

«ВАРЬЕГАННЕФТИ» – 40 ЛЕТ!



Время РуссНефти

ОКТАБРЬ–НОЯБРЬ
КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА 10 (138) 2016

По случаю юбилея «Варьеганнефти» поздравительную телеграмму коллективу дочернего Общества отправил председатель Совета директоров Компании.

Дорогие друзья!
В большой и дружной семье «РуссНефти» ваше предприятие по праву является одним из ведущих. Ежедневным кропотливым трудом вы добиваетесь отличных производственных результатов, вносите огромный вклад в стремительное движение «РуссНефти» к новым победам и достижениям.

В историческом масштабе 40 лет – срок не большой, но для людей, стоявших у истоков разработки Варьеганского месторождения, для нефтяников, начинавших с нуля, это весомый и значимый этап.

Сегодня «Варьеганнефть» – флагман «РуссНефти» в Западной Сибири. Несмотря на зрелый возраст месторождений, перед предприятием стоят масштабные задачи по геологоразведке и бурению. Ваш вклад в развитие нефтегазодобывающей отрасли региона и страны трудно переоценить.

Уверен, надежным залогом ваших будущих побед и достижений остается слаженная работа высокопрофессионального коллектива единомышленников. Вы – команда, в которой каждый, от директора до рядового сотрудника, достоин самого глубокого уважения и признательности.

Желаю коллективу «Варьеганнефти» крепкого здоровья, счастья и процветания!

Михаил Гучериев

ЭКОЛОГИЯ

Лечим родную землю

Юлия Андреева, директор департамента промышленной безопасности и охраны окружающей среды предприятия «Аки-Отыр», показывает две фотографии. На одной изображен так называемый шламовый амбар, в котором временно накапливаются отходы строительства скважин. А на другой – то же место, но после проведения рекультивационных работ. Разительная перемена... Важно отметить: буровой шлам не просто убран с глаз долой, а превращен в строительный материал. Юлия Андреева рассказывает подробности.



– Шламовые амбары на месторождениях «Аки-Отыра» – это по большей части «наследие» предыдущих собственников. Эти хранилища отходов мы планомерно ликвидируем. Дорогостоящее дело, но заниматься им надо. Так, в 2014 году на наших лицензионных участках ликвидированы четыре амбара, в прошлом – пять. К сегодняшнему дню мы почти полностью избавились от амбаров на Песчаном месторождении, образовавшихся 10–15 лет назад.

В 2013 году в Обществе было принято решение о внедрении безамбарной технологии бурения, во избежание появления новых хранилищ отходов. На сегодняшний день это одно из требований к подрядным организациям, осуществляющим строительство скважин. И теперь утилизация бурового шлама произво-

дится прямо «из-под бурового станка». В процессе перемешивания шлама с рядом других компонентов получается инертный (не оказывающий вредного воздействия на окружающую среду) композиционный материал – буролит, который способен быстро застывать, становясь прочным и устойчивым к внешним воздействиям. Его широко используют при проведении строительных и ремонтных работ: при укреплении откосов дорожного полотна, оснований кустовых площадок и во многих других случаях. Мне кажется, этот пример ярко иллюстрирует, насколько эффективно наше Общество производит комплекс природоохранных мероприятий на своих производственных объектах.

Записала Юлия Амарияни, г. Ханты-Мансийск

ОБРАЗОВАНИЕ

МГУ открывает двери лучшим

Седьмого ноября группа молодых сотрудников «РуссНефти» была посвящена в студенты Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова. Они стали магистрантами Высшей школы инновационного бизнеса МГУ (корпоративного университета). Студенческие билеты им вручали ректор МГУ академик Виктор Садовничий и председатель Совета директоров «РуссНефти» Михаил Гучериев.

