сфер высшего образования в мире. Интерес взаимный: бизнес вкладывает средства в развитие образования, а образование ориентировано на конкретные потребности этого бизнеса.

НПЗ стали органичной частью Компании



Владимир Кастерин,
вице-президент по нефтепереработке:

— В 2006 году главная наша задача состояла в том, чтобы отладить систему взаимодействия между блоком нефтепереработки, созданным в конце 2005 года, и другими блоками «Русснефти». Отрабатывались все звенья: поставка нефти на НПЗ, переработка, транспортировка продукции в точки реализации, реализация... Я бы назвал этот процесс «оживлением» блока нефтепереработки в тело Компании. Сейчас эта система полностью отлажена.

На Орском НПЗ на 30% увеличили объем переработки нефти. Доля высокооктановых бензинов в общем объеме продукции выросла за год с 55% до 72–73%. Это достигнуто за счет усовершенствования технологии производства бензинов, заме-

ны на установке риформинга катализатора на более современный. Приступили к выпуску дизельного топлива, соответствующего стандартам Евро-3. Тем самым мы полностью обеспечили наши заправокные сети Московского региона экологически чистым дизельным топливом. Разработана долгосрочная концепция развития завода. Главным в 2007 году, на мой взгляд, станут строительство установки изомеризации (что позволит нам увеличить выпуск высокооктановых бензинов, соответствующих требованиям столичного региона на следующие годы) и реконструкция атмосферных колонн на АВТ и установки вторичной разгонки бензина для подготовки сырья для изомеризации и риформинга. Также меняем катализатор гидроочистки: будем выпускать дизельное топливо по стандарту Евро-4 и выходить с ним на европейские рынки.

Краснодарский НПЗ был переведен на переработку другого состава нефти, отмечу — в крайне сжатые сроки. Раньше завод перерабатывал западносибирскую нефть в смеси с малосернистой нефтью Краснодарского края. По ряду причин мы должны были срочно найти замену краснодарской нефти. Мы сделали это — сейчас перерабатываем саратовскую нефть, что потребовало некоторых изменений в технологии. На заводе очень много сделали для обновления оборудования и снижения

экологических рисков. Достаточно сказать, что внедрена новая система создания вакуума на вакуумной колонне. Реконструирована технологическая печь, что дало и экологический, и экономический эффект за счет снижения расхода топлива. Ведутся работы по утилизации шлама. Завод выполнил государственный заказ по выработке топлива Т-1пп для Федерального космического агентства. Будут продолжены работы по охране окружающей среды, совершенствованию технологий.

Оренбургский маслозавод был переведен на выпуск наиболее прибыльных масел. Проведены мероприятия, позволившие резко сократить эксплуатационные затраты. В 2007 году здесь планируется сократить расходы на энергетику, поставить парогенератор и отказаться от использования покупного пара. Естественно, будет вестись работа по оптимизации композиции вырабатываемых смазочных материалов с целью снижения затрат на сырье и компоненты. Планируется развивать сеть продаж, а также изучить возможности кооперации с другими компаниями в этом секторе бизнеса.

2007 год будет крайне важен для нефтепереработчиков. Надо завершить переход на производство моторных топлив, соответствующих требованиям Евро-3, и заложить основу для перехода к выпуску топлив Евро-4. Все предпосылки для этого в Компании есть.

Нижняя Шапша покорена



Станислав Таслицкий,
вице-президент по строительству:

— Мы практически закончили все работы по первой очереди Нижне-Шапшинского месторождения. Провели подготовку к интенсивному бурению на месторождениях Шапшинской группы. Сдали большую районную больницу в Чечне, в Урус-Мартановском районе. Компания оснастила ее самым современным медицинским оборудованием.

В 2007 году серьезный объект будет у нас на предприятии «Орскнефтеоргсинтез» — строительство эстакады тактового налива. Возможно, начнем подготовительные работы к реконструкции комплекса глубокой переработки нефти. Остаются большие объемы по обустройству месторождений дочерних предприятий Компании «Аки-Отыр», «Мохтикнефть», «Аганнефтегазгеология».

Объемы бурения вырастут втрое

Окончание. Начало на стр. 1. ▼

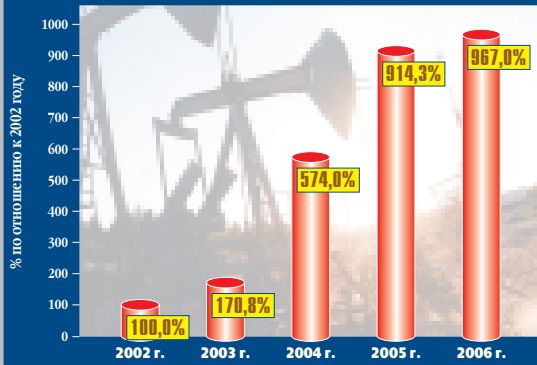


Поэтому начиная с минувшего лета мы стали интенсивно готовиться к разбуриванию в 2007 году не вовлеченных в разработку запасов нашей ресурсной базы. Очень много сил было потрачено дочерними Обществами на подготовку проектных и разрешительных документов для этой программы по всему спектру нашей деятельности. В следующем году мы планируем пробурить 363 скважины — втрое больше, чем в уходящем. Тем самым увеличим темп вовлечения новых запасов, резко повысим эффективность нефтедобычи. 60% объемов бурения будет сосредоточено в Западной Сибири, 40% — в европейской части (в основном в Удмуртии).

В 2006 году я бы выделил, пожалуй, два наиболее значимых события.

Вошло в промышленную разработку Нижне-Шапшинское месторождение. К концу следующего года мы его основательно разбурием и выйдем на следующее — Средне-Шапшинское месторождение. Там уже многое готово к освоению: проведены геологоразведка, проектирование, подсчет запасов. В 2007 год предприятие «Аки-Отыр» входит с добычей 1 тыс. тонн в сутки, к концу года добыча, по нашим оценкам, превысит 800 тыс. тонн. Уже к началу февраля на месторождении должны работать четыре буровые бригады, в четвертом квартале подключатся еще две. Здесь будут самые высокие темпы бурения среди наших предприятий.

Прирост добычи нефти ОАО «НК «РуссНефть» (в % по отношению к 2002 году)



В «РуссНефти» создан научно-технический центр. Наша Компания — третья компания в стране по числу разрабатываемых месторождений (174). В базе данных НТЦ консолидированы все их геологические, гидродинамические модели, геофизические и другие данные. Специалисты центра разрабатывают новые проектные документы, обновляют ранее созданные модели, координируют процесс разработки месторождений. В перспективе центр до 90% проектных работ будет выполнять собственными силами и выйдет на непрерывное научное сопровождение, мониторинг и управление разработкой месторождений. Сегодня, имея такое большое число лицензионных участков и сложнейших месторождений, без таких структур, как НТЦ, невозможно квалифицированно управлять процессом нефтедобычи.



В 2007 году 60% объемов бурения будет сосредоточено в Западной Сибири, 40% — в европейской части.