Нынешней осенью к обучению в ломоносовском университете приступили 12 нефтяников Компании. Шесть из них выбрали направление «Менеджмент» (программа «Управление природными ресурсами»), другие шесть – «Геология» («Геолого-геофизические исследования нефтяных и газовых месторождений»). Перед молодыми людьми открываются новые горизонты: престижное образование (у них это второе высшее), работа на производстве, карьерный рост. Ближайшие два года будут заполнены интенсивными занятиями. Все у ребят впереди. А впечатлениями от церемонии посвящения в студенты мы попросили поделиться ведущего геолога Общества «Аки-Отыр» Руслана Ахмедова. Вот что он рассказал журналисту из Ханты-Мансийска Юлии Амарияни:

– От нашего предприятия на курс поступили еще двое: ведущий инженер-энергетик Диана Маликова и начальник отдела технического надзора службы главного механика Сергей Пуртов. Студенческие билеты нам вручал Михаил Сафарбекович Гучериев. Конечно, это было почетно и волнительно. Нам рассказали, что руководитель холдинга, несмотря на свой плотный график, всегда участвует в церемониях посвящения в студенты, часто встречается с магистрантами, многих знает по именам, следит за их карьерой. Нам



вручили памятные подарки от МГУ и от Компании. Встреча проходила в красивом старинном корпусе университета – «Шпиле».

К обучению мы приступили еще раньше, с начала семестра. Жизнь на факультете кипит. 12 часов в день, не меньше, уделяем занятиям. В декабре будем сдавать первую сессию. Узнали много нового. Меня, например, интересуют компьютерные технологии: программные комплексы «Petrel» для создания трех-

мерных цифровых геологических моделей нефтяных месторождений, «Геопикс» для интерпретации геофизических исследований скважин, «Mathcad» для решения и вычисления математических задач различного уровня сложности. Подтянули английский и уже слушаем лекции иностранных специалистов. Все ребята приступили к обучению с энтузиазмом. Я уверен, что руководство Компании не разочаруется в нашем курсе.

РАЗВИТИЕ

Изучили. Уточнили. Прирастили

В текущем году «Саратовнефтегаз» выполнил работы, позволившие Компании прирастить около 250 тыс. тонн извлекаемых запасов нефти и конденсата, а также более 560 млн. куб. м природного газа. Уточнена ресурсная база двух лицензионных участков.

На Белокаменном месторождении при исследовании отложенный бобриковского горизонта в четырех скважинах получены притоки свободного газа с конденсатом. На Волгоградской части участка недр запасы поставлены на баланс по категории В1 согласно новой классификации. Прирост извлекаемых запасов свободного газа составил 566 млн. куб. м, конденсата – 84 тыс. тонн.



Оперативный пересчет запасов Баирского месторождения в Калмыкии позволил геологам предприятия «увидеть» под землей дополнительно 165 тыс. тонн нефти. Постоянный мониторинг состояния недр, анализ данных дают возможность Обществу восполнять минерально-сырьевую базу на месторождениях нефти и газа, находящихся в разработке много лет.

В ближайшее время «Саратовнефтегаз» планирует втрое увеличить добычу газа на Западно-Рыбушанском участке недр. Добыча углеводородного сырья здесь, по последнему прогнозу, ожидается на уровне 95 млн. куб. м, при том что в первоначальном плане значилась цифра 35 млн. куб. м. Столь существенное увеличение стало результатом проведения геологических мероприятий на действующем фонде скважин, а также переговоров с ПАО «Газпром» по оптимальным условиям работы газотранспортной системы.

В ближайшие два года запланировано интенсивно развивать газовую инфраструктуру Белокаменного месторождения, что позволит добывать на этой площади до 70 млн. куб. м природного газа в год. Извлекаемые запасы Белокаменного оцениваются в 766 млн. куб. м газа и почти в 100 тыс. тонн газового конденсата.

Дмитрий Петрошенко, г. Саратов

1976–2016: КАК ЗАКАЛЯЛАСЬ «ВАРЬЕГАННЕФТЬ». ВЕХИ РАЗВИТИЯ

1961 год

Организована Мегионская нефтегазоразведочная экспедиция, которой поручено вести разведку восточной территории Югры.

1967 год

Начинается освоение Варьеганского нефтегазового месторождения. 27 декабря поисковая скважина 1П вскрывает газоносный пласт, а в 1968 году на скважине 2Р с глубины 2090 метров получен первый фонтан нефти с суточным дебитом 170 кубов. Вслед за первопроходцами-нефтяниками на берег реки Аган прибывают строительные десанты. К осени 1973-го среди болот и тайги появились вертолетная площадка, восемь жилых домиков, баня, столовая, построен причал.

1974 год

14 августа бригада мастера И.П. Шатнова бурением 201-й скважины на кусте 1А начинает промышленную разработку месторождения. Не все гладко: на первой буровой, которую потропились запустить в дело, происходит мощный выброс. Через сутки во избежание взрыва выстрелом из ракетницы поджигают высоченный газонефтяной фонтан, после чего буровая уходит под землю. Очевидцы тех событий вспоминают: в поселке нагрелся песок, а птицы, пролетая над факелом, сгорали.

1976 год

1 ноября решением правительства создается НГДУ «Варьеганнефть», которое должно разрабатывать Варьеганское, Северо-Варьеганское, Аганское, Вань-Еганское, Тагринское и исследовать Русское месторождения. Численность управления к концу года составляла около 500 человек, годовая добыча приближалась к отметке 1,3 млн. тонн.

1977 год

НГДУ возглавляет В. Е. Добрынин. Управление расширяется, внедряет на своих объектах новые по тем временам технологии повышения нефтеотдачи пластов (например, закачку воды для поддержания пластового давления в скважинах), его продукция начинает поступать на экспорт.

1978 год

Принято решение на базе вахтового комплекса построить рабочий поселок Радужный, рассчитанный на 12 тысяч жителей.

1979 год

На Варьеганском месторождении первая скважина переведена на механический способ добычи нефти. Администрация НГДУ переезжает из Нижневартовска в Радужный, на предприятие возложены обязанности генерального застройщика поселка.

1980 год

Добыча нефти достигает 7,251 млн. тонн. Введена в действие бетонная дорога, связавшая Радужный с Нижневартовском.

1983 год

На предприятии за два года введены в эксплуатацию 4 установки подготовки нефти. Население рабочего поселка приближается к 10 тыс. человек.

1985 год

12 августа Радужному предоставляется статус города окружного подчинения. А в следующем году «Варьеганнефть» отметит 10-летие, уровень добычи нефти к тому моменту достигнет рекордного значения – более 18,694 млн. тонн.

1990 год

На базе НГДУ создается производственное объединение «Варьеганнефтегаз». В следующем году 1 марта его начальником будет назначен Леонид Григорьевич Захаров, заслуженный геолог России, незаурядный руководитель и специалист.

1993 год

11 мая получает официальную регистрацию акционерное общество «Варьеганнефть».

1995 год

Общество получает лицензию на разработку Варьеганского месторождения, закрепив право собственности на производимую и реализуемую продукцию.

1998 год

На предприятии реализуется программа перевода скважин на механизированный способ добычи нефти. А 13 февраля произошло трагическое событие: полностью сгорело офисное здание «Варьеганнефти». Черная дата в истории предприятия.

2002 год

В декабре Общество входит в состав холдинга «РуссНефть».

2003 год

Из состава ОАО «Варьеганнефть» выделены Управление по ремонту и обслуживанию нефтепромыслового оборудования (УРОНО), Управление технологического транспорта (УТТ), Управление автоматизации и производства (УА и ЭНП), Строительно-монтажное управление (СМУ) и Производственно-бытовое управление (ПБУ). Создаются дочерние Общества ООО «УРОНО», ООО «УА и ЭНП», ООО «СМУ», ООО «УТТ», ООО «ПБУ».

2004 год

Предприятие приступает к освоению запасов и других участков недр. Через три года Валюинское и Ново-Аганское месторождения введены в эксплуатацию.

2010 год

14 октября в 9 часов утра была добыта 200-миллионная тонна нефти Варьеганского месторождения, считая с начала его разработки. Но год запомнился и прискорбным событием: 4 августа на 59-м году жизни скоропостижно скончался Леонид Григорьевич Захаров. Предприятие возглавил его первый заместитель Юрий Николаевич Танин.

2012 год

В феврале в Ханты-Мансийском автономном округе добыли 10-миллиардную тонну нефти. Вклад «Варьеганнефти» в это достижение – более 208 млн. тонн.