Топливо для космоса и АЭС



Олег Гордеев, старший вице-президент по поставкам нефти и нефтепродуктов:

— В целом в 2006 году наблюдались значительный рост поставок нефти на внутренний рынок и в страны СНГ — на 74% и 79% соответственно по сравнению с 2005 годом и небольшое уменьшение объемов поставок нефти в страны дальнего зарубежья — на 4%.

В условиях ограниченного доступа к системе магистральных трубопроводов в направлении белорусских НПЗ активно использовался железнодорожный транспорт, что позволило довести долю поставок нефти этим видом транспорта в страны ближнего зарубежья до 14% от их общего объема.

В 2006 году на НПЗ компании для переработки поставлено 6,2 млн. тонн нефти и газового конденсата, что позволит произвести 5,9 млн. тонн основных нефтепродуктов. При этом автомобильные бензины практически в полном объеме реализовывались на внутреннем рынке через собственную сеть АЗС, а мазут, дизельное топливо, прямогонный бензин поставлялись в основном на экспорт.

В рамках долгосрочных контрактов Компания осуществляла поставки нефтепродуктов Министерству обороны, Федеральному космическому агентству, ОАО «РЖД», ОАО «РАО «ЕЭС», сельхозпроизводителям.

Сбытовая сеть Компании была сформирована в 2005–2006 годы и в настоящее время включает в себя 24 нефтебазы и 310 АЗС, расположенных в Москве, Московской, Тверской, Псковской, Новгородской, Вологодской, Ярославской, Оренбургской, Смоленской и Калужской областях. В 2006 году объемы реализации нефтепродуктов через сбытовую сеть Компании по сравнению с 2005 годом увеличились в 3,8 раза и составили 1,4 млн. тонн. При этом загрузка АЗС собственными нефтепродуктами достигла 95% против 66% в 2005 году.

В 2007 году бизнес-планом предусмотрено дальнейшее развитие системы нефтесбыта Компании, внедрение системы безналичных расчетов, в том числе выпуск международной транзитной карты.



Ольга Агафонова, товарный оператор ЦДПН-3:

— На работе поставили новую мебель, стало комфортнее. А в 2007 году мы с другом собираемся пожениться.

Валерий Осетров, моторист ЦА-320:

— Моя 21-летняя дочка вышла замуж, надеюсь, что скоро стану дедом.

Юрий Перевозчиков, машинист технологических насосов:

— Я отвечаю за работу насосов, они перегоняют нефть, которую мы посылаем на экспорт. Работы очень много. Однако я решил получить новую, смежную профессию — оператор ООУ (обезвоживающей и обессоливающей установки). Учиться начну в следующем году. А еще мы переедем в новую 2-комнатную квартиру, которую купили в Воткинске.

«Западно-Малобалыкское»

Марина Мармалюк, заведующая канцелярией:

— Уходящий год был бурным, кипучим, наполненным разными переменами и огромной работой. Наиболее запоминающимся событием для меня останутся пятидесятиградусные морозы... В будущем году мне бы хотелось, чтобы наш коллектив оставался таким же дружным и единым, чтобы поддержка и взаимовыручка всегда были приоритетами в нашем коллективе, потому что большую часть своего времени мы проводим на работе.

Андрей Батюков, начальник службы транспортного и хозяйственного обеспечения:

— Год прошел без потрясений. А я их и не люблю. Из приятных событий: мы добыли 10-миллионную тонну нефти. Но особенно запоминающимся останется конкурс профессионального мастерства водителей нашего предприятия, который в очередной раз подтвердил высокий профессионализм наших работников. Я уверен, что люди, с которыми я работаю, сделают все для достижения намеченных планов. Своим коллегам и всем работникам Компании желаю оптимизма и уверенности в собственных силах, и тогда любое дело будет по плечу.

«Белые ночи»

Тагир Латыпов, генеральный директор предприятия:

— Плановые показатели года мы выполнили уже к 20 декабря, сверхплановая добыча составит около 30 тысяч тонн нефти.

В 2006 году начата большая работа по реконструкции производственных объектов, преимущественно на Тагринском месторождении — реставрация и замена трубопроводов, реконструкция объектов подготовки нефти, бурение и обустройство новых скважин, восстановление бездействующих. Девять бригад капитального и текущего ремонта скважин заняты на выводе из бездействия и консервации скважин старого фонда.

Построен и вводится в эксплуатацию административно-бытовой комплекс на Западно-Варьганском месторождении, на стадии завершения проектные работы по строительству новых общежитий и столовых на Тагринском и Западно-Варьганском месторождениях. Программа по строительству объектов социальной инфраструктуры на месторождениях рассчитана до 2009 года, в процессе ее реализации будут освоены довольно серьезные инвестиции — более 70 миллионов рублей.

Проведя масштабную работу по исследованию скважин и новой интерпретации геофизических данных, наша геологическая служба открыла новую залежь на Тагринском месторождении, — пласт БВ1. К Новому году ожидаем открыть еще один новый пласт на скважине 429 Тагринского месторождения — БВ2.

На Тагринском месторождении пробурено девять скважин, семь из которых в настоящий момент введены в эксплуатацию. Бурили Ачимовскую залежь, получили неплохие результаты — более 30 тонн среднего суточного дебита нефти на скважину. В следующем году объем эксплуатационного бурения резко возрастет, намечено пробурить 34 скважины.

Большинство геолого-технических мероприятий сейчас у нас проходит на неработающем фонде. Сложно восстановить неработающие скважины, находящиеся в консервации и бездействии 15–20 лет, часто приходится на одной скважине производить сразу несколько ремонтов — ликвидацию гидратной пробки и восстановление циркуляции, ликвидацию аварии, ликвидацию негерметичности колонны. В 2007 году планируется вывести из бездействия и запустить в работу порядка 150 скважин, 157 — общее число геолого-технических мероприятий, намеченных на будущий год.

В прошлом году нами проведено оборудование телемеханикой всего фонда Западно-Варьганского месторождения. Новшество этого года — переход на новую программу телемеханики «Регион-2000» на Тагринском месторождении и постепенная замена старого оборудования телемеханики на новое. В 2007 году предстоит работы по внедрению новых автоматизированных групповых замерных установок, отвечающих всем требованиям и стандартам. В этом направлении мы активно используем опыт работы, накопленный в «Варьганнефти», где модернизация групповых замерных установок ведется уже более года.

С Новым годом!



Елена Назарова,
секретарь при аппарате управления:

— Я окончила вуз по специальности «Юриспруденция». Наша молодая семья — я и мой муж — купили квартиру, получив ипотечный кредит под поручительство предприятия. У нас уже несколько сотрудников таким образом решили жилищную проблему. Теперь у нас есть двухкомнатная благоустроенная квартира и в планах на будущий год ее обустроить.

Думаю, что полученное высшее образование поможет мне найти работу, соответствующую моей квалификации. Надеюсь, что в «Белых ночах», где работаю уже три года. Получила благодарственное письмо от компании «Русснефть» за добросовестный труд. А на Новый год мы с мужем подарили себе компьютер.