2013 год

11 октября в эксплуатацию введен газопровод протяженностью 94 км, по которому отправляется на переработку попутный газ. В ноябре генеральным директором Общества становится Юрий Александрович Нишкевич.

2016 год

После успешной подготовки, осуществления пилотных проектов, «Варьеганнефть» стала успешно применять эффективные технологии по добыче трудной нефти. В таких ключевых направлениях, как внедрение новых методов нефтедобычи, энергосбережение, кадровая и социальная политика, промышленная и экологическая безопасность и других, «Варьеганнефть» входит в число передовых предприятий отрасли.



Юрий Нишкевич,
генеральный директор:

– 40 лет – солидный возраст для нефтедобывающего предприятия, особенно по меркам региона, где история нефтедобычи насчитывает 60 лет. Тем не менее «Варьеганнефть» находится на подъеме, словно переживая вторую молодость. За год рост добычи нефти составил 25 процентов, газа – 35 процентов. Мы успешно внедряем передовые методы добычи углеводородного сырья, настойчиво осуществляем курс на оптимизацию производственных затрат. Общество проводит социально ответственную политику, является крупнейшим работодателем в Радужном и по-прежнему считается кузницей профессиональных кадров для всего региона.

Наши общие извлекаемые запасы нефти превышают 224 млн. тонн. Общество ведет производственную деятельность на территории ХМАО и соседнего Ямала, разрабатывает Варьеганское, Ново-Аганское, Валюинское, Западно-Варьеганское и Тагринское месторождения. В текущем году активно разрабатываем ачимовскую залежь Тагринского участка недр. Ведется строительство газопровода, соединяющего Тагринку с Варьеганом (сумма инвестиционных вложений в создание газотранспортной системы составляет порядка 2,5 млрд. рублей).

Трудом нескольких поколений нефтяников созданы условия для дальнейшего развития Общества. Однако нам, сегодняшним руководителям, необходимо двигаться вперед, прибегать к реформам, нововведениям. Работу в качестве генерального директора я начал с реструктуризации предприятия и перехода на процессный метод управления, который уже доказал на практике свою эффективность. Недавно мы завершили важный проект: рабо-

чая группа из сотрудников «Варьеганнефти» разработала комплекс мероприятий, направленных на сокращение затрат и повышение эффективности производства. При этом рассматривались как предложения, позволяющие достичь экономии немедленно, так и те, где срок окупаемости составляет два года. Результаты уже налицо. Так, только в управлении подготовки нефти в текущем году экономия затрат составила порядка 200 млн. рублей.

В «Варьеганнефти» трудятся свыше 2800 сотрудников. Среди них немало ветеранов со стажем более 20 и даже 30 лет, наряду с этим мы ежегодно принимаем на работу молодых специалистов. Развитая система социальных гарантий, комфортные условия труда, поддержка ветеранов производства, содействие профессиональному росту молодежи, стимулирование инновационной и научно-технической деятельности – это традиционные для нас ценности, которые предприятие бережно сохраняет. Наш дружный и стабильный коллектив способен решать задачи любой сложности, достигая самых амбициозных целей.



Александр Троинин,
главный инженер:

– Применяемые в нашей отрасли подходы и технологии изменились за последние десятилетия кардинальным образом. Происходит это под влиянием многих факторов, не в последнюю очередь – политических, макроэкономических. Сегодня при разработке месторождений особенно актуальны методы эффективные, быстро окупаемые, простые. Соответственно подбираются геолого-технические мероприятия. Применяемые технологии мы адаптируем под геологию своих месторождений.

Подтверждены хорошие перспективы таких современных методов, как многостадийные ГРП и зарезки боковых стволов. Все лицензионные участки «Варьеганнефти» подходят для активного внедрения ЗБС, что позволяет вовлекать в разработку запасы, недоступные нескольким поколениям нефтяников, и реанимировать скважины бездействующего фонда. Получаем хорошие дебиты.