Оксана Чемортан,
начальник

административно-хозяйственного отдела:

— За вклад в развитие Компании в этом году я была награждена грамотой «Русснефти». Радуют дети, дочери 24 года, она работает в Москве, экономистом в банке, сын учится в Московском государственном техническом университете на втором курсе. Самая большая мечта в моей жизни — чтобы у них все сложилось и получилось в жизни.

Хочу пожелать всем людям, чтобы они не забывали о своем здоровье. У нас в «Белых ночах» этому уделяется большое внимание — оплачиваются тренировки в фитнес-клубе и бассейне, любим все вместе ходить в ледовый дворец.

«Аганнефтегазгеология»

Казбек Агнаев,
генеральный директор предприятия:

— Первая половина 2006 года была непростой для наших дочерних предприятий, однако «Аганнефтегазгеология» в целом план по добычи нефти и показатели по себестоимости перевыполнила. Во втором полугодии ситуация в дочерних предприятиях стала выравниваться: Общество «Аган-Бурение» определилось с объемом работ, улучшилась ситуация в «Аган-Трансе», стало подтягиваться управление производственного сервиса. Год прошел в поисках оптимальных кадровых решений. Конечно, приходилось иногда принимать сложные решения, но результат они дали положительный. АНГГ была названа победителем окружного конкурса «Черное золото Югры» по итогам 2005 года в своей номинации. Активизировалась социальная работа на предприятии. Дети наших сотрудников отдыхали на море, наиболее заслуженные ветераны побывали в санаториях. На нефтепромысле открыли новую столовую, многое сделали для улучшения эстетики производства...

Теперь о наших перспективах по бурению в 2007 году. В границах Рославльского месторождения есть территории практически не изученные. Большие надежды возлагаем на Восточный Рославль. Пробуренная скважина Р-34 дала хорошие результаты. Особенно интересны пласты В-8, Ю-12. Здесь будут пробурены два пробных куста (№№15, 16), которые дадут подробную информацию о залежах нефти. В дальнейшем мы будем продвигаться на Северо-Восток. Также продолжится бурение Могулторского и Западно-Могулторского месторождений... Нас ждет много работы, и смотреть вперед мы можем с оптимизмом.

Инна Игнатова, повар 4-го разряда:

— Самое радостное событие — рождение внучки Карины. Этот маленький человек изменил нашу жизнь. Понравилось и то, что впервые для поваров в АНГГ прошел конкурс профессионального мастерства и моим коллегам удалось занять первое место.

Я
ЯНВАРЬ

Михаил Гуцериев возглавил Российско-Алжирский деловой совет.

ФЕВРАЛЬ

Подписаны соглашения о сотрудничестве с администрациями Оренбургской и Саратовской областей.

МАРТ

Предприятие «Аки-Отыр» получило доступ в систему «Транснефти»: состоялась врезка в магистральный нефтепровод. Компания создает Научно-технический центр.

А
АПРЕЛЬ

В Ханты-Мансийске прошли международные соревнования серии Гран-при по биатлону. Предприятие «Аганнефтегазгеология» выступило главным спонсором состязаний с участием олимпийских чемпионов.



МА
МАЙ

В Удмуртии добыта первая тонна нефти. «Белый» получил около 40% углеводородов. «Орскнефтеоргсинтез» начал выпуск дизельного топлива Евро-3.

И
ИЮЛЬ

В селе Каракулино под Ижевском открылся православный храм, построенный компанией «Русснефть». На Орском НПЗ произведена замена катализатора на установке риформинга.



А
АВГУСТ

Краснодарскому нефтеперерабатывающему заводу исполнилось 95 лет. В Компании завершился первый смотр-конкурс на звание «Лучший по профессии».

О
ОКТАБРЬ

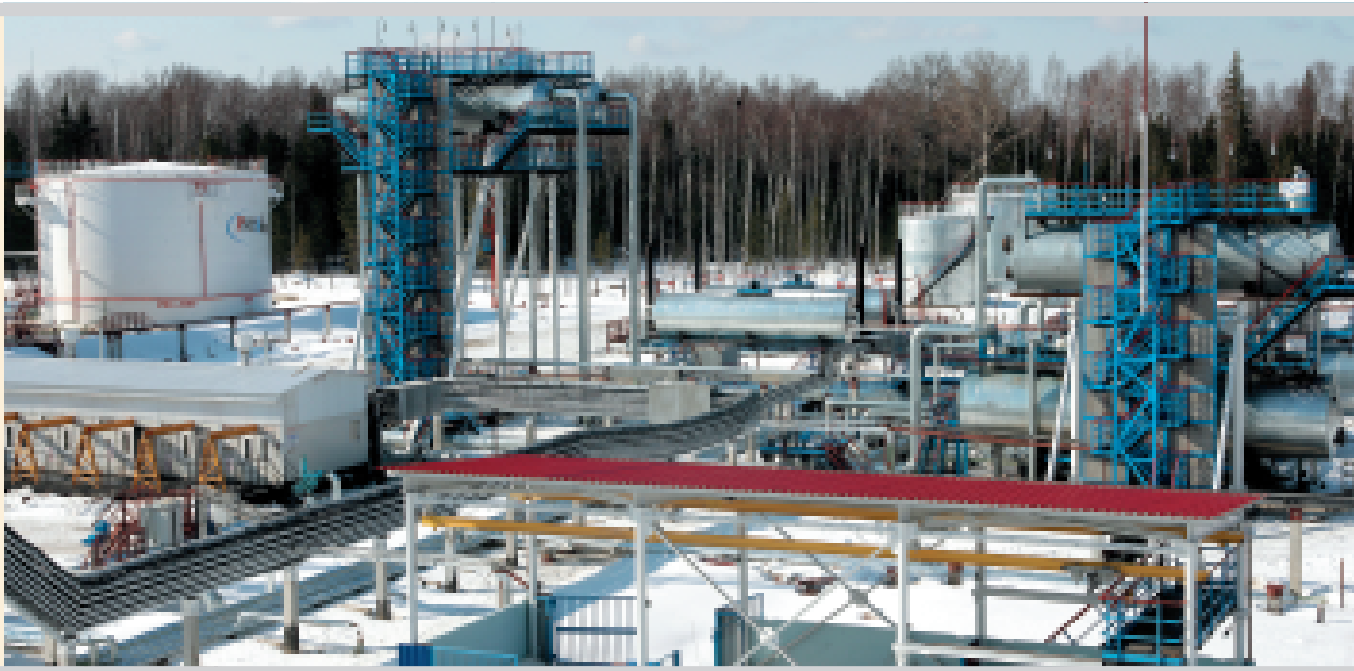
Началось обучение магистрантов в МГУ на корпоративном факультете, созданном по инициативе В. Садовниченко и М. Гуцериева. Орский НПЗ завершил газификацию улицы Тернопольской поселка Победа в рамках сотрудничества с администрацией Орска.



Н
НОЯБРЬ

В Баку подписано соглашение между «Русснефтью» и азербайджанской нефтяной компанией SOCAR об условиях реабилитации, разработки и долевого раздела добычи на блоке месторождений в Азербайджане.