Другое важное направление повышения эффективности механизированной добычи – увеличение межремонтного периода работы оборудования. Для этого мы осуществляем ряд мероприятий, которые в дальнейшем позволят снизить операционные затраты. Кроме того, экспертная группа нашего предприятия приняла к рассмотрению большое количество предложений по оптимизации затрат. Они поступали от наших производственников, экономистов, сторонних специалистов. Большую активность проявила молодежь. Предложения рационализаторов касались основных направлений деятельности Общества, таких как механизированная добыча, геология, подготовка и транспортировка нефти, энергетика, технологиями транспорта, текущий капитальный ремонт. В результате отобраны 36 проектов, три четверти из них мы реализуем уже в 2017 году.

Поздравление

«Несмотря на то, что год от года месторождения разрабатывать все сложнее, растет количество трудноизвлекаемых запасов, вы внедряете инновационные технологии, осваиваете новые виды производства, реализуете также значимое направление, как утилизация попутного нефтяного газа, расширяете материально-сырьевую базу и укрепляете международное партнерство. Активно участвуя в социальной-общественной жизни Радужного и выделяя средства на спонсорскую и благотворительную помощь, ОАО «Варьеганнефть» является достойным примером реализации политики социальной ответственности предприятия ТЭК».

Глава города Радужный
С. Н. Баскаков,
председатель Думы города
Г. П. Борщёв

«ВАРЬЕГАННЕФТЬ» СЕГОДНЯ – ЭТО:

- БОЛЕЕ 2800 СОТРУДНИКОВ
- СУТОЧНАЯ ДОБЫЧА – БОЛЕЕ 7,5 ТЫС. ТОНН НЕФТИ
- ДОБЫВАЮЩИЙ ФОНД – БОЛЕЕ 1 ТЫС. СКВАЖИН
- ИЗВЛЕКАЕМЫХ ЗАПАСОВ НЕФТИ – 224 МЛН. ТОНН
- 5 СТРАТЕГИЧЕСКИХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

ОНИ БЫЛИ ПЕРВЫМИ

Виктор Абазаров – начальник Мегионской нефтегазоразведочной экспедиции, созданной в 1961 году, которая вела поиски нефти и газа на Варьегане.
Григорий Норкин – мастер буровой бригады, вскрывшей скважину 1П газоносный пласт в декабре 1967-го. Норкин – первооткрыватель 12 месторождений.
Евгений Липковский – мастер бригады, пробурившей в 1968 году скважину, давшую первый фонтан нефти с суточным дебитом 170 кубометров.
Алексей Кононец – инженер-буровик, начальник управления, строившего в 1970-е первые скважины на Варьегане.
Алексей Резников и Василий Добрынин – первые соответственно начальник и главный инженер НГДУ «Варьеганнефть».
Леонид Захаров – первый после реорганизации в 1990–1993 годах руководитель предприятия «Варьеганнефть».



Билет до Нижневартовска

Алисафа Мурсакулы оглы Исагов трудится в «Варьеганнефти» 34-й год. Сейчас он – оператор по добыче нефти и газа лаборатории промысловых исследований управления производственного обслуживания.



Начинал Исагов оператором по подземному ремонту скважин. Не раз он участвовал в конкурсах «Лучший по профессии» и побеждал на них. Его имя вписано в летопись предприятия: достаточно сказать, что в 1986 году Алисафа в составе своей бригады стал первооткрывателем Ваньганского месторождения.

Наш корреспондент вернула заслуженного ветерана в годы его юности, поинтересовавшись, как он выбрал свой жизненный путь.

– Я родом из маленького азербайджанского села Рустов, – обстоятельно рассказывает Алисафа Исагов. – Это село расположено в предгорьях Большого Кавказа на реке Чигаджукчай. Мечтал добывать нефть на Каспийском море. Это считалось очень престижным. Представлял себя на самой высокой точке буровой платформы, высоко-высоко над водой. Хотел, чтобы родители и земляки гордились мной. После окончания школы в 1979 году отправился поступать в Бакинский нефтяной техникум. Стал первым в нашей

большой семье (у меня семь братьев и сестер), кто продолжил учебу, да еще и в столице республики. Было не просто, но меня подстегивала мечта стать нефтяником. Однако пришлось в армию, направили служить на Алтай. Через два года решил продолжить учебу. Но на нее еще надо было заработать. И родителям хотелось помочь. Отправился вместе с односельчанами собирать яблоки в Курскую область. Там будущее и определилось. Встретились мы с земляками, которые уже жили на Севере, в Радужном. Шаир Мусаев работал в «Варьеганнефти». Он позвал меня в эти края, сказав: «Мужчина должен нефть добывать, а не яблоки собирать». Дал мне свой адрес.