ЧИЛО
стоя-
ефте-
ский



АЙ

та 300-миллионная
камнефть» добывает
ородов в республике.
тез» приступил к
го топлива по стан-



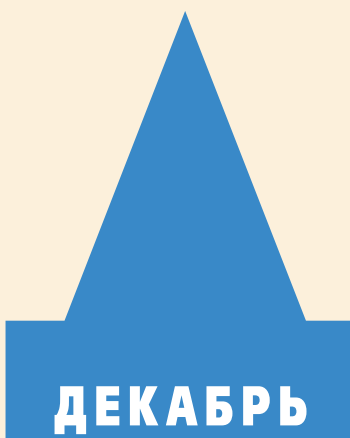
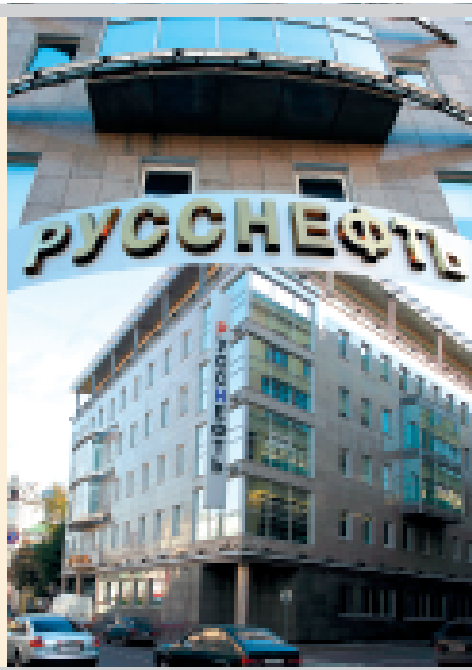
ИЮНЬ

В Москве прошел II Всероссийский форум «Здоровье нации — основа процветания России». Его генеральный спонсор — компания «РуссНефть». На предприятиях стартовали конкурсы профессионального мастерства.



СЕНТЯБРЬ

Главная компания переехала в новый офис в центре старой Москвы по адресу: ул. Пятницкая, 69. Оренбургский нефтемазозавод выпустил 4,5-миллионную тонну смазочных материалов с момента основания.



ДЕКАБРЬ

Состоялось торжественное вручение студенческих билетов магистрантам корпоративного факультета МГУ.

Николай Кунаков,
оператор
обезвоживающей и обессоливающей
установки Западного Могутлора:

— Запомнился мне конкурс «Лучший по профессии», проводимый в компании, где мне удалось занять третье место. Порадовал сын, который в этом году окончил школу и устроился на работу. Не менее важными были и другие события — ввод в эксплуатацию резервуара-пятитысячника, очистных сооружений. Надеюсь, обустройство месторождения будет продолжено, завершится строительство операторной.

Сергей Черных,
инженер-программист:

— Завершили монтаж структурированной локальной сети. Для работников компании это заметное событие. Год отличался финансовой стабильностью и сложными, интересными задачами.

Василий Доровских,
мастер подготовки стабилизации нефти
Рославльского месторождения:

— Мой младший сын, которому исполнился год, сделал свои первые шаги. А я в этом году получил повышение. Продолжаю при помощи предприятия обучение в Нижневартовском филиале Тюменского нефтегазового университета.

Алексей Иванов,
исполняющий обязанности начальника
отдела по финансовой работе:

— Приходилось очень много работать, даже в выходные дни. Это было связано с многочисленными изменениями в процессе документооборота, вводом новых форм и методик.

Людмила Пелех,
лаборант химико-аналитической
лаборатории Западного Могутлора:

— Мы участвовали в ежегодных межлабораторных исследованиях и показали хорошие результаты. Вообще наш профессиональный уровень возрос. Участвовали в конкурсе профессионального мастерства среди предприятий Западно-Сибирской группы Компании. Порадовались за коллегу Галину Григорьевну Галькив, которая завоевала поощрительный приз. В следующем году наша лаборатория переедет в новое здание. Надеюсь, внук успешно окончит школу и поступит в Севастопольский филиал МГУ.

Сергей Анисимов,
заместитель начальника цеха по подготовке
нефти и газа:

— Была завершена обвязка пятитонного РВСа, в работу запущены очистные сооружения, блок измерительных линий. На Рославльском месторождении открыта новая столовая. Началось освоение Восточного Рославля.

Ольга Акинфиева,
оператор пульта управления
Западного Могутлора:

— Старший сын Андрей прошел практику на одном из нефтегазодобывающих предприятий. Судя по его настроению, он нашел свое место в жизни.

«Пензанефть»

Алексей Никифоров,
оператор по добыче нефти и газа:

— На предприятие я пришел в мае 2004 года на должность охранника, но очень хотел стать нефтяником. И стал им в апреле 2006 года, когда возникла потребность в молодых кадрах на участке по добыче нефти и газа. Понимая, что это мой шанс, принял участие в отборе. На собеседовании мне предложили перейти на работу оператором по добыче нефти и газа. Я согласился, и меня направили на обучение в АНО УЦ «Саратовнедра». Я получил работу для настоящих мужчин, труд которых предприятие оценивает по заслугам. Планирую в 2007 году поступить в Геологический колледж Саратовского университета им. Н. Г. Чернышевского, чтобы получить дополнительные знания в области разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений.

Алексей Мосоловский,
оператор по добыче нефти и газа:

— После армии я столкнулся с проблемой трудоустройства. С работой в сельской местности тяжело, но мне помог мой приятель и земляк Алексей Никифоров. Посоветовал обратиться в «Пензанефть», где люди имеют постоянную работу и стабильную заработную плату. Меня приняли. За счет предприятия прошел обучение и получил квалификацию оператора по добыче нефти и газа 4-го разряда. Теперь, когда у меня есть постоянная работа и перспектива на будущее, можно подумать о создании семьи.

«Орскнефтеоргсинтез»

Владимир Пилюгин,
генеральный директор предприятия:

— Нефтяной холдинг развивается бурными темпами, и это самым положительным образом отразилось на нашем предприятии. Мы впервые получили возможность разработать Программу модернизации и развития завода до 2013 года. Уже в нынешнем году сделано немало. Увеличили переработку нефти более чем на 1 млн. тонн. На 450 млн. рублей заменили физически изношенное оборудование. Среди наиболее значимых проектов года я бы назвал замену катализаторов на установке риформинга, что позволило повысить эффективность переработки сырья. Начали производство дизельного топлива по стандарту Евро-3.

В будущем году ждем еще более значительных перемен, чем в нынешнем. Планируем ввести в строй установку изомеризации — важный шаг к Евро-4. Начнет действовать вторая очередь флотации сточных вод. Закончим строительство эстакады тактного налива.

Николай Семьянинов,
зам. начальника цеха №10
по железнодорожному транспорту:

— Летом я впервые после перерыва в 20 лет сел на коня. День железнодорожника мы отмечали с коллективом цеха на турбазе, а там своя конюшня. Я молодость вспомнил: родился и вырос в селе, с лошадьми управляться умел с малолетства. Конечно, сейчас весовая категория уже не та, но если представится возможность опять сесть в седло, обязательно воспользуюсь.

Александр Зайцев,
старший оператор:

— Закончили с женой капитальный ремонт трехкомнатной квартиры. Все делали сами — и обои клеили, и полы настилали. Установке Л-24-Т-6 исполнилось 25 лет. Ну а на следующий год юбилей у меня: в январе 30 лет, как после армии пришел сюда. Не заметил, как годы пролетели. Установка за это время стала родной.

Виктор Крамаренко,
начальник караула ООО «Защита»:

— Я победил в конкурсе на лучшее стихотворение в честь 70-летия заводской газеты. Мне нравится и сам «Нефтехимик», и люди, которые здесь работают. Я писал от души. Теперь мы с сыном с удовольствием пользуемся музыкальным центром, который мне торжественно вручили.

«Саратовнефтегаз»

Сергей Бышов, генеральный директор:

— Главное событие года для нас — успешная интеграция в состав Компании. Годовой план «Саратовнефтегаза» по добыче нефти перевыполнен на 5 тыс. тонн, объем добычи превысил 1,5 млн. тонн. Освоено более 700 млн. рублей инвестиций, в том числе по капитальному строительству порядка 250 млн. рублей.

Мы активно развивали эксплуатационное и разведочное бурение. Одна из скважин, бурящихся «Саратовнефтегазом» в настоящее время, уникальна для России. Глубина ее составляет более 5 километров, из них 3 км она пройдет наклонно под Волгой. На двух важных производственных объектах — НСП-22 «Лимано-Грачевский» и Урицких головных сооружениях завершена масштабная реконструкция. В рамках корпоративной программы мы начали внедрение двух систем — экологического менеджмента и управления профессиональной безопасностью и здоровьем.

Много занимались улучшением бытовых условий и условий труда работников, ремонтом и строительством АБК и операторных. В августе был заключен коллективный договор на 2006–2008 годы, в рамках которого некоторые социальные льготы сотрудников расширены. Все наши работники застрахованы через систему добровольного медицинского страхования и могут пройти лечение в хороших клиниках. Более 1200 сотрудников и членов их семей отдохнули на турбазах, свыше 100 человек прошли санаторно-курортное лечение.

В соответствии с Соглашением о сотрудничестве с правительством Саратовской области в регионе оказана благотворительная помощь на сумму более 40 млн. рублей.

В 2007 году нашими основными задачами будут стабилизация уровня добычи, развитие геологоразведки и бурения, реконструкция производственных объектов, улучшение социально-бытовых условий сотрудников. В бизнес-плане «Саратовнефтегаза» запланировано более 1 миллиарда рублей капитальных вложений.

Андрей Барышников,
начальник отдела разработки нефтяных
и газовых месторождений:

— В 2006 году проведена огромная работа по формированию базы данных наших месторождений. За всю историю предприятия никогда не создавались карты изобаров, но месяц назад появилась первая такая карта по Алексеевскому участку недр. Теперь очередь за другими месторождениями. В 2007 году «Саратовнефтегазом» будет получено три лицензии на правах первооткрывательства — на Заречное, Звездное и Разинское участки недр.

**В 2006 году
специалисты
Компании
применили
ряд новых
технических
решений.
О них
рассказывает
старший
вице-президент
Сергей Бахир.**



Союз науки и практики

В области бурения отмечу два интересных решения. Неординарный способ был применен на Северно-Белокаменном месторождении предприятия «Саратовнефтегаз». С достаточной легкостью бурится почти 5,5-километровая скважина, что привело к существенной экономии средств и времени. Инженерное решение рождалось в департаменте техники и технологии головной компании, неоднократно обсуждалось на совместных с «Саратовнефтегазом» научно-технических советах, внедрение ведут специалисты «дочки».

На предприятии «ПензаНефть» при бурении одной из скважин при аномально низком пластовом давлении были применены специальные композиции, которые исключили поглощение бурового раствора в ходе бурения. Технология показала свою эффективность и была рекомендована для предприятий Урала и Поволжья, где разработка ведется без поддержания пластового давления.

На предприятиях группы «Белкамнефть» мы окончательно доработали технологию гидроразрыва пласта на безгелевой основе и сделали этот про-

цесс прогнозируемым и управляемым.

На объектах «Соболиного» и «Бенюлета» было применено оригинальное решение для защиты электрических сетей от паразитных гармоник, возникающих при использовании частотного регулирования электродвигателей погружных насосов.

В области интенсификации притоков: на месторождениях Коми и Удмуртии прошла проверку композиция VDA (последняя разработка компании «Шлюмбергер»), которая замедляет реакцию кислоты с породой, блокирует попадание ее в уже существующие каналы и дает возможность создавать новые широкие и протяженные трещины в породе, что позволяет формировать так называемую вторичную пористость на достаточно обширном околоскважинном пространстве. Это новшество оказалось чрезвычайно эффективным, планируется его широкое внедрение на предприятиях «РуссНефти».

На предприятиях Компании продолжалось внедрение высоконапорных погружных электроцентробежных насосов и малогабаритных ЭЦН. Результат — существенное увеличе-

ние межремонтного периода, сокращение простоев оборудования, увеличение объемов добычи.

На предприятиях Западной Сибири («Черногорское», «Западно-Малобалькское») началось внедрение малогабаритных ЭЦН с кожухами, которые позволяют вести эксплуатацию насосов в интервале ниже интервала перфорации. Это ноу-хау защищает оборудование от влияния газа и создает дополнительные возможности по добыче. Очень перспективная технология.

Мы провели серьезный анализ эффективности геолого-технических мероприятий, много важного для себя установили. Сейчас только в Западной Сибири выполняем в год более 250 ГРП. Теперь намного лучше представляем, как их вести, что контролировать, какие факторы влияют на результат. Внедрена система аудирования подрядчиков перед каждым блоком операций, осуществляется контроль за тем, как они выполняют технологический процесс, какими оборудованием, химическими реагентами, материалами при этом пользуются.

На многих участках недр проводились мероприятия по поддержанию пластового давления. Новые комплексы были внедрены на объектах предприятий «Соболиное», «Нафта-Ульяновск», «Голойл», «Белые ночи». Применено самое современное насосное оборудование (насосы с герметичной системой смазки, блочные кустовые насосные станции с плавным пуском агрегатов).

Были продолжены работы по нейтрализации сероводорода при подготовке нефти к перевозке, сдаче, транспортировке. Нейтрализаторы сероводорода на объектах подготовки использовались в дочерних Обществах «Комнедра» и «Ульяновскнефть». Мы стабильно обеспечивали гостевские нормативы и регламентные требования «Транснефти» при сдаче сырья. Везде, где использовался налив нефти в автоцистерны, внедрены системы герметизированного налива, которые обеспечивают безопасность персонала и полностью соответствуют экологическим требованиям.

Завершен первый этап масштабного внедрения современных средств измерения объемов добываемого нефтяного сырья. Установки ГЗУ с массомерами, а также системы автоматизации и обработки данных были внедрены в «Варьеганнефти». Варьеганское месторождение отличается высоким газовым фактором, большим разбросом в дебитности скважин, что раньше не давало нам возможности получать здесь достоверные данные. Теперь эта задача в значительной мере решена. С 1 января вступает в силу новый госстандарт по замеру дебитов скважин, и самое сложное наше месторождение мы к этому подготовили.