Вылетал я в феврале. Помню, в московском аэропорту во время посадки на рейс до Нижневартовска удивился: почему все пассажиры в унтах, полушубках, меховых шапках? Я в плаще и туфлях среди них странно смотрелся. Мне говорят со смехом: «Парень, у нас морозы!» Вот так оказался я в Радужном. Название у города, кстати, хорошее, теплое. И люди такие же.

– **Помните свой первый рабочий день?**

– Сейчас смешно вспоминать, а тогда... Дрожь в коленках, ответственность давит. Но это в первые часы. Потом увлекся, стало очень интересно. Я тогда думал: пусть не Каспийское море, пусть Север, зато Каспийское море, пусть Север, зато Каспийское море. Мой первый мастер Николай Борисович Измайлов подбадривал: «Алисафа, ничего не бойся, всему тебя научим, поддержи». Так началась моя деятельность на нашем предприятии. Мой отец, коллежник, с гордостью стал гордиться односельчанином, что его сын – нефтяник.

– **Дети пошли по вашим стопам?**

– У меня три сына, все с высшим образованием. Каждый своим путем. Я свой выбор никому не навязывал. Двое служат в МЧС, один

работает в туристической компании. В прошлом году старший женился, ждем внуков. Все еще может быть...

– **Чему будете учить внуков?**

– Любить и уважать родителей. Любить родную землю. Честно жить, много трудиться, и тогда сбудутся все желания. У меня сейчас все есть, о чем когда-то мечтал: работа, семья, дети. Жива и мама, ей 74 года. Хочу построить на родине дом, чтобы она еще долго была с нами и чтобы нас навещали наши дети со своими семьями. А мы с женой смотрели бы на них и радовались, что жизнь прожита не зря.

Анна Мищенко, г. Радужный

Поздравление

«На протяжении четырех десятилетий ваш коллектив осуществляет широкую производственную деятельность, придерживаясь лучших традиций легендарных первопроходцев Варьегана. В основе успехов предприятия – постоянная модернизация производства, поиск и внедрение новых прогрессивных технологий, совершенствование методов управления, а также знания, опыт, крепкие традиции коллектива и стремление к высоким результатам. Компания убедительно доказывает верность принципам социальной ответственности ответственного предпринимательства, являясь градообразующим предприятием. Активное участие ОАО «Варьеганнефть» в осуществлении многочисленных социальных программ способствует созданию достойных условий жизни тысяч людей, интенсивному развитию экономики региона».

Губернатор Ханты-Мансийского автономного округа – Югра Наталья Комарова

ИННОВАЦИИ

Секрет быстрого ремонта

Расскажем об одном из новых методов, который успешно применяют ульяновские нефтяники для сокращения продолжительности ремонтов скважин.

При проведении направленных соляно-кислотных обработок скважин используется эмульсия. Она необходима для временной блокировки выработанных участков в продуктивных пластах, что способствует более глубокому проникновению активной кислоты и приводит к увеличению проницаемости удаленных от скважины зон и их приобщению к дренированию. Суть нововведения поясняет начальник службы по скважинным технологиям Альберт Сарваров: – Ранее такую эмульсию бригады УПКРС предварительно подготавливали на поверхности и пометално закачивали в пласты. Сейчас мы используем специальный генератор, который монтируется в состав пакерных компоновок и вырабатывает эмульсионный раствор из закачиваемых компонен-

тов непосредственно в процессе осуществления кислотной обработки. Применение такой технологии позволяет значительно сократить продолжительность процесса обработки скважины, так как время приготовления эмульсии снизилось на 60–70 процентов. Ко всему прочему сокращается и время нахождения продуктов реакции в нефтенасыщенных интервалах. Это значительно способствует скорейшему выходу скважины на режим. Кроме того, у нас отпала необходимость привлекать технический транспорт, который ранее использовался для приготовления раствора на поверхности, благодаря чему были оптимизированы затраты на спецтехнику.

Дария Туркова,
г. Ульяновск



ПАРТНЕРЫ



СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ: КАК КОПИТЬ И КАК СЧИТАТЬ

КАК мы выяснили в предыдущем номере, ваша будущая пенсия будет складываться из страховой и накопительной частей. Поговорим о страховой – пенсии, которую вы будете получать, когда уйдете на заслуженный отдых.

Страховая пенсия формируется следующим образом. Работодатель ежемесячно отчисляет в Пенсионный фонд России (ПФР) страховые взносы, равные 22% от размера вашей зарплаты. Причем эти средства берутся не из вашего ежемесячного дохода, а из фонда оплаты труда (то есть по сути платит их за вас работодатель). ПФР направляет их на ваш индивидуальный пенсионный счет, но не в виде денег, а после перерасчета – в виде баллов. Начисление баллов зависит от размера зарплаты и страховых взносов в ПФР, стажа и возраста выхода на пенсию. Число баллов. Чтобы получить право на назначение страховой пенсии по старости, необходимо накопить за всю «трудовую» жизнь 30 и более таких баллов. Приведем пример: чтобы накопить достаточное количество баллов, надо в течение 15 лет ежемесячно получать официальный доход, который был бы равен двум минимальным размерам оплаты труда (одна МРОТ – 7,5 тыс. руб.). Стаж. Минимальный стаж с нынешних 5 лет постепенно вырастет до 15 лет – к 2025 году. То есть если вы выходите на пенсию после 2025 года, вы должны будете проработать не менее 15 лет. Пенсионный возраст. Возраст выхода на пенсию остается пока что тем же: 60 лет – для мужчин, 55 лет – для женщин. Только по его достижении вы будете иметь право на страховую пенсию по старости. Конечно же получать страховую пенсию вы будете не в баллах, а в рублях. Каждый год правительство устанавливает специальный пенсионный коэффициент, на который и умножается финальное число баллов при выходе на пенсию. Каким именно будет этот показатель в момент выхода на пенсию, никто предсказать не может.



Победители смотря-конкурса «Лучший по профессии» сезона-2016.

ТРАДИЦИЯ

Праздник хорошего настроения

Более 100 сотрудников «Саратовнефтегаза» и членов их семей приняли участие в корпоративном празднике «День здоровья».



Еще несколько слов о том, как саратовские нефтяники поддерживают массовый спорт. Нефтегазовый холдинг и его дочернее Общество оказывают ощутимую поддержку детско-юношеским спортивным школам и клубам Саратовской области, выделяя значительные средства на обновление материальной базы, участие спортсменов в сборах и турнирах, организацию соревнований. Совсем недавно на базе ДЮСШ «Ровесник» состоялся заключительный этап областного турнира по футболу среди дворовых команд на Кубок губернатора Саратовской области. В соревнованиях участвовали более 200 юных футболистов.

Дмитрий Петрошенко, г. Саратов

Испытания для нефтяников и их домочадцев были предложены с учетом нормативов комплекса ГТО и включали в себя подтягивание на перекладине, отжимание, преодоление полосы препятствий, другие упражнения. Кроме того, участники праздника смогли проверить себя на аттракционе «Веревочный парк», померяться силами в ходе эстафеты, состоящей из трех этапов – езды на самокате, велосипеде и метания мяча в цель. Кипели страсти и на футбольном поле, прошёл также конкурс поваров. На предприятии уверены: такие мероприятия необходимы. Они полезны для здоровья, поднимают у сотрудников настроение, укрепляют корпоративный дух, которым славится холдинг «Руснефть».



АДРЕСНО

Автомобиль для настоятеля храма

Свыше 3,5 млн. рублей направили предприятия нижневартковского блока на осуществление социально значимых проектов в текущем году.



Перечислим основные из поддержанных нефтяниками мероприятий. Это работы по модернизации водоочистного комплекса «Импульс» в сельском поселении Зайцева Речка. Изготовление и приобретение обласов для спортсменов – представителей коренных малочисленных народов Севера. Строительство детской площадки в городском парке культуры и отдыха имени 40-летия Победы. XI районный фестиваль искусств «Мое сердце – Нижневартковский район» в Новоаганске. Реставрация поселкового мемориала «Памятник геологам-первопроходцам».