Векторы социальной политики



Виктор Еремеев,
вице-президент
по социальным вопросам:

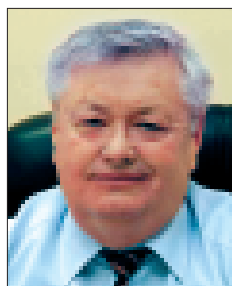
— Анализ, проведенный специалистами Фонда «Институт экономики города», показал, что социальный пакет Компании по количеству предоставляемых льгот является самым объемным среди предприятий нефтяной отрасли. В 2006 году расходы на социальный

пакет составили около 480 млн. рублей (в 2005 году — 255 млн. рублей). В том числе улучшение жилищных условий — более 104 млн. рублей, социальные выплаты — около 104 млн. рублей, обучение сотрудников и их детей — 5,6 млн. рублей, культурные и спортивные мероприятия — 49 млн. рублей. В российских здравницах поправили здоровье и отдохнули около 3000 человек на общую сумму 65 млн. рублей, а в детских оздоровительных лагерях — около 1700 детей на сумму около 17 млн. рублей. В 2007 году запланировано выделить на социальный пакет более 600 млн. руб.

Другим важнейшим направлением социальной политики Компании является улучшение быта рабочих на месторождениях. В текущем году на эти цели было потрачено 42 млн. рублей, на следующий год запланированы работы на сумму 150 млн. рублей.

Человек года Томской области

Правда, Владимир Егорович Шафтельский еще только вышел в финал областного конкурса, но мы надеемся, что и там все сложится удачно.



В далеком 1970 году Владимир Егорович Шафтельский по окончании Уфимского нефтяного института стал оператором по добыче нефти на одном из предприятий Томской области. В феврале 2005 года Владимира Егоровича назначили заместителем генерального директора предприятия «Соболиное». За почти два истекших года коллек-

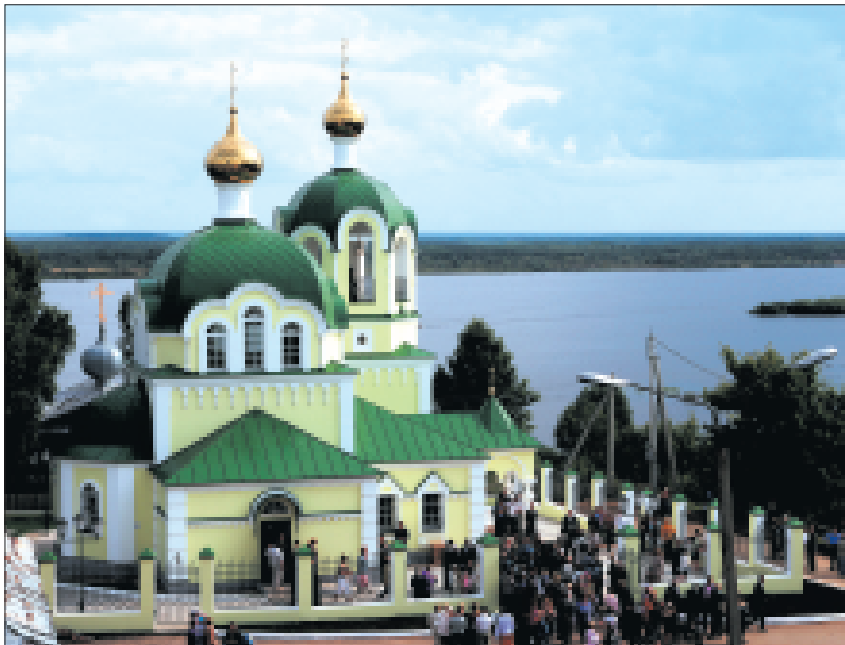
тивом «дочки» Компании добыто более 1 млн. тонн нефти, освоено более 260 млн. рублей капитальных вложений. Построены на месторождении «Соболиное» новое благоустроенное общежитие на 56 мест в комплекте со столовой и административным помещением, энергокомплекс, операторная на ПСП и другие объекты. Пробурено около 10 000 м глубоких скважин, выведено из консервации пять, введено в эксплуатацию три месторождения. В результате проведенных геолого-технических мероприятий, геологоразведочных работ дополнительно добыто около 120 тыс. тонн нефти, подготовлено перспективных

ресурсов 7,2 млн. тонн и промышленных запасов в объеме 1540 тыс. тонн. Значительные средства направлены на реализацию природоохранных мероприятий, социальных программ и благотворительности.

Владимир Егорович — истинный новатор нефтяного производства, автор многих изобретений и рационализаторских предложений, соавтор ряда картографических работ и печатных изданий. В 1996 году ему присвоено почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности».

Самым значительным для себя событием в 2006 году Шафтельский считает создание комфортных жилищно-бытовых условий на месторождении «Соболиное». В новом, современном общежитии, столовой есть все необходимое для полноценного отдыха.

Инвестиции в милосердие и культуру



В июле в селе Каракулино под Ижевском открылся еще один православный храм, построенный компанией «Русснефть».

Эту больницу Компания возвела в Урус-Мартане (Чеченская Республика) и оснастила самым современным оборудованием.

В 2006 году Компания перечисляла средства на следующие благотворительные и социальные программы:

- Реставрация Трапезного храма (1686–1692 гг.) Свято-Троицкой Сергиевой Лавры
- Создание корпоративного университета на базе МГУ
- Поддержка нефтяного факультета Удмуртского госуниверситета
- Строительство православного храма в селе Каракулино (Удмуртия)
- Помощь РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина
- Помощь театру «Et Setera»
- Проведение кинофестиваля «Дух огня» (председатель оргкомитета Сергей Соловьев) и фестиваля «Дни славянской письменности» в ХМАО
- Проведение конкурса «Черное золото Югры» в ХМАО
- Возведение Свято-Михайловского кафедрального собора (Ижевск)
- Строительство Спасо-Вознесенского кафедрального собора (Ульяновск)
- Проведение II Всероссийского форума «Здоровье нации» (Москва)
- Поддержка деятельности ГУ НЦ сердечно-сосудистой хирургии имени А. Н. Бакулева
- Строительство православного храма в п. Степной, реконструкция Свято-Никольского мужского монастыря (Саратовская область)
- Реконструкция музея ТЭК (Саратов)
- Строительство спорткомплекса «Оренбуржье»
- Реконструкция Дворца детского и юношеского творчества (Брянск)
- Строительство и оснащение больницы в Урус-Мартане (Чеченская Республика)
- Помощь Российской экономической академии имени Г. В. Плеханова... ..а также на десятки других программ в различных регионах России.

Кадровую службу сравнили со щитом

7 декабря в центральном офисе Компании прошло совещание руководителей кадровых служб «Русснефти».