На снимке запечатлен момент передачи автомобиля настоятелю православного прихода храма священномученика Гермогена. Настоятель храма ведет активную миссионерскую работу в поселке Новоаганск и национальном селе Варьеган, курирует работы по реконструкции и расширению здания храма. Автомобиль, выделенный из автопарка предприятия, поможет поселковому священнику в его ежедневной работе, этот подарок с благодарностью воспринят местной православной общиной.

Николай Рогов, г. Нижневартовск

СПОРТ

Старты на быстрой воде

Продолжается корпоративная спартакиада «Ульяновскнефти». Состоялся очередной ее этап: в плавательном бассейне на старт вышли представители подразделений НГДУ-1 «Юг», НГДУ-2 «Север», управление транспортного обеспечения и центральный офис. Лучшие определялись в личном и командном зачетах на дистанции 50 метров. Места распределились так. 1. НГДУ-1 «Юг» (команда повторила прошлогодний успех); 2. НГДУ-2 «Север»; 3. Центральный офис. В личном первенстве «золото» досталось оператору обезвоживающей и обессоливающей установки НГДУ-1 «Юг» Дмитрию Шилину, «серебро» – водителю автомобиля Максиму Шапаренко, «бронза» – заместителю начальника службы по строительству скважин Антону Лысаку.

На следующем этапе спартакиады в бой вступят шахматисты.

Дария Туркова, г. Ульяновск



ТВОРЧЕСТВО

В Ульяновске завершился конкурс детского творчества



В творческом состязании, посвященном теме «Нефть – богатство нашего края», участвовали дети нефтяников в возрасте от 3 до 10 лет. Победители были определены путем простого голосования. В возрастной категории до 6 лет 1-е место присуждено Мише Моисееву (центральный офис), 2-е место – Глебу Поротикову (НГДУ-2 «Север»). В категории до 10 лет лучшей стала Настя Осипова (НГДУ-2 «Север»), 2-е место у Полины Поляковой (НГДУ-1 «Юг»), 3-е место – у Оли Рыжковой (центральный офис). Все отличившиеся юные художники получили памятные призы и дипломы.

Конкурс детского творчества завершен. Теперь эстафетную палочку от детей принимают взрослые. На предприятии объявлен фотоконкурс, посвященный 40-летию юбилею Общества. Это событие приходится на 1 января 2017 года.

Тамара Доронина, г. Ульяновск



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Неоценимая услуга мировой культуре

Благотворительный фонд «САФМАР» оказывает поддержку в проведении реставрации знаменитого музыкального инструмента – органа Большого зала Московской государственной консерватории имени П. И. Чайковского.

Большой зал МГК является одной из самых известных в России и мире концертных сцен классической музыки. Здесь выступают лучшие солисты и коллективы мира, проходят международные фестивали и конкурсы, среди них – всемирно известный Конкурс имени П. И. Чайковского. Орган работы известного мастера Аристиды Кавайе-Колла был установлен в Московской консерватории в 1899 году. На инструменте играли выдающиеся музыканты эпохи – Э.Треглер, Э.Босси, К.Рихтер, Ж.Грюненвальд, Ж.Гийю и другие. Фонд «САФМАР», поддерживая реставрацию уникального музыкального инструмента, оказывает неоценимую услугу российской и мировой культуре.

Нынешней осенью еще одна важная гуманитарная акция стала возможной благодаря поддержке благотворительного фонда. В детско-юношеском оздоровительном центре «Мечта» в Подольском районе собрались воспитанники детских домов для участия в очередном этапе проекта «Творческая мастерская «Северная корона». В текущем сезоне на лагерный слет приехали дети-сироты из 17 специализированных учреждений, расположенных в 12 регионах страны. Проект, который реализуется четвертый год, направлен на выявление способностей и потенциальных возможностей детей в совместной творческой деятельности. За минувшие годы в гостях у ребят побывало множество интересных гостей: герои спорта, актеры, певцы. Сдружиться ребятам из разных регионов помогают зажигательные командные квесты, коллективные интеллектуальные и спортивные игры.