В Москву приехали 32 представителя предприятий нефтедобычи, нефтепереработки и комплексов автозаправочных станций. По словам руководителя департамента по работе с персоналом Компании Светланы Фирсовой, необходимость проведения этой встречи именно сейчас была обусловлена тем, что недавно вступили в силу изменения к действующему законодательству Российской Федерации. Правовые нюансы разъясняла лектор Елена Малышева – доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Академии труда и социальных отношений.

В работе совещания участвовал президент Компании Михаил Гусев. Выступая перед собравшимися, он, в частности, сказал: «Кадровик – это тот, кто предостерегает руководи-

теля от непродуманных шагов, является надежным щитом предприятия при проверке. Создавайте хороший моральный климат в коллективах, не забывайте о социальных льготах, представляйте отличившихся сотрудников к корпоративным наградам. И обращайтесь самое серьезное внимание на переподготовку кадров».

В минувшем сентябре кадровая служба «Русснефти» победила во II Всероссийском конкурсе «Лучшая кадровая служба».

В конце года состоялось награждение наиболее отличившихся сотрудников «Русснефти» корпоративными наградами. Грамоты получили 329 человек, благодарности – 279, звание «Ветеран труда «Русснефти» – 3, нагрудные знаки II степени – 3 и III степени – 86. В Компании в настоящий момент работают чуть более 23 тыс. человек.

Мама без отрыва от производства



Ольга Осколкова – ветеринар участка служебного собаководства на «Орскнефтеоргсинтезе». У нее пятеро детей: Саша (18 лет), Полина (12), Маша (8), Леша (7) и Катя (4). Глядя на нее, трудно в это поверить. Молодая мама!

– Я еще в детстве поняла, что хотела бы иметь много детей, – говорит мама Оля. – Моя мечта сбылась, и я никогда не жалела о своем решении. Каждый ребенок – уникальная личность, маленькое чудо. И та радость, которую получаешь от общения с ним, превышает неудобства.

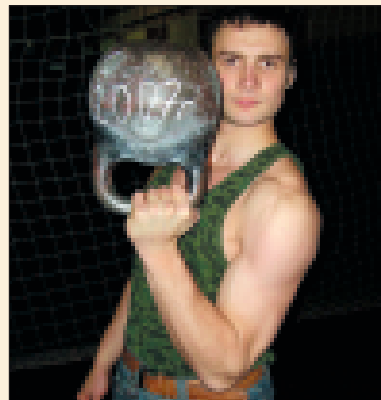
Осколковы любят устраивать домашние праздники. Охотно проводят время вместе. Возятся с животными. В семье нашли приют и любовь морская свинка, кошка и попугайчик. Свинка с кошкой неразлучны и поссориться могут только у кормушки (где свинка норовит ограбить свою подружку). А их волнистый приятель, красуясь перед зеркальцем в клетке, давно забыл то время, когда его принесли доктору Оле уснуть из-за опухоли крыла. А она его спасла.

– Я никогда не делала операций птицам, – говорит Осколкова. – Но другого выхода не было. И все получилось удачно. Сейчас попугайчик смешит нас и сам получает от общения с нами удовольствие.

В Новом году все мечты Ольги Осколковой связаны с детьми.

– Ребяточки мечтают побывать у меня на работе, познакомиться с питомцами. Они очень любят собак. Надеюсь, что наши мечты сбудутся.

Нефтехимик-силач



Анатолий Пуякин, 20-летний электрик с «Орскнефтеоргсинтеза», в 2006 году установил личный рекорд: при собственном весе в 72 кг поднял 70 раз две гири по 32 кг.

На городских соревнованиях, а их было более 20, никто ни разу не превысил его результатов. Даже спортсмены тяжелой весовой категории.

Раньше Анатолий занимался и боксом, и самбо, и рукопашным боем. Пиревым спортом он увлекся на втором курсе политехнического колледжа благодаря своему преподавателю физкультуры Медведеву. Теперь Пуякин и сам тренирует ребят: третий год после рабочего дня и в перерывах между сессиями в политехническом спешит в детско-юношескую спортивную школу, где ведет секцию.

На будущий год у Анатолия Пуякина большие планы. Нефтехимик-силач хочет во время очередных соревнований выполнить норматив мастера спорта.

Владимир Манякин, директор департамента автоматизированных систем управления:

– В структуре «Саратовнефтегаза» было создано новое сервисное предприятие – Общество «Управление промышленной автоматикой» для оказания услуг в области автоматизации, метрологии, информационных технологий и связи. В единую информационную сеть АСУ ТП включены 5 автоматизированных объектов и 6 узлов учета газа. Организованы высокоскоростные каналы связи, объединившие объекты «Саратовнефтегаза» и сервисные предприятия в единую корпоративную информационную сеть. Также на предприятии были внедрены система электронного документооборота «DIRECTUM», система автоматизации кадрового учета «БОСС-Кадровик» и система геолого-промышленного анализа «Баспро-Оптим». В 2007 году будут автоматизированы и телемеханизированы АГЗУ Багаевского и Северного цехов, для расчета с потребителями будет построено 5 коммерческих узлов учета газа. В Левобережье будет завершено развертывание сети связи с применением технологии беспроводного доступа.

Галина Кузьмина, руководитель Правобережного участка испытательной лаборатории:

– Предприятие отремонтировало помещение лаборатории на Соколовой горе в Саратове. Появились пластиковые окна и двери, поменялось оборудование и мебель, прибавилось современных приборов. Стало приятнее трудиться – радуешься, когда утром приходишь на свое рабочее место. Мы убедились, что «Русснефть» заботится о нашем быте. В 2007 году мы ждем аттестации нашей лаборатории. Я считаю, все для этого у нас имеется – и высококвалифицированный персонал, и необходимое оборудование. Также в следующем году будет проводиться реконструкция Урицкого и Багаевского звеньев нашего участка.

Валерий Повшук, начальник отдела подготовки и сдачи нефти:

– Для меня 2006-й стал первым годом работы в этой должности. Другой уровень работы, больше ответственности. Сын окончил школу с серебряной медалью и поступил в Саратовский госуниверситет на факультет нелинейных процессов.

«Ульяновскнефть»

Александр Меркулов, начальник ЦДН №1:

– В 2006 году мне было присвоено высокое звание «Герой Русснефти». В этом заслуга не только моя, но и всего нашего цеха. Желаю всем своим коллегам гордиться званием нефтяника и беречь свое доброе имя.

Сергей Кондратьев, начальник УПН «Северная»:

– Запущен новый, полностью автоматизированный налив нефти, управляемый одним оператором на УПН-500, начальником которой я недавно стал. А 16 декабря 2006 года у меня родился первенец – сын. Лучше подарка к Новому году не придумаешь.

ДОУ «Снежинка», «Варьганнефть»

Мария Кравченко:

– У каждого в нашей семье был юбилей: мне исполнилось 50 лет, дочери Любочке 30, сыну Васе 20, а самая главная и долгожданная радость в семье – на свет появилась внученька, которую назвали красивым именем Софья. Всего вам доброго, люди!

Елена Юрченко:

– Я участвовала в концерте, посвященном 30-летию «Варьганнефти» и записи диска с песнями участников художественной самодеятельности предприятия, в том числе и с моей песней. Получить диплом и диск было очень приятно.

Мой старший сын окончил 9-й и пошел учиться в класс с математическим уклоном. Младший сын занял первое место в олимпиаде по русскому языку. Две моих племянницы вышли замуж.

Ольга Ишутина:

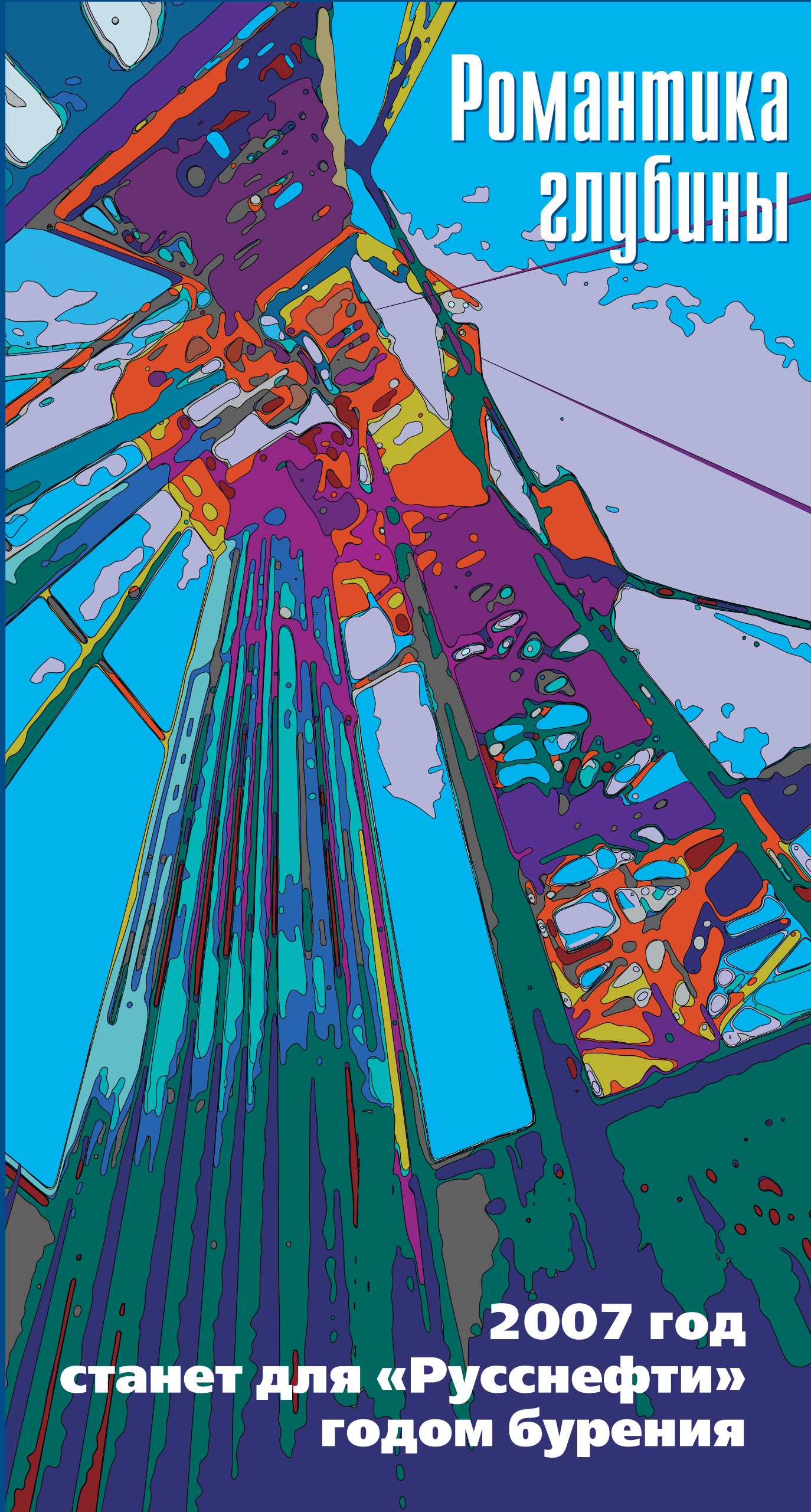
– Участвовала в конкурсе «Воспитатель года», заняла 3-е место. Рада, что работаю в коллективе, где один за всех, а все за одного. Всем мира, добра и исполнения желаний.

Зинаида Кузьмина:

– Сын поступил в вуз, у него и у дочери есть свое жилье, что в наше время очень важно. Мы, сотрудники детского сада, радуемся тому, что с утра до вечера слышим детские голоса, видим, как дети с радостью идут в свой второй дом.



2007



Романтика глубины

**2007 год
станет для «Русснефти»
годом бурения**

	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
ЯНВАРЬ	1	2	3	4	5	6	7
	8	9	10	11	12	13	14
	15	16	17	18	19	20	21
	22	23	24	25	26	27	28
	29	30	31				
ФЕВРАЛЬ				1	2	3	4
	5	6	7	8	9	10	11
	12	13	14	15	16	17	18
	19	20	21	22	23	24	25
	26	27	28				
МАРТ				1	2	3	4
	5	6	7	8	9	10	11
	12	13	14	15	16	17	18
	19	20	21	22	23	24	25
	26	27	28	29	30	31	
АПРЕЛЬ							1
	2	3	4	5	6	7	8
	9	10	11	12	13	14	15
	16	17	18	19	20	21	22
	²³ / ₃₀	24	25	26	27	28	29
МАЙ		1	2	3	4	5	6
	7	8	9	10	11	12	13
	14	15	16	17	18	19	20
	21	22	23	24	25	26	27
	28	29	30	31			
ИЮНЬ					1	2	3
	4	5	6	7	8	9	10
	11	12	13	14	15	16	17
	18	19	20	21	22	23	24
	25	26	27	28	29	30	
ИЮЛЬ							1
	2	3	4	5	6	7	8
	9	10	11	12	13	14	15
	16	17	18	19	20	21	22
	²³ / ₃₀	²⁴ / ₃₁	25	26	27	28	29
АВГУСТ			1	2	3	4	5
	6	7	8	9	10	11	12
	13	14	15	16	17	18	19
	20	21	22	23	24	25	26
	27	28	29	30	31		
СЕНТЯБРЬ						1	2
	3	4	5	6	7	8	9
	10	11	12	13	14	15	16
	17	18	19	20	21	22	23
	24	25	26	27	28	29	30
ОКТАБРЬ	1	2	3	4	5	6	7
	8	9	10	11	12	13	14
	15	16	17	18	19	20	21
	22	23	24	25	26	27	28
	29	30	31				
НОЯБРЬ				1	2	3	4
	5	6	7	8	9	10	11
	12	13	14	15	16	17	18
	19	20	21	22	23	24	25
	26	27	28	29	30		
ДЕКАБРЬ						1	2
	3	4	5	6	7	8	9
	10	11	12	13	14	15	16
	17	18	19	20	21	22	23
	²⁴ / ₃₁	25	26	27	28	29	30